

We will establish an integrated “Party building +” working mechanism to effectively promote the exploration of a “big supervision” pattern for quality, safety and environmental protection

Xiaohua Shao

China Petroleum Dagang Oilfield Supervision and Testing Center / Engineering Technology Supervision Center, Tianjin, 300280, China

Abstract

In the context of a new era and a new journey, the deep integration of party building with production and business operations in state-owned enterprises is crucial. This article focuses on the Party Committee of the Supervision and Testing Center/Engineering Technology Supervision Center, which adopts a ‘integration and promotion’ approach, implements eight integrated measures, and constructs an integrated ‘Party Building +’ work mechanism, offering valuable insights for party building in state-owned enterprises.

Keywords

state-owned enterprises; integrated “Party building +” model; working mechanism; oilfield company

建立融合型“党建+”工作机制有效推进质量安全环保“大监督”格局探索

邵效花

中国石油大港油田监督检测中心 / 工程技术监督中心, 中国·天津 300280

摘要

在新时代新征程背景下, 国有企业党建与生产经营深度融合至关重要。本文聚焦监督检测中心/工程技术监督中心党委通过“融合抓、抓融合”思路, 实施“八个一体化”举措, 构建融合型“党建+”工作机制, 为国有企业党建工作提供有益借鉴。

关键词

国有企业; 融合型“党建+”; 工作机制; 油田公司

1 引言

在新征程中, 国有企业需探索党建工作新路径, 实现党建工作与生产经营的深度融合, 将党建工作成效转化为企业发展优势。面对新挑战, 监督检测中心/工程技术监督中心党委采取“融合抓、抓融合”的思路, 通过实施“八个一体化”工作举措, 形成具有中心特色的融合型“党建+”工作机制, 推进质量安全环保“大监督”格局, 增强油田公司保持安全环保平稳态势“内控力”。

2 建立融合型“党建+”工作机制的重要意义

在新时代背景下, 建立融合型“党建+”工作机制, 不仅是坚持党的领导这一重大原则的具体体现, 更是推动企业

高质量发展的内在要求, 具有深远的时代价值和重要意义。

2.1 坚持党的领导, 落实党的建设重要思想的重要举措

建立融合型“党建+”工作机制, 是贯彻落实习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设重要论述的必然要求, 也是将党的建设重要思想落实到基层、融入到生产经营中的具体实践。同时, 也是提高党的建设质量, 总结实践经验, 顺应新时代党的建设总要求的重大课题。

2.2 筑牢基层基础, 增强党组织政治功能和组织功能的有效途径

建立融合型“党建+”工作机制, 要求基层党组织要紧密结合实际, 创新工作方法和手段, 不断提高工作能力和水平, 在重大任务攻关、重点工作推进、重点项目建设中发挥重要作用, 确保党的各项工作在基层得到有力推进和有效落实。

【作者简介】邵效花(1985-), 女, 中国陕西咸阳人, 本科, 中级政工师, 从事党建研究。

2.3 彰显党建价值，推动油田高质量发展的有力保障

建立融合型“党建+”工作机制，通过做实做细做深党建工作，充分调动各级党组织和党员干部积极性主动性创造性在企业发展中展现更大作为、取得更大成效，以高质量党建引领保障公司转型升级高质量发展的新篇章，这也是国有企业建设一流企业的现实需要。

3 建立融合型“党建+”工作机制面临的问题和挑战

通过对标走在前、作表率要求，党建和业务工作融合情况也存在“不想融”“融不深”“融不实”等诸多难题有待破解。

3.1 思想认识不足，融合机制不畅

部分干部员工对党建工作的地位认识不足，导致党建工作被边缘化。部分领导干部重业务、轻党建，党建与业务工作难以有效接轨，工作部署上缺乏统筹，“一岗双责”制度形同虚设。

3.2 形式重于实质，融合缺乏实效

党建与业务工作的融合往往停留在表面，缺乏实质性举措。党建活动与业务工作简单拼凑，缺乏深度渗透和双向互济，未达到推动发展的效果。

3.3 专业能力欠缺，融合动能不足

党务工作者兼职比例高、流动频繁，工作技能和时间精力不足，一些党组织书记存在能力素质不适应的问题，对党建不懂、不热爱，导致融合工作难以推进。

4 建立融合型“党建+”工作机制的实施路径

监督监测中心/工程技术监督中心党委坚持“围绕中心抓党建，抓好党建促发展”工作思路，以“八个一体化”为路径，逐步实现了引领保障融合工作从“有形”向“有效”的根本突破，推动“大监督”格局构建落实落地。

