

# Analysis of ways for political cadres in oilfield enterprises to carry out grass-roots political work

Song Jin

China Petroleum Group Electric Energy Co., Ltd., Daqing, Heilongjiang, 163000, China

## Abstract

In recent years, China's energy structure transformation has presented unprecedented challenges for oilfield enterprises. As the cornerstone of sustainable development, human resource management plays an irreplaceable role. However, some oilfield companies have neglected the construction of spiritual and cultural systems in practice, leading to employee complacency and non-standard operations that fundamentally constrain workforce efficiency and productivity. To address this, oilfield enterprises should fully leverage the functions of political work cadres. By guiding ideological awareness and reconstructing employees' psychological cognition through political education, these cadres can facilitate behavioral internalization, thereby laying a solid foundation for long-term stable development. This paper explores innovative approaches for grassroots political work by political work cadres, aiming to provide guidance for reforms in the oilfield sector.

## Keywords

oil field enterprises; political cadres; grass-roots political work; current situation; measures

# 油田企业政工干部开展基层政治工作的途径探析

金松

中国石油集团电能有限公司, 中国·黑龙江 大庆 163000

## 摘要

近年来, 伴随我国能源结构转型, 油田企业面临前所未有的挑战。而人力保障作为持续发展的基石, 发挥不可替代作用。但在实践过程中, 一些油田企业并未重视精神文化体系建设, 导致基层员工出现懈怠、操作不规范现象, 从根本上制约了企业的劳动力与生产效率。为此, 油田企业应充分发挥政工干部职能, 以期通过思想引导、政治觉悟重构员工心理认知、促进行为内化, 为油田企业长期稳定发展打下坚实基础。本文主要对政工干部基层政治工作创新路径进行探讨, 旨在为油田领域革新提供指导。

## 关键词

油田企业; 政工干部; 基层政治工作; 现状; 措施

## 1 引言

在新时期背景下, 人们的生活水平不仅得到质的飞跃, 能源产业架构亦发生翻来覆去变化。但在快速推动油田企业发展进程中, 基层员工的思想局限性愈发明显。为了紧跟时代步伐, 如何有效开展政工干部思想工作引导成为重要议题。只有确保企业理想与国家战略保持一致, 才能实现社会发展与企业建设同步并举。

## 2 油田企业政工干部开展基层政治工作的现状

### 2.1 基层员工的积极性不高

基层员工积极性不高是油田企业普遍存在问题, 增加了政工干部开展政治工作难度。主要体现在基层员工思维受

限, 认为一切听从领导安排即可, 政治学习是领导层范畴, 与自身关联性不大, 导致基层员工政治敏感度不高, 进而无法激发思政效能。其次, 还有部分基层员工并未从心理接受政治工作, 仅是将其当作工作的一部分, 致使政治感染力、影响力无法渗透到精神层面, 从而无法为企业政治工作提供有力支撑。

### 2.2 企业政治工作建设方向不正确

目前, 越来越多油田企业意识到基层政治工作重要性, 但在实践过程中, 建设方向偏差屡见不鲜, 这样不仅加重企业管理压力、经济负担, 在全球经济一体化态势下, 还会削弱油田企业竞争优势, 进而对未来发展产生负面影响。其次, 一些政工干部在推进政治工作时忽略动态调适机制应用, 导致策略调整没有从具体情况出发, 使得政治工作缺乏时效性与前瞻性。除此之外, 评估机制能够为决策调整提供依据, 然而政工干部由于缺乏全局视野, 导致评估职能未能在政治

【作者简介】金松(1990-), 男, 朝鲜族, 中国吉林延吉人, 本科, 助理工程师, 从事政工类研究。

工作中产生价值。

### 2.3 实际操作不规范

现如今,虽然油田企业已构建政治教育框架,但受传统思维影响,经济效益占重要比例,政治工作也仅停留在表面,如进行简单的文件宣传与灌输式教育。其次,基于思政教育工作缺乏标准化章程,容易造成基层员工思想倾向、价值观薄弱,从而无法实现思政知识内化,对培养基层员工政治意识、观念产生不利影响。此外,导致思政工作边缘化的另一个重要因素是政工岗位体系有待完善,一旦政工干部的职责、任务分工不明确,将难以形成意识转换路径,进而对政治工作执行产生不利影响。

