

方法,所提供的一系列进项发票税金则不得在其销项税额扣除。在工程项目具体建造过程中,如若采用统一采购行为或是集采平台招标,购进材料、劳务、服务等,通常会将其同时用于诸多项目,因此将极易存在所购进材料将归属于简易纳税项目中,将其增值税专用发票予以抵扣的情况。

3.3.4 税前扣除凭证缺乏或是专用发票尚未开具风险

建筑施工企业在项目建设过程中,所产生的成本费用等支出,需严格依据制定规定,必须获取税前扣除凭证。然而,鉴于建筑施工企业存在大批量的临时工、合同工的情况,针对此类零散分包费、人工费,在很多情况下都难以获取更合法、更有效、更全面的税前扣除凭证,或是存在无票开具行为(已支付资金,未提供发票),导致企业面临税务风险。

3.4 关联方交易环节税务风险

建筑施工企业所关联的上下游企业,如若拥有共同投资者,则相关的建材公司、建筑劳务公司将同建筑施工企业构成关联方,其内部实际交易行为也将被认定为关联方之间的有效交易,鉴于相关关联方的诸多不可控特性,风险隐患问题加剧。

3.5 电子版合同尚未依据规定缴纳印花税风险

建筑施工企业的实际纳税人一般会依据办公系统,审批电子合同,签订各类应税合同,同时也会依据规定及时缴纳印花税款项。然而,随着科学技术的日益发展,办公网络化、无纸化已然常态,由此虽然显著改善传统办公纸质版合同效率低、管理难的问题,快速推进线上审批、审阅进程,但是也在此同时,也加剧电子版合同印花税申报的忽略问题。

针对上述风险问题,建筑施工企业需在实际生产经营过程中,严格依据相关要求对电子版合同的审批签订,并严格依据合同管理台账,及时将其印花税款项申报缴纳。虽然,印花税作为小税种,但是相关税目丰富繁多,且涉及范围也较为广泛,需要相关纳税人及时依据法律规定缴纳,避免出现滞纳金^[5]。

3.6 劳务公司方面风险

建筑施工企业同劳务公司将会签署劳务分包合同,保障双方权益,由此,建筑施工企业会直接将其劳务费依托对公账户,悉数转入相关劳务企业账户。在扣除相关税点费用后,劳务公司则会将剩余款项自公司账户提出,而后转入相关项目部负责人名下,在此过程中,劳务公司将直接对建筑施工企业开具税率为3%的劳务专用发票情况,将极易被相关税务部门认定增值税专用发票的虚开行为。

3.7 建筑施工企业增值税未申报风险

建造施工企业一般先开具工程款增值税发票,而业主

或是建设方因资金问题未能及时支付工程款,由此造成开具发票和收到工程款的时间不同步,甚至出现跨纳税周期的现象,由此出现建造施工企业因未收取工程款,未申报增值税情况,给企业带来税务风险。

3.8 建筑施工企业税务风险

建筑施工企业所涉及的业务环节税种繁多复杂,其中企业所得税、环境保护税、个人所得税、印花税、增值税、附加税等等,为了防范此类风险,建筑施工企业需针对性防范各类税务风险。增值税方面,需尽量获取上游更具保障、更具规范的进项税发票,以此降低企业实际增值税及其相关的附加税。个人所得税方面,则科学应用相关政策,例如免费交通、免费体检,以此增加福利;提高公积金缴纳标准,来增加其抵扣额度,间接降低企业个人所得税应交金额,或是跨省建筑施工将项目工作人员工资所得转入项目所在地缴纳个人所得税,以此来避免建筑工程项目所在地税务机关重复核定征收个人所得税。建筑施工企业需精进研发技术,提高研发能力,积极申请高新技术企业,即可有效降低企业实际所得税,实现降本增效^[6]。

4 结语

综上所述,通过对建筑施工企业税务风险及策略研究,其合同签订环节所存在的风险隐患问题,需要相关建筑单位精细化研究合同内容,综合诸多方面发现税务风险并予以有效防范。工程质保金方面风险,相关建筑施工企业即可在同建设单位在进行总包合同签订时,就明确约定质量保证金方面的发票开具条款。关联方交易风险问题,建筑施工企业需针对经济业务交易行为,严格规范合同签订、发票开具、资金物流等方面行为,保障相关资料全面整齐合乎制度,以此积极应对税务审查等等。相关建筑企业需持以足够认真、严谨的态度,全方位加强税务风险意识,提高税款缴纳效率,坚决避免出现税务问题。

参考文献

- [1] 戢海艳.建筑施工企业税务风险及策略研究[J].财务管理研究,2022(06):130-134.
- [2] 贾彦.建筑施工企业税务风险管控策略[J].活力,2022(07):97-99.
- [3] 梁甜.建筑施工企业纳税筹划及风险防范策略研究[J].西部财会,2022(04):16-18.
- [4] 王超.“营改增”后建筑施工企业的税务风险与应对策略[J].纳税,2021,15(09):11-12.
- [5] 许中梅.建筑施工企业税务风险控制策略分析[J].商讯,2020(33):122-123.
- [6] 牛小军.大型建筑施工企业税务风险管控策略分析[J].纳税,2020,14(16):21-22.

