

# Construction and optimization strategy of cross-department project budget management coordination mechanism

Yong Zhang

CRRC Meishan Vehicle Co., Ltd., Meishan, Sichuan, 646124, China

## Abstract

The construction and optimization of cross-departmental project budget management coordination mechanism is the key to improve the operational efficiency of enterprises. In the construction stage, it is necessary to set up a cross-departmental budget management committee, formulate clear communication processes and norms, and implement budget management training to enhance employees' budget management ability and cross-departmental collaboration awareness. Entering the optimization stage, cross-departmental communication and collaboration should be strengthened to break the information barrier; Optimize budgeting methods to ensure budget is closely aligned with company strategy; We will strengthen monitoring of budget implementation, track and evaluate implementation in real time, and correct deviations in a timely manner. These strategies work together on the cross-departmental project budget management coordination mechanism, which helps to improve the efficiency of budget management and promote the steady development of enterprises.

## Keywords

cross-department; Project budget management; Coordination mechanism

## 跨部门项目预算管理协同机制构建与优化策略

张勇

中车眉山车辆有限公司, 中国·四川眉山 646124

## 摘要

跨部门项目预算管理协同机制的构建与优化是提升企业运营效率的关键。在构建阶段, 需设立跨部门预算管理委员会, 制定明确的沟通流程和规范, 并实施预算管理培训, 以增强员工预算管理能力和跨部门协作意识。进入优化阶段, 应强化跨部门沟通与协作, 打破信息壁垒; 优化预算编制方法, 确保预算与公司战略紧密贴合; 加强预算执行监控, 实时跟踪评估执行情况, 及时纠正偏差。这些策略共同作用于跨部门项目预算管理协同机制, 有助于提升预算管理效能, 推动企业稳健发展。

## 关键词

跨部门; 项目预算管理; 协同机制

## 1 引言

预算管理是企业经营管理的重要组成部分, 对于提升企业资源配置效率、实现战略目标具有重要意义。然而, 在跨部门项目中, 预算管理往往面临信息不对称、目标不一致、沟通渠道不畅等挑战, 导致预算制定不合理、执行效率低下等问题。因此, 构建和优化跨部门项目预算管理协同机制显得尤为重要。本文以某某公司为例, 探讨其在这一领域的实践和改进策略。

## 2 跨部门项目预算管理协同机制的构建

### 2.1 设立跨部门预算管理委员会

该委员会成员构成多元化, 广泛吸纳了来自财务、生产、研发、销售等多个关键职能部门的资深代表, 旨在确保预算决策过程能够全面且深入地融合各部门的独特视角与实际需求。这一设置不仅增强了预算决策的全面性和包容性, 还促进了决策过程中信息的广泛交流与整合, 使得预算方案更加贴近企业运营的实际情况。

跨部门预算管理委员会的职责广泛而深远, 它不仅肩负着制定预算管理总体策略的重任, 还需密切关注预算执行的动态进展, 确保每一笔预算都能精准投放, 有效支持企业战略目标的实现。委员会通过定期审查预算执行情况, 及时发现并纠正偏差, 确保预算管理的灵活性和适应性<sup>[1]</sup>。同时, 作为协调中枢, 该委员会在处理部门间预算管理中的分歧与

【作者简介】张勇(1977-), 男, 中国四川泸县人, 本科, 高级会计师, 从事的研究方向或工作领域: 在公司从财务工作。

冲突时发挥着不可替代的作用，通过组织跨部门协商会议、搭建沟通桥梁，有效化解矛盾，促进共识的形成，为预算管理的顺利推进提供了坚实的组织保障。通过这一系列职能的履行，某某公司能够显著提升预算决策的科学性和公正性，确保资源分配更加合理高效。更重要的是，跨部门预算管理委员会的设立，还极大地促进了部门间的相互理解和协作，打破了以往各自为政的局面，为构建更加紧密和谐的内部合作关系奠定了坚实的基础，从而推动企业整体预算管理效能的全面提升。

## 2.2 制定明确的沟通流程和规范

制定清晰的沟通流程和规范，是确保跨部门预算管理流程顺畅无阻、高效运行的重要前提。这些精心设计的流程和规范，不仅细致入微地覆盖了预算编制的初步规划、细致打磨、审批环节的层层把关、严谨审议，执行阶段的严密监控、灵活调整，以及监控阶段的持续跟进、及时反馈等关键环节，而且强调了在每一个阶段中信息的准确传递与高效共享。

