

3.3 长期的应收账款增多

之所以出现应收账款在账龄中的占比由短期流向长期,是因为苏文电能公司的回收不及时。公司的各个部门对于应收账款的回收不够重视,职责不明确。公司虽然对业务人员有回收应收账款的要求,但是这个要求并没有具体的激励机制。财务部门在项目结算完成后,将应收账款明细发给相关业务人员,财务人员只是在核算层面管理应收账款,财务部门的回收责任并没有有效地落实。风险管理部门从宏观层面制定信用政策,催收的跟进工作并没有开展。

4 苏文电能应收账款管理的对策建议

4.1 采取应收账款合理增长策略

4.1.1 明确合同预收款

在提升市场占有率的战略带动下,公司应重视对应收账款的合理控制。在签订合同时,明确预收款,减少赊销带来的应收账款增长过快的影响。苏文电能长期的电力工程项目可以在合同签订前与客户协商,设立多个确认收款节点,实现按阶段回收款项。电力设备供应项目在交付后先收取大部分的款项,设备安装及调试完成后收取尾款。

4.1.2 完善客户信用评估机制

由于苏文电能对新客户评估不全面,授予了不合理的信用额度,导致应收账款增多。苏文电能应从多个维度对客户的信用状况进行评估。可以采用评分卡的方式对新客户进行量化评估,确保评估结果的客观性和准确性。

4.2 提高应收账款周转速度

4.2.1 选择更优质的客户

因此,苏文电能在选择客户时,可以寻找付款流程短、资金充裕的企业。相对大型企业,中小企业付款流程简单快捷,从而提高收款速度。同时,也可以选择高新技术企业,为其提供电力系统的专业技术培训和咨询服务。高新技术企业资金实力较强,后期的应收账款也较容易收回。

4.2.2 设立项目管理部门跟进工程

苏文电能针对建设周期较长的项目应该优化项目管理,缩短项目周期,加快完工进度,进而提高收款速度。公司应该设立专门项目管理部门,该部门由具备丰富电力工程经验和专业技能的人员组成,在项目启动前进行详细的需求分析和风险评估,从而制定相应的工作计划,确保项目管理有序并减少返工。项目进行过程中,积极向客户反馈工程进度,与客户建立信任,增加客户满意度,为未来收款打下良好的基础。

4.3 积极收回长期应收账款

4.3.1 选择灵活回收策略

苏文电能面临长期应收账款回收困难时,与债权人协商债务重组,通过延长还款期限、降低利息或减免债务等方式,减轻财务压力,并改善财务状况。苏文电能公司与房地产行业企业有业务往来,面对房地产行业的市场调整,房地产行业的企业无法支付账款,也可以以房抵押,减少苏文电能应收账款的坏账损失,一定程度上减少了长期的应收账款。苏文电能也可以将长期应收账款转让给保理公司,获得即时现金流,同时由保理公司负责后续的催收和管理,降低信用风险和财务管理成本。

4.3.2 采用合理的催收手段

苏文电能面临长期的应收账款增多的问题,应该采取合理的催收手段,及时收回应收账款。在苏文电能公司的催收政策中,书面催款的催款力度不大,采取法律诉讼的方式虽然催款力度大,但是也存在法律诉讼耗时长,需要支付律师费、诉讼费等成本较大,而且很有可能与客户关系破裂,未来难以再次合作。因此,在书面催款和法律诉讼这两种催收手段之间,应衡量催款效率和成本耗费进行选择。

4.3.3 建立跨部门协作

苏文电能的长期应收账款增多,因为公司各个部门之间对于应收账款的回收不够积极。苏文电能应该在财务部门、风险管理部门、销售部门之间都设立应收账款回收激励机制,而不仅仅是销售部业务人员的个人考核与应收账款回款直接相关。部门之间应定期开展关于应收账款回收情况的汇报,制定回收策略。财务部负责整理客户应收账款、到期款、已收款等数据。销售部负责拓展业务以及应收款的催收工作。风险管理部门获取全面的客户信息,对客户信用进行评估,识别是否存在信用风险。

参考文献

- [1] 冯敬.企业信用管理体系智能化转型的实践与启示[J].征信,2024,42(01):58-63.
- [2] 杨春林.应收账款管理及资管企业催收业务策略研究[J].企业改革与管理,2024,(09):133-135.
- [3] 赵文举.新能源发电企业应收账款风险管控研究[J].投资与合作,2024,(04):121-124.
- [4] 周稳.企业应收账款管理问题及对策研究[J].市场周刊,2024,37(14):145-148.
- [5] 蔡丹丹.民营企业应收账款管理问题及其对策探讨[J].企业改革与管理,2023,(10):113-111.

