

Analysis of Innovative Strategies for Enterprise Party Building Work under the Background of Digital Transformation

Li Yang

Qinghai Sanjiang Agriculture and Animal Husbandry Industry Co., Ltd., Xining, Qinghai, 810001, China

Abstract

Under the background of digital transformation, enterprise party building work is facing both new opportunities and many challenges. This article conducts an in-depth analysis of the current party building work in enterprises and finds that there are many problems in the process of digital transformation, such as lagging thinking, difficulties in technological integration, insufficient talent capabilities, and data security risks. How to seize opportunities and solve problems has become an important issue that urgently needs to be addressed in enterprise party building work. In response to these situations, this article proposes innovative strategies such as deepening cognitive leadership, promoting technological empowerment, enhancing subject capabilities, and building a solid foundation for safety, aiming to promote and strengthen the leadership, cohesion, and combat effectiveness of party organizations, and provide reference for the high-quality development of digital party building work in enterprises in the new era.

Keywords

digitalization; Enterprise; Party building; Innovation strategy

数字化转型背景下企业党建工作创新策略分析

杨莉

青海三江农牧产业有限责任公司, 中国·青海 西宁 810001

摘要

数字化转型背景下,企业党建工作既迎来新机遇,也面临诸多挑战。本文对当前企业党建工作进行深入分析,发现其在数字化转型过程中,存在思维滞后、技术融合困难、人才能力不足、数据安全风险等诸多问题。如何抓住机遇、破解难题,成为企业党建工作亟待解决的重要课题。针对这些情况,本文提出通过深化认知引领、推动技术赋能、提升主体能力、筑牢安全基石等创新策略,致力于促进强化党组织的引领力、凝聚力与战斗力,为新时代企业数字化党建工作的高质量发展提供参考。

关键词

数字化; 企业; 党建; 创新策略

1 引言

当今时代,数字化转型俨然成为各行各业不可逆转的发展趋势,它深刻改变着社会生产生活的方方面面。企业作为市场经济的主体,其党建工作也亟需顺应数字时代的发展潮流,加速升级创新。数字化时代下,企业党建工作边界得到拓展,党建管理也获得了更强有力的数字化工具,但同时,企业党建工作也在思维理念、技术融合、人才储备等方面遇到诸多挑战。本文深入细致地研究数字化转型背景下企业党建工作的创新策略,对推动企业党建的高质量发展具有重要的现实意义。

2 数字化时代企业党建发展新机遇

数字时代的浪潮滚滚而来,在此之际,企业党建工作也迎来了前所未有的革新契机。数字化为企业提升党组织的引领效能,强化党组织的凝聚作用和战斗实力开拓了全新的维度。

2.1 拓展延伸了党建工作的覆盖面

数字化技术显著地扩展了党建工作的覆盖范围,数字时代的党建工作突破了传统的时空限制。在没有数字技术支持的情况下,过去党建工作常常会受地域、时间等因素的制约,许多分散于不同的业务单元、项目现场,以及一些岗位性质流动性较强的党员群体,他们在参与组织生活时,经常面临不便。数字化时代之下,党建云平台、移动应用程序、视频会议系统等多样化数字化工具的应用,突破了传统党建在物理空间上的壁垒。这些平台、技术,不仅能够实时地推送党组织活动信息,更加灵活地安排在线学习计划,远程会

【作者简介】杨莉(1988-),女,中国河南孟县人,初级政工师,从事党建、纪检研究。

议功能还让分散在各地的党员群体线上聚集起来，面对面交流。数字化转型背景之下，“云端组织生活”成为常态，这为党组织覆盖的广度和深度的拓展提供了有效支持。

2.2 促进了党建管理精准化、科学化程度的提升

数字化转型，有效推动了党建工作管理质量的提升，促进了党建管理朝着精准化、科学化方向发展迈进。企业依托数字技术，将党建业务流程标准化、在线化、可视化，对党员管理、组织关系转接、“三会一课”开展、党费收缴等各项管理工作事务也在此支持下，更为精细。大数据分析技术的应用，使得企业能够动态监测党员的学习进展，了解党员干部的活动参与度，把握党员的思想动态，这些均被量化为具体的数据、指标，并为党组织进行精准画像和靶向施策提供了可靠的数据支持。借助于数据的实时监测、预警与分析，管理层得以更为及时地识别潜在风险，精准把握当前党建管理的薄弱环节。数字技术的支持，推动了党建工作从经验驱动向数据驱动的科学决策模式转型。

