

The discipline inspection and supervision ability of the basic discipline inspection institutions of construction enterprises was improved

Chen Song

CCCC Construction Group East China Construction Co., Ltd., Ningbo, Zhejiang, 315000, China

Abstract

The construction industry occupies a very key pillar position in the process of national economic development. As the direct participant of the project construction, the grass-roots units of the construction enterprise are deeply integrated into the project planning, construction, completion and delivery and other links, and inevitably face the complicated integrity risk. Grass-roots discipline inspection institutions are in the forefront of supervision and discipline enforcement, and the strength of their discipline inspection and supervision ability is closely related to the promotion degree of the construction of party conduct and clean government in enterprises. This is not only related to whether the enterprise can standardize and orderly operation, to the maintenance of the good image of the enterprise in the market, as well as to promote the enterprise to achieve long-term stability and sustainable development has a decisive significance. However, at present, some grassroots discipline inspection institutions of construction enterprises in the discipline inspection and supervision work, exposed some problems of supervision, seriously restricting the full play of the supervision efficiency, there is urgent need to take timely and effective targeted measures to improve, so as to adapt to the new needs of enterprise development.

Keywords

construction enterprise; discipline inspection organization; supervision

建筑企业基层纪检机构纪检监督能力提升

宋臣

中交建筑集团华东建设有限公司, 中国·浙江 宁波 315000

摘要

建筑行业在国家经济发展进程中占据着极为关键的支柱地位, 建筑企业的基层单位作为项目建设的直接参与者, 全程深度融入工程规划、施工建设到竣工交付等各个环节, 不可避免地面临着纷繁复杂的廉洁风险。基层纪检机构身处监督执纪的前沿关键位置, 其纪检监督能力的强弱, 紧密关联着企业党风廉政建设的推进程度。这不仅关乎企业能否规范有序运营, 对维护企业在市场中的良好形象, 以及推动企业实现长期稳定、可持续发展都有着举足轻重的意义。然而, 当前部分建筑企业基层纪检机构在开展纪检监督工作时, 暴露出监督的一些问题, 严重制约了监督效能的充分发挥, 迫切需要及时且有效地采取针对性措施加以提升, 从而适应企业发展的新需求。

关键词

建筑企业; 纪检机构; 监督

1 引言

建筑行业作为国家经济发展的重要支柱产业, 工程项目众多、资金密集、资源富集。建筑企业基层单位直接参与项目建设, 面临着各种廉洁风险。基层纪检机构作为监督执纪的前沿阵地, 其纪检监督能力的高低, 直接关系到企业党风廉政建设和反腐败工作的成效, 对于保障企业规范运营、维护企业良好形象、促进企业可持续发展具有重要意义。然而,

目前部分建筑企业基层纪检机构在纪检监督方面存在一些问题, 制约了监督效能的发挥, 亟待采取有效措施加以提升。

2 建筑企业基层纪检机构纪检监督存在的问题

2.1 监督意识淡薄

部分建筑企业基层领导对纪检监督工作重视程度不够, 认为生产经营是企业的中心任务, 纪检监督工作是“软指标”, 在人力、物力、财力等方面支持不足。一些基层干部职工对纪检监督存在抵触情绪, 认为监督是对自己的不信任, 不愿主动接受监督, 导致纪检监督工作开展面临一定阻力。

【作者简介】宋臣(1986-), 男, 中国山东鱼台人, 本科, 政工师, 从事纪检监察研究。

2.2 监督力量不足

基层纪检机构人员配备普遍较少，且部分纪检干部是兼职，精力有限，难以全身心投入纪检监督工作。同时，纪检干部队伍的专业素质参差不齐，一些干部缺乏纪检监察、法律法规、财务审计等方面的专业知识和工作经验，在监督过程中难以发现深层次问题，影响了监督效果。

2.3 监督方式落后

当前，一些建筑企业基层纪检机构的监督方式较为传统，主要依赖于查阅资料、听取汇报等常规手段，缺乏创新性和主动性。对工程项目建设中的关键环节和重点领域，如招投标、物资采购、工程分包等，未能充分运用信息化技术进行实时动态监督，难以及时发现和纠正违规行为。

2.4 监督制度不完善

部分建筑企业基层单位虽然建立了一些纪检监督制度，但存在制度内容不全面、可操作性不强等问题。一些制度未能及时根据企业发展和外部环境变化进行修订完善，导致制度与实际工作脱节。此外，在制度执行过程中，存在执行不到位、监督检查不严格等情况，使得制度的权威性和约束力大打折扣。

