

“Party building leading, innovation-driven, talent empowerment” leads the thinking of high-quality development of enterprises

Fuxi Gao

Shanghai Aweite Precision Machinery Co., Ltd., Shanghai, 201906, China

Abstract

In the context of economic transformation and upgrading in the new era, the high-quality development of private enterprises faces three core propositions: strategic positioning, innovation momentum and talent support. Based on the small scale of the party branch of the “two enterprises and three new” organizations, the large number of mobile party members, and how party building leads the high-quality development of enterprises, this paper focuses on the development concept of “party building leading, innovation-driven, and talent empowerment”, combines the actual situation and revitalizes the form, actively acts and innovates, and continuously consolidates the grassroots fortress role of the party organization, promotes the development of the enterprise with party building, helps the enterprise move towards the invisible champion, and realizes a win-win situation of branch construction and company development.

Keywords

party building leadership, innovation driven, talent empowerment, high-quality development

“党建引领、创新驱动、人才赋能”引领企业高质量发展的思考

高福喜

上海阿为特精密机械股份有限公司，中国·上海 201906

摘要

在新时代经济转型升级背景下，民营企业高质量发展面临战略定位、创新动力与人才支撑三大核心命题。本文基于“两企三新”组织党支部规模小、流动党员多、党建如何引领企业高质量发展等，围绕“党建引领、创新驱动、人才赋能”发展理念，结合实际、盘活形式，积极作为、主动创新，不断夯实党组织的基层堡垒作用，以党建促进企业发展，助力企业迈向隐形冠军，实现支部建设与公司发展双赢的良好局面。

关键词

党建引领、创新驱动、人才赋能、高质量发展

1 引言

习近平总书记在党的二十大报告中指出：“高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务。”这是在深入分析我国发展人民共享的新的历史条件和阶段、全面认识和把握我国现代化建设实践历程以及各国现代化建设一般规律的基础上，作出的一个具有全局性、长远性和战略性意义的重大判断。据统计，“发展”一词在党的二十大报告中出现 239 次，是最高频的词汇之一。推动高质量发展，必须坚持把发展经济的着力点放在实体经济上，加快建设市场竞争

力强，可持续的现代产业体系。市场主体是经济的力量载体，企业的高质量发展是中国高质量发展的微观基础。实现高质量发展，企业不仅要逐步适应，而且要奋勇争先。作为“两企三新”组织，要贯彻落实党的二十大精神 and 党中央决策部署，加强“两企三新”组织党建工作，对于促进“两企三新”组织高质量发展具有重要意义，也为建设现代产业体系提供有力的科技支撑。

2 党建业务融合是企业高质量发展的红色引擎

随着经济成分和就业方式越来越多样化，在新经济组织、新社会组织就业的党员越来越多，要做好其中的党员教育管理工作，引导他们积极发挥作用。基层党建既要发扬优良传统，又要与时俱进，这就要求基层党组织不断适应新形势，拓宽基层党建的领域，做到党员工作生活在哪里，党组织就覆盖到哪里。让党员无论在哪里都能找到组织找到家，

【作者简介】高福喜（1984-），中国安徽桐城人，本科，中级经济师，从事中小企业党建文化与企业文化融合发展研究。

这也利于企业加强管理，推动企业健康发展。

2.1 健全阵地建设，夯实企业党建工作根基

公司于2014年成立党支部，现有党员17名，其中在册党员13名。在顾村镇党委的领导和关心下，在上海机器人产业园党委指导和支持下，支部积极主动推进“两企三新”党组织规范化建设，将党建工作和日常经营工作紧密结合起来，以党建工作促进企业业务工作，以业务工作拓展党建工作平台，推动“两企三新”组织全面发展和进步。

党的二十大报告指出，“从现在起，中国共产党的中心任务就是团结带领全国各族人民全面建设社会主义现代化国家、实现第二个百年奋斗目标，以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴”，就是紧紧围绕中国共产党人的初心使命而团结奋斗，要团结带领广大干部职工聚焦中心任务，在高质量发展上担当作为。近年来，党支部不断加大阵地建设，营造党建氛围，增强党员的归属感。认认真真通过定期开展党的基本理论的学习和开展党性、党风、党纪的教育加强思想建设，扎扎实实按照支部工作条例的要求加强组织建设；公司党支部会同行政部门，将公司文化长廊、员工活动室等场所精心布置、巧妙设计，在企业文化宣传中融入党建文化，在党建活动室布置中突显企业文化，增强了职工群众的认同感；及时梳理总结支部党建工作好的做法，报送上级党组织进行宣传。党支部的经验做法相继得到了《劳动报》、《宝山党建网》等媒介的宣传与报道，增强党组织的凝聚力、战斗力，营造党建强、发展强的良好局面。

