

# Analysis of the countermeasures of information construction of party construction in state-owned enterprises

Yinjun Long

Guizhou Kaiyang Chemical Co., Ltd., Kaiyang, Guizhou, 550300, China

## Abstract

As the pillar of China's socialist economy, the state-owned enterprise's party building work is crucial for the healthy development of enterprises and the stability of the country. However, with the rapid development of information technology, the traditional party building work mode has been unable to meet the requirements of the new era. In order to adapt to the new situation, state-owned enterprises must actively explore the information construction of party building work to improve the efficiency and effect of party building work. Based on this, this paper expounds the significance of information construction in the party construction of state-owned enterprises, and starts from the current situation of the party construction of state-owned enterprises, analyzes the challenges of information construction, and puts forward the corresponding countermeasures, in order to provide reference for the information construction of state-owned enterprises.

## Keywords

state-owned enterprises; party building work; information construction; effective countermeasures

## 试析国有企业党建工作的信息化建设对策

龙吟军

贵州开阳化工有限公司, 中国·贵州 开阳 550300

## 摘要

国有企业作为我国社会主义经济的支柱,其党建工作对于企业的健康发展和国家的稳定至关重要。然而,随着信息技术的飞速发展,传统的党建工作模式已经无法满足新时代的要求。为了适应新形势,国有企业必须积极探索党建工作的信息化建设,以提高党建工作的效率和效果。基于此,本文阐述了国企党建中信息化建设的意义,并从国有企业党建工作的现状出发,分析了信息化建设面临的挑战,并提出了相应的对策,以期为国有企业党建工作的信息化建设提供参考和借鉴。

## 关键词

国有企业; 党建工作; 信息化建设; 有效对策

## 1 引言

当前,国有企业正处于爬坡过坎、滚石上山的关键时期,面临的形势更加复杂,肩负的任务更加艰巨。做好新形势下国有企业党建工作,必须主动适应信息化发展大势,用好用活信息化手段,不断提升党建工作的科学化、规范化、制度化水平。

## 2 信息化建设在国有企业党建工作中的应用意义

### 2.1 提高工作效率

党建工作包含众多事务性工作内容,像是会议组织安排、文件传达分发、学习教育开展以及考核管理实施等。以往的时候,这些工作都要依赖人工去操作完成,耗费时间又

消耗精力,还容易出现信息滞后或者出现遗漏的状况。随着信息化建设的应用出现,这些事务可借助数字化管理平台达成高效运转,不管是会议通知的发布,还是文件的传输,都可以实现一键发布并且实时更新,避免了传统方式中存在的繁琐流程以及低效运作<sup>[1]</sup>。

### 2.2 增强党员互动性

信息化手段给党员之间的沟通创造了更为便捷的交流途径,像党建微信群、党建APP以及在线学习平台等,让党员可在任何时间任何地点参与党组织的活动以及讨论。在一些重大政策或者党建任务需要传达并落实的时候,党员可在线交流心得体会,分享经验,甚至开展线上互动答疑,这在很大程度上提高了党建工作的吸引力与影响力。对于年轻党员来讲,他们更习惯运用移动互联网工具,信息化党建平台的构建,能使他们以更为熟悉且便捷的方式参与到党组织的活动里,让党建工作变得更加生动且更贴近实际。

【作者简介】龙吟军(1974-),男,侗族,中国贵州天柱人,本科,助理政工师、助理工程师,从事党务研究。

## 2.3 提升党务管理水平

党组织的管理工作覆盖了党员档案、组织关系转接、党费缴纳以及学习考核等诸多层面，传统管理模式大多时候依靠人工记录，出现信息更新不及时、查询不便以及管理效率不高等状况。随着信息化建设的不断推进，这些管理工作可开展数字化处理，所有数据均可实时录入且随时查询，这在很大程度上提升了党务管理的规范性与透明度。在党员教育管理方面，信息化手段提供了丰富多样的学习资源，党员可在线学习党课、观看党建视频并参与在线考试，学习方式不再受时间和地点的约束，提高了学习效果，还提高了党员的自觉性与主动性。党建信息化建设的预期数据如图1所示。

