

# Political Engineer in Government Institutions: Innovation and Practice of Ideological and Political Work

Ya'nán Zhang

Xiaoxian Branch of Suzhou Highway Management Service Center, Suzhou, Anhui, 235200, China

## Abstract

In the development process of government agencies and public institutions, ideological and political work occupies a core position and is a key force in promoting the progress of the unit and improving the quality of employees. As professional practitioners, political workers play an indispensable role. Faced with the complex and ever-changing internal and external environment, as well as the trend of diversified thinking among employees, this article systematically explores the multiple roles of political engineers, including ideological leaders, communication coordinators, and cultural builders. It summarizes their core work content, covering ideological and political education, organizational construction, employee care, and other aspects, and elaborates on the important significance of unit cohesion. At the same time, a thorough analysis was conducted on the prominent problems existing in current work, such as insufficient attention, single methods, institutional constraints, and conceptual biases, as well as their causes. Core countermeasures were proposed to strengthen the ideological and political qualities of political workers themselves, including deepening theoretical learning, regular professional training, and strengthening ideals and beliefs. The article emphasizes that political engineers need to continuously improve their quality, adapt to the times, and be brave in innovation in order to effectively respond to challenges, create a new situation in ideological and political work, and provide solid ideological support and spiritual motivation for the high-quality development of government agencies and institutions.

## Keywords

government agencies and public institutions; Political engineer; Ideological and political work; Innovative practice; Party building leads

# 机关事业单位政工师：思想政治工作的创新与实践

张雅楠

宿州市公路管理服务中心萧县分中心，中国·安徽 宿州 235200

## 摘要

在机关事业单位的发展进程里，思想政治工作占据核心地位，是推动单位进步、提升职工素质的关键力量，政工师作为专业践行者，其作用不可或缺。面对复杂多变的内外部环境以及职工思想多元化的趋势，本文系统探讨了政工师的多重角色，包括思想引领者、沟通协调者、文化建设者，梳理了其核心工作内容，涵盖思想政治教育、组织建设、员工关怀等方面，阐述了对单位凝聚力的重要意义。同时，深入剖析了当前工作中存在的突出问题，如重视不足、方法单一、体制机制制约、观念偏差等及其成因，并提出强化政工师自身思想政治素质的核心对策，包括深化理论学习、定期专业培训、坚定理想信念等。文章强调，政工师需持续提升素质、适应时代、勇于创新，方能有效应对挑战，开创思想政治工作新局面，为机关事业单位高质量发展提供坚实的思想保障与精神动力。

## 关键词

机关事业单位；政工师；思想政治工作；创新实践；党建引领

## 1 引言

机关事业单位作为国家治理体系的重要组成部分，其稳健发展离不开坚实的思想政治根基。思想政治工作贯穿于单位发展的始终，是提升职工队伍整体素质、保障单位高效运行与持续进步的核心驱动力。在这一关键领域，政工师承担着专业践行者与核心推动者的独特使命。深入探究政工师

的角色定位、工作实践、现存问题及优化路径，对于提升机关事业单位思想政治工作实效性、促进单位和谐稳定与高质量发展，具有重要的理论与现实意义。本文旨在系统梳理政工师工作的核心内涵，剖析面临的困境及其根源，并提出强化政工师队伍建设的有效策略<sup>[1]</sup>。

## 2 政工师在机关事业单位中的核心角色定位

政工师在机关事业单位的运行体系中承担着多重关键职能，对单位的思想建设、内部协调以及文化发展起着不可替代的作用，其角色定位主要体现在以下三个方面：

【作者简介】张雅楠（1991-），男，中国安徽宿州人，本科，助理政工师，从事思想政治研究。

## 2.1 思想引领者

在复杂多变的社会思潮冲击下，政工师肩负着思想引领的重任。其核心目标在于引导职工树立正确的政治立场与思想观念，不断增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，确保职工队伍在思想上、政治上、行动上同党中央保持高度一致，为单位各项工作的顺利开展筑牢坚实的思想基础<sup>[2]</sup>。

政治理论学习是政工师提升思想政治素质的重要途径。政工师应深入学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观以及习近平新时代中国特色社会主义思想，深刻领会其核心要义、精神实质和丰富内涵。通过系统学习，掌握马克思主义的立场、观点和方法，提高运用理论分析和解决实际问题的能力。

## 2.2 沟通协调者

机关事业单位通常部门繁多，职工之间因利益诉求、工作方式的差异，容易产生矛盾与冲突。政工师凭借其专业的沟通能力与协调艺术，深入基层一线，与职工面对面交流，真诚倾听他们的心声与实际诉求，及时掌握职工在工作与生活中遭遇的现实困难<sup>[3]</sup>。