3 建筑企业基层纪检机构纪检监督的改进策略

3.1 强化监督意识

3.1.1 加强思想教育

定期组织建筑企业基层领导干部参加党风廉政专题培训，邀请纪检领域专家、党校教授进行授课，结合建筑行业典型腐败案例，深入剖析腐败行为对企业和个人造成的严重危害，让基层领导干部深刻认识到纪检监督工作是企业健康发展的重要保障，从而增强对纪检监督工作的重视与支持。同时，充分利用企业内部刊物，开设纪检监督专栏，定期刊登纪检知识、政策解读以及企业内部的廉洁事迹和违规案例；在宣传栏张贴醒目的廉洁标语、漫画和宣传海报；借助微信群，及时推送廉洁提醒信息、最新的纪检法规政策等内容，多维度、全方位地向基层干部职工宣传纪检监督工作，营造浓厚的廉洁文化氛围，引导大家主动接受监督。

3.1.2 落实监督责任

明确基层纪检机构在廉政教育、日常监督、案件查办等方面的具体职责，制定详细的监督责任清单，将每一项监督任务精确到岗位，落实到个人。比如，规定纪检专员负责对工程项目现场的日常监督检查，定期提交监督报告。对于履行监督责任不到位的纪检干部，视情节轻重给予警告、诫勉谈话甚至组织调整等严肃问责措施，通过严格的责任追究机制，促使纪检干部积极履行职责。建立基层单位党政主要负责人每季度向纪检机构述责述廉制度，要求其详细汇报本季度履行党风廉政建设主体责任情况、个人廉洁自律情况等，纪检机构根据汇报内容进行针对性询问和点评，加强对关键岗位人员的监督约束。

3.2 加强队伍建设

3.2.1 优化人员配备

根据建筑企业基层单位承接项目的规模、数量以及业务复杂程度，科学合理地增加纪检机构人员编制。对于大型项目较多的基层单位，适当增加纪检干部人数，确保纪检工作能够全面覆盖项目各个环节。在选拔纪检干部时，严格把关，优先选拔政治立场坚定、具有丰富项目管理经验或法律、财务专业背景的人员。同时，注重从工程技术、物资采购、财务管理等不同岗位选拔人才，组建一支专业多元化的纪检干部队伍，实现专业知识互补，提升队伍综合业务能力，使其能够在监督工作中从不同角度发现问题。

3.2.2 加强业务培训

制定年度培训计划，每季度组织一次集中培训。培训内容丰富多彩，涵盖纪检监察业务知识，如案件调查流程、谈话技巧等；法律法规知识，包括建筑法、招标投标法、合同法以及最新的监察法规；财务管理知识，如成本核算、财务报表分析等；审计监督知识，如内部审计程序、审计方法等。邀请业内资深专家进行理论授课，分享最新的行业动态和实践经验；选取建筑企业内部典型案例进行分析讨论，让纪检干部在案例研讨中提升解决实际问题的能力；组织实地调研，到优秀企业的纪检部门学习先进的监督管理经验。建立培训考核机制，每次培训结束后进行理论考试和实践操作考核，将考核结果与绩效挂钩，确保培训效果。

3.2.3 提升职业素养

定期开展思想政治教育活动，组织纪检干部深入学习党的理论方针政策，通过主题党日、专题讲座等形式，教育引导纪检干部坚定理想信念，增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，坚定中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信、文化自信，坚决做到“两个维护”。开展职业道德专题培训，明确纪检干部的职业操守和行为准则，培养其忠诚干净担当的职业品质。建立健全内部监督机制，成立纪检干部监督小组，对纪检干部的日常工作、廉洁自律情况进行监督检查，发现问题及时纠正，防止出现违规违纪行为，树立纪检干部公正廉洁的良好形象。

3.3 创新监督方式

3.3.1 运用信息化技术

投入专项资金，搭建建筑企业基层纪检监督信息化平台，采用先进的大数据、云计算和物联网技术架构。将该平台与企业现有的项目管理系统、财务管理系统、物资采购系统等进行无缝对接，实时采集工程项目建设过程中的各类数据，包括招投标信息、物资采购明细、工程进度数据、资金流向等。运用数据分析模型和算法，对海量数据进行深度挖掘和分析，设定风险预警阈值，一旦发现数据异常波动，如某一地区的招投标报价出现高度相似、物资采购价格明显高于市场平均水平等情况，系统立即自动预警，为纪检监督提供精准的问题线索，实现从传统的事后监督向事前、事中动

