

# Analysis of application measures of political work in enhancing the scientific level of party building

Yongjian Huang

Tobacco Monopoly Bureau of Zhenfeng County, Guizhou Province, Qiannan, Guizhou, 562200, China

## Abstract

This article delves into the application measures of political work in enhancing the scientific level of party building. Firstly, it deeply analyzes the profound impact of political work on party building, elaborates on the current development status of political work in state-owned enterprises, and proposes a series of targeted application measures based on this, including changing concepts and increasing resource investment, innovating work methods, and strengthening personnel team building. The aim of this study is to strengthen and improve political work, inject new vitality into the party building work of state-owned enterprises, and promote the scientific and effective improvement of party building work.

## Keywords

political work; scientific level of party building; state-owned enterprises; application measures

## 政工工作在提升党建科学水平中的应用措施分析

黄永建

贵州省贞丰县烟草专卖局, 中国 · 贵州 黔西南 562200

## 摘要

本文深入针对政工工作在提升党建科学水平中的应用措施, 文章首先深入剖析了政工工作对党建工作的深刻影响, 详细阐述了现阶段国有企业政工工作的发展现状, 并在此基础上针对性地提出了一系列应用措施, 包括转变理念和增加资源投入、创新工作方式、强化人员队伍建设等, 旨在通过本文研究, 强化改进政工工作, 为国有企业党建工作注入新的活力, 促进提高党建工作的科学性和实效性。

## 关键词

政工工作; 党建科学水平; 国有企业; 应用措施

## 1 引言

在新质生产力迅猛发展的当今时代, 国有企业党建工作的关键性和重要性愈发凸显。党建工作不仅是国有企业坚守政治方向和保持政治本色的保障基础, 更是推动企业自身朝着更高质量方向发展的动力支持。政工工作是国有企业党建工作的重要构成, 它同样承担着宣传党的理论、路线、方针和政策的任务, 在凝聚国企职工思想共识和激发职工工作积极性等方面, 扮演者十分关键的角色。科学有效的政工工作, 将有助于提升党员干部的政治素养和业务能力, 促进增强党组织的凝聚力和战斗力, 为企业党建工作朝着科学化、规范化的方向发展提供强有力的支持。因此, 深入研究政工工作在提升党建科学水平中的应用措施, 十分必要。

## 2 政工工作对党建工作的深刻影响

### 2.1 强化思想引领, 凝聚政治共识

政工工作通过开展一系列的思想政治教育活动, 能够面向企业职工深入地宣传党的先进理论和创新成果。以烟草企业为例, 定期组织党员干部参加专题党课和政治理论学习研讨会等相关活动, 有助于让党员干部们更加深刻地领会党的二十大精神, 更透彻地感悟并践行习近平新时代中国特色社会主义思想的核心要义, 从而有助于促使他们在思想上与党中央保持高度一致。在专题党课中, 企业通过邀请党校专家进行深入解读, 结合实际案例分析, 也能够使党员干部建立其对党的理论更加直观和深刻的理解。总之, 科学高效的政工工作, 是强化党的思想引领, 凝聚企业党组织政治共识的有效举措。

### 2.2 规范组织生活, 提升党组织战斗力

规范党内组织生活是政工工作的重要职责, 企业通过严格执行三会一课制度, 定期召开民主生活会和组织生活会等, 能够为党员干部提供良好沟通交流的平台。在烟草企业

【作者简介】黄永建 (1986-), 男, 中国贵州贞丰人, 本科, 助理政工师, 从事党建与业务深度融合研究。

基层党组织中,通过这些组织生活,党员们有机会围绕企业生产经营中的重点和难点问题,及时地交流工作经验,与同伴们分享创新思路,这也为党员查找自身在工作和思想上存在的问题提供了良好的机会。政工工作的有序开展,有助于规范党内组织生活,推进党员之间的理解与合作的进一步增进,有助于党组织内部营造更加和谐积极的内部氛围,增强党组织的战斗力和向心力。

### 2.3 促进个人发展与党建融合

政工工作注重将职工个人发展与单位党建工作紧密结合,在烟草企业中实施双培养机制,有助于把优秀职工培养成党员,把党员培养成业务骨干。各类技能培训、岗位练兵活动,将有利于帮助职工提升专业素质和工作能力,实现个人职业发展。这样一来,越来越多的优秀职工能够更积极向党组织靠拢,在他们成为党员后,又能够在各自的岗位上发挥先锋模范作用,带动身边的职工共同进步。政工工作的高效开展,有助于企业职工将个人发展与企业发展紧密协同起来,促使党建工作与企业业务发展相互促进、协同共进<sup>[1]</sup>。