## 2.3 文化建设者

政工师是单位文化培育与塑造的关键力量。他们负责挖掘、凝练并弘扬单位的核心价值观与精神理念，通过策划组织内容丰富、形式多样的文化活动，如主题征文、文体竞赛、榜样宣传、文化墙建设等，将抽象的单位文化理念融入职工的日常工作与生活细节之中。这一过程旨在深化职工对单位文化的认同感与归属感，有效提升单位的内部凝聚力与向心力，形成推动单位发展的强大精神合力。

## 3 政工师工作的核心内容与实践

政工师的工作内容广泛且深入，主要涵盖思想政治教育、组织建设、员工关怀等关键领域，这些内容相互关联、相互支撑，共同服务于机关事业单位的稳定发展以及职工思想素质的持续提升。

### 3.1 思想政治教育

这是政工师工作的核心基石。政工师需紧密围绕党和国家的最新政策方针，结合本单位的实际特点与发展需求，系统规划、制定年度或阶段性的思想政治教育计划。具体实践包括：

#### 3.1.1 系统理论学习

定期组织职工深入学习党的创新理论成果，如习近平新时代中国特色社会主义思想，党的重要会议精神，如历届中央全会精神，以及国家法律法规、政策导向等。学习形式力求多样化，包括但不限于邀请专家作辅导报告、组织集中学习研讨、开展小组专题讨论、利用线上平台推送学习资料等，旨在引导职工深刻理解政策精髓，不断提升政治理论素养与政策把握能力。

#### 3.1.2 形势政策教育

及时解读国内外重大时事政治、经济社会发展的热点

难点问题，帮助职工认清形势、明确方向，将个人发展融入国家发展与单位建设的大局之中。

### 3.2 组织建设

政工师在加强党的组织建设方面承担着重要职责，是党建工作的重要执行力量：

#### 3.2.1 党员发展与教育

协助党组织严格、规范地做好党员发展工作。这包括科学选拔入党积极分子、建立并动态管理培养档案、定期开展谈心谈话以深入了解其思想动态与工作表现、组织参加党的知识培训等，确保为党组织输送合格的新鲜血液。

#### 3.2.2 制度规范与效能提升

政工师负责协助健全、完善党组织的各项规章制度与工作流程，如党员管理、党费收缴使用、组织关系转接、民主评议党员等制度，推动党建工作规范化、标准化、科学化，不断提升党组织的工作运行效率与质量。

### 3.3 员工关怀

政工师是连接组织与职工的桥梁纽带，关怀职工是其重要工作内容：

#### 3.3.1 思想动态把握

通过日常沟通、座谈、调研、设立意见箱等多种渠道，常态化了解、掌握职工的思想状况、情绪变化与关注焦点。

#### 3.3.2 困难帮扶与疏导

对职工在工作和生活中遇到的实际困难，如家庭变故、疾病、工作压力、人际关系等，积极协调资源予以帮扶；对存在的思想困惑或心理压力，及时进行疏导与干预，体现组织关怀。

#### 3.3.3 激励与认可

关注职工成长与发展，协助建立有效的激励机制，对表现优秀的职工及时给予肯定与表彰，提升职工的价值感与成就感。

## 4 政工师工作的价值与面临的挑战

### 4.1 工作价值

政工师认真履行职责对机关事业单位的发展意义深远

#### 4.1.1 增强内部凝聚力与向心力

通过卓有成效的思想政治教育与深入细致的员工关怀，政工师能够助力职工树立共同的目标愿景与核心价值观，显著增强职工对单位的认同感、归属感与忠诚度，从而有效促进职工之间的团结协作，形成心往一处想、劲往一处使的良好局面，最终提升整体工作效率与组织效能<sup>[5]</sup>。

#### 4.1.2 保障正确发展方向

确保党的理论和路线方针政策在单位得到贯彻执行，引导干部职工坚持正确的政治方向，为单位沿着正确轨道发展提供思想保障与政治引领。

#### 4.1.3 营造和谐稳定环境

有效化解内部矛盾，疏导负面情绪，维护单位内部和谐稳定，为业务工作开展营造良好环境。

## 4.2 存在的问题与挑战

尽管作用关键，当前机关事业单位政工师工作仍面临诸多亟待解决的问题：

### 4.2.1 重视程度不足

部分单位管理者存在“重业务、轻政工”的倾向，将主要精力与资源集中于业务指标的达成，认为政工工作属于“软任务”，对单位的“硬业绩”，如经济指标、项目进度，贡献不直接、不明显，甚至视其为形式主义负担。这导致在政工岗位设置、人员配备、经费预算、工作权限等方面未能给予充分保障与支持，政工师在资源获取与工作开展中常处于弱势<sup>[4]</sup>。