Research and Practice on the Multi-Dimensional Talent Pool and Scenario-Adapted Emergency Management Optimization Model for Medical Institutions

Zaixiang Zeng

Maoming People's Hospital, Maoming, Guangdong, 525000, China

Abstract

In recent years, frequent global public health incidents have posed severe challenges to the emergency management capabilities of medical institutions. In the context of frequent public health emergencies and complex and changing medical needs, the emergency management capability of medical institutions has become the key to ensuring public health. Based on this, this article proposes an emergency management optimization model for dynamic resource integration, combined with big data analysis and scenario simulation technology, aiming to achieve accurate matching between talent capability profiles and emergency scenarios, providing necessary reference for the modernization of emergency management systems in medical institutions.

Keywords

multidimensional talent pool; Scene adaptation; Medical institutions; emergency management

多维度人才库与场景适配的医疗机构应急管理优化模式研究与实践

曾再祥

茂名市人民医院, 中国·广东 茂名 525000

摘要

近年来, 全球公共卫生事件频发, 对医疗机构应急管理提出了严峻的挑战。在突发公共卫生事件频发、医疗需求复杂多变的背景下, 医疗机构应急管理成为保障公众健康的关键。基于此, 本文提出一种动态资源整合的应急管理优化模式, 并结合大数据分析情景模拟技术, 旨在实现人才能力画像与应急场景的精准匹配, 为医疗机构应急管理体系的现代化提供了必要的参考借鉴。

关键词

多维度人才库; 场景适配; 医疗机构; 应急管理

1 引言

传统应急模式多依赖于单一部门或固定团队, 存在资源分散、响应滞后以及跨领域协作不足等问题。尤其是在复杂的场景下, 人才能力和场景需求的错配很容易导致资源浪费或者服务断层。因此, 如何通过科学化、动态化的人才管理机制实现应急资源和场景需求的高效适配, 则成为医疗机构提升应急韧性的关键。为此, 通过整合临床专家、管理骨干等多领域人才, 并结合大数据分析人工智能技术, 可为医疗机构应对不确定性风险提供系统性的解决方案。

2 医疗机构多维度人才库构建优化模式

2.1 人才分类标准

针对医疗机构多维度人才库的构建模式优化时, 应以系统性、动态化为精准导向, 并通过科学分类和能力评估的方式, 以实现人才资源的高效整合与灵活调度。首先, 在人才分类标准上, 应聚焦于临床专家维度, 涵盖感染控制、重症救治、急诊医学、传染病防控等领域, 要求相关人才具备高级专业资质、丰富的实战经验和持续学习能力^[1]。同时, 还需具备跨学科协作意识, 在多团队联合救治中发挥主导作用。其次, 管理骨干维度需整合应急指挥、资源协调、流程优化等关键性岗位, 并兼具医疗背景和管理能力, 从而熟悉应急预案的制定和执行, 在擅长的高压环境下实现快速决策, 做到跨部门沟通与资源整合的目的。例如, 通过协调临床、后勤、行政等多线条工作, 技术支持维度聚焦于信息技

【作者简介】曾再祥(1974-), 中国湖北天门人, 本科, 副研究员, 从事党务, 人事, 文化建设等研究。

术、数据分析、医疗设备维护等领域，要求掌握医院信息系统的运维、大数据分析等，确保能够在应急状态下保障医疗工作的有序开展。

2.2 能力评估体系

对医疗机构多维度能力评估时，采取精准量化人才综合实力，支撑动态化，差异化的资源调配，才能确保能力评估体系的有效构建。在开展专业技能评估聚焦资质认证的实践性双重验证时，资质认证需涵盖国家级专业资格、高级职称和专项技能认证。同时，结合继续教育学分、学术成果等指标，以确保人才具备扎实的理论功底，而通过实战经验评估参与应急事件的频次、角色定位以及实际成效等进行量化。例如，通过统计近三年来参与传染病防控，群体性伤害救治等任务次数，并分析其在任务中解决关键问题的能力。而协作能力评估侧重跨部门沟通和团队领导力的综合表现，如收集临床、行政、后勤等多部门对其沟通效率、信息传递准确性评价等，在对应急素养的关注中，基于心理韧性采用标准和量表测评其在高压环境下的情绪稳定性和抗压能力等，以考察人才对知识的迁移能力和技能的掌握速度。

