

Innovative practice and path exploration of enterprise party building in the new era

Pengfei Dong Jianming Zhang Xianjun Man

China National Petroleum Corporation Changqing Oilfield Branch No.8 Oil Production Plant, Xi'an, Shaanxi, 710000, China

Abstract

After socialism with Chinese characteristics entered a new era, the socio-economic development has exhibited new features and requirements. Under this historical context, enterprises, as key players in the market economy, face both new opportunities and numerous challenges. At this juncture, party building within enterprises, as an essential component of party construction, plays an irreplaceable role in guiding the direction of enterprise development, enhancing core competitiveness, and achieving sustainable growth. Based on the above content, strengthening party building in enterprises in the new era and promoting innovative practices in party work have become inevitable choices for enterprises to adapt to the times and implement the comprehensive and strict governance of the Party.

Keywords

new era; enterprise party building; innovation practice; path exploration

新时代企业党建创新实践与路径探索

董鹏飞 张建明 满显俊

中国石油天然气股份有限公司长庆油田分公司第八采油厂, 中国·陕西 西安 710000

摘要

中国特色社会主义进入到新时代后, 经济社会发展便呈现出了新的特点与要求。而在这一时代背景之下, 企业作为市场经济的重要主体, 其发展既面临新的机遇, 也遭遇了诸多的挑战。此时企业党建工作作为党的建设的重要组成部分之一, 对于企业把握发展方向、增强核心竞争力、实现可持续发展具有不可替代的作用。基于上述内容来说, 加强新时代企业党建工作, 推动党建工作的创新实践, 就成为了企业适应时代发展、落实全面从严治党要求的必然选择。

关键词

新时代; 企业党建; 创新实践; 路径探索

1 引言

随着市场经济的深入发展和企业改革的不断推进, 近些年来企业党建工作的环境、对象、内容等多个方面都发生了深刻地变化。因此传统的党建工作模式和方法已经难以满足企业发展的新需求, 党建工作地创新便成为了企业亟待解决的问题。虽然众多企业在积极探索党建工作新途径、新方法时都取得了一定成效, 但在实践的过程中还是存在着诸多问题和挑战。所以研究新时代企业党建创新实践与路径, 具有异常重要的理论意义和现实价值。

2 新时代企业党建工作的重要性

2.1 政治引领作用

企业党建工作能够确保企业的发展处于正确的政治方向。即旨在通过加强党的理论、路线、方针、政策的学习与贯彻, 来引导企业管理层和全体员工增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。特别是在企业战略制定、重大决策的过程中, 党建工作发挥着政治把关的作用, 使企业的发展始终可以与党和国家的发展战略保持一致。例如在国有企业在参与国家重大基础设施建设、推动产业升级转型等工作时, 党建工作可通过组织专题学习、政策解读会议等方式, 帮助企业准确地把握国家政策导向, 以确保项目地建设符合国家发展的需求, 有效地避免了企业因政治方向偏差而遭受损失^[1]。

同时党建工作还有助于企业强化意识形态地建设, 助力其抵御各种错误思潮的侵蚀。因为在全球化和信息化快速发展的今天, 各种思想文化相互激荡, 致使企业员工容易受

【作者简介】董鹏飞(1997-), 男, 中国甘肃定西人, 本科, 助理工程师, 从事企业党建研究。

到不良思想的影响。而企业党建工作通过开展思想政治教育活动,能够向员工传播社会主义核心价值观,为其营造积极且健康的企业文化氛围,从而引导员工树立起正确的世界观、人生观和价值观,为企业发展提供坚实的思想保障。

2.2 凝聚发展合力

党组织通过开展各类主题活动、组织生活,能够加强党员之间、党员与群众之间的沟通交流,增进彼此的了解与信任,进而促进团队之间的协作。因此企业党建工作能够有效地凝聚企业内部力量,能够形成推动企业发展的强大合力。例如在企业面临着重大项目攻坚任务时,党组织可以成立党员突击队,以此发挥出党员的先锋模范作用,要求先锋带动全体员工齐心协力、攻坚克难,确保项目的顺利完成^[1]。

此外党建工作还会注重关心员工的成长与发展,会通过建立健全的员工关怀机制,来解决员工在工作和生活中遇到的实际问题,如此可增强员工的归属感和认同感。同时党组织还可以组织员工们开展技能培训、职业规划指导等活动,以此帮助员工提升自身的素质和能力,并激发出员工的工作积极性和创造力。之一当员工感受到了企业的关怀与重视,才会更加主动地为企业发展贡献自己的力量,从而在企业内部形成团结奋进、积极向上的良好氛围。

