

工作质量、创造性、服务态度以及公众满意程度等考核指标,并减少通过下达行政指标考核工作量的做法,对于医院科研类、医院临床类、医院护理类、院校教师类等不同类型的岗位分类设置不同的绩效考核评价方法,反映不同岗位之间的价值差别<sup>[5]</sup>。

如科研工作者可按科研作品质量、学术价值及社会服务价值拿到绩效收入,一线公共服务工作者可按服务群众的效率及群众满意情况拿到绩效收入。这样,不但让工作业绩与工作收入的联系与员工“看得见、摸得着”,而且也能提高单位服务效率与创新动力,从而在长远效果上改变事业单位“干多干少一个样”的现状,从根本上解决因激励不到位而导致的人才流失等问题。

#### 4.2 优化薪酬结构设计,突出多元化与灵活性

薪酬构成单一也是主要的人才流失因素之一。对此,事业单位应该在保证基本工资相对稳定的基础上,逐步增加浮动薪酬、专项津贴、非货币分配比重,形成复合型的基本待遇+绩效工资+福利补贴的薪酬体系。

首先,在实务中可附加岗位津贴、技能津贴、区域差异津贴,以满足员工的岗位价值差异、技能价值差异和工作环境差异。比如医疗机构中的一线临床岗位可以有高额的风险津贴,科学研究和技术研发的单位一线科研骨干可有项目激励、成果转化分成等形式的附加收入。同时不能忽略非货币激励,如更多的进修学习机会、职业晋升机会以及家庭友好型政策。

其次,有效合理地提高薪资福利水平,不但能够有效提高薪资激励的灵活性和公平性,而且能够让不同群体的工作人员能够在综合化的薪资福利激励机制下获取相应的认同感和价值感,既避免了均一化发放薪资激励的情况,又能够有效提高事业单位的整体人力激励性和向心力。

#### 4.3 完善职级与薪酬挂钩机制,拓宽青年人才发展通道

事业单位重资历、重年限薪酬,导致人才外流。为化解瓶颈,应打破按工龄增长定薪酬与晋升机制,按能力贡献定薪酬与职级上升机制。首先,可在现有职级评定晋升制度的基础上建立职级动态晋升制度,缩短优秀人才晋升职级的等待时间,例如,对于科研工作、医疗工作、教育教学工作中绩效特别突出的青年人才可设置“绿色通道”,给予相应的绩效和岗位激励。

其次,试行“薪级与绩效薪级并行”的方式,不晋升行政职级,允许优秀青年人才根据绩效考核取得与本职级相

应的薪级。比如,在某一所高校,如果年轻教师在课堂教学与科研方面的成绩能够达到一定标准,便可直接享受专项奖励、高绩效系数,而不需要等职称。有效弥补“论资排辈”所带来的弊端,给年轻人明确的晋升之路和看得见摸得着的红利,为他们增强归属感和留任度。

#### 4.4 提升薪酬水平竞争力,缩小与市场的差距

薪酬是目前影响高层次人才向事业单位回流的最主要原因,事业单位薪酬水平远低于市场,因此,要想解决高层次人才流失的问题,归根到底还是提高事业单位薪酬水平的竞争力,使其在基本维持薪酬公平的基础上与市场接轨。

首先,在扶持方面,要加大对事业单位收入水平的财政扶持力度,如建立专项补贴基金,鼓励单位开展重点领域、稀缺岗位、高级人才的差异化报酬政策等

其次,在事业单位自身方面,也要积极地发掘自身内部资源,开展收入分配制度改革工作,如科研单位中的科研成果的转化所得允许部分奖给科研人员,医疗系统开展绩效考核与医疗服务相结合的考核方式,合理提高医护人员收入水平等。

最后,针对不同地区的实际情况,实施具体的薪酬补贴政策,对一线城市等高消费地区,实施基础工资上浮或是住房补贴等,切实解决员工生计问题,以渐进式拉近与市场工资的差距,提高事业单位岗位的吸引力,增强员工岗位的预期稳定性,降低人才流失度。

