

Thinking on the problems existing in the budget management of small and micro enterprises

Fen Huang

Haikou Douai Feed Co., Ltd., Haikou, Hainan, 570058, China

Abstract

In the current market economy environment, budget management in the development of enterprises play an indispensable role, and most of the small micro enterprise due to small scale, limited funds, not enough attention to budget management, the only stay in the form of budget management, budgeting is not scientific, budget management execution and control lack of effectiveness, budget lack of effective assessment and incentive mechanism, low degree of informatization, lack of related talent, etc. In view of these problems in the budget management of small and micro enterprises, this paper puts forward some targeted countermeasures to help small and micro enterprises improve their internal budget management and help the better development of small and micro enterprises.

Keywords

small and micro enterprise budget management; budget management; enterprise budget management

对小微企业在预算管理中存在问题的思考

黄芬

海口豆爱饲料有限责任公司, 中国·海南海口 570058

摘要

在当下市场经济环境下, 预算管理在企业的发展中起到的不可或缺的重要作用, 而大部分小微企业由于规模小, 资金有限, 对预算管理也不够重视, 对预算管理也仅仅停留于形式, 预算编制不科学, 预算管理执行和控制缺乏有效性, 预算缺乏有效的考核评估和激励机制, 信息化程度低, 相关人才缺乏等。文中针对小微企业预算管理中出现的这些问题, 提出一些有针对性的对策, 助力于小微企业完善企业内部的预算管理, 助力于小微企业更好地发展。

关键词

小微企业预算管理; 预算管理; 企业预算管理

1 引言

凡事预则立, 不预则废。预算作为企业经营的初始点, 在企业的经营管理中起到重要的作用。预算管理做得好, 才有助于企业实现其战略目标。企业应根据自己的战略目标和实际营业情况来编制本企业的预算管理, 让预算更好地服务于企业的生产经营, 助力于企业的长期发展。

2 预算管理的概念及作用

预算管理, 是指企业以战略目标为导向, 通过对未来一定期间内的经营活动和相应的财务结果进行全面预测和筹划, 科学、合理配置企业各项财务和非财务资源, 并对执行过程进行监督和分析, 对执行结果进行评价和反馈, 指导经营活动的改善和调整, 进而推动实现企业战略目标管理活动。预算管理涉及预算编制、审批、执行、调整、考核及监

督等多个环节。在预算编制阶段, 企业应合理规划资金运行, 设定明确的预算目标; 在预算执行过程中, 需对实际完成情况进行监控, 并与预算目标进行对比分析。

可见预算管理在企业管理中起着重要的作用, 通过预算管理可将企业总体的发展目标划分为各个具体的可操作的预算指标, 各个部门和员工通过各个具体的预算指标也可明确自己的目标和责任, 从而增强企业员工的企业责任感。预算管理可对企业的成本, 收入和利润进行全面的控制和预测, 从而可以合理地调控成本, 增加收入, 提高企业的利润预算管理, 从而可以帮助企业优化资源配置, 将有限的资源调配到更加急需方面。通过对未来的收入支出和现金流进行预测, 企业可及时发现可能存在的问题和风险, 制定有效的预算方案, 提前做好资金的规划和部署, 避免财务风险的发生。实时监控企业的财务状况, 及时发现问题, 确保企业的健康稳步发展。

3 小微企业预算管理现状

虽然预算管理在小微企业的管理起到重要的作用, 而

【作者简介】黄芬(1979-), 女, 中国海南琼海人, 本科, 会计师, 从事金融保险、财务会计、企业财务税务研究。

目前,我国很多小微企业对预算管理不重视,认为预算管理和生产销售关系联系不大,很多小微企业认为预算管理只是一种形式,没有实际效果,没有将其有效地在企业中进行执行。同时一些小微企业在编制预算时过于依赖历史数据,只是将历史数据进行简单地加减调整,没有根据市场情况和企业战略进行预算编制,导致预算与实际经营情况存在较大差异。可见很多小微企业在预算管理中存在不少的问题。现在我们进一步探讨一下小微企业在预算管理中可能存在的一些问题。