2.3 提升了党建教育的感染力

数字技术为党建教育注入了新的活力，提升了党建教育的感染力，党建教育依托于数字技术得以提高整体实效。数字化转型彻底地颠覆了“灌输式”的教育模式，VR、AR等技术凭借自身的功能优势，帮助搭建起沉浸式的党史学习场景和党课体验。人工智能技术驱动下所开发的个性化学习路径，以及新搭建的智能答疑系统，也进一步增强了党建教育学习的针对性。数字化背景下，图文、动漫、短视频、直播及H5等多元媒介形式的有效整合，将过去干巴巴的党的理论知识、历史文化等，转化为更加鲜活、生动的视听内容。数字技术下的寓教于乐的创新党建教育方式，大幅提升了思想教育的吸引力，也使得党建教育更有时代感，党员学习的主动性和党员的价值认同感也因此得到增强。

3 数字化转型背景下企业党建工作面临的调整

数字技术为企业党建工作提供了创新发展的新机遇，但与此同时，企业党建工作也不可避免地遭遇着新时代技术驱动带来的深层挑战。

3.1 数字化转型意识不足

部分企业管理者和党务工作者对数字化转型的认识不够充分，部分人员的认知仍然停留在工具应用的层面，也就是将数字化转型简单地等同于召开线上会议、上传资料等，他们并未能充分地认识到数字化技术对党建工作流程、组织形态、运行机制等各方面带来的深刻影响，并未正确认识数字化转型时代信息技术应用所创造的战略价值。这种浅层的认知，导致相关人员在实际工作中，无法将数字化建设真正落地，现有工作总是局限于形式上的“触网”，比如把线下会议简单地复制到线上，却未能对线上会议的流程、参与方式等进行深刻优化。党务人员长期依赖于传统工作路径的惯性思维，导致其在运用数字化技术开展党建工作时，往

往不够主动。一些企业尽管搭建了党建数字化平台，但平台功能相对单一，平台更新维护也不够及时，数字化平台在党员教育、管理和服务等方面的作用也因此得不到有效发挥。此外，目前企业党建数字化转型工作还缺乏从战略高度开展的前瞻性布局，系统性规划不足，进一步导致了资源分散、无法形成高效的协同效应等诸多问题，这也更加阻碍了党建工作数字化转型步伐的迈进。

3.2 技术融合应用存在壁垒

企业党建数字化建设工作中，平台与应用之间普遍存在规划不协调、整合难度大等问题。不同的部门、系统经常各自为政，导致开发建设的党建应用无法兼容，倘若不加以调整，将可能发展成为信息孤岛。常见的情况如党员管理系统、学习教育平台系统之间的数据无法及时互通，党务工作人员可能需要在多个不同的系统中重复录入信息，影响工作效率。信息壁垒问题，给业务流程对接、数据资源交换等造成严重阻碍。此外，部分党建数字化系统在设计之初，未能深入结合党建工作的内在规律，也未能准确把握实际的业务场景需求。一些系统操作流程十分繁琐、复杂，党务人员需要投入大量的精力、时间去学习如何操作系统。个别系统的用户界面不够友好，这也影响了党员的使用体验。

3.3 专业人才能力欠缺

伴随着数字化技术的快速迭代，党务工作者的知识体系也需要及时更新。但现有队伍中，党务人员知识、技术体系的更新速度较慢。特别是一些基层和资深党务干部，他们在大数据分析、新媒体运营等一些更强调数字化技能的工作方面，暴露出能力短板。尤其是基层党务工作人员队伍中，能够熟练灵活地运用数据分析工具人员屈指可数，当前工作队伍中大部分人对新兴数字化技术的应用还处在摸索阶段^[1]。党务工作队伍中既精通党建业务又具备数字化技术能力的复合型人才数量更是少之又少。企业党建工作队伍中缺乏能够参与数字化平台开发和维护的专业的技术人才，还缺少能灵活应用数字技术且熟悉党建业务的人员。这种人才缺口已经逐渐发展成为制约企业党建数字化转型的突出瓶颈，现有的人员队伍无法充分满足党建工作数字化创新的现实需求。

3.4 网络安全风险治理压力大

在企业党建工作数字化转型的进程中，有关党员信息收集整理、党务活动数据采集整理，以及相关数据内容的存储与处理环节，面临着较为严峻的数据安全与隐私保护挑战。伴随着数据量的增加，数据泄露的风险也逐渐升高。一旦管理不当，导致党员信息、党组织活动等敏感数据被泄露，可能严重损害党员个人权益，甚至会影响整个党组织的形象与安全。网络空间开发性在一定程度上加剧了意识形态领域的复杂性。错误思潮、虚假信息借助于数字渠道而加速传播、泛滥，一些别有用心的人会利用网络平台发布歪曲党史、抹黑党的领导的不良言论，这也成为党员思想教育和价值引