## 3 油田企业开展政工干部基层政治工作的途径分析

### 3.1 提升基层员工积极性

想要提升基层员工对政治工作的感知能力,转变工作环境是关键。因为大部分员工的“无感”现象来源于参与度不足,导致“事不关己”心态。基于此,政工干部应采用“实践教育+岗位职责”捆绑方式深化思政教育,这种嵌入模式有助于促进思政内容与日常处理、生产环节相互渗透,做到“生产经营有度,自我教育约束”。在具体操作过程中,前期准备阶段至关重要。政工干部可组织技术交底、安全例会召开,剖析操作规程与战略方针、党的基本路线协同配合的重要性,旨在打造一个生产即教育的培训场域。举个例子,维修作业前,政工干部围绕“政治纪律结合岗位职责”开展座谈会,期间可以选择经典的案例阐明违章后果,旨在从心理上给基层员工设置一条警戒红线,这一举措起到政治纪律震慑作用,进而逐步形成行为约束力。其次,优化政治工作的途径还包括制定激励机制。激励方式包括但不限于荣誉称号、晋升机会等。就拿技术比拼、劳动竞赛来说,政工干部可以将政治元素与之融合并设置“责任标兵”“先锋岗”等主题,以此树立效仿榜样,基层员工看齐过程驱动了政治要求转化,真正做到履职与思想规范相契合。

开展基层政治工作时,政工干部应聚焦多级组织体系的建立,确保功能属性能够满足不同层次员工需求。此过程需要考量组织体系的知识架构与员工认知水平从而定制差异化机制。例如,为了确保单元模块的受众范围、思政内容与基层员工高度贴合,政工干部可以结合年龄结构、技术等级、岗位需求进行设计,从多维度助力员工觉醒。另外,由于基层员工理解水平参差,政工干部应采用真实事故案例模拟现场,这样能够帮助一线员工快速解读操作规程与劳动纪律不可撼动,实现安全与生产双向守护。为了增强政治组织力度,引导基层员工深入了解政策内在逻辑与任务动机是关键,政工可以嵌入角色或轮岗制度促进任务结构优化与前置政治工作节点,实现“政策导向—任务处理”闭环。在学习过程中,互评方式发挥不可替代作用,它能够促进传统单向

教育向多元主体互动转型,使员工的思想倾向、心理认知得到质的飞跃。当然,学习方式应遵循循序渐进原则,确保思政工作在基层岗位层层落实。

### 3.2 明确基层政治工作方向

想要明确基层政治工作方向引领油田企业蓬勃发展,精细化管理政治工作内容是重中之重。以下对具体操作步骤进行详细说明:首先,根据复杂的生产环境、工序以及涉及的科目、岗位分工等进行教育内容分化,只有采用量化策略才能确保一线操作流程与政治工作的逻辑相一致。具体而言,将内容编制建立在专业力量与数据分析上。政工干部可以牵头技术骨干、其他专业人员成立跨职能委员会,并利用数字化手段促使岗位价值、行为节点、潜在风险可视化,这一步骤涉及岗位作业分析应用。岗位作业分析的显著优势体现在它能够结合企业现有资源制定可行性政治教育模块。举个例子,设备连锁是井下作业中的重要一环,但在操作中频繁出现失误或故障。基于此,政工干部应将行为责任与风险识别嵌入到作业模块当中,同时搭配相关保障机制确保基层员工全面掌握岗位行为规范以及具备安全意识形态。包括心理疏导机制、应急响应机制等,进一步帮助员工将政治教育外化于行。值得一提的是,政治工作应具备时代特征,因此主题资料库需要持续更新,确保组织架构、作业分类、岗位风险等级能够适应未来发展需求且灵活组合,保障不同层次需求均能被模块化、量化。

既然政治工作是一个动态过程,那么制定协调调整机制必不可少。为了避免政工干部凭借经验操作,油田企业应协同相关职能部门根据生产目标结合阶段性整治内容构建协调机制。常见联动部门有人力资源部、合作供应链、经营管理部以及政工委员会等。油田企业可定期召开专项主题会议,主要针对政治渗透、行业态势、企业进步进行分析,旨在形成预见性政治教育响应路径。例如,以核心工程进度、生产计划变动为节点,预测可能产生的行为偏差、道德困境、思想波动等,从而形成风险网络图层,并在此基础上开展政治教育,使政治工作具备持续性、针对性与前瞻性。最后,进一步加强工作成果与政治工作关联性,防止政治宣传浮于表面从而无法渗透精神层面。这一举措需要油田企业执行素质评估与岗位行为评价机制,推动政治思想以实践实证为载体形成可操作示范。

