

Exploration and Practice of Intrinsic Safety Culture Construction in Power Generation Enterprises

Jianzhang Liu

Zhejiang Datang International Jiangshan New City Thermal Power Co., Ltd., Quzhou, Zhejiang, 324109, China

Abstract

Safety culture construction, as an important way to enhance the safety management level of enterprises and achieve their intrinsic safety, is a project that benefits the lives and health of employees. By carrying out the construction of intrinsic safety culture, the safety management mechanism of power plants can be further improved. The safety concept and risk prevention awareness of employees can be continuously enhanced. Through targeted management measures and methods, safety facilities can be improved, the daily operation behavior habits of employees can be standardized, safety culture can be cultivated, and all kinds of safety risks can be prevented to achieve intrinsic safety.

Keywords

Power generation enterprises, safety culture, construction, intrinsic safety

发电企业本质安全文化建设探索与实践

刘建章

浙江大唐国际江山新城热电有限责任公司, 中国·浙江 衢州 324109

摘要

安全文化建设作为提升企业安全管理水平, 实现企业本质安全的重要途径, 是一项惠及职工生命与健康安全的工程。通过开展本质安全文化建设工作, 进一步完善电厂安全管理机制, 不断提高职工的安全理念和风险防控意识, 通过针对性的管理手段和方法, 完善安全设施, 规范职工日常作业行为习惯, 培育安全文化, 防范各类安全风险, 实现本质安全。

关键词

发电企业、安全文化、建设、本质安全

1 引言

安全是人类永恒的主题, 也是企业科学发展、健康发展、可持续发展的前提和基础。党的十八大以来, 以习近平同志为核心的党中央高度重视安全生产, 习近平总书记多次就做好安全生产工作提出指示、批示, 提出“人命关天, 发展绝不能以牺牲人的生命为代价, 这必须作为一条不可逾越的红线”, 强调“要牢固树立安全发展理念, 坚持人民利益至上, 始终把安全生产放在首要位置, 切实维护人民群众生命财产安全”。就发电企业来说, 抓好安全生产不仅是落实党中央决策部署, 更是企业生存、发展的需要。

2 安全文化建设典型做法

2.1 做好责任落实, 培育共同奋斗的安全目标

该公司每年年初以安全生产一号文件的形式发布公司

【作者简介】刘建章(1982-), 男, 中国湖南祁阳人, 本科, 工程师, 中级注册安全工程师, 从事生产、基建安全管理研究。

年度安全生产目标和安全生产重点工作, 坚持“安全第一、预防为主, 综合治理”的安全生产方针, 明确“十杜绝, 两确保”安全生产目标。同时, 该公司主要负责人与各部门负责人、各部门负责人与本部管理人员及各班组长、班组长与全体班员逐级签订年度安全生产责任状, 进一步明确各级安全第一责任人的安全责任, 将公司安全目标细化落实到各部门、每一位员工, 并提取四倍月工资作为安全保证金, 将年度安全目标与职工的安全保证金挂钩; 每安全生产一百天发放安全专项奖金, 将安全天数与职工的奖金收入挂钩, 实现职工经济效益与安全目标的紧密结合, 使目标明确, 责任清楚, 安全工作成为人人共同为之奋斗和努力的方向^[1]。

2.2 加强安全培训教育, 树立“不安全, 不作业”的安全理念

安全为本, 教育为纲, 安全教育是增强安全意识的重要手段。该公司每年年初制定了详细的安全教育培训计划, 将安全培训教育细化, 落实到责任部门、责任人, 每月对开展情况进行统计分析及效果评价, 通过安全教育提高职工安全素质, 使职工真正树立“安全第一”的意识。同时结合安

全生产月、安康杯“安全知识竞赛”、春秋安全大检查、迎峰度夏、防台防汛、迎峰度冬及安全生产专项检查等各类安全活动，提升员工安全风险辨识能力和安全防范意识。通过班组季度“自评自定”三项反违章、每日班前会、作业前“三讲一落实”、安全日活动、安全生产事故案例学习等，把安全教育挂在嘴边，通过不同形式坚持不懈地开展安全生产教育，让“不安全，不作业”成为职工的共同理念。

2.3 理顺工作秩序，坚持一切工作以“不安全，不作业”为原则

2.3.1 将安全生产工作放在高于一切的位置

深入推进“日计划”管理，对每项工作，提前策划作业项目，研判安全风险，根据作业情况合理安排人员，组织作业人员学习反违章条款，落实安全管理要求，对计划外临时性消缺工作，履行审批手续，工作全过程进行提级监护。严格落实重大操作、高风险作业相关部门管理人员、安全监督人员到岗到位制度，并明确考核追责标准，对不到岗到位的，严肃责任追究，杜绝相关人员以各种理由不去现场检查指导。同时，建立良好的人才培养机制，明确在各类人才选拔和干部培养时，以安全业绩为基础、工作业绩为前提，极大调动全体人员积极性，深入抓好现场各项安全生产工作^[2]。