### 5 结语

综上所述,事业单位薪酬管理与人才流失之间存在紧密的因果关系。人才是事业单位最为核心的资源,只有通过改革和优化薪酬管理,才能有效增强员工的工作动力与组织认同感。未来,事业单位应在政策支持与自主创新的双重驱动下,逐步实现薪酬体系的科学化与差异化,兼顾公平与效率,使薪酬真正发挥激励、导向与保障的综合作用。唯有如此,才能在激烈的人才竞争中提升事业单位的核心竞争力,保障其在新时代公共服务体系中的长远发展。

#### 参考文献

- [1] 曾星.新社保法影响下事业单位人力资源管理策略分析[J].四川劳动保障,2024,(11):13-14.
- [2] 姚庆庆.事业单位薪酬管理与绩效考核的现状与优化策略[J].四川劳动保障,2025,(11):35-36.
- [3] 王体学.事业单位人力资源开发管理问题及改善措施[J].乡镇企业导报,2025,(08):234-236.

# Analysis of the trend technology of the market based on deep learning

Bohai Wang

Hunan Yueyang Paper Co., Ltd., Yueyang, Hunan, 414000, China

## Abstract

The stock market serves as a crucial support point for the stable development of China's securities market. Meanwhile, the stock time series has always been a hot topic of discussion in the securities field. Research on the overall market trend is the cornerstone of the stock market. Since the historic bottom of 2,689.70 points on September 18, 2024, the market has risen to 3,825.76 points (data as of August 22, 2025), an increase of 1,136.06 points, or nearly 40%. On September 24, 2024, the institutional main force seemed to be holding a meeting. The market opened and continued to rise, reaching 3,674.40 points for six consecutive trading days, an increase of 984.70 points. After that, it fluctuated within a range of 3,674.40 points to 3,040.69 points for ten months. On August 13, 2025, it broke through the range and closed up 3,688.63 points. And on August 18th, it broke through the 10-year high of 3,731.69, setting a new record. This report, based on classic technical analysis theories, conducts multi-dimensional judgments on the overall market trend. By integrating K-line trend analysis, Bollinger bands, stochastic indicators, moving averages of convergence divergence and relative strength Index, the current long-term, medium-term and short-term trends of the market are positioned.

## Keywords

Market trend; Data analysis; Indicator analysis; Deep learning

## 基于深度学习的大盘趋势技术分析

王波海

湖南岳阳林纸股份有限公司, 中国·湖南 岳阳 414000

## 摘要

股票市场作为我国证券市场稳定发展的一个重要支撑点,同时股票时间序列也一直是证券领域的一个热门讨论课题。大盘趋势研究是股票市场的基石。大盘自2024年9月18日2689.70点历史性大底,至今3825.76点(2025年8月22日数据),上涨1136.06点,涨幅接近40%。2024年9月24日,机构主力象开会了一样,大盘高开高走,连续6个交易日,大盘上涨到3674.40点,上涨984.70点,此后在3674.40点至3040.69点箱体运行10个月,2025年8月13日突破箱体收高3688.63点,并于8月18日突破10年来3731.69高点再创新高。本报告基于经典技术分析理论,对大盘趋势进行多维度研判。通过结合K线趋势分析、布林线、随机指标、相对强弱指数、三重指数平滑均线、顺势指标、平滑异同移动平均线和波浪理论,对市场当前所处的长期、中期及短期趋势进行定位。

## 关键词

大盘趋势; 数据分析; 指标分析; 深度学习

## 1 K线形态分析

### 1.1 年周期 K 线形态分析

年周期上, K 线阳多阴少, 说明上涨年份多于下跌年份, 且阳 K 线带上影线居多, 特别是 2015 年留下 1639.01 点上影线。此两根中、长阳线, 后一根带上影线阳线的 K 线组合在个股日、周、月、季和年周期上随处可见, 接下来大多是下跌行情。整体上, K 线是沿着 20 年均线向上运行的, 有些年份也跌破 20 年均线, 但跌幅不大, 2024 年是例外。1996 年至 2000 年慢牛行情阳 K 线是沿着 5 年均线向上运行