### 3.3 提升操作程序标准化

在快速推进政治工作操作规程中,适应性、调配性成为关键因素。油田企业应依托岗位实务构建过程控制和反馈闭环,确保政治工作程序趋于标准化、规范化。以下对具体操作步骤进行详细说明:首先,编制操作指南提升基层员工政治安全意识与操作规范,进一步攻克程序空转问题。首要任务是以全周期过程控制为导向明确管理标准,如“标准等级、参与主体、谁组织、责任主体”等,这样有利于防止应付式程序或同质化,使政工内容设计、组织形式和启动流程

更符合实际岗位需求,提升操作指南的“可行、可感、可知性”。与此同时,责任机制溯源能够追踪岗位轨迹,规避基层员工侥幸心理,进而实现责任与生产同步并举。这一过程需要建立系统化记录模板,辐射处理闭环记录、意见反馈、政治活动档案和会议记录等内容,并在此框架下接入OA系统,以期凭借权限分配和自动归档优势,解决政治工作、经济效益比重倾斜问题。其次,执行偏差应引起高度重视,只有从初级阶段及时响应,才能提升政治问题处理时效。基于此,如何快速发现操作偏差成为重要议题。政工干部应强调定期巡检重要性。通常半年、季度或月度为一个周期进行例行检查,覆盖调整后的环节其标准文本适应性、审核操作流程等,这一过程离不开现场验证和修订反馈等支持。总而言之,巡检记录应纳入党建职务叙述和日常管理汇总考量范畴,旨在驱动政治建设服务于整个制度体系,深化“制度内生”理念。

针对政治工作边缘化问题,政工干部应引导基层人员了解各自岗位权责,并确保一线员工正确理解绩效考核内涵,深谙奖惩规则、考评标准等,以期从实际需求、心理期望层面调动员工积极性。故此,构建与班组功能高度契合的组织架构至关重要。政工干部应对基层员工的特征、政治等级进行归类,为后期重塑职责、任务分工奠定基础。另外,工作内容空泛也是造成边缘化的重要因素。基于此,政工干部应逐步细化各个环节具体职能,包括舆情控制、宣贯文件、企业文化建设、心理辅导等,只有将这些职能嵌入日常管理,才能促进工作内容具象化。最后,政工干部是引导员工深入政治工作的重要“推手”,因此培养优秀的政工团队至关重要。而绩效考核能够提升政工条线效率,例如,将考核结果与晋升、领导权限挂钩,能够确保任务执行效率稳步上升,避免回报不公造成工作懈怠或流于形式。除此之外,为了提高考评机制的透明度、公正性。油田企业应严格执行抽检制度,保障政工条线考试指标在合规框架下进行。一般抽检由

党建工作部门、纪检机构联合进行,主要对他们的政治思想、概念理解以及心理认知进行全面考核,从根本上避免虚假记载、应付考评等问题。更进一步,油田企业还可以设置交叉验证机制提升考核结果真实性。如增加匿名调查、线上留言等模块,使指标体系向“实效反馈”“事前、事中、事后控制”转化。

## 4 结语

在新形势下,油田企业想要快速转型离不开政治体系支撑,基于此,政工干部承担引导职责。在此背景下,我们分析了现下政治工作融入基层所面临的挑战,如员工参与度不高、思政工作建设方向不正确以及操作不规范等。针对这些问题,我们提出了角色嵌入、案例演练等措施,通过岗位结构优化激发基层员工政治积极性。与此同时,根据岗位特点调整政治教育策略有利于科学规划政治工作内容与明确方向,使政治职能最大化。另外,构建模块化、任务化反馈体系与考核机制,有助于形成标准化操作流程,实现政治工作常态化。总而言之,通过以上举措能够促进基层政治工作由非意识形态向实质性落实,为油田企业竞争优势增加“软实力”。

## 参考文献

- [1] 杨建.政工干部做好基层政工工作的对策与分析[J].中文科技期刊数据库(全文版)社会科学, 2023(3):4.
- [2] 黄思凯.新形势下国有企业政工干部素质提升的思考[C]//2024新质生产力视域下智慧建筑与经济发展论坛论文集(二).2024.
- [3] 李,慧.新形势下公路系统政工干部如何做好基层思想政治工作[J].中文科技期刊数据库(全文版)社会科学, 2023(3):4.
- [4] 牛猛,张宗凯,姚颖,等.试论油田企业政工干部如何开展好基层政治工作[J].石油石化物资采购, 2024(2):216-218.
- [5] 徐伟平.基层政工干部做好政治思想工作的策略[J].品位·经典, 2024(21):71-73.