### 4.2.2 工作方法单一，缺乏创新与吸引力

在思想政治教育方面，不少单位仍过度依赖传统的“填鸭式”“灌输式”方法，如大规模集中学习、单向讲座报告等。

### 4.2.3 体制机制制约

部分单位的绩效考核体系未能合理设置、量化政工工作的评价指标，考核过程往往过度偏重业务绩效，而思想政治工作因其成效的潜在性、长期性与非量化性特点，难以得到客观、公正、有效的评价，政工师的工作价值与工作积极性易受挫伤。政工工作所需的专项经费、活动阵地、信息化工具等资源投入常常不足或缺乏制度性保障。

### 4.2.4 观念认识偏差

部分单位领导和职工对思想政治工作的时代价值与战略意义认识不足、理解不深，未能从单位长远发展与核心竞争力培育的高度看待政工工作，将其视为可有可无或仅需应付检查的事务，这种观念偏差直接影响了政工师的地位与工作的开展深度。

## 5 优化政工师工作的路径：强化自身思想政治素质

面对挑战，政工师作为思想政治工作的核心力量，其自身思想政治素质的高低直接决定了工作的成效与权威性。在复杂环境与多元思潮冲击下，政工师必须将强化自身建设置于首位，通过持续学习与实践锤炼，不断提升履职能力。

### 5.1 深化政治理论学习

这是提升思想政治素质的根本途径。政工师应系统、深入地学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观以及习近平新时代中国特色社会主义思想。不仅要掌握其核心要义、精神实质与丰富内涵，更要深刻领会贯穿其中的马克思主义立场、观点、方法，如辩证唯物主义、历史唯物主义，不断提升运用科学理论分析、解决单位思想政治领域实际问题的能力，做到真学、真懂、真信、真用。

### 5.2 强化专业培训与实践锻炼

定期参加高质量的思想政治工作专业培训至关重要。培训内容应紧密围绕党的最新理论创新成果、国内外政治经济形势动态、现代思想政治工作理念与方法，如心理学、管

理学、传播学在思政中的应用，以及新媒体运用技能等。通过邀请高水平专家学者授课、组织专题研讨、开展案例教学、进行实地考察交流等方式，帮助政工师及时更新知识储备、拓宽理论视野、掌握前沿方法、提升专业素养与实践操作能力。鼓励政工师深入基层一线，在实践中锻炼沟通协调、调查研究、解决复杂问题的本领<sup>[6]</sup>。

### 5.3 坚定理想信念与政治立场

理想信念是政工师安身立命之本与精神支柱。政工师必须始终牢记党的宗旨，站稳政治立场，不断增强“四个意识”，即政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，坚定“四个自信”，即道路自信、理论自信、制度自信、文化自信，坚决做到“两个维护”，即坚决维护习近平总书记党中央的核心、全党的核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导，自觉在思想上、政治上、行动上同党中央保持高度一致<sup>[7]</sup>。

## 6 结论

政工师作为机关事业单位思想政治工作的核心推动者与专业践行者，在确保单位正确发展方向、凝聚职工思想共识、化解内部矛盾冲突、培育积极组织文化、促进整体和谐稳定等方面，发挥着不可替代的关键作用。然而，当前政工师工作面临着重视程度不足、方法创新滞后、体制机制制约、观念认识偏差等多重现实挑战。展望未来，机关事业单位的改革与发展对思想政治工作提出了更高要求。政工师唯有立足时代前沿，勇于开拓创新，如探索运用新媒体、大数据等技术提升工作覆盖面与精准度，借鉴心理学、组织行为学等优化工作方法，善于总结实践经验，不断提升综合素质与专业水平，才能有效应对新挑战、把握新机遇，切实提升思想政治工作的时代性、针对性与实效性，努力开创思想政治工作的崭新局面，为机关事业单位在新时代实现更高质量、更有效率、更可持续发展，提供更为强大的思想引领、精神支撑与组织保障。

### 参考文献

- [1] 马凌云.浅谈政工师在基层项目部的作用[J].中外企业文化,2020,(08):62-63.
- [2] 新形势下政工师角色定位及素养提升[J].区雪芬.东方企业文化,2021(S1)
- [3] 张耀灿,等.现代思想政治教育学[M].北京:人民出版社,2006.
- [4] 张利珍.机关事业单位政工师的必修修养和作用[J].东方企业文化,2017,(S2):113.
- [5] 王树荫.中国共产党思想政治教育史纲(1949-2019)[M].北京:人民出版社,2020.
- [6] 季明,董迎春.如何发挥政工师的作用[J].内蒙古煤炭经济,2020,(17):203-204.DOI:10.13487/j.cnki.imce.018332.
- [7] 刘建军.论新时代思想政治工作的守正创新[J].马克思主义研究,2020(01):84-92.