

Analysis of Measures to Strengthen the Construction of Hospital Trade Union “Workers’ Home” under the Guidance of Party Building

Jia Liu

Harbin Medical University Affiliated Second Hospital, Harbin, Heilongjiang, 150086, China

Abstract

Hospitals are constantly striving towards the goal of high-quality development. Party building work in hospital operation and management provides strong political support for the development of hospitals, and also plays a role in consolidating the strength of employees. At present, hospital institutions are deeply promoting reform work in response to the development situation. In order to better promote the overall development of hospitals, hospital trade unions should take party building as the guide, actively explore the construction path of “employee homes” that promote the development of hospital culture and enhance employee care. The article mainly discusses the construction of the “Workers’ Home” of the trade union. Based on the guidance of Party building ideology, it analyzes the leading role of Party building in the construction of the “Workers’ Home” of the hospital trade union. Combining different dimensions such as Party building ideology guidance, democratic management, and application of soft and hard resources, it explores the path to strengthen the construction of the “Workers’ Home” of the hospital trade union.

Keywords

political leadership; Hospital union; Democratic management; Party building ideology; Home of Workers

党建引领下加强医院工会“职工之家”建设的措施分析

刘佳

哈尔滨医科大学附属第二医院, 中国·黑龙江 哈尔滨 150086

摘要

医院不断朝着高质量发展目标奋进, 在医院经营与管理中党建工作作为医院的发展提供有力的政治保障, 同时也起到凝聚职工力量的作用。现阶段, 医院机构顺应发展形势深层推进改革工作, 为了更好地促进医院整体发展, 医院工会应以党建为引领, 积极探索推动医院文化发展、增强职工关怀的“职工之家”建设路径。文章主要围绕工会“职工之家”建设展开讨论, 基于党建思想的引导, 分析党建对医院工会“职工之家”建设的引领作用, 结合党建思想引导、管理民主化、软硬资源应用等不同维度探究强化医院工会“职工之家”建设的途径。

关键词

政治引领; 医院工会; 民主管理; 党建思想; 职工之家

1 引言

现代化医疗卫生事业快速发展, 在各项改革工作推进过程中医院职工的职业发展与身心健康愈发成为重点关注对象。职工权益的维护离不开工会组织, 为了更好地凝聚医院职工力量, 促进职工积极投入工作领域, 医院工会有必要积极探索“职工之家”的建设方式。维护与保障职工权益过程中, 医院工会应深刻认识党建工作在医院发展中的引领作用, 有效结合党建思想, 以坚实的政治保障促进“职工之家”

合理化建设。

2 党建对医院工会“职工之家”建设的引领作用

2.1 提供正确的政治引领方向

医院工会推进“职工之家”建设过程中, 党建工作的实施具有现实引领价值, 为医院工会带来确切的政治方向。融入党建思想, 工会“职工之家”建设期间重点明确, 主要借助党的方针政策, 把握医院发展环节的中心工作, 建设和谐的“职工之家”, 以此来大力宣传党的理论, 不断提升职工思想高度。工会以党建为引领, 在职工中及时传递党的关怀, 使职工能够跟上党中央的步伐, 规范思想与行动。

【作者简介】刘佳(1986-), 女, 中国吉林乾安人, 硕士, 助理研究员, 从事组织文体类活动、节日慰问、福利等研究。

2.2 提升医院凝聚力与战斗力

深入把握党建工作，可知一方面侧重党员的先锋模范作用，一方面重视党组织实践阶段的战斗堡垒作用。在医院改革工作中，工会“职工之家”实现创新建设，合理融入党建元素，可更好地形成对党员职工的激励作用，使其有动力加入活动建设环节，勇敢展现示范带动作用，提升职工的参与度。融入党建元素开展一系列活动，其中存在志愿服务、团队建设等多种形式，有助于在职工之间营造优良的沟通氛围，更好地培养职工的合作意识，促进医院整体职工积极作战^[1]。

3 党建引导下医院机构加强工会“职工之家”建设的路径

3.1 增强党建引领，综合推进党的建设

在医院机构的发展过程中，应遵循党的领导，明确发展方向，将群众放在首要位置巩固医院本身资源力量，通过党建为医院提供政治保障不断提升文化软实力水平，逐渐完善工会组织，使其成为让党委与职工高度信任、行政依赖的优良组织。工会应时刻保持自觉性，规范履行职业任务，一方面发挥工会建设作用，一方面展现教育职能，与时俱进推出政治思想，在职工实现深层教育，促使他们有意识地担任正能量的传递者。在医院工会中，合理把握党组织设置，围绕基层工会组织做科学调整，选用职业素养高的工会干部，协调组织建设工作。在工会共建活动中合理融入党建元素，以先进的政治思想引导工会活动科学部署，提升职工的参与度。