趋势, 这为我们判断未来慢牛行情提供了借鉴依据。

### 1.2 季周期上 K 线形态分析

季周期上 K 线形态分析: 慢牛行情阳多阴少, 快牛行情没有一根季阴 K 线, 结构式慢牛行情基本上阴阳参半; 长期熊市阴多阳少, 结构性熊市基本阴阳各半。熊市指数会跌破 60 季均线。

## 2 BOLL 指标 (布林线) 分析

### 2.1 年周期 BOLL 指标 (布林线) 分析

年周期 BOLL 指标 (布林线) 分析: 由于 BOLL 指标须 20 个交易日才出现上轨、中轨和下轨数值和曲线, 相应的年周期只有 20 年才有数值和曲线。历史上只有两次快牛行情突破上轨, 慢牛行情与结构式慢牛行情从未有过突破上

【作者简介】王波海 (1958-), 男, 中国湖南湘潭人, 会计师, 从事证券投资研究。

轨。指数少有跌破下轨（20年均线），即使跌破，跌幅不大，2024年例外。最主要2024年之前上、中和下轨运行轨迹是接近平行的，但2024年之后（包括2024年）缩口形成，逐渐收窄，则预示市场波动性降低并可能迎来趋势转折，此是若干年后将要发生的事件。

## 2.2 季周期 BOLL 指标（布林线）分析

季周期 BOLL 指标（布林线）分析：慢牛行情和结构式慢牛行情未能有效突破上轨，但快牛行情均有效突破上轨，历史上仅有两次跌破下轨，一次为2024年1季度，另一次为同年3季度。目前情况为，其上轨为3794.12，指数为3825.76，突破其上轨，随着时间推移，BOLL 指标会形成放大开口，并且指数会在上轨上下震荡，直至结构式慢牛行情结束。

## 3 KDJ 指标（随机指标）分析

### 3.1 年周期 KDJ 指标（随机指标）分析

年周期 KDJ 指标（随机指标）分析：1995年至2000年慢牛行情，2000年 KDJ 指标 J 值为 95.21（年周期 KDJ 指标须看 J 值），截止 2025 年 8 月 22 日，KDJ 指标 J 值为 95.51，超过任何一次历史性大顶，包括 2006 年至 2007 年大牛市行情。虽然 J 值为 95.51，但不排除 J 值过 100。只有想不到，没有做不到。但今年年阳 K 线应该是一根带上影线的年阳 K 线，因为 J 值一旦运行到 100 值或超过 100 值，需要指数下跌修复 J 值。至于此次牛市行情为何称之为结构式慢牛行情，是因为在本轮牛市行情启动时，J 值未有运行到“超卖”区间，如同 2019 年启动 3 年结构式慢牛行情一样。既然 J 值已运行到“超买”区间，则需要经过若干年的修复调整。

### 3.2 季周期 KDJ 指标（随机指标）分析

季周期 KDJ 指标（随机指标）分析：1996 年 1 季度至 2001 年 2 季度慢牛行情，KDJ 指标 K 和 D 值未运行到“超卖”区间；2005 年 2 季度至 2007 年 3 季度及 2014 年 2 季度至 2015 年 2 季度大牛市行情，KDJ 指标的 K、D 和 J 线运行到“超卖”区间；2019 年 1 季度至 2021 年 4 季度结构式慢牛行情 K 和 D 线未运行到“超卖”区间。本次结构式慢牛行情 K 和 D 线未运行到“超卖”区间。结论：慢牛行情和结构式慢牛行情 K 和 D 线未运行到“超卖”区间，而大牛市行情 K、D 和 J 线运行到“超卖”区间。季周期 KDJ 指标目前 J 值为 105.35，随着大盘指数向下一个箱体趋势运行，指数于本季度或下一个季度形成下一个箱体高点，且指数将冲高回落。但从 D 值看未运行到“超买”或是接近“超买”区间，会否有此可能，就象 2020 年 4 季度至 2021 年 4 季度一样，J 值一直在 100 值上下运行。