2.3.2 推行网格化管理

将生产现场划分为若干区域，做到全覆盖管理，明确生产部门中层管理人员为网格员，全面负责网格区域重大危险源、缺陷管理、异常管理、技术监控、两票三制、防台防汛、安全设施等现场管理责任。网格员每日对现场责任区内安全生产情况及作业行为、安全措施落实进行检查，及时发现和解决现场问题；公司领导每月组织人员对全厂区域进行检查，发现问题及时汇总并由责任人限期整改，提升安全文明生产水平。

2.3.3 实施安全检查表格化清单化管理

组织编制安全设施、安全工器具、典型作业及重点区域安全检查卡，将各项检查标准要求表格化，实施检查时对标对表进行检查，提高隐患排查质量，及时发现治理各类风险隐患。

每周由安全监督部门负责人组织安全管理人员开展联合检查，重点检查“两票”“三讲一落实”、安全设施、重点工作落实等工作中存在的问题，及时督促整改，全面堵塞安全工作管理中存在的漏洞，夯实安全生产基础。

2.4 强化制度建设，堵塞管理漏洞

全面梳理完善安全生产相关工作标准、管理标准，保证制度无漏洞、具有可操作性。强化制度学习和执行，公司领导及中层干部带头学习和规范执行安全生产标准、制度，提升业务水平、管理水平和履职尽责责任心。在日常工作，严肃检查追责，把规章制度变为每个员工的自觉行动。建立全方位安全管理体系，将每项工作的安全生产责任落实到部门、到班组、到具体人，做到事事有人管理、一事一主管，堵塞管理漏洞。

2.5 强化安监队伍建设，建立素质过硬、业务能力强的安监队伍

2.5.1 加强安监人员培训，提升安监人员业务技能

常态化开展安全生产法律、法规及规章制定等管理知识培训，针对性开展脚手架、起重、高空作业安全防护、特种设备管理等知识培训，提高安监人员发现、解决问题能力；开展明确安监人员48项达标培训内容，组织开展达标培训，促使安监人员系统性学习安全生产管理知识，全方位提高安监人员技能水平；加强安监人员理论研究和实践活动，组织走出去参加系统内外各类安全检查、交流、研讨、考评、评价等活动，并在实践中不断总结提高，培育安全生产专家。

2.5.2 加强现场安全监督

建立视频监控值班表，根据作业“日计划”，每日将作业点视频监控画面汇总建立一个视频组，安排专人通过监控大屏进行视频轮巡，实时掌握现场各项工作，对发现的违章纳入考核；明确安监人员常态化动态检查及反违章管理，每日上、下午必须去现场进行安全巡查，通过安全巡查、视频监控及视频回放，压实安监人员、班组长及工作负责人安全责任，规范作业行为；加强高空、大件起吊、有限空间及一级动火作业管理，高风险作业安监人员全程到位监督，确保全方位管控作业安全风险。

2.5.3 强化考核追责

依托完善的奖惩机制，安监人员对各类不安全行为及事件，敢于亮剑，按奖惩制度进行严肃责任追究，强化重点事项“挂牌督办”及作业“停工令”制度，及时消除各类安全隐患，并对各类不安全事件进行无后果追责。通过强化考核追责，树立严密的安全生产制度，保障各项安全生产工作有序进行。

2.6 强化安全设施管理，打造最安全生产现场

编制安全设施标准化建设手册，明确各类安全设施标准，并组织各安全生产专业人员学习掌握，对照标准对生产现场进行全面排查，建立转动机械防护罩、护栏、井沟盖板、楼梯栏杆、安全标识等13类安全设施台账，落实责任人进行动态管理和月度检查评估；强化隐患排查治理，强化专业人员管理责任，通过常态化管理，不断提升现场安全设施标准化水平，消除装置性违章，打造最安全生产现场，从而提高本质安全水平。

2.7 强化安全管控，全面构建管理安全、人身安全、设备安全三个安全长效机制

2.7.1 加强安全监督管理，组织建立“不敢违章、不能违章、不想违章”反违章体系

扎实推进反违章管理。组织成立“不敢违章、不能违章、不想违章”反违章领导小组，印发文件，明确公司领导、各部门负责人、安全生产监督体系和安全生产保证体系成员的职责及日常反违章检查要求，实施各项生产活动的全过程反违章工作，将反违章工作落实到班组，落实到现场每一个人，全员开展反违章，让违章无处可遁。同时，组织开展班组“自