领工作的挑战。网络舆情还有快速扩散的特性，这给党组织的舆情监测和应急处理增加了难度。在一些突发事件中，由于党组织未能及时地掌握舆情动态，导致负面信息在短时间内快速传播，这给党建工作造成了不利影响。

4 数字化转型背景下企业党建工作创新策略

4.1 建立数字党建新理念体系

企业党组织必须要把数字化转型提升至战略高度，将党建数字化转型纳入长期工作规划。企业应制定明确的战略目标和实施路径，坚持以技术赋能，以数据为驱动，以平台为支撑，以用户为导向的新型的党建思维框架。在实践中，企业应当建立起以党委统筹领导，由业务部门和技术团队协同推进，由基层党组织深化落实的联动机制。企业可以成立由党委书记牵头的数字化转型专项工作组，定期跨部门召开联席会议，以此打通信息交流渠道，破除信息壁垒，增强党建数字化建设合力，保证顶层设计工作能够精准、高效落地^[2]。

4.2 基于技术融合打造智慧党建新生态

企业应依托云计算、大数据等新一代信息技术，将原本分散的党建系统、各类资源整合起来，搭建起一体化智慧党建云平台。智慧党建云平台要集成党务管理、学习教育、组织生活等相关核心功能，将各项党建业务全流程进行数字化转化。企业党组织要依托数字技术进行流程优化，可以运用人工智能、自动化技术，将党员发展、组织关系转接等业务流程进行适当精简，提升操作的便捷性。企业还要积极探索虚拟现实技术、增强现实技术在党建工作中的创新应用，依托AR、VR打造沉浸式、体验式的党员教育场景。企业还可以通过建设线上线下融合的党员活动阵地，比如建设智慧党建展厅、智能党群服务终端等，将线上、线下优势结合起来，以此全面地提升党建工作的效能^[3]。

4.3 加强培育数字化党务人才

企业可以建立分层分类的党务干部培训体系，面向党员干部，围绕平台操作、数据应用、新媒体运营等核心技能开展常态化培训。企业可以通过开展专题讲座、实操演练、案例研讨等多种方式，强化培训效果，针对性提升党务工作者的数字素养，增强党务人员的创新能力。企业还要注重人才引育，应加大力度积极引进兼具党建专业知识和数字技术能力的复合型人才。同时，企业内部还应积极开展岗位练

兵，强化内部培养，打造更为专业化的党建技术团队。要加强鼓励年轻党员发挥技术优势，让越来越多的年轻党员参与党建平台建设与内容创作，企业还可以建立激励机制，对党员优秀案例进行表彰和推广，以此来充分激发党员群体的创新活力，在企业党组织内部形成全员参与数字化党建的良好局面。

4.4 筑牢数字党建安全防线

针对数据安全风险，企业应建立健全的党建数据安全管理制度，严格落实数据分级分类保护与访问权限控制，同时运用加密技术、隐私计算等多样化手段，以此确保数据存储和传输安全。同时，企业还应完善网络安全防护体系，定期开展安全评估、应急演练工作，提升系统抵御风险的能力。在内容治理方面，企业还应构建意识形态风险监测预警机制，对信息发布情况要强化审核，并做好舆情监控，更迅速地处置不良信息，强化正面宣传引导。此外，针对数据使用、平台管理、信息发布等相关工作，管理层应对各项环节制定制度规范，为数字党建工作提供更为坚实的制度保障，确保企业党建工作在数字化转型的过程中能够安全、有序高效推进。

5 结语

数字化转型使得企业党建工作发生深刻变革，在机遇与挑战并存的当下，企业只有把握好数字化发展机遇，积极应对各类挑战，实施一系列创新策略，其党建工作才能够在数字化浪潮中实现新的突破。本文为企业党建数字化转型提供了策略参考，希望本文的研究，能够让数字技术更好地服务于企业党建工作，为企业党建工作效能的提升提供建议支持。

参考文献

- [1] 何林.数字化转型视域下基层党建工作的逻辑理路、治理困境和赋能路径[J].渤海大学学报(哲学社会科学版),2025,47(03): 13-17.
- [2] 叶晗露.数字化背景下国网单位党建工作提质增效路径分析[A].新质生产力驱动第二产业发展与招标采购创新论坛论文集(二)[C].《中国招标》期刊有限公司,《中国招标》期刊有限公司,2025:2.
- [3] 高健.党建引领国有企业数字化改革中的思想共识凝聚路径[N].经济导报,2025-06-04(007).