4.1 党建目标与发展战略紧密对接，实现目标体系一体化

牢固树立党建与业务“一盘棋”理念，统筹党建与业务高质量，实现党建目标与业务目标有机融合。

首先，树立“一体两面”观念。将党建工作全面融入单位整体工作安排，推动党的主张转化为工作方针。实施“融合工程”，完善工作机制，优化党支部议事规则，使党建工作与生产经营管理紧密结合，党组织的“软工作”转化为“硬成果”。其次，构建闭环落实机制。采用“行政立题，党委解题”新模式，聚焦党建和业务指标，建立闭环落实机制。年初共同谋划，年中对标分析，年底同考核评价，确保党建与业务工作同步推进。再者，形成工作“一盘棋”。完善党委议事规则，细化党组织权责，建立评价机制。通过合理设置岗位、统筹制定计划、创新管理平台、同步考核双向运用等措施，推动基层党建与基层管理全面融合，以业务工作成效检验党建工作成效。

4.2 党组织设置与组织架构优化调整，构建组织体系一体化

将党组织内嵌到生产经营各领域，推行两级单位联合共建，领导责任联动压实，实现党建与业务同频共振。

第一，动态优化组织架构设置。实施“四同步、四对接”，动态优化党组织设置，使其与功能定位、改革发展和管理幅度相协调，确保党组织有效覆盖，运行顺畅。强化党支部书记能力培养，实施梯级培训。第二，联合模式强化监督检查。推行两级单位联合共建，党委委员出征，每周牵头开展联合式监督检查，提升监督人员业务能力。建立联合互查机制，加强技术交流，实现监督资源合理配置。通过驻站轮训和短期学习机会，培养业务骨干，发挥“大监督”人才培养基地作用。第三，党建互联共建优势互补。开展基层党支部党建互联共建，打破区域、时空界限和单位壁垒，促进业务优势互补。弘扬“四下基层”优良传统，主动与主要生产单位结对子，送政策、送安全、送服务、送实践，以特色监督服务促进基层安全发展，将堡垒作用发挥在监督一线。

4.3 党员队伍与员工队伍协同发展，促进队伍建设一体化

统筹员工素质培养与提升，创新党员作用发挥的载体，推动中心高质量发展。

首先，与基本技能训练紧密结合，同步推进。注重红色教育、党史学习教育，强化党性教育，丰富技能培训的学习内容和形式，加强理论武装、文化浸润，全面提升员工队伍素质，为“大监督”培养一支“敢于斗争、善于斗争”“挺直腰杆强监督”的监督铁军。其次，与职业道德培养并行推进，相辅相成。加强石油精神和大庆精神铁人精神学习教育，开展“争旗夺星”活动，每季度评选“流动红旗”党支部和“五星”党员；创建党员先锋岗、深化党员责任区、推行党建项目化，激发党员发挥先锋模范作用，投身质量安全环保“大监督”主战场。再者，与人才资源建设共建共进，同步强化。强调精准科学选人用人、加大培养锻炼力度、激励干部担当作为，培养既懂党务、又懂业务的基层领导人员；打造复合型党务干部队伍，配齐配强支部委员，培养“业务精、能力强”的专职组织委员，形成“以点连线、以线串面”的整体合力。

4.4 思想工作与企业文化深度融合，推动思想引领一体化

注重思想引导、文化聚力和精神驱动，通过凝聚、关怀、发动员工群众，推动中心高质量发展。

第一，强化思想引领，确保队伍稳定。结合“五必访、六必谈”制度，对在“大监督”格局建设过程中站所调整、合并所涉及的员工，耐心细致开展一人一事的思想政治工作，确保员工队伍稳定。坚持从统一思想、坚定信心出发，宣讲“大监督”格局创建思路和目标，全员开展“形式怎么看、发展怎么办、工作怎么干”大讨论，进一步凝聚思想共识。第二，文化聚力铸魂，塑造企业形象。全面推进“文化铸魂”

工程,总结凝练具有中心特色的“卫士文化”“尖兵文化”“铁军文化”等文化体系,依托文化建设打造“大港检验检测”特色服务品牌。大力实施文化院区建设,增强院区文化氛围,编制被员工认同和市场认可的《检验检测企业文化手册》,成为对内聚人心、对外塑形象的重要媒介之一,通过文化促品牌创建、育品牌生机、展品牌形象。第三,精神驱动前行,坚守服务宗旨。搭建建功立业平台,广泛汲取意见建议,激发员工群众的首创精神。通过文化引领、宣传鼓劲、典型示范等方式,统一全员思想,推动上级战略部署的分解与落地,形成“中心为石油,石油在心中”服务宗旨,确保中心队伍始终心向党,听党话跟党走。

