

Analysis of the development strategy of enterprise political work under the background of Internet

Guozhu Zhang

Zhongtiaoshan Nonferrous Metals Group Co., Ltd., Yuncheng, Shanxi, 044000, China

Abstract

The effective implementation of corporate political work can better enhance internal cohesion and centripetal force within the company, providing more support for sustainable development. The advent of the Internet era has offered more options for conducting corporate political work, improving its quality and efficiency. This article focuses on this aspect, primarily discussing three aspects: the principles that corporate political work should adhere to under the Internet background, key points of corporate political work under the Internet background, and measures to ensure the effectiveness of corporate political work under the Internet background. It is hoped that through the discussion in this article, more references can be provided for the conduct of corporate political work, thereby enhancing work efficiency.

Keywords

Internet; political work; development strategy; concept construction

互联网 + 背景下企业政工工作的开展策略剖析

张国柱

中条山有色金属集团有限公司, 中国·山西 运城 044000

摘要

企业政工工作的有效落实可以更好地提高企业内部的凝聚力和向心力, 为企业的可持续发展提供更多的助力, 而互联网时代的到来则为企业政工工作的开展提供了更多的选择, 让企业政工工作的质量和效能得以提升, 本篇文章也将目光集中于此, 主要从互联网背景下企业政工工作应坚持的原则、互联网背景下企业政工工作要点、互联网背景下企业政工工作保障措施三方面展开论述, 希望通过本篇文章的探讨可以为企政工工作开展提供更多的参考, 提高工作效能。

关键词

互联网; 政工工作; 开展策略; 观念建设

1 引言

政工工作是企业建设及发展过程中十分重要的一项工作内容, 可以通过政工工作来完成思想建设, 加强观念引导, 统一思想阵线, 为企业的运营及发展提供良好的氛围基础和情感基础, 而互联网时代的到来则可以为政工工作开展提供更多的技术选择, 为政工工作效能及质量的提升提供更多的助力, 而在分析互联网背景下企业政工工作开展策略及保障措施之前首先则需要明确互联网背景下企业政工工作原则。

2 互联网背景下企业政工工作原则

为更好提高企业政工工作质量和水准, 在企业政工工作落实的过程中需遵循如下几点原则, 如图1所示。

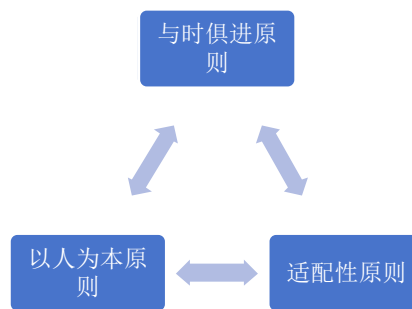


图1: 互联网背景下企业政工工作原则

首先, 相关工作人员应坚持与时俱进原则, 所谓的与时俱进原则是指政工工作人员在政工工作形式内容方法优化及调整的过程中必须紧跟时代的发展和变化来做出创新和调整, 坚决杜绝采用范式化、一刀切的政工工作模式和工作内容。

其次, 在企业政工工作落实的过程中必须遵循以人为本原则, 这是政工工作的本质底色, 工作人员在政工工作形

【作者简介】张国柱(1977-), 男, 中国山西新绛人, 在职硕士, 政工师, 从事工会研究。

式及内容创新的过程中应充分考量职工需求、职工喜好和职工体验,确保政工工作的受欢迎程度,提升政工工作的群众基础,确保政工工作思想教育观念引导价值和功能能够有效凸显^[1]。

最后,在政工工作落实的过程中应当坚持适配性原则,充分考量企业部门岗位的个性化特点,提高政工工作针对性,只有这样才可以进一步提升政工工作效能,保障政工工作质量。

3 互联网时代下企业政工工作落实要点

3.1 丰富政工工作形式

互联网时代下企业政工工作在实际落实的过程中的可选择空间是更大的,尤其是在工作形式上工作人员的选择面更宽,相关工作人员可以结合企业的特点对政工工作形式作出创新和优化,具体可以抓住以下几个关键点,如图2所示。