2.3 防范经营风险

党组织在加强党风廉政建设时期,会强化对于企业管理层和关键岗位人员的监督,目的是防止腐败行为的发生,从而避免因内部腐败导致企业经济损失和声誉受损。同时党建工作着重强调了依法合规经营的理念,要求企业遵守法律法规和市场规则,规范自己的经营行为,以此降低法律风险。因而企业党建工作有助于企业建立健全的风险防控体系,助力其有效地防范经营风险。

当企业面临着市场波动、行业竞争等外部风险时,党建工作能够发挥出党组织的领导核心作用,即组织党员和员工进行风险分析和研判,再制定出科学合理的应对策略。比如在市场需求下降、产品滞销的情况下,党组织就可以组织党员带头开展相关的市场调研,挖掘出潜在客户的需求,进而推动企业进行产品创新和营销策略调整,最终帮助企业渡过难关,实现稳健发展。

3 新时代企业党建工作面临的挑战

3.1 思想认识不足

现阶段部分企业对于党建工作的重要性认识不够深刻,在实践中存在着“重业务、轻党建”的错误观念。特别是一些企业管理层认为,党建工作并不能直接地带来经济效益,因而选择将主要的精力和资源投入到生产经营活动之中,如此便忽视了党建工作对企业发展的引领和保障作用。而这种思想认识会导致党建工作在企业中处于边缘化地位,致使党建活动开展不规范、不经常,以及党建工作与企业发展脱节^[1]。

3.2 创新能力不足

当前企业的党建工作在内容和形式上较为传统,显示

其创新能力不足。就内容方面来说,党建工作往往局限于理论学习、会议传达等,当中缺乏了与企业实际工作和员工需求的紧密结合,也就难以引起员工的兴趣和共鸣。而在形式方面,企业开展的党建活动大多以集中学习、讲座为主,此类活动缺乏互动性和趣味性,因此无法满足新时代员工多样化的学习和参与需求。

随着信息技术的快速发展,虽然互联网、大数据等新技术在企业经营管理中得到广泛地应用,但党建工作在运用新技术方面却相对滞后。当下依然有部分企业未能充分地利用网络平台、新媒体等开展党建工作,导致党建工作的覆盖面和影响力有限,致使其难以适应新时代企业发展的要求。

3.3 人才队伍建设薄弱

企业党建工作人才队伍建设存在不足,制约了党建工作的创新发展。一方面,专业的党建工作人才相对匮乏,许多企业的党建工作人员是由其他岗位人员兼任,缺乏系统的党建理论知识和专业技能培训,难以开展高质量的党建工作。另一方面,党建工作人才的激励机制不完善,在晋升、薪酬等方面缺乏吸引力,导致优秀人才不愿意从事党建工作,现有党建工作人才的工作积极性和主动性不高。

此外,随着企业的发展和党建工作要求的不断提高,党建工作人才队伍的知识结构和能力素质需要不断更新和提升。但企业在党建工作人才培养方面投入不足,缺乏有效的培养机制和平台,难以满足企业党建工作创新发展的需求。

3.4 党建与业务融合困难

党建工作与企业业务工作的融合不够深入,两者之间存在着“两张皮”的现象。具体表现为:一些企业虽然开展了党建工作,但未能将党建工作与企业的生产经营、战略发展等业务工作有机地结合起来,导致党建工作对于业务工作的促进作用不明显。同时由于缺乏有效的融合机制和方法,使党建工作与业务工作在目标设定、考核评价等多个方面都存在着脱节的情况,造成看党建工作和业务工作各自为政的局面,二者无法形成工作合力,进而影响了企业整体发展效能^[4]。

4 新时代企业党建创新实践路径

4.1 创新思想建设,筑牢思想根基

就内容方面来说,丰富党建思想教育内容需要结合企业实际和员工需求。除了开展党的理论、方针、政策学习以外,还应增加与企业发展战略、企业文化、职业道德等相关内容的学习。如在企业推进转型升级的过程中,企业可组织党员和员工学习国家相关的产业政策,促使其了解行业发展的趋势,以此引导员工树立创新意识和变革精神,为企业的转型升级提供思想层面的支持。同时还需要将企业文化理念融入到党建思想教育之中,通过开展企业文化宣讲、主题讨论等活动,来增强员工对企业文化的认同感和归属感。

从形式层面来看,创新思想教育形式需要运用多样化

的思想教育形式,才能提高教育的效果。为此需要充分地利用互联网、新媒体等技术手段,为员工们开展线上学习、微党课、网络直播等活动,以此打破时间和空间的限制,达到扩大思想教育覆盖面和影响力的效果。例如创建企业党建微信公众号,于此定期地向员工们推送党建知识、先进典型事迹等内容;或者是开展线上主题党日活动,组织党员通过视频会议等方式进行学习交流和讨论。