为了将这一理念付诸实践，某某公司采取了一系列具体而有效的措施。其中，定期召开的预算会议成为了各部门间沟通的重要桥梁，会议不仅为各方提供了一个面对面交流的平台，让不同部门能够就预算议题进行深入探讨，还确保了预算决策的透明度和民主性。同时，某某公司还积极搭建信息共享平台，利用现代信息技术的力量，实现预算数据的实时更新与快速查询，极大地缩短了信息传递的时间，降低了因信息不对称而引发的误解和冲突。另外，某某公司还明确了各部门在预算管理中的沟通责任，确保每一个部门都能承担起信息传递的桥梁角色，既要及时接收并理解来自其他部门的预算信息，又要准确无误地将本部门的预算需求和执行情况反馈给相关部门。这一系列的举措，不仅打破了部门间的信息壁垒，使得预算管理过程中的信息传递更加流畅，还显著提升了预算管理的透明度和效率，为某某公司构建了一个更加开放、协同的预算管理环境。

## 2.3 实施预算管理培训

预算管理培训作为强化员工专业技能与团队协作能力的有效途径，对于某某公司而言，其重要性不言而喻。公司应当把预算管理培训视为一项持续性的人才发展项目，定期举办系列化的培训课程，旨在全方位提升员工的预算管理素养与跨部门协作能力<sup>[2]</sup>。

这些培训课程的内容设计科学合理，既包括了预算管理的基础知识，如预算编制的原则、流程和方法，预算分析的关键指标和解读技巧，也深入探讨了实际操作中的技巧与策略，如如何精准预测成本、有效控制开支、高效利用预算资源等。更重要的是，培训还着重强调了跨部门协作的重要性与实践方法，通过案例分析、角色扮演等互动环节，让员工深刻理解到在预算管理过程中，部门间的沟通与协作对于实现公司整体目标的关键作用。参与培训的员工，不仅能够

系统地学习并掌握预算管理领域的核心知识与技能，还能在实践中运用所学，提升工作效率与决策质量。更重要的是，培训促进了员工之间的交流与理解，增强了团队凝聚力，使得员工在日常工作中能够更加主动地寻求跨部门合作，共同面对预算管理中的挑战，携手推动预算目标的实现。

## 3 跨部门项目预算管理协同机制的优化策略

### 3.1 强化跨部门沟通与协作

在跨部门项目预算管理协同机制的持续优化道路上，强化跨部门沟通与协作被视为至关重要的核心策略。为了实现这一目标，某某公司采取了一系列具体而有效的措施。通过精心策划并定期召开跨部门协调会议，不仅为各部门提供了一个面对面交流的平台，还确保了项目预算管理过程中的关键信息能够得到及时、准确的传递。这些会议不仅聚焦于预算管理的具体议题，还鼓励各部门分享经验、探讨问题，共同寻找解决方案，从而加强了部门间的相互理解和信任。

除了定期会议外，某某公司还致力于建立常态化的沟通机制，确保各部门在日常工作中能够保持紧密的联系与协作。通过设立专门的沟通渠道和联系人，以及利用现代信息技术手段，如即时通讯工具、邮件系统等，实现了信息的快速传递和共享，有效打破了部门间的信息壁垒<sup>[3]</sup>。另外，某某公司还积极鼓励部门间开展联合项目，通过共同承担项目任务、共享资源和信息，不仅促进了部门间的紧密合作，还打破了信息孤岛，实现了知识和经验的交流与共享。

### 3.2 优化预算编制方法

优化预算编制方法，对于跨部门项目预算管理协同机制的效能提升具有举足轻重的作用。长久以来，传统的预算编制方法常局限于对历史数据的简单延伸和对部门局部利益的过度关注，这往往导致预算与公司整体战略方向脱节，同时忽略了跨部门协同合作的重要性。为了克服这些局限，某某公司积极探索并实践更加科学、合理的预算编制新方法。

