

Research on the Application Practice of “Double Multiplier” in the Assessment and Evaluation System of Grassroots Party Building

Liu Zheng

Guodian Power Shanxi New Energy Development Co., Ltd., Datong, Shanxi, 037000, China

Abstract

The “Double Multiplier” assessment and evaluation system is an important innovative mechanism for promoting the in-depth integration of Party building and business operations. This paper, through the practical exploration of the “Double multiplier” system in the assessment of grassroots Party building, systematically sorts out its construction background, logical thinking, implementation path and actual achievements. By introducing composite coefficients such as Party building scores, business multipliers and employee satisfaction, an evaluation model that combines qualitative and quantitative aspects, integrates processes and results, and links organizations with the masses is constructed, aiming to promote the transformation of Party building from “independent existence” to “integrated development”. Practice has shown that this system has enhanced the political leadership, ideological guidance, organizational cohesion and business support of grassroots Party organizations, providing a strong organizational guarantee and institutional support for state-owned enterprises to achieve high-quality development.

Keywords

“Double Multiplier” Party building assessment Integrated development Performance management

“双乘数”在基层党建考核评价体系中的应用实践研究

郑柳

国电电力山西新能源开发有限公司, 中国·山西 大同 037000

摘要

“双乘数”考核评价体系是推进党建与经营深度融合的重要创新机制, 本文通过对“双乘数”体系在基层党建考核中的实践探索, 系统梳理其构建背景、逻辑思维、实施路径与实际成效。通过引入党建得分、经营乘数与员工满意度等复合系数, 构建定性定量结合、过程与结果融合、组织与群众联动的评价模式, 旨在推动党建从“独立存在”向“融合发展”转变。实践表明, 该体系提升了基层党组织的政治领导力、思想引领力、组织凝聚力与业务支撑力, 为国有企业实现高质量发展提供了有力的组织保障与制度支撑。

关键词

“双乘数”; 党建考核; 融合发展; 绩效管理

1 引言

科学有效的绩效考核评价体系能够帮助企业准确发现当前阶段存在的不足, 最大限度激发员工积极性, 从而更好地促进企业实现高质量发展。党的建设是国有企业的特殊组成部分, 在把握党的领导方针、贯彻国家政策、强化思想政治工作等方面发挥着重要作用, 是企业实现高质量发展不可或缺的一部分^[1]。现阶段虽然绝大多数国有企业都逐步建立了党建责任制与生产经营责任制协同考核的评价体系, 但是在实际应用的过程中仍存在着很多的问题。本课题围绕

贯彻落实新时代党的建设总要求, 积极进行创新实践。

2 “双乘数”在基层党建考核评价体系中应用实践的背景和意义

2.1 是国有企业推进新时代党的建设新的伟大工程的重要举措

习近平总书记在全国国有企业党建工作会议上强调: “要处理好党建和业务的关系, 坚持党建工作和业务工作一起谋划、一起部署、一起落实、一起检查。”党的二十大报告提出, 必须持之以恒推进全面从严治党, 深入推进新时代党的建设新的伟大工程; 党的领导是全面的、系统的、整体的, 必须全面、系统、整体加以落实。加强和改进党建考核评价方式, 是国有企业坚持党的领导、加强党的建设、深入

【作者简介】郑柳(1984-), 女, 中国湖北武汉人, 本科, 中级政工师, 从事党建研究。

推进全面从严治党的重要抓手，是完善公司治理体系、构建中国特色现代企业制度的应有之义。

2.2 是贯彻落实集团公司、国电电力党建工作要求的有效途径

一流企业需要一流党建，一流党建引领一流企业建设。集团印发建设世界一流企业对标评价管理办法，国电电力制定创建党建一流专项方案，建设世界一流企业提供根本动力和坚强保证^[2]。集团公司党组深入贯彻新时代党的建设总要求，深入落实国有企业全面深化改革两个“一以贯之”要求，制定印发《进一步推动党建工作与生产经营融合促进的指导意见》《关于增强党支部政治功能和组织功能的指导意见》等一系列文件制度，不断推动党建工作与生产经营融合促进，以高质量党建引领保障企业高质量发展。国电电力党委深入实施领航“领航”行动计划，深化党建“三项”工程建设，创新实施“双乘数”考评体系，在2022年度经过一个完整年度的运用，取得了良好成效，实现了党建与生产经营联动、党建与职工满意度联动，为基层单位推动运用“双乘数”发挥了引领表率作用。