2.2 推动示范引领，凝聚企业发展红色力量

党性锻炼与职业发展深度融合才能发挥党员示范效应。不仅要有发挥先锋作用意识，更要具备发挥先锋作用的能力。公司多数党员相继成为公司骨干，支部委员全都走上领导岗位，成为了企业管理的中坚力量。作为工人阶级先锋队，在阿为特公司发展的每个关键节点，都能见到党员不畏困难、以身示范的身影，带动公司骨干在关键时刻顶得上、信得过、做得实。

党员积极参与到企业的管理中，有力提升了党支部的战斗力和向心力，实现了支部建设与公司发展双赢的良好局面。党支部于2017年荣获宝山区第二批“两新”组织党群阵地示范窗口单位，连续3年被顾村镇评为先进基层党组织，2021年荣获宝山区党支部建设示范点、宝山区文明单位。事实证明，高质量党建能够引领企业高质量发展，党建不是企业的成本和负担，而是企业的利润和动力。找到党建工作与企业发展的最佳契合点，就能实现党建工作和企业发展的互惠共赢。纵观阿为特的发展，离不开党建引领和工匠精神，正是在潜移默化中以党建促进企业发展，实现支部建设与公司发展双赢的良好局面。

3 科技创新驱动是企业高质量发展的实现路径

在全球竞争格局下，创新是企业高质量发展的第一驱动力，只有通过创新才能保证企业向价值链上游迈进，有核

心竞争力。从国内环境看，中国经济增长动力从要素、投资驱动转变为创新驱动。对企业来说，资源环境约束趋紧，人口红利边际递减，要想在市场竞争中始终保持优势，要依靠创新来获得超额收益、高附加值。唯有增强创新意识，尽早培养自主研发能力，才能使企业具备国际竞争力和应对全球环境变化的抗风险能力，从而实现高质量发展。

3.1 突破“技术壁垒”，力求专精特新企业突破

自主创新能力是国家竞争力的核心，是关系到国民经济持续发展和在国际竞争中优胜劣汰的大事。我们深知，思想是行动的先导，理论是实践的指南。党支部定期组织广大干部员工深入学习领会习近平总书记关于科技创新工作的系列重要讲话精神，准确把握新形势下科技创新工作的重要意义、面临的机遇挑战、存在的问题及努力的方向。通过学习，以理论清醒保证政治坚定，以思想自觉引领行动自觉，切实把理论学习同研究解决科研工作难题结合在一起，切实增强党员干部推动科技创新的使命感、责任感、紧迫感，提升创新发展的主动性和自觉性。为了生产一个零部件，党员骨干主动挑起重担，攻坚克难，在创新突破上走在前、干在先。虽然是一个小小的零件，拿到的所有技术资料、报告，叠起来可以有1尺高。近年来，公司突破多项行业内技术难关，50余项关键技术成果获得国家发明专利和实用新型专利。先后获得上海市科技进步奖、上海市工人先锋号、专精特新“小巨人”企业、宝山区五一劳动奖状等称号。

3.2 甘做“隐形冠军”，力推精密零件产业发展

中国要在高端领域凸显实力，也需要大量的企业来支撑。阿为特甘为高新科技终端产品公司做垫脚石，甘于隐身幕后。这样才让客户的研发有更好的制造支撑，有更好的供应链支持。

加快科技创新，依靠的是奋战在一线的千千万万研发人员和科技工作者。而党建说到底就是做“人”的工作。党建工作在科技创新价值链中发挥着方向引领、精神塑造、服务保障等作用。促进科技创新，需要坚持党建引领，将党建工作和科技创新工作深度融合，不断聚焦主攻方向、优化队伍结构、增强信心活力，真正牵住科技创新这个“牛鼻子”，为新时代制造业发展贡献更大力量。

4 人才队伍建设是企业高质量发展的桥梁纽带

基层党组织是党和政府推进各项工作的战斗堡垒和重要阵地，为了充分发挥党的战斗堡垒作用和先锋模范作用，把各项工作落实落地，就必须要有坚实的人才基础作为支撑，需要企业经营者或管理者在管理过程中坚持以人为本，围绕着激发和调动人的主动性、积极性、创造性，以实现人与企业共同发展为目标的一系列管理活动。通过加强基层党建和人才工作，推动组织优势、人才优势向发展优势转化，才能更好地激发和汇聚各方力量，增强创造力。作为一家以精密零部件机械加工和高端装配的高新技术企业，在快速的规模发展和技术迭代中有巨大的技能人才需求，为此，我们