零基预算作为一种全新的预算编制理念，它要求从零开始，对每一项预算支出进行严格的审查与评估，不再仅仅依赖历史数据作为预算基础。这种方法促使各部门重新审视自身需求，确保预算分配更加贴合实际，同时促进了资源的有效配置。而滚动预算则强调预算的持续性与灵活性，它根据项目的实际进展和外部环境的变化，不断调整预算方案，确保预算始终与公司战略保持一致。在引入这些先进预算方法的同时，某某公司还特别注重预算编制过程中的跨部门沟通。通过组织预算编制研讨会、跨部门预算协调会议等形式，鼓励各部门充分表达自身需求与意见，确保预算方案能够全面反映各部门的实际情况。这种开放式的沟通机制，不仅增强了预算的透明度，还促进了部门间的相互理解与协作，为制定出更加符合实际、易于执行的预算方案奠定了坚实基础。

表 1 优化预算编制方法带来的变化和指标

指标 / 方面	优化前情况	优化后情况
预算总额	约 1 亿元 (固定值, 基于历史数据)	根据实际需求调整, 可能有所增减, 但更加贴合实际
预算变化率	较低, 变化不大	根据实际需求调整, 可能有所增减, 但更加贴合实际
预算变化率	较低, 变化不大	增加, 根据项目进展和外部环境变化灵活调整
部门预算分配	基于历史支出和局部利益	注重整体战略和跨部门协同, 资源得到有效配置
预算执行效率	较低, 因预算与实际需求脱节	提高, 预算更加贴合实际需求
跨部门项目数量	较少, 缺乏协同和沟通	提高, 预算更加贴合实际需求
跨部门沟通频率	较低, 信息不畅	显著增加, 通过研讨会、协调会议等形式加强沟通

### 3.3 加强预算执行监控

为了这一目标的实现, 某某公司致力于构建一个全面、高效的预算执行监控体系。该体系通过集成先进的信息技术手段, 如大数据分析、云计算等, 实现了对预算执行情况的实时跟踪与精准评估。这一举措确保了管理者能够迅速捕捉到预算执行的细微偏差, 从而及时采取措施进行纠正, 有效防止了预算偏离轨道, 保障了预算目标的实现<sup>[4]</sup>。

在预算执行监控的过程中, 某某公司还特别强调了跨部门沟通与协作的重要性。通过定期召开预算执行分析会议, 邀请各部门代表共同参与, 深入剖析预算执行的难点与挑战, 集思广益, 共同寻找解决方案。这种跨部门的协作模式, 不仅促进了部门间的相互理解与信任, 还增强了团队的凝聚力和战斗力, 为预算执行的顺利推进提供了有力支持。另外, 为了进一步提高预算执行的自觉性和主动性, 某某公司还建立了完善的预算执行奖惩机制。该机制通过设定明确的考核标准和评价指标, 对预算执行情况进行定期考核和评价。对于预算执行出色的部门和个人, 将给予相应的奖励和表彰, 以此激励他们继续保持高效的工作状态; 而对于预算执行不力的部门和个人, 则采取相应的惩罚措施, 以儆效尤。这种奖惩分明的机制, 不仅增强了员工的责任感和使命感, 还激发了他们参与预算管理的积极性和创造性, 为预算执行

的持续优化注入了新的动力。

## 4 结语

跨部门项目预算管理协同机制的构建与优化, 是企业提升资源配置效率、确保项目顺利推进的关键。通过设立跨部门预算管理委员会、明确沟通流程和规范、实施预算管理培训, 构建了协同机制的基础。而强化跨部门沟通与协作、优化预算编制方法、加强预算执行监控等优化策略的实施, 则进一步提升了机制的效能。未来, 企业应持续优化这一机制, 以适应不断变化的市场环境, 确保跨部门项目预算管理的科学性、高效性和协同性。

### 参考文献

- [1] 杨婷, 李世英. 预算管理一体化背景下跨部门财政专项资金监管若干问题的思考——以湖南省洞庭湖山水项目为例[J]. 预算管理, 2024, (09): 69-72.
- [2] 朱琳. 海事部门项目支出预算绩效管理探析[J]. 交通财会, 2022, (09): 10-17+31.
- [3] 李远勤, 李婷. 基于扎根理论的中央部门项目预算绩效管理问题研究[J]. 财政科学, 2021, (05): 99-110+137.
- [4] 王秀花. 基层财政部门项目资金预算绩效管理机制的思考[J]. 财会学习, 2018, (24): 196+198.