

Research on the Necessity and Approaches of Party Building and Political Work Construction in Electric Power Enterprises in the New Era

Mingbao Xing

State Grid Shandong Electric Power Company Dingtao District Power Supply Company, Heze, Shandong, 274000, China

Abstract

In response to the operational realities of power systems and the requirements of state-owned enterprises for Party-building and political work teams, this paper investigates structural challenges and methodologies for Party-building and political work teams in power enterprises under new circumstances. Starting with the functional positioning and role connotation of power enterprises, the study analyzes practical needs for political work team development by considering industry reforms, market economy operations, and production safety. It proposes countermeasures including improving institutional frameworks, enhancing training systems, and implementing integrity performance mechanisms. These recommendations form a scientific approach to political work team development, serving as a practical foundation for implementing new-era policy directions and institutional innovations.

Keywords

Party building in electric power enterprises; political consciousness; team building; rotation system

新时期电力企业党建政工队伍建设必要性及途径研究

邢明暴

国网山东省电力公司菏泽市定陶区供电公司, 中国·山东 菏泽 274000

摘要

根据电力系统的实际情况以及国有企业对党建政工队伍的要求, 本文探究了新形势下电力企业党建政工队伍结构性问题和路径方法。首先从电力企业内部的功能定位、作用内涵入手, 在此基础上结合行业改革、市场经济运行、安全生产等多方面考虑, 剖析政工队伍建设的现实需要, 并提出完善建章立制、健全培养制度、践行廉政绩效机制等对策建议, 形成科学的政工队伍建设路径, 这也是贯彻新时期政策走向以及制度创新所需参照的实践之基。

关键词

电力企业党建工作; 政治觉悟; 队伍建设; 轮岗制度

1 引言

随着电力行业在新时期改革工作的进一步深入, 行业间的利益关系和价值观也发生了相应的改变, 党建政工队伍在该行业中的重要性也愈发突出。为保证电力企业发展政策同党建方针政策保持一致, 以正确的理论指导企业各项工作的开展^[1]。有鉴于此, 下文将围绕于新时期电力企业党建政工队伍建设必要性及途径展开探讨, 以供参考。

2 新时期电力企业党建政工队伍建设概念

新时期电力企业的“党建政工队伍”, 是指在党组织领导下开展党建政工工作的专业化队伍, 承担着政治引领、思想引导、组织保障、干部政治管理和维护中国能源安全的

重要职责, 服务于党和中国事业大局, 在保证企业生产经营和保障安全生产的基础上加快企业改革发展步伐。党建政工队伍既包括专职政工干部, 也涵盖承担企业党内工作的班组长、党小组长、兼职党务人员, 在能力构建方面, 要求党建政工队伍要做好政治理论、宏观政策水平、组织协调、业务通晓这四个方面。此外, 队伍组织应突出专业分层(政治素养层、组织执行层、联动保障层), 以及任职条件、成长通道清晰, 遵循制度化、职业化、人本化的原则, 实现政工工作与电力生产经营、设备安全、应急保障等核心要素融合贯通。

3 新时期电力企业党建政工队伍建设必要性

在当前中国电力行业进入高质量发展和深化改革开放共举的时代, 政工队伍建设呈现多模态: 首先, 伴随着企业治理结构的日趋市场化, 企业对政工队伍成员的政治理论引

【作者简介】邢明暴(1985-), 男, 中国山东曹县人, 本科, 经济师, 从事纪检方向研究。

领功能提出更高要求；其次在央企混改的大力推动下，产业转型、新能源并网、资产整合取得显著进展，使得专业分工越来越细化，故而亟需打造一支既懂党务知识，又了解生产经营业务的政工队伍（如组织保障、协助完成人才重新分配工作等），以期帮助电力企业管理转型成功；另一方面，要想达到新时代党建要求，需要把党支部建设成坚强战斗堡垒，依靠高素质政工队伍，能够将党建工作以及企业文化、绩效管理、廉洁自律等融为一体，形成合力，促进电力企业稳健高效运行，进而把企业各项改革发展的战略任务落到实处^[2]。