## 3 现阶段国有企业政工工作发展现状

### 3.1 重视程度和资源投入有待提升

当前有个别国有企业存在重业务、轻党建的倾向,一部分企业对政工工作的重视程度不够,对政工工作的关键地位和深刻影响缺乏准确的认识。比如在部分烟草企业中,一些管理者将主要的工作精力放在生产经营任务上,个别人员认为政工工作不能直接创造经济效益,在人员配备、资金投入等方面对政工工作有所忽视。目前部分企业政工部门人员数量不足,且负责政工工作的人员大多身兼数职,工作任务繁重,大量精力被其他工作分散,一个人往往要负责多个板块的事务,难以全身心投入到政工工作中,导致工作质量难以保证。此外,目前企业政工工作所需的培训经费和活动经费还需补充,经费有限,限制了政工工作的创新开展。一些企业在政工培训方面投入太少,导致政工人员无法及时地更新知识和实现工作成长。企业在开展党建活动时,也会因经费不足而导致活动形式单一,活动规模被压缩,这就导致企业无法吸引广大职工积极参与,无法达到预期的教育效果。这种对政工工作重视不足、资源投入有限的状况,直接阻碍了政工工作在提升党建科学水平中的作用的发挥。

### 3.2 工作方式缺乏创新活力

当前,部分国有企业政工工作方式较为传统,工作方式缺乏创新性,日常仍然以会议传达、文件学习等单向灌输的工作方式占主导。在新质生产力发展的当下,这种单调的工作方式更难以吸引职工的注意力,尤其是对于一些年轻职工而言,青年职工们普遍对新事物接受度更高,对传统死板政工工作形式兴致缺缺,甚至还会存在抵触情绪。尤其时在一些烟草企业基层单位当中,相关政工干部在组织学习活动时,总之简单地宣读文件内容,并未能在学习活动中与职工

进行充分、及时地互动交流,最终造成学习活动无法有效激发职工的学习积极性和主动性。在组织学习党的某项政策文件时,个别政工干部只是照本宣科地读一遍,没有对文件背景、重要意义以及与企业实际工作的联系进行深入详细地解读,导致企业职工们听得索然无味,严重影响了企业职工的学习效果。

### 3.3 政工队伍专业素养有待增强

政工队伍的专业素养会直接影响政工工作的质量。在部分国有企业中,政工队伍建设工作一直是企业工作的薄弱环节。一方面,部分企业所设置的政工人员的选拔标准不够严格,一些不具备相关专业知识和缺少工作经验的人员进入政工队伍,企业政工人员队伍的整体素质参差不齐。一些企业在选拔政工人员时,并未能对其思想政治素养、文字写作能力、沟通能力、合作能力等各方面进行全方位地考察,在选拔任命时,相关管理者致使简单地从其他岗位调配人员,导致人员队伍专业素养下滑。另一方面,企业对政工人员的培训培养机制也不完善,企业未能面向政工人员开展系统的政治理论培训和业务技能培训。部分政工人员可能对企业生产经营业务了解不充分,在实际开展工作时,也难以将政工工作与企业实际业务结合起来。由于现阶段企业未能给政工人员开展高质量的业务技能培训,政工人员在组织活动、撰写宣传稿件等方面存在严重的能力欠缺,这也会影响企业政工工作的质量和效率。

## 4 政工工作在提升党建科学水平中的应用措施

### 4.1 提高重视程度,加大资源投入

国有企业必须要深刻认识到政工工作对党建工作和企业发展的深刻影响,摒弃传统只重视业务、忽视党建工作的错误发扎你观念。国企高层领导应主动带头,做好模范,加强学习党建理论知识,从思想上提高自身对政工工作的重视程度。同时,相关高层领导还要积极通过组织专题会议、开展内部培训等方式,向全体员工传达政工工作的重要意义,引导各级管理者树立正确的政绩观,将政工工作纳入企业整体发展战略规划中,与生产经营工作同部署、同落实、同考核,以此来形成党政工团齐抓共管的良好局面。此外,国有企业还要优化人员配置,保障资金支持。企业应当合理增加政工部门人员编制,选拔一批政治素质高、业务能力强,且具有丰富工作经验的人员,以此来充实政工队伍。企业应结合实际工作需要,配备专职政工干部,以此来确保政工工作有专人负责、专人落实。企业要适当加大对政工工作的资金投入,建议设立专项工作经费,专门用于开展思想政治教育和组织培训学习<sup>[2]</sup>。