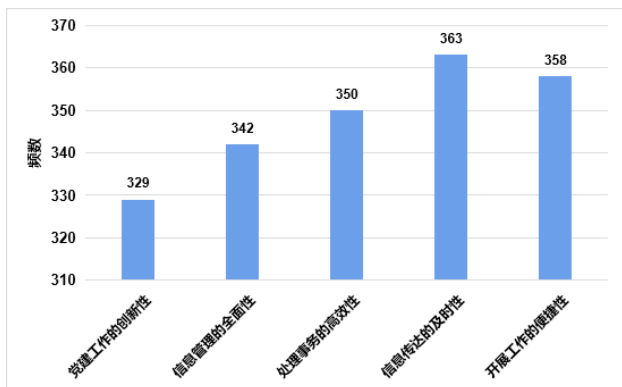


图1 党建信息化建设的预期

## 3 国有企业党建工作的信息化建设现状

### 3.1 缺少完善的信息化基础设施

虽然近些年来国有企业在朝着数字化转型迈进的进程中开始逐渐重视信息化建设，然而多数企业的重心依旧是放在生产经营以及业务管理方面，党建信息化建设一般处于不太关键的位置，缺少专门的资金投入以及技术支持。许多企业所构建的党建信息化平台建设较为简易，功能比较单一，主要是停留在信息发布以及文件存储的层面，缺少互动性且智能化设计不足，很难契合党建工作不断增长的数字化需求。部分基层党组织甚至还在依赖传统的办公模式，党建工作仍然是以线下会议、纸质文件以及手工记录作为主要方式，信息化手段的运用极为有限，这样的状况增加了党建工作的工作量，还致使党组织难以达成高效管理，对党建工作的整体质量以及效果产生了影响。

### 3.2 党建信息化资源开发利用不到位

不少国有企业构建了党建网站、党建学习平台或者党建APP，然而内容更新迟缓，资源建设欠缺体系化规划，没能切实契合党员需求。一些企业的党建信息化平台主要用于上传政策文件、发布党建新闻，却缺失互动交流、在线学习、党务管理等功能，致使平台实际使用率低，党员参与度也较低。部分基层党组织开设了党建微信群、公众号等新媒体渠道，不过运营欠缺专业管理，内容质量高低不一，很难真正发挥党建宣传与教育的作用<sup>[2]</sup>。同时，部分企业在信息

化资源建设方面仍处于“照搬照抄”阶段，缺乏创新意识，诸多内容与企业自身行业特点、党建需求脱节，造成资源利用率低，党员难以产生兴趣，信息化平台渐渐沦为摆设，党建工作的数字化推进陷入被动状况。

### 3.3 信息化建设的安全保障不到位

在信息化建设的进程当中，党建数据所有的安全性以及保密性是十分关键的要点，然而众多企业对于这一方面的重视程度依旧处于较低水平，安全防护体系尚未可得以健全完善，有一些企业在开展党建信息化平台建设的时候，没有严格遵循执行网络安全标准，使得系统出现漏洞，极易遭受来自外部的攻击或者遭到恶意篡改，由此产生党建数据泄露的风险。在一些涉及敏感信息的党务管理系统里面，因为缺乏严格的权限管理机制，部分没有获得授权的人员可随意进行访问甚至对数据作出修改，对党建工作的严肃性以及规范性造成了影响。

## 4 国有企业党建工作的信息化建设对策

### 4.1 加强顶层设计，完善信息化建设规划

企业党组织需发挥领导核心功能，依据企业自身实际情况，制定出科学合理的党建信息化发展规划，清晰明确建设目标、实施路径以及保障措施，以此保证信息化建设可与党建工作实现深度融合。管理层应充分重视信息化建设，组建专门的工作小组，对各部门资源进行协调，促使规划得以落地实施。企业还应当构建动态调整机制，依据党建工作出现的新要求、新任务，适时对信息化建设方案给予优化，保证系统有先进性与适用性。要强化政企协同，和政府相关部门维持密切沟通，学习先进经验，借鉴成功模式，防止出现重复建设以及资源浪费的情况。信息化建设不单单是技术升级，还牵涉到组织架构优化、管理模式调整、工作流程再造等诸多方面，企业要运用系统性思维来推动信息化建设，保证党建工作和企业经营管理可同频共振。

### 4.2 优化资源配置，夯实信息化基础设施

企业需增加资金投入力度，用以完善党建信息系统，构建一个融合党务管理、学习教育、组织生活以及考核评估等功能的综合性数字平台，促使党组织的各项工作可在信息化系统上实现高效运行。在硬件层面，要保证网络环境稳定且可靠，提升数据存储以及安全防护的能力，防止因网络不畅通、系统出现故障等状况对党建工作的正常开展造成影响。于软件方面，应依据党组织的实际需求，开发或者引进适宜的党建信息化平台，保证系统功能完备、操作简便、兼容性良好，可契合不同层级、不同岗位党员的使用要求。还要强化数据治理，建立数据共享机制，破除信息孤岛，达成党组织之间的数据相互连通，提升党建工作的整体协同效率。

### 4.3 创新应用模式，提升信息化应用水平

信息化建设不能仅仅停留在搭建平台这一步，最关键

的是要充分发挥平台作用,使其可切实服务于党建工作。企业需要探索更为智能化且个性化的党建应用场景,以此来提升党员的参与度以及使用体验,比如说,借助大数据分析技术,针对党员的学习状况、考核成绩以及组织活动参与程度等展开智能分析,形成个性化的学习与管理方案,促使党建工作更具精准性<sup>[1]</sup>。还可运用人工智能技术,开发智能问答系统或者党建助手,为党员提供政策解读以及学习辅导等服务,提升党建工作的智能化水准。移动互联网的发展也给党建信息化给予了新的契机,企业可开发党建APP、小程序,推动党建工作从以往的“坐在电脑前”转变为“随时随地可参与”,使党员可以随时进行学习、随时展开交流、随时给予反馈。要强化党建与业务工作的融合,推进“党建+数字化”模式,探索党建引领下的智能管理以及智慧运营新模式,让党建工作切实成为企业发展的红色动力。