4 新时期电力企业党建政工队伍建设优化途径研究

4.1 完善职责与岗位体系，构建分层化任职标准

首先，统一岗位职责和工作范围是重中之重。需要围绕供电所、变电站、调度班、项目部、临时抢修队等基层单位采用统一标准、易查阅形式编制岗位说明书，明确当天要做什么、突发状况怎么处理、权责范围、上报时限约束、注意事项等，使说明书真正成为任免、轮岗、考核、培训的实质性依据。同时说明书内容应易查、易用，做到紧急事件能对应到责任人、程序和标准，保证岗位说明书适用性。其次，建立适合基层的政工岗位资格认证制度。通常以岗位工作的实际成果为标准，包括政治理论基础知识考试、组织活动的策划和沟通能力测评、廉洁风险的辨识等。再在此基础上设置分层合格线，针对不合格者明确需要补训内容，并设立三年一评定机制。把评定结果记入其个人档案，作为能不能上岗、能不能参加培训的基本依据。此外，构建党建政工“一横二纵”职级制度，“一横”是指把党务工作（如宣传、组织、纪检等）分工，专项输出；“二纵”是制定党员成长路线图，明确基层党员往上到干部成长之路的具体规划，便于基层党务人员知道力气往哪使、路往哪走，做到党建和生产安全一起抓、同促进。

4.2 构建分层次系统化培养机制，推动能力谱系化提升

电力企业基层党建工作可以从三个方面入手：一是把入职教育做实做细。可建立基础培训档案、列出课程清单，比如将“政治学习、电网基础知识、岗位日常操作”列为3个模块，每个模块设置具体的教学目标、重点讲解内容、配套练习题以及现场跟学任务，通过为新入职员工配备电子化培训记录，并接入绩效系统，有助于学习过程和结果归入个人的能力记录台账。比如规定3个月内必须完成至少两次线上考核任务、1次现场安全观摩、1次入职交流汇报，系统会自动录入学习痕迹与进度提醒；二是针对在职政工人员建设政策处理与综合治理能力提升模块，可采用参加工作议题的方式深化政工与企业治理的联系，如参与改革试点过程中党务配合工作、制度修订等，并配套相应的政策文件写作训

练以及沟通协调演练，可把上述工作提出建议的质量、制度修订的完整程度、试点工作的推进情况作为评价标准，为后续任用、培训决策提供参考；三是实施导师制和过程跟踪考核制度^[3]。挑选业务骨干、有经验的党务干部做导师，采取每季度回访1次，设置一定场景模拟，为胜任能力打分，并将培训学情、现场处理问题能力、岗位适应度纳入档案，形成可视化的知识能力图谱，便于后续区分培养和精准使用。为了将这些措施落到实处，同步建立培训资源库必不可少，致力于将一线政工人员、行业人员和高校讲师集中管理，切实做好实操锻炼、理论灌输储备、经常性督查提醒，使整个政工队伍培养过程评有据、管有方。

4.3 健全选拔任用与干部轮岗制度，构建动态流动通道

强化电力企业党建政工队伍可从构建动态流动通道开始，采用选拔任用与干部轮岗培养双重机制。首先，在人才储备方面，坚持“公开竞聘+民主推荐”并举，即事前将岗位职责、任职条件及不得任职等情况向全体党员、群众作出说明，并在支委会或班组会前予以公示；在竞聘阶段，通过结构式提问、简单的情景模拟以及必要的党务基础知识操作等，由支部委员、班组骨干和职工代表打分，并全程做好记录，以此作为个人竞聘材料并纳入档案库。同时设置申诉通道，激励全员举报、监督，提升选举程序透明度与认同感。

其次，完善轮岗制度。合理安排党务岗位、一线生产岗位和综合管理岗位进行轮岗学习，有利于帮助他们快速了解每个岗位的基本条件、工作侧重点以及岗位间的连接关系，轮岗周期视各单位实际人手情况、生产情况设置（通常3—6个月），需要提前制定工作计划与任务指标。轮岗前应进行一次考核摸底，确定哪些工作可以尽快掌握、哪些工作需要加强补习；轮岗交接时采用统一格式的清单进行交接，并在双方签字认可后留存备案；轮岗结束后再次进行考核评估。

另外，建立轮岗成效评估办法，把任务完成质量、现场维持秩序、党员群众满意度作为评价内容。采用现场查看、问卷、日常台账等方式进行评价，产生的评价结果将直接应用到干部晋升、发展对象推荐以及人才库调整方面。对于良好的经验与做法每年汇总一次，并编制成轮岗工作手册，供其他支部借鉴。与此同时，结合电力企业的信息管理系统，把干部轮岗培训、工作学习等记录集成管理，便于支部随时查询干部的履职情况。值得注意的是，轮岗必须协调好生产、安监、财务等跨部门工作，摸清风险点，以免造成人员变动对生产经营带来不利影响。最后，将轮岗完成情况写入当年的干部考核，使轮岗成为干部工作的必经之路，实现身边人讲身边事，用鲜活生动的案例推动制度落地执行。