### 4.2 加强创新工作方式,提升工作活力

信息时代,企业应灵活运用信息化手段,拓展工作平台,可以利用互联网、新媒体等信息技术来搭建多元化的政工工作平台。比如,烟草企业可以开发党建工作APP,在APP

上设置党建资讯、在线学习、互动交流等板块,在平台上及时地发布党的政策法规、行业动态以及企业党建工作信息,以此方便党员干部随时随地进行学习。同时,企业还可以通过在线学习课程、微视频等形式,以生动有趣的方式转化枯燥的政治理论知识,帮助党员干部理解和学习,提高党员干部的学习积极性。此外,企业还可以利用微信公众号、抖音等新媒体平台,大力开展党建知识竞赛、主题征文、短视频创作等活动,通过这种方式,吸引广大职工群众参与,以此来增强政工工作的影响力和覆盖面。企业必须要创新活动方式,丰富完善工作内容。企业应结合自身实际,把握职工需求,大力开展形式多样的政工活动。对烟草企业而言,建议其围绕企业生产经营目标开展党员先锋岗、党员突击队等活动,以此来有效激励党员干部在工作中发挥先锋模范作用,发挥先锋模范的带头作用,激励他们带领广大职工为完成企业任务而努力奋斗<sup>[9]</sup>。同时,企业还可以组织开展各类文化活动,比如企业文化节、职工文艺汇演、体育比赛等,在活动过程中要将思想政治教育融入其中,通过活动来切实增强职工的团队凝聚力和归属感,传播企业正能量,营造更加积极向上的企业文化氛围。通过上述一系列举措,确保政工工作能够更加贴近职工生活,从活动创新角度增强工作的吸引力和感染力。

#### 4.3 强化人员队伍建设,提升人员专业素养

一方面,国有企业必须要严格选拔标准,优化队伍结构。相关管理者需制定严格的政工人员选拔标准,要优先选拔具有思想政治教育、党建等相关专业背景,且政治立场坚定、责任心强、沟通协调能力表现优越的人员进入政工队伍。企业还要注重选拔具有一定企业生产经营业务经验的人员,以此来调整优化政工队伍结构,使政工人员能够更好地将政工工作与企业实际业务结合起来。在选拔过程中,企业可以综合运用笔试、面试、考察等多种方式,以此来全面考察应聘者的综合素质。其中笔试内容应涵盖政治理论知识、党建业务知识、文字写作能力等方面。在面试环节则应格外注重考察应聘者的沟通表达能力、应变能力、组织协调能力等相关素养。在考察环节,考官要深入地了解应聘者的工作经历、政治表现,还要对其群众评价等情况进行调查。企业

必须要通过严格的选拔标准,选拔出真正优秀的政工人才,为提升企业政工工作质量奠定人才基础。另一方面,企业还要注重对人才的培训,促进提升他们的业务能力。企业可以在内部建立完善的政工人员培训培养体系,定期在企业内部组织开展政治理论培训、业务技能培训以及企业生产经营知识培训。其中政治理论培训重点学习党的最新理论成果、方针政策等,旨在提高政工人员的政治理论水平。业务技能培训包括思想政治工作方法、公文写作、活动策划组织等内容,企业需通过业务培训,促进提升政工人员的工作能力。企业生产经营知识培训注重让政工人员更深入地了解烟草企业的生产流程、市场营销、企业管理等方面的知识,以便政工人员能够更好地开展工作。除了要完善培训内容,企业还要在培训方式上加以创新,建议采用集中授课、现场教学、在线学习、实践锻炼等多种方式相结合。企业可以定期邀请党校专家、行业资深政工干部来实施授课,向政工人员传授最新的政治理论知识和工作经验。企业还可以组织政工人员到先进企业参观学习,通过亲身体验参与,学习借鉴先进的政工工作经验和方法。企业还可以利用在线学习平台,为政工人员提供丰富的学习资源,方便他们随时随地进行学习。总之,企业要通过多种方式不断提升政工人员的专业素养和综合能力,着力打造一支高素质的政工队伍,为提升党建科学水平提供有力的人才支撑。

## 5 结语

政工工作在提升国有企业党建科学水平中发挥着至关重要的作用。本文以烟草企业为例,深入分析了国有企业政工工作当前存在的问题,并提出了相应的优化创新策略,希望本文的研究能够提升国企政工工作的有效性,为企业改进政工工作提供参考。

### 参考文献

- [1] 张圆.企业政工工作在塑造企业品牌形象中的战略价值[J].办公室业务,2025,(13):150-152.
- [2] 赵雪瑞.国企基层党建政工工作现存问题及发展思路分析[N].市场信息报,2025-06-25(013).
- [3] 王莹.国企政工工作路径及其优化策略探究[J].四川劳动保障,2025,(11):79-80.