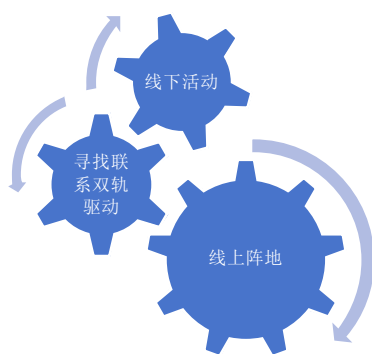


图2：政工工作形式分析

首先,需要丰富线下活动,尤其需引起关注则是突出实践活动和教育培训活动等相应实践活动的优势,通过系统化教育配合参观博物馆、歌手大赛等相应较具代表性的实践活动来完成思想建设,并通过实践活动的设计更好的保障企业政工工作的趣味性,提高员工的接受度,进而提升思想教育和观念引导效果^[2]。

其次,在活动形式优化及调节的过程中应当紧抓互联网平台这一关键平台,打造网上教育阵地这也是互联网背景下企业政工工作的重要发力方向。一方面打造网络教育平台建立网上宣传阵地,可以更好地打破观念教育、思想引导的时空局限性,提高引导效果,突出政工工作在思想建设观念态度建设上的重要功能。另外一方面,科学利用网络平台优化政工工作形式也可以更好地降低政工工作成本,政工工作人员需充分发挥企业官方号、微信平台、钉钉社交平台等相应员工应用频率相对较高的平台和网站发布政工工作内容,提高宣传效果。为提高网络宣传教育的趣味性,还可以引入网络知识竞赛、小程序闯关、征文活动等相应的活动来更好的调动各部门工作人员的主观能动性,让各部门工作人员积极参与到政工活动当中提高活动效果,同时这也有助于丰富

企业内部员工的精神生活。

最后,需做好线上线下的有机联动,避免线上线下教育引导联系较为薄弱影响政工工作效果。这就需要政工工作人员借助互联网平台搜索大量资料,了解其他企业在政工工作落实过程中采取的方法、选择的内容,在此基础上分析如何实现线上线下双轨驱动提高政工工作效果,加强线上线下的联系。例如,在线下活动中设计了参观博物馆等相应的实践活动,在线上则可以以传承红色文化、继承红色精神为主题展开征文活动,将博物馆中文物参观作为员工撰写征文的重要题材,通过相互连接,相互影响,提高最终的观念引导效果及思想塑造效果^[3]。

3.2 丰富工作内容

互联网时代下企业政工工作面临着前所未有的机遇,政工工作可选择空间更大、可选借鉴技术更多,但也面临着前所未有的挑战,互联网平台信息质量良莠不齐,很容易会影响员工观念,这时为了更好地突出政工工作的观念引导价值和思想塑造价值,对政工工作内容作出调节和优化则显得十分必要,相应政工工作人员在实际工作落实的过程中可抓住如下几个关键点做好政工工作内容的科学调整。首先,政工工作内容调节中应当突出政工的政治特色,以提高各部门工作人员的政治素养、端正员工的政治态度为核心优化工作内容。例如,可以借助大数据技术将最新的党政会议、党政思想作为宣传教育重心,调节线下教育培训内容及线上资源发送内容,让员工们了解国家大事、了解党政思想,配合适当的线上试题资源提高宣传教育效果^[4]。

其次,企业政工工作在落实过程中必须充分考量企业作为市场运营主体的特性,以促进企业发展、帮助企业实现战略发展目标为目标调节政工工作内容,这就需要正政工工作人员做好市场调查和企业调查,在这一点上政工工作人员可以与档案管理工作人员进行沟通和交流,调取更多的企业电子档案和市场档案,在对企业内部结构框架、运营特点及企业精神文化有较为全面了解的基础之上,结合企业战略发展目标和企业运营动态来调节政工工作内容,推动企业文化建设、企业精神传承,并通过政工工作内容的优化及调节帮助企业内部职工更好地了解企业最新制定的决策、规章制度,为企业的稳定运营和可持续发展提供更多的助力。

最后,政工工作在实际落实的过程中应当紧紧围绕企业各部门职工的工作需求调节工作内容,始终保证重工工作内容与员工实际需求之间的适切性。为此,政工工作人员可以深入一线或通过文档调查、专家系统、人工智能技术等多种方式了解不同部门工作人员的主要工作内容。在此基础上可以借助大数据技术、人工智能技术等相应现代化技术做好资源筛选和资源匹配,针对性的调整教育内容和引导内容,例如可以引入工匠精神等相应的优秀事迹和社会案例培养技术部门工作人员的工作态度。再例如面向财务部门工作人员发送教育资源时可以引入新会计准则的相关内容等等,