3 医疗机构应急管理场景适配机制设计

3.1 应急场景分类

在医疗机构应急管理场景适配机制的设计时，应急场景分类需覆盖多元风险类型。如传染病疫情场景生物安全和医疗救治的双重挑战，应涵盖院感防控、隔离区管理以及流行病学调查等。通过整合感染控制专家、流行病学团队以及后勤保障人员，以形成闭环管理体系。而群体性伤害场景则强调多学科协作和伤员分流效率，针对交通事故、自然灾害等事件，能快速评估伤员等级，联动急症外科，重症医学、麻醉科等组建多学科团队^[2]。而优化物流运输途径和手术室资源分配时，则能确保黄金救治时间内完成高风险的操作，对于突发的公共性事件场景，则需应对复合型危害和跨领域协同，如化学泄漏需联合环境监测、毒理专家制定解毒方案。而恐怖袭击则需安全防护、心理干预团队介入，同时协调公安，消防等外部力量联合指挥体系。基于这三类场景均需通过情景模拟训练和实战数据的复盘，能动态调整人才调度策略与资源储备的标准。

3.2 需求分析模型

医疗机构应急管理场景适配机制的需求分析模型构建，应基于数据驱动范式，通过历史事件回溯与实时动态推演的协同机制，系统解析应急场景的动态演变特征。基于历史数据的场景特征提取，需对既往应急事件进行结构化系统分析，构建包含患者数量动态变化特征、伤情类型分布特征及资源消耗规律的综合数据库。通过聚类分析方法识别典型场景模式。例如，对比分析轻症主导的流感疫情与重症主导的新冠疫情在资源需求模式上的差异，同时提取关键阈值指标，如单日最大接诊量阈值、危重症患者占比临界值，

为医疗资源储备与人力资源调度提供量化基准。实时数据驱动的动态需求预测依托物联网技术、大数据分析与人工智能算法，通过部署智能感知设备的门诊流量监测系统、重症监护设备数据接口等，能实时采集患者流动与物资流转信息，结合机器学习模型中的LSTM神经网络预测疫情传播动态、随机森林算法估算伤员到达峰值时间点模拟场景演化路径，并嵌入蒙特卡洛模拟生成多情景预案，最终输出动态调整建议，可有效实现医疗机构应急响应机制从被动应对向主动前置的转型。

3.3 匹配算法优化

医疗机构应急管理场景适配机制的匹配算法优化应基于数据智能驱动，通过结构化量化人才能力与场景需求的关联性，在资源约束条件下实现动态优化配置。人才能力特征模型与场景需求特征的匹配度计算需构建多维特征向量体系，人才维度系统整合专业技能、协作能力、应急素养等结构化数据，构建标准化能力特征库。场景维度提取关键需求特征，结合历史数据训练需求预测模型，构建动态需求特征权重矩阵^[3]。采用余弦相似度度量或欧氏距离度量计算人才特征向量与需求特征向量的匹配度，筛选综合能力评分最高的候选人员，并引入专家经验规则进行二次优化，确保匹配结果兼具数据理性与实战可行性。资源约束条件下的最优调度方案采用混合整数规划模型，以最小化响应时间、最大化资源利用率为优化目标，整合硬约束条件与软约束条件，结合遗传算法或粒子群优化算法求解全局最优解，生成包含人员分组、任务分配、时间排期的动态调度方案，并通过数字孪生技术进行执行效果模拟，持续迭代优化算法参数。

4 多维度人才库与场景适配的医疗机构应急管理协同优化路径

4.1 技术支撑

医疗机构应急管理协同优化应以数字化技术为支撑，构建贯穿全业务流程的智能化技术体系。大数据平台作为核心枢纽，需整合电子病历系统、物资库存管理系统及人员排班数据等多源异构信息，通过数据清洗与关联挖掘构建应急知识图谱，为决策提供多维视角支持。以传染病疫情应对为例，平台可动态整合患者流行病学调查数据、病毒基因测序信息及医疗资源配置数据，运用机器学习模型预测疫情传播热点区域，为分区管控策略制定提供科学依据。区块链技术通过分布式账本与智能合约机制实现资源调度的全流程透明化与可追溯性，物资采购、分配、使用等环节数据上链存证，确保防护物资、医疗设备等关键资源流向可追溯、责任可界定。同时，智能合约自动执行资源调配规定，有效规避人为干预导致的响应延迟。物联网技术聚焦实时监控网络构建，通过部署RFID标识、智能传感设备及5G通信模块，实现人员位置动态追踪、物资状态实时感知及设备运行参数监测，结合数字孪生技术构建虚拟应急场景，使指挥中心能