Research on the Strategies for the Coordinated Operation of Accounting Supervision and Internal Audit in Public Institutions

Jinghao Guo

Geological Museum of China, Beijing, 100034, China

Abstract

As a key means to ensure the safety and utilization efficiency of funds in public institutions, it is of great significance to establish a collaborative operation mechanism of accounting supervision and internal auditing. However, under the background of the new development situation, if public institutions want to further achieve reform and innovation, they still need to enhance their attention to accounting supervision and internal auditing, recognize the importance of their coordination, grasp the key points of their coordination, and formulate and implement relevant optimization strategies in terms of management systems, risk prevention, personnel capabilities, etc., to effectively improve the level of coordinated operation of accounting supervision and internal auditing. Strengthen the quality of financial management to provide impetus for the sustainable development of public institutions. This article analyzes the coordinated operation of accounting supervision and internal auditing in public institutions and puts forward several suggestions for reference.

Keywords

Public institutions Accounting supervision Internal audit Collaborative operation; Strategy

关于事业单位会计监督与内部审计协同运行的策略研究

郭婧皓

中国地质博物馆, 中国·北京 100034

摘要

作为保障事业单位资金安全与使用效益的关键手段, 建立会计监督与内部审计协同运行机制十分重要。但新形势发展背景下事业单位想要进一步实现改革创新, 还需要加强对会计监督与内部审计的重视度, 意识到两者协同的重要性, 把握两者协同要点, 并针对管理制度、风险防范、人员能力等方面制定落实相关优化策略, 切实提高会计监督与内部审计协同运行水平, 强化财务管理质量, 为事业单位的可持续发展提供推力。本文就事业单位会计监督与内部审计协同运行作出分析, 提出几点建议, 以供参考。

关键词

事业单位; 会计监督; 内部审计; 协同运行; 策略

1 引言

事业单位会计监督与内部审计的协同运行是事业单位内控制度充分发挥作用的重要体现, 建立两者协同运行机制可以为事业单位的财务数据真实性、经营业务合规性提供有力保障和支撑^[1]。所以优化完善内部控制, 发挥财务管理职能, 事业单位还需从信息共享、部门配合、制度执行等方面展开分析, 明确两者协同运行机制构建要点, 并结合事业单位发展需求, 进一步制定优化策略, 逐步提高协同运行机制的实施效果, 促进两者协调统一, 为提升财务管理水平、促进事业单位稳定运营提供推力。

2 事业单位会计监督与内部审计协同运行要点分析

2.1 构建完善治理结构

完善事业单位组织结构与管理体系是确保两者协同运行的内在要求, 应从厘清部门职责的角度出发, 确定两者地位, 以提高工作开展的规范合理性, 具体要点包括以下几方面^[2]。

确立职责: 对于会计监督来说, 主要指采用会计核算方法及技术工具, 对事业单位经济业务的开展情况进行记录、分析和控制, 保证预算执行到位, 核算规范合理, 可及时披露财务报告, 防止出现违规违法行为。对于内部审计来说, 主要对部门人员的履职情况、预算执行情况、绩效完成情况进行监督分析, 以发现存在的问题和风险, 提出改进意见并跟踪执行情况^[3]。同时, 内部审计还需对事业单

【作者简介】郭婧皓(1993-), 女, 中国江苏人, 硕士, 中级会计师, 从事内部审计研究。

位业务及财务开展情况进行审查,保证各项操作及流程规范合理。把握两者对应的职责,可更好地发挥自身职能,也能实现有效协同配合。但部分事业单位未能设置独立的内部审计部门,还需进一步改进,保证会计监督部门与内部审计部门的独立性,各自配备专业的工作人员,明确部门职责,以事业单位战略目标为工作开展统一方向,这样才能有效提高工作质量。

制定程序: 事业单位需明确两者管控内容,并规范流程、制定有效制度,为两者协同运行提供有力支持。会计监督和内部审计部门一般在事业单位总体组织结构框架内独立开展监督和审计工作,并向高级管理层、董事会或独立监督结构提供高透明度的监督报告^[3]。通过工作开展,采集分析各类数据信息,生成相应的监督报告,管理者可根据监督报告进一步了解单位相关情况,包括业务活动、预算执行、绩效考核等,还可通过监督报告了解财务活动情况,把握更全面可靠的财务信息,便于优化决策,调整管理方法。同时,还可借助报告评估事业单位整体治理成效,分析存在的不足,帮助建立反欺诈控制措施和举报机制^[4]。另外,事业单位同样需对会计监督与内部审计工作的开展成效进行定期检查评估,进而及时解决存在的问题,保证工作质量及效率。