4 小微企业在预算管理中存在问题。

①很多小微企业的管理层对预算管理缺乏足够的重视,其只注重短期经营效果和营业收入,没有考虑到企业长远的发展,忽视了预算管理在企业战略目标实现中的重要性,导致预算管理难以发挥应有的作用。同时很多员工对预算管理的理解也不够深入。实际上预算管理涉及企业财务、生产、销售、人力资源等各部门和各方面,环环相扣,紧密联系。预算管理包含的不仅是经营的财务预算,更是企业管理的重要方法。然而在很多小微企业中,领导对于预算管理没有一个全面的认识,仅把预算管理当成财务需要制定的一个计划,未对预算做统筹的安排和实施。而实际上预算不仅是预算或计划,不仅与生产经营相连,预算还是企业的一项重要管理工具。在生产经营中,预算管理不仅可以用来监控企业经营目标的实施进度,同时还可以协助企业控制支出,减少不必要的浪费,同时协助企业预测未来的现金流量及利润。然而现在很多小微企业的管理层对预算管理不够重视,对企业的预算管理仅仅流于形式。

②不少小微企业的预算编制不科学,缺乏科学合理的预算编制方法,处于无方法论状态。预算编制是企业实施预算管理的起点,也是预算管理的关键环节。预算编制的方法主要有固定预算、弹性预算、定期预算、滚动预算和零基预算、增量预算、项目预算、作业预算。每种预算编制方法都有各自的优缺点,适应不同的情况。企业在预算方法选择使用时应根据企业的实际情况进行有针对性的选择使用。而我国多数小微企业在编制预算时,没有考虑企业的自身性质及经营现状,没有综合地运用这些编制方法。在编制预算时很多小微企业往往只是以历史数据为基础做的简单粗暴的加减。这样编制的预算方法很容易受前期既成事实的影响,同时对市场的变化缺乏相应的应变力,没有考虑到未来市场变化可能对企业造成的影响,这样很容易使得预算与实际脱钩。使预算指标不仅失去作为控制经营和业绩考核依据的重要意义,甚至可能起到相反作用。

③很多小微企业在执行预算管理过程中缺乏有效的执行和控制。一些小微企业在设置预算目标时,没有明确的预算目标,导致员工对预算的具体情况也认识不清。使得这些小微企业即使制定了预算,往往缺乏对预算执行和控制的有效措施,使得预算执行效果不好。同时,预算在制定时可能

只是有少数的管理层决策,没有有效地与员工沟通,没有让员工参与,这样很容易造成员工对此预算的认同感不强。这会造成企业预算管理在执行中预算管理的执行力不强,预算仅仅只是流于形式,没有一套完整的、有效的组织体系支持及跟踪预算管理的实施与执行,将会造成其无法及时跟踪预算的执行情况。同时,一些小微企业的管理层对预算调整的随意性较大,缺乏规范的管理流程。导致预算管理仅是流于形式,难以发挥实际效果。

④不少小微企业的预算没有建立起自己的一套有效的考核评估和激励机制,这使得其制定的预算很难发挥其应起到的积极作用。这些小微企业可能没有建立科学、有效的考核和激励机制,其员工对预算管理的参与度和积极性也不高。即使有些小微企业建立了考核制度,但由于这些小微企业建立的考核制度往往只是形式化,没有结合企业的实际情况制定有效的预算管理考核评估制度。考核制度的欠缺或考核评估和激励的不到位,企业的预算管理也就会失去其权威性和严肃性。同时各相关部门管理人员和员工对执行预算的积极性也会受到很大的打击。

⑤大多数小微企业的预算管理信息化程度较低。很多小微企业的规模较小,在预算管理过程中,可能仅仅依赖于手工操作,这样不仅工作效率低,而且很容易出错。同时这些小微企业对预算信息的重要性认识不够,对信息化技术的理解和应用方法仅仅停留在表面,对企业的信息化缺乏规划。小微企业对预算管理信息化认识不够,没有规划,同时其投入预算管理信息化的资金不足,不少小微企业仅使用通用的办公软件进行预算,而没有使用专门的预算管理软件,这些通用的软件可能无法满足复杂的预算管理需求。小微企业的预算管理信息化程度较低,导致数据管理,预算管理的数据也不准确,同时预算管理的信息只是有少数的管理层知道,普通的员工无法及时了解和参与,导致预算管理缺乏相应的透明与参与度的,无法实时的更新。

⑥很多小微企业缺乏专业的预算管理人才。由于小微企业的规模和资源有限,在招聘和留住人才方面都面临很大的困难。由于预算有限,小微企业可能无法提供与大企业相竞争的薪资和福利,从而难以吸引和留住优秀的预算管理人才。同时,一些小微企业可能对预算管理的重视也不够,认为预算只是简单的数字相加和统计,从而导致企业忽视对预算管理人才的培养和引进,而预算管理是需要不断学习和更新的,而小微企业往往缺乏相应的培训和发展机会,员工的预算管理知识和技能也比较落后,而无法跟上市场变化和企业发展的步伐。