积极在班组培育能工巧匠，推动技能人才队伍规模扩大、结构优化、质量提升，为企业高质量发展提供人才支撑。

4.1 致力人才赋能，形成企业发展良性循环

二十大报告指出：“科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力”，要深刻领悟三者之间的逻辑关系。我国传统产业向高质量发展转型对高技能人才和高素质产业工人的需求不断增大，科技和创新则更加凸显顶尖人才的作用。全面建成现代化国家、全面实现中华民族伟大复兴的中国梦绝不是轻轻松松、敲锣打鼓能够达成的，空谈误国、实干兴邦，需要优秀社会主义建设者的共同努力、接续奋斗，需要把各方面的优秀人才集聚到党和人民的事业中来。我们通过调研发现，一线的技术工人和工程师，对职业技能培训不太敏感，学习的热情不够高涨，总带着“工作干好了就是好、难题攻关了就是牛”的思想。公司将党建融入中心工作，号召广大党员做带头的表率。2015年以来，工程部经理熊朝林先后获得了宝山区领军人才、上海工匠、国务院政府特殊津贴、全国五一劳动奖章等殊荣。公司以党员熊朝林为榜样，大力宣传工匠精神，并出台了相关激励政策，自主设计、编制培训教材和考试资料，同步开展“高师带徒”、举办“案例分享”等多种形式，鼓励大家“走出去学”，学习标杆，向行业专家取经，努力提升个人综合水平。截至目前，已有7人获得职业资格二级认证、15人获得三级认证，11人参加了学历提升计划，工程主管李露平被评为“宝山工匠”，工程师李培英代表顾村镇总工会在市里的竞赛中获得佳绩。3年来，在党员熊朝林的影响下，整个工程技术团队累计完成持续改善项目1000余例，关键技术授权专利50余项，有2项科技成果荣获上海市科技进步三等奖，有1项科研成果荣获长三角数控技术论文优胜奖，2019年在上海市职工数控软件技能竞赛中荣获1个一等奖和2个二等奖。

4.2 搭建“创新平台”，激发职工创新创造活力

人才队伍建设不只是能力建设，如果缺乏敬业奉献的

内生动力，那么人才的作用就难以充分发挥。在员工创新方面，公司搭建“创新平台”，鼓励和动员员工积极参与其中。为调动员工积极性，依托工会的政策扶持，许多发明专利都享受到了上级工会的补贴激励，还有创新成果被顾村镇总工会评为“十佳创新项目”。熊朝林、李培英相继获评工匠创新工作室和技师创新工作室。在党员先锋的带动下，员工的创新意识和积极性得到了很大的提高，干劲也很足。在阿为特，每一位技术人员仅花1年时间就可以学到在其他同领域公司3年甚至10年的经验，一个个身怀绝技的蓝领技术工人正成为技术创新的主力军。实现高质量发展，要紧紧依靠广大干部职工，充分发挥集体的智慧和力量，要坚持党管干部、党管人才原则，树立选人用人正确导向，全方位培养、引进、用好各类人才，建设一支忠诚、干净、担当的高素质专业化干部队伍。

今年是全面贯彻落实党的二十大精神的开局之年，开局关乎全局，起步决定后程。高质量发展是我国经济发展进入新阶段以后的必然选择，也是未来很长一段时期我国经济社会发展的主题。推动高质量发展，必须坚持把发展经济的着力点放在制造业上。制造业是国民经济的主体，其价值链长、关联性强、带动力大，在现代化经济体系中具有引领和支撑作用。站在新的历史起点上，中国制造要锚定高端化迈进、智能化升级、绿色化转型的目标，深入实施制造强国战略，不断夯实实体经济根基，谱写制造强国新篇章。作为民营企业的一员，我们要把二十大精神学习好，真正的落实到我们的工作和行动中，实现公司迈向“智能制造”、“高端制造”，为“工业强国”贡献一份阿为特力量。

参考文献

- [1] 党的二十大报告辅导读本.北京:人民出版社,2022.10
- [2] 习近平新时代中国特色社会主义思想学习问答.北京:人民出版社,2021.2(2021.3重印)
- [3] 习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编.北京:党建读物出版社,2023.4