4.2 创新组织建设,增强组织活力

根据企业的组织架构、业务布局和党员分布情况,管理层需要优化党组织地设置。即在企业分支机构、项目团队中,应及时地建立党组织,务必实现党组织的全覆盖。举个例子:对于跨地区、跨部门的项目团队,则可以成立临时党支部,以确保党建工作在项目推进过程中能够发挥作用。基于此,还需探索建立联合党组织,目的是加强企业与上下游企业、合作伙伴之间的党建合作,从而实现资源共享、优势互补,共同推动企业地发展。

除此之外,企业还要严格党员的发展标准和程序,注重在企业生产经营一线、技术骨干和优秀青年员工中发展党员,如此可提高党员队伍的质量。同时加强党员的日常教育管理,借助健全的党员积分制管理、民主评议党员等制度,来激励党员发挥先锋模范作用。比如设立党员示范岗、党员责任区,用于引导党员在工作中亮身份、树形象、作表率。

4.3 创新制度建设,提升管理水平

健全的党建工作各项制度最终可形成一套系统完备、科学规范、运行有效的制度体系。一方面需要完善党组织议事决策制度,在其中明确党组织在企业重大决策中的职责和程序,确保党组织能够发挥出领导核心作用。另一方面要建立党建工作考核评价制度,即将党建工作与企业经营业绩考核相结合,制定出科学合理的考核指标和评价标准,以此为根据对党建工作进行量化考核,从而提高党建工作的规范化和科学化水平。

因为数字化、信息化的不断发展,企业还应积极地利用信息技术手段,来推进党建工作地建设。即开发党建工作的信息化管理平台,以此实现党员信息管理、组织生活记录、党费收缴等工作的信息化、自动化。而通过信息化平台,还能够加强对党建工作的实时监控和数据分析,使管理者可以及时地发现问题并采取措施加以解决。

4.4 创新文化建设,培育企业精神

结合企业实际和行业特点,能够打造出具有企业特色的党建文化品牌。展开来说:通过挖掘企业历史文化底蕴、先进典型事迹等,提炼出党建文化核心内涵,再形成独特的

党建文化标识和品牌形象。同时还需要将党建文化融入到企业文化建设的全过程之中,以实现党建文化与企业文化相互促进、共同发展。特别是在企业文化理念提炼、行为规范制定、视觉形象设计等多个方面,都要充分地体现出党建文化元素。随后通过开展党建文化活动、企业文化活动,来增强员工对于党建文化和企业文化的认同感和归属感,最终营造出一个积极向上、团结奋进的企业氛围^[5]。

4.5 创新服务方式,助力企业发展

创新党建服务方式理应围绕着企业的生产经营中心工作。首先要组织党员开展技术攻关、业务竞赛等活动,在此解决企业生产经营中的所有难题,进而推动企业技术创新和业务发展。其次应加强对企业市场需求的调研分析,积极地组织党员和员工开展市场营销活动,通过拓展市场份额,来提高企业的经济效益。另外还需要建立健全的员工诉求表达机制,确保能够及时地了解到员工的思想动态和实际需求,再为员工提供精准化的服务。

5 结语

新时代下的企业党建工作面临着新的机遇和挑战,创新实践则成为了企业党建工作适应时代发展、提升工作质量的必然选择。经研究明确,企业通过创新思想建设、组织建设、制度建设、文化建设和服务方式等路径,就能够有效地解决企业党建工作中存在的问题,可有效增强党建工作的吸引力、凝聚力和战斗力。而以高质量党建引领企业高质量发展,使企业可以在新时代的市场竞争中不断地发展壮大,促使其为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献更大的力量。但未来,企业还应继续地深化党建创新实践,不断地探索适合自身发展的党建工作新模式、新方法,推动企业党建工作再上新的台阶。

参考文献

- [1] 杨菲.新时代背景下企业职工思想教育的创新路径与实践探索[J].现代企业文化,2024,(25):88-90.
- [2] 孙平安.新时代企业党建的理论创新与实践探索[J].中外企业文化,2025,(01):204-206.
- [3] 彭星星.新时代国有能源企业党建载体创新探索实践[J].石油商技,2023,41(02):70-73.
- [4] 陈海波.体系化抓党建工作载体创新深化国有企业党建与生产经营相融互促[J].现代国企研究,2024,(10):75-80.
- [5] 刘琳.新时代背景下化工企业党建工作创新与实践探索[C]//《中国招标》期刊有限公司.新质生产力驱动第二产业发展与招标采购创新论坛论文集(一).新疆天业(集团)有限公司,2025:109-110.