## 4 RSI 指标（相对强弱指数）分析

### 4.1 年周期 RSI 指标（相对强弱指数）分析

年周期 RSI 指标（相对强弱指数）分析：从历次历史

性顶部看，只有 2007 年 RSI1 线值为 89.63，RSI3 线值为 87.68，RSI1 大于 RSI3 线值，2015 年大牛市可能 RSI 大于 RSI3 线值，但由于年周期阳 K 线上影线过长，最高指数 5178.19，收盘指数 3539.18，因此 RSI1 线在 RSI3 线下方运行。1996 年至 2000 年慢牛行情，2019 年至 2021 年结构式慢牛行情，RSI3 线值大于 RSI1 线值。现在 RSI1 线值为 63.75，RSI2 线值为 60.05，RSI3 线值为 62.05，RSI1 线值大于 RSI3 线值，从历史规律性看，RSI1 线值不可能大于 RSI3 线值。据此判断：指数目前阶段仍会冲高，但在本季度底之前将有较大回落，以修复 RSI1 线值大于 RSI3 线值状态。

### 4.2 季周期 RSI 指标（相对强弱指数）分析

季周期 RSI 指标（相对强弱指数）分析：与年周期相反，年周期于 1990 年至 1993 年在 100 值连续钝化，而季周期 1990 年 4 季度至 1991 年 1 季度于 0 值钝化。1992 年 2 季度创有史以来最高值 RSI1 线值为 98.23，RSI2 线值为 94.70，RSI3 线值为 87.95。2007 年 3 季度 3 线均在“极强”区间，2015 年 2 季度 RSI1 在“极强”区间，RSI2 和 RSI3 在“强”区间，1991 年 1 季度至 2001 年 2 季度慢牛行情，4 次触顶，3 次均运行在“强”区间，2001 年 2 季度 RSI1 值为 80.82，运行到“极强”区间，RSI2 和 RSI3 在“强”区间，2019 年 1 季度至 2023 年 4 季度结构式慢牛行情，RSI 指标 3 线均没有运行到“极强”区间。现在 RSI1 线值为 79.27，RSI2 线值为 65.38，RSI3 线值为 58.08，RSI1 线值接近“极强”区间，RSI1 线值运行到“极强”区间应该不是问题，但随着顶部形态形成，4 季度指数会冲高回落，届时 RSI1 线值应该会回落到“强”区间。

## 5 TRIX 指标（三重指数平滑平均线）分析

### 5.1 年周期 TRIX 指标（三重指数平滑平均线）分析

年周期 TRIX 指标（三重指数平滑平均线）分析：从形态上看，该指标与大盘长期以来形成顶背窝，TRIX 指标 TRIX 线值与 MATRIX 线值之间差值一年一年在缩小，但 TRIX 线值没有一年是相同的，只要出现两年及以上年份线值相同，形成“走平线”，并且 TRIX 指标接近金叉，未来将会出现长达数年的慢牛行情或是两年的大牛市行情。

### 5.2 季周期 TRIX 指标（三重指数平滑平均线）分析

季周期 TRIX 指标（三重指数平滑平均线）分析：2006 年 1 季度与 2 季度 TRIX 指标 TRIX 线出现相同数值负 0.74，TRIX 线呈“一”字形运行，形成“走平线”，2014 年 2 季度 TRIX 线值为 0.89，3 季度线值为负 0.92，但在底部呈“一”字形形态，结合其他指标综合研判，有一波大牛市行情展开。而相较于 2019 年至 2021 年和 2024 年 3 季度至今的结构式慢牛行情，2019 年 1 季度 TRIX 线值为 0.66，2024 年 3 季度为 0.12，相较于两次大牛市行情，处于相对高位，这既是它们之间相同点和不同之处。当前 TRIX 指标