避免政工工作宣传的内容过高过空、不切合实际,无法为员工提供更多的指导和帮助。

3.3 优化反馈机制及效果评估机制

反馈机制与效果评估机制两者相辅相成相互影响,做好反馈及效果评估机制建设可以帮助政工工作人员更好地明确企业政工存在的不足,同时这也是突出政工工作底色、贯彻以人为本理念的重要基石,而在效果评估及反馈机制建设的过程中需充分发挥互联网技术的技术优势,通过网络平台发送调查问卷,更好的了解员工的实际情况、现存问题及政工工作存在的不足。在此基础上分析解决对策和优化方案,对政工工作体系作出进一步的优化和调整^[5]。

为更好的保障效果评估及反馈机制能够有效执行于实践当中,为政工工作优化及调节提供更多的助力和参考,企业可以根据政工工作内容工作目标来优化考核评价体系,明确政工工作的考核方向,在此基础上对调查问卷中的问题、线下沟通交流及线上渠道交流的交流重心作出适当调节,配合算法调整用计算机自动完成定性定量考核并生成考核图表,以量化数据和直观图表更精准的反馈政工工作不足。在此基础上,政工工作人员可通过网络学习、导师询问、小组讨论等多种方式寻求解决对策,在不断实践不断优化中提高政工工作效能。

4 互联网背景下企业政工工作质量保障措施

为更好提高政工工作水平,发挥互联网时代的时代优势,在政工工作落实企业政工工作企业还可以从如下几点着手优化保障措施,为政工工作效能及质量的提升提供更多的助力。首先应加强人才建设,作为政工工作的重要落脚点,政工工作人员的综合素养及能力对于政工工作效能起到了至关重要的影响,而在互联网背景下企业政工工作形式、方法、内容都必须紧跟企业的发展需求和时代变化作出调整,这对于政工工作人员而言无疑是一个极大的挑战,为更好地应对这一挑战,企业可通过教育培训的方式帮助政工工作人员树立互联网思维,学会利用互联网技术、大数据技术等相应技术来创新性、创造性的回答政工工作过程中遇到的各种问题,以此来不断提高政工工作效能。此外也可通过调节人才遴选机制,将互联网思维、互联网技术应用能力作为人才选聘的重要标准,为政工团队建设提供人才支持。

其次,企业可以抓住关键少数群体,为政工工作开展

提供良好的氛围基础,这其中需尤为引起关注和重视的则是加强对管理团队的培训和引导,帮助管理团队更好地明确政工工作在企业稳健发展中所起到的作用及各部门需要阅读的网络资源,通过定期开展管理层会议加强管理层培训,甚至通过下达指标等多种方式要求各部门管理者能够结合自身部门特性及政工工作需求来调节管理规范和管理要求,积极配合政工工作开展,减少政工工作落实的过程中面临的阻力。同时各部门管理层和技术骨干也需定期与政工工作人员开展线上会议,让政工工作人员更好地明确各部门接下来一段时间内的工作计划,有效避免政工工作计划与各部门工作推进计划相互冲突的问题,影响政工工作的顺利推进和有效落实。

最后,企业可通过加强软件系统及硬件设施建设为政工工作的信息化建设、现代化建设提供软件支持和硬件保障。在这一点上,企业可以通过招标、市场调查等多种方式选择合作单位,由第三方机构结合企业的实际情况开发软件平台优化系统功能,紧抓政工工作中教育培训、宣传引导、沟通交流等相应的重要工作内容展开分析完善系统功能模块,为政工工作推进提供技术支持^[6]。

5 结语

互联网时代下政工工作在实践中开展的过程中必须紧跟时代步伐做出创新和优化,通过优化工作形式、丰富工作内容、完善效果评估及反馈机制的方式对政工工作内容形式方法作出不断的调整,提高政工工作效能和工作质量,更好地突出政工工作在观念建设思想引导上的重要作用。

参考文献

- [1] 杨建宾. 基于“互联网+”背景的国有企业政工工作创新发展探究[J]. 中外企业文化, 2025, (01): 189-191.
- [2] 周建宇. 试论“互联网+”背景下企业政工工作的创新发展[J]. 四川劳动保障, 2025, (01): 40-41.
- [3] 王琳. 国有企业政工宣传应用新媒体资源探析[J]. 中国报业, 2024, (16): 242-243.
- [4] 郭斌. 互联网时代煤矿企业政工工作的有效创新[J]. 现代企业, 2023, (03): 132-134.
- [5] 李彦斌. “互联网+”背景下企业政工工作的创新发展[J]. 现代企业文化, 2023, (07): 58-60.
- [6] 王娟. 基于互联网背景下的国有企业党务政工工作创新策略[J]. 现代企业文化, 2023, (03): 73-75.