2.3 是全面加强党的建设引领保障企业高质量发展的现实需要

2022年，山西新能源公司装机容量突破120万千瓦，党员数量突破100名，公司党委积极弘扬“支部建在连上”的光荣传统，率先在国电电力系统创新实施“一部门一党支部、一风电场一党支部”，共成立17个独立党支部，并推行党支部书记、行政负责人“一肩挑”。企业新的发展起点，党组织新的设置构成，对党支部工作管理、责任落实、作用发挥等提出新的更大的挑战，亟需探索一套务实管用管理体系，使党建工作更好地融入企业中心工作，与企业发展目标相统一，成为推动企业做强做优做大的政治保障，继而推动企业实现高质量发展。同时，在国电电力2022年年度工作考评中，公司党建工作助推经营绩效从B级跃升至A级，获得国电电力党建“三项工程”建设金牌党组织，为公司探索实施“双乘数”在基层党组织中延伸应用实践提供了有益土壤。

3 国有企业党建考核评价方式的现状与存在问题分析

党的十八大以来，国有企业党建工作考核评价工作围绕新形势下坚持党的领导、加强党的建设要求不断深化完善，逐步从单一考评向综合考评转变，从集中考评为主向日常集中结合转变，从上级党组织评价为主向上级党组织与职工群众评价相结合转变，从弱激励向强激励转变，推动国有企业党的建设质量实现稳步提升。总体来看，国有企业在党建考核指标设置、评价过程上差别不大，评价指标都较为全面，评价过程基本分为日常考核、现场考核、结果反馈等。

其中，关于“党建考核评价结果运用”方面的差异主

要体现在以下几个方面：一是党建工作考核与生产经营业绩考核分别开展，把党建工作考核得分按照一定权重计入企业综合绩效考核（如党建工作考核占比20%），得出综合绩效考核得分；二是党建工作考核与生产经营业绩考核分别开展，把党建工作考核得分和生产经营绩效考核得分相乘，得出综合绩效考核得分；三是党建工作考核与生产经营业绩考核分别开展，把党建工作考核得分作为附加分，直接加到生产经营考核得分里，得出综合绩效考核得分；四是党建工作考核与生产经营业绩考核分别开展，把党建工作考核得分和生产经营绩效考核得分，先转换成排名系数，再进行相乘计算应用，得出综合绩效考核得分^[3]。

4 “双乘数”党建考核评价体系运用实施的做法及成效

山西新能源采取月查评、季考评、年评定的方式进行党建责任制考核评价，“双乘数”党建考核评价体系运用实施的做法及成效如下。

4.1 考评体系计算运用

4.1.1 季度党建工作考核结果

季度党建工作考核结果 = 季度党建工作考评得分 × 经营乘数 × 员工满意度

其中，经营乘数 = 季度内月度绩效考核得分算术平均分 ÷ 100

季度绩效考核得分 = 季度内月度绩效考核得分算术平均分 × 党建乘数

其中，党建乘数 = 季度党建工作考评得分 ÷ 100

党建工作满意度测评：按照支部所辖员工总数抽取80%比例以上的党员群众代表，针对员工对支部党建工作的满意度进行测评。员工满意度对应系数如下：

测评得分率	满意度
测评得分 < 80%	0.96
80% ≤ 测评得分 < 85%	0.98
85% ≤ 测评得分 < 90%	1.00
90% ≤ 测评得分 < 95%	1.02
95% ≤ 测评得分 ≤ 100%	1.04

4.1.2 季度经营工作考核结果

季度经营工作考核结果 = 季度绩效考核得分 × 党建乘数

其中，党建乘数 = 季度党建工作考评得分 ÷ 100

季度绩效考核得分 = 季度内月度绩效考核得分算术平均分

4.1.3 年度党建责任制考核得分 = 党委委员评价得分 × 15% + “双乘数”考评得分 × 85%

其中，公司党委委员评价权重分配为：党委书记25%，党委副书记20%，纪委书记15%，其他党委委员共40%，平均分配；“双乘数”考核评价得分取季度党建工作

考核结果算术平均值。

4.2 考评体系实践应用情况

由实际应用结果来看，一是普遍季度党建得分较高的党支部员工满意度和经营乘数也通常较高，经营业绩较好的部门（风电场）往往党建得分与员工满意度较高。二是部分党支部因经营乘数较高导致“双乘数”应用后，党建考核结果排名得到明显提升。三是部分党支部党建工作得分较高导致“双乘数”应用后，绩效经营得分得到了大幅度提升，同时党建考核结果排名明显下降。