优化机制: 各方面条件均合适的情况下,事业单位可设立监督委员会,专门负责协调两部门工作,达到在保证工作质量的同时充分发挥部门职能作用的目的,提高部门履职能力。通常该监督委员会可由财务部门管理人员、审计部门管理人员,以及法务部门等部门管理人员组成,相互制约,相互监督。

2.2 加强部门信息共享

会计监督与内部审计工作开展过程中会产生大量的数据信息,且部门人员数量较多,为避免出现信息不对称等问题,还需提高部门信息共享水平,以保证两者协同运行的高效性。建立信息共享机制,两部门在规范要求下进行相关信息的传递共享,如会计监督部门可提供预算执行、财务状况等方面的信息,便于内部审计部门人员参考分析,进一步确定审计对象及重点。而内部审计部门可提供审计结果、审计发现的问题等相关信息,便于会计监督部门人员参考分析,尽快制定问题解决方案。同时,为保护各部门的重要信息,还应设置访问权限,如利用数字化平台和数据库进行信息共享,建立涵盖信息请求、共享、反馈和跟进的信息系统协作流程,并合理运用区块链等技术手段,实现信息传输的可追溯性,避免信息被篡改^[5]。

2.3 建立协作配合机制

为提高会计监督与内部审计部门的协同运行水平,还需建立完善的协作配合机制,从多方面入手,保证各部门职责落实到位。首先,两者应设立共同的目标和愿景,强调工作透明度、诚信度和认可度,保证双方在重要问题处理时可达成一致^[6]。其次,整合资源,合理规划两者协同项目,能

够共同开展相关工作,保证财务信息精准可靠、内部控制高效稳定。比如事业单位可根据重要业务领域,要求会计监督与内部审计部门工作人员定期进行联合审计,形成监督合力,这样不仅可减少工作失误,还能提高问题的识别分析能力。财务风险多样化,会计监督部门工作人员可将工作中发现的风险隐患及时告知内部审计部门工作人员,加强交流讨论,以提前防范控制风险隐患,保证财务健康。为推进两者协同运行,必然要求各部门工作人员具备综合能力素质,因此会计监督与内部审计部门还可开展联合培训工作,进一步提升两者协同运行质量水平。最后,运行信息共享平台,通过系统对数据信息和审计结果的整理,可更好地理解对方的角色和需求,达到数据共享共用,提高协同效率^[7]。同时,为保证各项工作开展的合法合规性,且监督和审计都可实现有法可依、有据可循,事业单位还需根据会计监督与内部审计部门工作内容、职责任务等条件,制定共同的指导文件、政策及标准化流程。此机制的完善建立与有效实施,可保证事业单位的业务活动和财务管理合规,将风险隐患控制在合理范围内,提高财务管理实效性,为会计监督与内部审计部门协同运行提供推力。

2.4 强化部门相互监督

保证会计监督与内部审计协同运行效果,应促进两部门之间进行相互监督、相互约束。比如会计监督部门可定期对内部审计部门工作开展情况进行审查评估,判断其工作流程是否规范、审计报告是否符合要求,若存在问题应第一时间告知内部审计部门工作人员,要求其整改,这样可大幅度提高审计结果的精准可靠性。同时,内部审计部门也可对会计监督部门工作开展情况进行分析评估,判断其会计核算操作是否规范合理,核算信息结果是否准确全面,以便于会计监督部门工作人员及时改进调整。这样相互监督、相互约束的方式可提高两部门工作开展的合法合规性,也有助于信息流通共享,具体优势涉及以下几点。①相互监督不仅影响和制约两部门工作行为,还涉及知识和经验的共享,两部门可定期交流,分享实践结果和相关典型案例,不断提高工作水平^[8]。②相互监督让两部门工作开展更加客观,有助于防止内部因素对工作的干扰,提高工作开展的独立性和有效性。③部门相互监督制约的情况下,能够制定实施合适的问责机制,提高各部门履职能力,保证工作流程、工作开展过程以及工作结果得到组织认可。④通过相互监督能够发现更多潜在的问题隐患,有助于两者进一步改进优化自身的工作内容、方法等,保证工作开展始终可满足新形势下事业单位发展需求。

3 事业单位会计监督与内部审计协同运行的优化策略

3.1 完善管理制度

事业单位需根据两者协同运行需求及工作内容等,针