4.4 深化党建工作与安全生产、应急管理的制度嵌入

在基层党组织工作手册中设定党组织责任清单和安全生产责任清单，并将隐患排查细分为日常查看、每月复查、

每季核查三类台账,实行二维码登记,同时明确风险等级、整改时限、责任人签字确认交接制度,确保整改过程均有复核程序与责任追踪并记载,实现隐患排查整治销项闭环管理^[4]。与此同时,制定周期性“党建+安全”联席例会机制,参会对象固定为党支部书记、安全员、运检班长及人资管理员,会议主要明确风险清单、培训计划、专项治理、演习时间等决议内容,并上传至企业档案系统存档备案,会议纪要由党务和安监共同签字复核,做到事事有人管、件件有着落。

其次,预案中应增加政工人员职责模块,发挥在突发情况下的现场舆情引导话语要领、人员的心理安抚流程(现场简短沟通—心理老师转介—后期跟踪)以及是否启动党员突击队等,并明确突发事件发布权限和对外口径。与此同时,把此模块的内容融入年终演练中去,使其成为年度考评的重要考量因素。此外,制定党建考核的安全挂钩方式,以隐患整改的时间、演练完成度、事故反应时间、党员示范岗覆盖率、安全培训到课率这五个维度作为基础数据,利用加权的方法算出支部安全的贡献分,然后把数据放入年度绩效当中,用于评先、培训名额和培训资源分配参考,为党建工作与安全生产、业务管理共担重任、做出实际成绩提供助力。

4.5 完善激励约束与廉政监督机制,强固政治生态与队伍忠诚

对于基层电力企业而言,可以通过以下路径来完善党建工作的激励约束及廉政监督机制:一是把党建工作细化到每个班组、每个岗位,通过“谁负责、干什么、怎么核对”明确到人头,此过程由党员先锋岗申报、主题党日活动、群众评议等基本要素落实到人的考核项,并以周汇总,月对照、季抽查的方式动态掌握党员干部履职情况。除此之外,对在设备抢修、保电服务、现场协调等工作表现突出的党员要给予专项奖励,进一步强化实干导向。

二是把廉洁要求嵌入到日常工作中去,比如:将个人事项报告、日常谈心谈话、班组风险点排查等具体内容排成表单,利用格式化的方式驱动党员干部执行清单化管理,形成问题登记、措施制订、销号验收的闭环式,并根据实际情况对有关党员干部开展岗位轮换,避免某人长期把控一处关键业务可能带来的廉洁风险隐患。

三是建立简便易行的基层意见“双向反馈”通道,利用线上线下融合方式开发匿名问卷调查、谈话了解、现场走访、线上收集等渠道,将党员、职工对政工干部、管理人员以及班组运行等情况的意见逐条梳理量化,在干部调整、岗位轮换及年度评议时作为参考,并以反映问题为导向,设置提醒、整改、跟踪复核等工作机制,做到岗位能上能下、问题能查能改^[5]。

四是在内部自查基础上强化外部监督,定时公开党务公开栏、线上公示板等,定期公告工作记录、经费开支、整改成效等,让纪检、工会代表、外部第三方等单位不定期检查,同时建立事后追责、责任交办、整改回访等相关机制,做到发现问题即时处理,问题处理即时反馈。

5 结语

综上所述,新时代电力企业党建政工队伍建设需要构建制度机制一体化运转、抓实能力全面提升、推动监督执纪立体覆盖、融通业务工作具体化四个子系统有机协同形成稳定体系。通过明晰岗位职责边界、建立层次化能力谱系、优化选人用人与轮岗链条,以及数字化赋能党建政工队伍管理等环节,让政工队伍能够在组织治理、风险防控和干部管理三个方面充分发挥作用,使其在制度化工作流程中有效提高政治判断力、组织执行力和业务支撑力。未来,电力企业应持续深化政工队伍管理,探索更多创新路径,为电力行业蓬勃发展奠定基础。

参考文献

- [1] 贾晓楠.加强政工队伍建设促进企业高质量发展的策略分析[J].中文科技期刊数据库(文摘版)社会科学,2024(1):0095-0098.
- [2] 欧毕华,康燕林,武俊伦.新时代企业党建政工队伍建设的途径浅析[J].商品与质量,2023(36).
- [3] 孙厚祯.国有企业基层党建政工创新研究[J].中文科技期刊数据库(文摘版)社会科学,2024(4):0055-0058.
- [4] 杨秀兰.加强国有企业党建政工工作的有效措施探讨[J].中文科技期刊数据库(文摘版)社会科学,2024(11):0095-0097.
- [5] 胡奇华.加强国企政工队伍建设的策略研究[J].中文科技期刊数据库(文摘版)社会科学,2024(10):0061-0064.