#### 4.4 强化人才培养,建设高素质信息化队伍

国有企业推进党建信息化进程中,不应仅仅依赖外部技术支持,而需在企业内部培育一支高素质信息化队伍,该队伍要熟悉党建业务,又要掌握信息技术。企业在日常管理里应强化信息化人才的选拔与培养,构建专门的信息化培训机制,促使党务工作者拥有基本的信息化技能同时推动IT技术人才深入党建业务领域,形成双向融合的发展模式。在

培训方式方面,要防止形式主义,不能只是安排几场讲座或者简单的线上学习,而是要结合实际业务场景,设计针对性较强的培训课程。比如模拟党建系统的实际应用场景,以此提升实操能力,另外还要建立信息化人才激励机制,给予优秀人才更多的发展空间以及资源倾斜,激发他们的创新活力与工作热情<sup>[4]</sup>。对于一些关键岗位,可以考虑推行轮岗机制,让更多人熟悉信息化党建工作,防止一旦核心人员流失,系统运行受到影响。

#### 4.5 健全安全机制,保障信息系统安全稳定

完善网络安全管理制度,明确数据管理权限,这是防止信息因管理不当而泄露的关键举措。信息系统建设与维护不能仅依靠外包团队,还应培养内部安全管理能力,以使企业自身拥有一定技术保障能力。日常运维时,要定期进行安全评估,排查系统漏洞,并建立应急响应机制,这样一旦出现安全风险,就能迅速采取措施防止损失扩大。除技术防护外,要加强员工信息安全意识,定期组织培训,让所有参与党建信息化工作的人员了解安全风险,做到不随意传播敏感数据、不点击陌生链接、不在不安全设备上处理党建工作<sup>[5]</sup>。国有企业还需加强与政府相关部门合作,及时知晓最新网络安全政策和技术发展动态,保证信息系统始终处于安全可控状态。国企党建信息化推进的战略路向如图2所示。

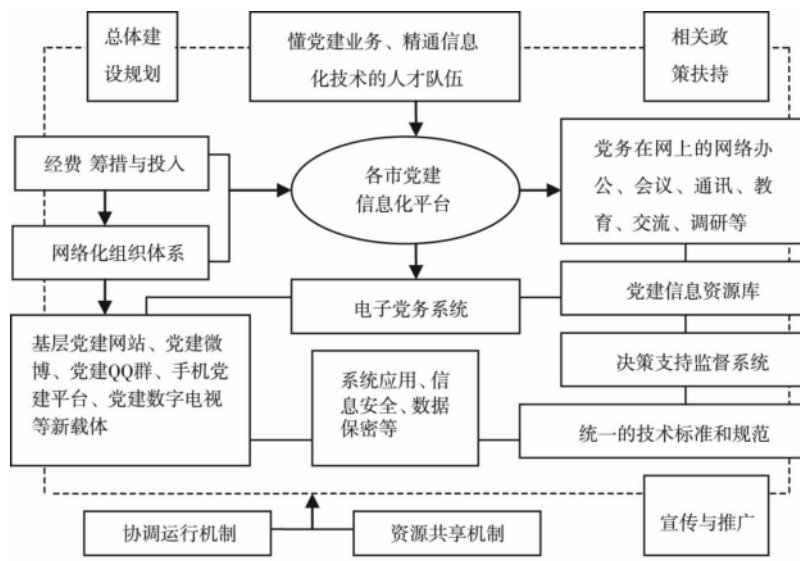


图2 国企党建信息化推进的战略路向

## 5 总结

总之,党建工作的信息化建设是国有企业适应新形势、提高党建工作质量的必然要求。国有企业需以开放心态和创新精神,积极探索信息化建设新路径与新模式,持续提高党建工作科学化、制度化、规范化水平,为企业健康发展与国家长治久安贡献力量。

### 参考文献

[1] 王冠博.新时代国有企业基层党建工作面临的挑战与对策分析

[J].中文科技期刊数据库(文摘版)社会科学,2025(1):205-208.

[2] 常俊铭.国有企业党建工作与信息化建设的探索[J].中文科技期刊数据库(文摘版)社会科学,2024(7):0016-0019.

[3] 刘欣.网络环境下国有企业党建信息化建设策略[J].现代企业,2024(7):82-84.

[4] 曾诗山.关于推进国有企业党建工作创新的思考[J].时代人物,2025(1):0162-0165.

[5] 庞莹.国有企业党建工作的高质量发展路径[J].中文科技期刊数据库(文摘版)社会科学,2025(1):107-110.