3.2 注重管理民主化，创建和谐之家

针对职工给予足够的支持，将他们置于主体地位中，为他们带来参与民主管理的机会，当谋划医院发展的各项工作时，积极引导职工参与，在合力作用下谋划更科学的发展路径，在一系列重大的决策安排中，需要尊重职工的思想建议，让职工感受到医院的重视。完善民主管理制度，明确其中的基本形式，其中包含职代会、工代会形式，同时确保职工享有优良的服务体验，确保帮扶机制精准落实，提升职工服务的普惠性。对职工的呼声悉心听取，在每一年合理安排时间对医护技等人员全面组织在一起，开展优质的座谈会，践行民主管理理念收集职工建议^[2]。

3.3 把握中心工作，实现创新发展

工会要从医院的中心工作出发，为职工带来科学的引导方式，让职工做好本职工作，同时养成创新思维为医院的发展贡献力量。结合当前时代主题，比如“做好主人翁，创新贡献新时代”等，工会更新发展思想和行政建立协作关系，本着为医院全面发展的思想打造多元化竞赛，相关内容如护理技能操作、病案书写技能等内容，使职工形成满满活力投身于干事创业领域。在医院发展中，职工技能培训一直属于重要的内容，现实环节要大力推行有助于提升职工素质水平的行动，在岗前对业务知识内容全面科普，并融入卫生法律

法规等要点内容，培养高技能的职工。选择合适的时间段，深度联合保卫处，举办创新性的“安康杯”竞赛，提升职工的安全防护意识，组织开展消防安全培训，做到促进全体职工参与。

为了更好地实现工匠、劳模等精神的宣传与弘扬，安排好时间计划在各个季度中设置不同的活动，比如好医生评选活动。有效应用信息化渠道，通过公众号专门设立致敬“最具魅力”奋斗者的板块，以此来激励职工，促使医院职工积极投入工作岗位中，形成公平竞争、勇于创新的工作氛围^[3]。

3.4 加强软硬资源应用，丰富职工精神文化生活

工会“职工之家”的建设工作推进期间，为职工提供全面的硬件设施资源的同时，也要注重对精神内容的完善。医院将“职工之家”的建设工作放在重要地位，大力推进硬件建设工作，将具体意见下达给上级工会，工会专门设立建设资金，并利用医院通过自筹路径得到的资金，丰富职工的活动场地，在硬件设施层面全面部署，为职工建设音乐室、画室等空间场地，同时考虑到职工劳逸结合的需求，安排适量的健身器械等，使职工在工作之余锻炼自身体质。

3.5 诚挚服务职工，创建美好的工作环境

工会应切实为职工着想，了解职工的美好向往，坚持朝着为职工创造美好生活的目标奋进，全心全意投入到职工服务中。分析医院的人员结构，通常女职工相对较多，故而，可以组织展开养生教学，联合医院的妇产科，在合力作用下设置专项健康咨询，咨询内容包含孕期、更年期等健康内容，提升对女职工健康的关注度，诚挚邀请有关专家来为职工带来心理问题的疏导讲座，做到身心双重维护。

要以职工所需为依据，为职工打造“小小理发室”等服务场地，促使职工能够协调生活、工作内容，获得便捷的生活方式，在重要时间节点，医院工会发挥自身职能，完善服务工作模式，做好职工关怀工作。在医院工会组织下，围绕春节、中秋节等各大节日，发放优质的慰问礼品，并不断对套餐组织予以优化调整，为职工带来年货、蛋糕券、电影票等。在节日期间组织相关活动，比如，在劳动节、妇女节等重要节点展开以职工为主的优质座谈会，从会议中扩展对职工工作、生活的了解范围，努力处理职工忧虑的问题；当处于夏季时期，气候温度相对较高，可以依照环境条件推行“夏日送清凉”的活动，让岗位工作人员在炎炎夏日中可以通过清凉饮品消暑；当处于春秋季节，可以发挥组织协调作用，引导职工加入春秋游活动，并为职工带来多条旅行路线，使职工按照自身喜好选择旅行地点放松身心，从而形成更好的精神状态，为医院工作贡献自身的一份力量。

3.6 积极推行公益活动，传播职工优良职业精神

结合医疗机构的发展特点来看，其为社会提供着优质的服务，分析医院发展模式，可知其具有公益性特点，对此，医院应继续发扬自身的奉献精神，勇于承担社会责任，积极推行公益类活动。医院工会把握时代所需，在专家劳模中发挥组织作用，为乡村领域的发展注入动力，举行公益类活动，