5 针对以上小微企业在预算管理出现的问题,我们提出以下一些可能的解决方法:

5.1 加强小微企业预算管理的意识

企业要明确预算管理是企业整体战略实施和资源配置的关键工具。预算管理可以更好地帮助企业应对市场变化,

提高决策效率,优化资源配置,从而增强企业的竞争力,定期对员工进行预算管理培训,提高员工的预算管理认识和理解决,建立起合理的预算管理制度,明确预算管理流程,责任权限,确保预算管理工作能够有序开展。

5.2 提高小微企业对预算编制的准确性

企业应加强基础管理工作,例如划分企业最小单元的预算责任中心,实现生产过程中各种可控预算费用的归集和监控最细化,健全计量手段使成本测算误差减小,及时修订与完善各项消耗定额和费用定额等。

5.3 加大企业的预算执行的监管力度

小微企业可以建立其内部的审计部门或专门的预算监督小组,如果企业比较小,无法成立相应的部门,可以指派特定的人员负责,负责对本企业的预算执行情况进行定期和不定期的审查。小微企业可以制定详细的预算执行监督流程、频率、方式、内容和报告要求。同时,企业还应界定预算执行的标准。小微企业可以利用现代信息技术如企业资源规划 ERP 系统、预算管理软件等,实现对预算执行的实时监控。

5.4 完善企业的考核和激励机制

小微企业应建立明确的考核标准,如制定具体的,可衡量的考核目标,确保考核标准。使企业的战略目标,预算目标保持一致,企业可以定期进行预算考核评估,每季或者每年进行一次,以便及时发现和纠正。企业在评估过程中要收集和分析预算管理执行情况有关的数据,确保预算管理结果的客观和准确。同时既要要对部门的预算管理,还要对个人的预算管理进行考核,使得部门和个人的考核相结合,从而激发员工在预算管理中的责任感和积极性。再者,要确保考核过程和结果公开透明,使员工随时了解自己在预算管理中的不足和表现,通过公开透明增强企业员工对预算管理工作的信任和参与。

5.5 提高企业预算管理的信息化程度

小微企业可以根据规模和需求,选择适合自己的预算管理软件,在预算软件的选择时应确保软件的功能与实际预算流程相匹配。同时,所选的软件应易于使用,成本效益匹配,技术支持等。确保所选的预算软件能够在实际工作中得到有效应用。所选的预算管理软件应与企业现有的企业资源

规划 ERP 系统、预算管理软件等财务进行整合,实现数据共享和流程协同,通过系统集成,减少数据重复录入和核对工作,提高工作效率。同时还可开发预算管理系统的移动应用,方便员工随时随地进行预算查询,审批和调整,提高预算管理的灵活性和响应速度,增强员工的参与和满意度,还应对员工进行预算管理。软件和相关技术的培训,提高员工的信息化素质和操作技能。在提高信息化程度时,还应加强信息安全保障措施,保障预算数据的安全与完整。

5.6 企业应进行人才储备

企业既可以从内部现有员工中选拔具有预备管理潜能和意愿的人才,也可以向外招聘具备预算管理经验和知识的外部人才。在招聘过程中,应注重应聘者的实际经验以及专业技能,同时还应建立其预算管理人才库,将具备潜力的员工和外部招聘人员纳入库中进行统一管理和培养,定期对人才库中的人员进行评估,为他们提供有针对性的培训和发展机会。同时还应建立预算管理人才激励机制,对表现优秀的员工给予物质或者精神的奖励,增强他们的归属感和忠诚度。

6 结语

综上所述本文主要针对小微企业预算管理现状,及一些小微企业在实施预算管理中出现的问题,提出了针对性的解决方案。助力于小微企业加强其提高预算管理意识,提高其预算管理水平,建立科学合理的预算管理方法,加强对预算管理执行的监督,考评及激励措施,提升其预算管理的信息化程度,培养储备预算管理相关人才,使得企业的预算管理能更好地帮助企业实现其战略目标,助力于企业更好地发展。

参考文献

- [1] 单世湘.中小企业预算管理存在的问题及对策.中航工业南方公司湖南株洲412002.2014(3)
- [2] 黎秀渊.中小企业预算管理存在的问题及对策.西南金融.2009(4).
- [3] 石功雨.我国中小企业预算管理存在的问题及对策[J].财经界(学术版),2016,09:121
- [4] 王创亮,帅晓林.中小企业现金预算管理存在的问题及其对策探讨[J].当代经济,2016,17:25-27