4.5 党建阵地与活动场所融合建设,打造阵地平台一体化

利用数智化应用优化每日的监督检查,提升“大监督”监管力度,加强“线上+线下”党建阵地建设,推动党建阵地融合共建。

首先,推进数智化平台“协同建设”。统筹协调加快数字化、信息化、智能化应用,建设好“红色网络阵地”。做好6大监督平台线上整合,形成检验检测业务一体化协同管控平台,配好配齐监督人员手持终端,全年4个监督坐席持续运行,“实时监督+回放监督”无空白式监督模式,逐步形成两级监督合力。其次,推进党工团活动“一室共建”。统筹推进党支部阵地、职工之家、团青阵地、实训基地以及创新工作室共建共享,充分发挥各类阵地在党员干部员工教育、技术技能培训、岗位创新创业、企业文化建设等方面作用,实现“多室共建、一室多用”。再者,推进工作生活场所“一体建设”。推进健康企业建设,不断改善基层工作环境,先后解决办公地点分散、实验室修缮、食堂升级改造等员工关心的难点、热点问题。推动班组小药箱、急救包配备全覆盖,加大人员密集场所AED设备推广力度,完善健身室、“心灵驿站”等配套设施,尽最大努力当好职工群众身心健康的“引导者”“守护者”。

4.6 党内监督与合规管理有机结合,强化监督体系一体化

构建全面、立体、高效的监督体系,明确监督主体、监督内容、监督方式和监督责任,实现从严治党和从严治企的双重目标。

首先,强化内控管理,构建全面事前监督体系。构建以党内监督为主导,各类监督贯通协调工作机制,系统汇总梳理6大监督管理制度,为“大监督”提供制度保障。把党内监督与整治形式主义官僚主义突出问题相结合,强化对制度执行的检查督办,形成纪检和职能部门“1+X”同频共振监督合力。其次,深化廉洁建设,完善事后监督与风险防控。加强合规教育、廉洁谈话、案例警示,定期组织党员干部到监狱接受警示教育,形成震慑。强化廉洁风险防控,全面排查廉洁风险,制定行之有效的防控措施,进一步规范权力运

行,始终保持纠正“四风”的高压态势。推进清廉文化大提升,大力打造廉政文化阵地,广泛开展说廉助廉等活动,持续厚植廉洁奉公的文化底蕴。再者,推进依法合规,实施全方位一体化监督。按照“跟着流程走、聚焦重点管、责任有人担”的原则,对大额度支出、合同变更等关键控制点进行动态监测预警。进一步完善《经营业绩考核办法》,加大基层班子合规经营、廉洁从业考核分值比重,强化底线思维,确保在合法合规的轨道上持续健康发展。

4.7 党建责任与业务责任深度融合,实行责任担当一体化

两级党组织按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的要求,实行清单化管理、建立一体化考核评价机制,让党员在“大监督”格局建设中主动作为。

首先,强化“一岗双责”,压实党建业务责任。依托“一岗双责”制度,将党建工作责任与生产经营等多重责任相融合,建立职能完整、权责清晰的岗位责任制度。结合党组书记述职,拉紧党建责任链条,推进融合发展。其次,清单化管理,确保党建责任落实。实行党建工作清单化管理,通过“任务清单”“问题清单”“考评清单”明确工作内容、责任人和时限,确保上级决策和生产经营指标落实,形成闭环管理机制,推动制度执行和责任落实从“柔性”向“刚性”转变。再者,一体化考核,提升党建工作成效。建立一体化的责任体系和考核评价机制,加大问责力度。将党建责任落实情况纳入年度业绩合同,与干部薪酬、选育等挂钩,作为基层党组织综合业绩的重要依据,切实提升党建工作成效。

4.8 党建考核与业绩考核统筹实施,实现考核评价一体化

通过多元化考核、多维度评价、精细化管理,发挥考核指挥棒作用,提升党建工作比重,充分应用考核成果,强化党建引领作用。

第一,多元化考核,提升党建质量。通过全面基础性、专项评估式、日常过程式等考核方式,优化整合党建考核资源,推动党建有效嵌入生产经营管理,发挥政治引领和保障作用。第二,多维度评价,强化党建引领。确定基本、创新及约束指标,通过座谈访谈、民主测评等方式,多维度评定工作实效。将考核成果应用于奖惩兑现、先进选树等,推动基层效能对标提升。第三,精细化管理,夯实党建基础。突出“明责、履责、考责、问责”,每月对党支部党建工作进行评估考核,实现精准评价。提高党建工作在绩效考核中的比重,激励党组织落实主体责任,不断提升抓党建强党建的自觉性和主动性。

参考文献

- [1] 于虎. 国有企业基层党建实战思悟[M]. 中国石化. 2022(26)
- [2] 江金权. 新时代国有企业党的建设教程[M]. 中共中央党校. 2019(238)
- [3] 吕虹 庄祺. 党员教育管理重点难点疑点精讲[M]. 中国民主法治. 2022(148)