态监督转变。

3.3.2 开展嵌入式监督

在建筑企业基层单位的日常管理和业务流程中全面推行嵌入式监督。以工程项目为例，在招投标环节，纪检人员提前参与招标文件的起草和审核工作，确保招标条件设置合理、公平，防止出现量身定制招标文件等违规行为；开标现场，纪检人员全程监督，确保开标程序合法、公正；评标过程中，纪检人员见证评标专家的评审工作，防止专家被围猎、违规打分等情况发生。在物资采购环节，纪检人员参与供应商考察、采购合同谈判等工作，监督采购流程是否合规、价格是否合理。建立监督反馈机制，纪检人员在监督过程中发现问题，及时向相关部门反馈，要求其限期整改，并跟踪整改落实情况，堵塞业务流程中的管理漏洞。

3.3.3 加强协同监督

建立建筑企业基层纪检机构与内部审计、法务、财务等部门的协同监督工作小组，定期召开联席会议，制定协同监督工作计划和方案。在开展工程项目专项审计时，审计部门运用专业审计方法对工程项目的财务收支、工程造价等方面进行详细审计，梳理出财务异常问题；纪检机构则根据审计结果，对可能存在的违规违纪线索进行深入调查核实，如是否存在利益输送、虚报冒领等行为。法务部门为监督工作提供法律支持，确保监督程序和调查处理过程合法合规。财务部门协助提供财务数据和专业分析，各部门密切配合，形成监督合力，提升监督效能。

3.4 完善监督制度

3.4.1 健全制度体系

对建筑企业基层单位现有的纪检监察制度进行全面清查和梳理，结合企业实际情况和最新的政策法规要求，制定一套完整的纪检监察制度规范。明确监督职责，详细规定纪检机构在不同业务领域、不同工作环节的监督权限和责任；规范监督内容，涵盖工程项目建设、物资采购、人事管理、财务管理等各个方面；细化监督程序，从监督计划制定、监督实施、问题处理到结果反馈，都制定明确的操作流程；完善责任追究制度，对违规违纪行为的处罚标准、处理程序等作出具体规定。同时，针对工程项目建设中的关键岗位，如项目经理、物资采购负责人、预算员等，深入排查廉洁风险点，通过问卷调查、案例分析、专家评估等方式，确定风险等级，制定相应的防控措施，如定期轮岗、关键业务双人操作、建立监督台账等，将廉洁风险防控贯穿企业生产经营全过程。

3.4.2 增强制度执行力

成立制度执行监督检查小组，每月对基层单位纪检监

督制度执行情况进行检查，每季度进行一次全面抽查。检查内容包括是否按照制度规定开展监督工作、问题处理是否符合程序、相关记录是否完整等。对制度执行不到位的单位，下达整改通知书，要求其在规定时间内完成整改，并提交整改报告；对相关责任人进行严肃批评教育，情节严重的给予纪律处分。将制度执行情况纳入基层单位党风廉政建设责任制考核指标体系，考核结果与干部职工的绩效奖金直接挂钩，占一定的绩效权重；在评先评优中，对制度执行不力的单位和个人实行一票否决，强化制度的刚性约束，确保各项制度得到有效执行。

3.4.3 及时修订制度

密切关注国家法律法规和政策的调整变化，如建筑行业招投标政策的更新、税收政策的调整等，以及企业内部管理模式的变革，如组织架构调整、业务流程优化等，及时对纪检监察制度进行修订完善。成立制度修订工作小组，定期收集基层干部职工在制度执行过程中提出的意见和建议，组织专家进行论证分析。根据实际情况和论证结果，对制度进行优化调整，确保制度能够适应新形势、新任务的要求，保持科学性和有效性，同时提高制度的合理性和可操作性，使制度更好地服务于纪检监察工作。

4 结论

建筑企业基层纪检机构纪检监察能力的提升是一项长期而艰巨的任务，需要企业上下共同努力。通过强化监督意识、加强队伍建设、创新监督方式、完善监督制度等一系列措施的实施，能够有效解决当前建筑企业基层纪检机构在纪检监察方面存在的问题，提高纪检监察效能，为建筑企业的健康稳定发展提供坚强的纪律保障。在今后的工作中，建筑企业应持续关注基层纪检监察工作的新情况、新问题，不断探索创新，推动纪检监察工作迈上新台阶。

参考文献

- [1] 纪检监察工作对促进和保障领导干部责任担当的影响[J].罗艳平.就业与保障,2020(04)
- [2] 新时期军工科研院所纪检监察工作研究[J].王淑娟.河南工学院学报,2023(03)
- [3] 纪检监察工作必须以科学发展观为统领[J].袁通江;郭胜利;连国祥.今日科苑,2020(18)
- [4] 推动乡镇(街道)纪检监察工作高质量发展[J].王林.廉政瞭望,2023(04)
- [5] 新时期纪检监察工作在国企中作用和地位[J].陈文.智库时代,2023(06)