评自定三项反违章”活动,构建自下而上、主动管控的反违章工作体系,通过班组自评自定,确定日常工作容易出现的违章行为,并从人员安全意识、技能水平、安全设施、作业环境、劳动保护配备、规章制度等方面深入分析违章产生的原因,制定防范措施,每日班前会重点强调,班后会认真总结,从而增强员工的反违章意识,夯实班组安全基础,防范安全事故。通过推进反违章管理,培养作业人员养成拒绝违章作业、不安全不工作的习惯,形成良好企业安全文化。

2.7.2 加强安全文明作业管理,强化双预防机制建设,构建人身安全长效机制

为了规范生产现场安全文明作业,该公司安全监督部安监人员每日对生产现场各作业摊点进行全覆盖检查,定期组织党建、生产等各部门开展联合检查评比,评选安全文明作业摊点,并进行奖励,通过安全文明摊点的评比活动,作业现场整洁规范有了极大的提高,检修作业人员在工作中自觉将检修工器具及拆卸下的零部件摆放整齐,检修现场作业环境有了明显改观,安全文明作业水平有了极大地提高。

深入开展作业前“三讲一落实”工作,对作业风险进行全面分析,全面预控,防范作业风险,保障作业安全。加强高风险作业管理,严格落实公司高风险作业相关要求,提前组织辨识作业风险,制定“三措两案”并严格履行三级审批,组织安监人员及专业管理人员每日参加高风险作业工前会,交代安全注意事项,监督工作负责人及作业人员落实“三措两案”要求,确保“三讲一落实”活动开展到位,防范高风险作业安全风险。

强化外包队伍管理。严格执行外包工程业主带班制度,严把外包工程资质审查、合同协议签订、教育培训、三措两案、安全交底、全过程监督等“六道关口”,认真开展安全培训和工作监护,以“一停、二想、三作业、四不干”^[4]为抓手,严格执行外包工程每日开工“三不准”要求,通过全方位管控,确保外包队伍作业安全可控在控。

强化双预防机制建设。组织制定24项典型安全检查卡,固化安全检查标准要求,提高管理人员发现问题能力,建立安全隐患排查长效机制。深入开展安全生产风险分级防控和隐患排查治理,动态更新风险、隐患“两个清单”,每月开展重复问题或共性问题专项整治,抓住一个,一抓到底,根治安全生产中“老大难”问题。

2.7.3 狠抓设备治理,构建设备管理长效机制

加强日常点巡检工作,及时发现缺陷,对重点部位实行“逢停必查”,杜绝因检查不到位而导致设备故障。加强

消缺管理,树立缺陷通知就是命令,严格落实“小缺陷不过班,大缺陷不过天,重点缺陷连着干”这一管理要求,树立“动态零缺陷”管理制度,抓牢“动态零缺陷”这个“牛鼻子”,将缺陷总量始终控制在10条以内,通过降缺陷,推动设备可靠性的提高,从而杜绝机组非计划停运事件的发生。同时,严抓重复缺陷管理,强化缺陷统计分析,强化专业人员对重复缺陷的分析管理工作,重点从定期维护、检修工艺、备品备件、技术方案、运行操作五个方面深入分析缺陷发生原因,制定对应措施,从根本上杜绝重复缺陷的发生,切实提高设备可靠性^[5]。

2.8 强化文化引领,培育安全文化

推动安全文化建设,以“不安全不作业”为目标,强化安全教育培训,通过规范开展“三讲一落实”、违章模拟分析、安全警示教育,推行“一停、二想、三作业、四不干”要求,提高员工安全意识及安全技能,发挥文化、宣传引领作用,培育“不安全、不作业”的安全文化,营造“不安全不作业”的氛围,打造遵章守纪的生产团队。

3 安全文化建设取得的成效

该公司通过开展各项安全活动、规范工作秩序及“三个长效机制”的建设,将“不安全,不作业”“一停二想三作业四不干”等安全理念深入人心,成为日常工作中的行为习惯,不断提高职工的本质安全文化素质,在圆满完成了各项安全生产重点工作的基础上,保持了安全生产形势长周期稳定。

4 结语

企业的本质安全文化建设,就是要理顺各项安全管理体制机制,树立以人为本,以安全为出发点,做好各项安全生产工作,使人、机、环、管处于和谐平安的状态;同时,通过深入开展多种形式的安全活动,不断提升和转变职工的本质安全理念和风险控制意识,通过丰富管理手段和方法,提升本质安全管理技能,培育职工本质安全行为,以本质安全文化为引导,以风险控制为手段,实现企业“长治久安”。

参考文献

- [1] 李巍.发电业务安全风险预控体系建设实践[J].中国电力企业管理,2014(15):54-56.
- [2] 金天寅;罗福洪.构建发电企业本质安全文化[J].科技视界,2015(22):259-260.
- [3] 郑岩;张强.本质安全型供电企业管理体系[J].电力安全技术,2010,12(09):1-3.