打造便捷化送医送药的模式，在群众中展开义诊，保证农村区域的人民也能得到优质的医药服务体验，为群众的就医买药带来支持。结合时代发展来看，当下留守儿童问题依然比较多，他们缺少长辈的关爱，故而，当展开公益活动时可以此为切入点，切实把握留守儿童的需求，将有助于儿童学习和生活的物资捐助给孩子。通过一系列公益行为，使医院职工能够体验到助人的快乐，同时也能展现他们的优良职业精神，激励职工正向发展。

3.7 建立长效机制，实现持续发展

借助党建的引领作用，医院工会为“职工之家”的建设创建长远稳定发展的规划内容。实际规划环节不能脱离医院的发展实况和发展战略，为医院的发展带来具有前瞻性的引导内容。在“职工之家”的建设工作中建立全面的考核评估机制，清晰确定各项考核指标，以此了解职工的实际满意度，了解服务活动的效果等。在科学的考核评估下，有助于尽早察觉建设问题，本着为职工服务的原则优化建设方案。在工会组织中，要积极创建一支责任意识高、业务能力强的干部队伍，确保“职工之家”的建设工作顺利推进，人才保障工作落实到位。在工会干部中要有计划地开展培训工作，确保其理论、业务层面的能力持续上升。

4 医院工会建设展望

在党建的引领作用下，医院党委及工会组织人员明确医院发展的重点任务，在后续阶段优化“职工之家”建设模式，为职工创建幸福的环境。

4.1 学习层面

在职工群体中，提升对思想政治工作的重视度，促进职工深层学习思政内容，系统化学学习多元内容，比如劳模精神、劳动精神等，同时为他们带来素质、理想信念等教育内容，融入党建思想，借助一系列党的优良方针政策，掌握医院发展环节的中心工作，在实际工作中大力渗透党的思想，不断提升职工思想高度。在医院发展中，为保证“职工之家”建设的合理性，对于工会委员、工会主席等全面强化学习培训力度，扩展日常活动内容的范畴，其中要加入思想教育，还应增加职工素质的提升任务，督促职工学习，培养高素质的职工群体。

4.2 关怀层面

当前，存在医院与职工缺乏沟通交流的现象，对此，

应在两者之间创建顺畅的沟通渠道，使职工及时知晓医院的发展方向，从而有效汇集合力驱动医院进步。结合医院内的中心工作，深层调查职工所处境遇，了解他们日常的难、盼、愁，为职工干实事，将职工的力量凝聚起来，助力医院完成高质量发展目标。对现存的服务体系不断优化，紧跟时代发展步伐，通过把握职工存在的不同问题为满足他们的实际需求创建新的服务模式，大力推动互联网+与工会的结合，精准摸清职工的需求，确保服务落实到位。在困难职工中坚持给予协助支持，为他们解决实际问题，严格依据法律规范实现权益的维护，解决现实生活问题的同时，留意职工的心理健康情况，定期展开心理健康教育，确保职工在工作和生活中具有良好的精神状态。

4.3 创新层面

工会“职工之家”建设发展中，要融入创新思想，在模式、方法等层面不断革新。加强对精品项目等内容的建设执行力，在职工群体中给予有效的扶持作用，确保一些创新成果运用在实践工作中。面对医院职工，提升对其创新成果的重视度，积极展开评选、展示等不同类型的活动，鼓励职工公平竞争，不断形成尊重创新的医院氛围。

5 结语

通过上述分析可知，现阶段，医院工会“职工之家的”建设工作推进期间，应切实借助党建的引领作用，优化医院管理模式，为职工提供优良的工作环境。现实环节需综合推进党的建设，注重管理民主化，创建和谐之家，把握中心工作，实现创新发展，加强软硬资源应用，为职工提供多元化的精神文化生活，诚挚服务职工，创建美好的工作环境，积极推行公益活动，有效传播职工优良职业精神，促进医疗事业发展水平不断提升。

参考文献

- [1] 马肖,胡蓉.基于公立医院工会提升员工满意度问题研究——以连云港市第一人民医院为例[J].科学咨询(科技·管理),2024,(12):154-157.
- [2] 张良友,刘文琴,刘东红.建“幸福+”园,让职工“幸福+”满——中山大学孙逸仙纪念医院工会建家模式创新实践[J].现代医院,2024,24(11):1634-1636.
- [3] 马晓俊,李妍欣.以建家兴家放大工会服务效能——关于江苏省镇江市基层工会职工之家建设情况调研报告[J].中国工会财会,2023,(12):54-56.