从以上结果可以看出，党建和业务工作必须两手抓两手硬，“双乘数”巩固了“抓党建从业务出发，抓业务从党建入手”的意识，打破了以往党建考核分数作为目标责任制考核分数一部分的惯性思维，推动党建工作与生产经营的考核变为融合、相乘关系，真正体现了党建工作的引领作用，真正实现用生产经营成效检验党建工作^[4]。

4.3 考评结果实践成效

“双乘数”考评体系找准了服务发展的“最大公约数”，有力提升了党组织的组织力、战斗力、凝聚力，充分调动发挥了党员的先锋模范作用，实现了员工满意度从“参考指标”放大到“乘数效应”，为企业高质量发展提供了党建责任保证。

1. 有力促进提升了政治领导力。“双乘数”考评体系在制度层面促进了深入落实“两个一以贯之”，在完善公司治理中切实加强党的领导。把数学范畴的“乘数效应”引入党建考核管理，更加强了习近平总书记“抓好党建是最大的政绩”这一重要论述，使基层党组织政治建设的统领地位进一步增强，党支部参与本部门本单位重要事项决策机制进一步完善，考核结果与绩效考核、评先评优挂钩，进一步明确党建工作的地位和作用，党建引领保障作用有效发挥。

2. 有力促进提升了思想引领力。“双乘数”考评体系使“促进党建工作与生产经营深度融合”的思想理念更加深入人心，切实强化了党支部书记暨部门、风电场负责人的责任意识，推动党建工作与业务工作同谋划、同部署、同推进，党建责任与经营责任有机统一。

5 优化实施“双乘数”考评体系的思考启示

5.1 坚持有机统一

建立系统思维，将党建责任制考核、经营业绩考核、干部综合评价一体推进，促进党委发挥领导作用和公司治理主体依法行权有机统一。坚持双向评价，使党的领导贯穿企业生产经营各个环节，推动党建工作和经营工作有机融合，以一流党建引领保障企业高质量发展，以企业改革发展成果检验党建工作成效^[5]。

5.2 坚持协同联动

树立齐抓共管的导向，打破党的建设相关部门专业壁

垒，构建流程明晰、权责清晰、运转高效的工作机制，沟通协作，有效形成合力，使党的建设由专业分割向协同融合、由分散粗放向集约高效转变。各单位、部门要牢固树立“抓党建从业务出发，抓业务从党建入手”的工作理念，把党建工作与生产经营在顶层设计上一体部署、一体推进，推动管党治党政治责任、治企兴企经营责任一并抓、两手硬。

5.3 坚持科学考评

综合设计党建、经营考核评价标准，细化规定动作、显性工作，共性指标、个性要求等考评内容和衡量尺度，坚持定性与定量相结合、台账和实效相统一，实现考评精准科学适配。

5.4 坚持以人为本

践行群众路线，把群众评价好不好、满意不满意、积极性高不高作为根本指标，将群众态度作为党建工作的出发点和落脚点。尊重党员主体地位，提升考核主体覆盖面和参与层次，保障党员群众的参与权、监督权、建议权、评价权。注重员工切身感受，增强员工参与企业改革发展、生产经营和党建工作的“主人翁”意识和责任感，凝聚推动企业发展的合力。

6 结语

“双乘数”考核评价体系以党建工作和生产经营双向驱动为基础，充分体现了党建在国有企业治理体系中的基础地位与核心价值。在国电电力山西新能源开发有限公司的实践中，该体系有效激活了党支部活力，增强了党员的政治意识和责任意识，推动形成了“党建抓在实处、业务干在前列”的良好局面。实践经验表明：唯有将党建工作与业务目标同频共振、同步考核，才能实现党建工作的真正“落地生根”。未来，仍需在优化评价机制、提升考核精度、强化结果运用等方面持续发力，不断完善“双乘数”体系的权威性、科学性和引领力，真正实现党建引领发展、融合推动前行的系统化治理格局，为推动企业实现高质量发展提供坚强政治保证与组织支撑。

参考文献

- [1] 周宪锋,秦洪庆.整体性治理视角下高校基层党建与科研工作深度融合的内在逻辑与实践路径[J].中共青岛市委党校.青岛行政学院学报,2025,(02):45-49.
- [2] 张蕊.KPI考核推动基层党建全面提升[J].山东国资,2024,(06):61-62.
- [3] 苏鹏娟.国有企业基层党建活力提升的途径与实践[J].中国军转民,2023,(24):39-40.
- [4] 马明,白鑫,张小林.全面落实党建工作责任制推动基层党组织建设提质增效[J].国企,2023,(24):66-67.
- [5] “双乘数”考评体系助党建与经营有机统一[J].企业文明,2023,(10):33-35.