

Strengthen ideological and political work, and build a solid foundation for the development of employees

Yiqing Dou

Suzhou Highway Management Service Center Xiaoxian Branch, Suzhou, Anhui, 235200, China

Abstract

As the lifeline of government agencies and institutions, ideological and political work plays an irreplaceable role in unifying ideas, enhancing service capabilities, and creating a harmonious atmosphere. This article deeply analyzes the main challenges faced by ideological and political work in current government agencies and institutions, such as insufficient ideological understanding, traditional methods and means, and imperfect mechanisms. On this basis, a systematic improvement strategy is proposed: by strengthening education on ideals and beliefs, deepening theoretical armament to highlight educational guidance, and stimulating internal motivation; By building a responsibility system, deepening investigation and research, adhering to problem orientation to highlight responsibility implementation, and strengthening execution; By strengthening humanistic care and improving the effectiveness of serving the masses to highlight atmosphere creation and enhance cohesion. The study emphasizes the need to be based on the requirements of the new era, with the spirit of reform and innovation, continuously explore new methods and paths, effectively improve the level of ideological and political work, provide solid ideological guarantee and spiritual support for the stable and efficient operation and high-quality development of government agencies and institutions, and serve the modernization of the national governance system and governance capacity.

Keywords

government agencies and public institutions; Ideological and political work; Party building innovation; Employee development; Governance effectiveness

强化思想政治工作，筑牢职工发展根基

窦一清

宿州市公路管理服务中心萧县分中心，中国·安徽 宿州 235200

摘要

思想政治工作作为机关事业单位的生命线，对统一思想、提升服务能力、营造和谐氛围具有不可替代的作用。本文深入剖析了当前机关事业单位思想政治工作面临的思想认识不足、方法手段传统、机制不完善等主要挑战。在此基础上，提出系统化的提升策略：通过强化理想信念教育、深化理论武装以突出教育引导，激发内动力；通过构建职责体系、深化调查研究、坚持问题导向以突出责任落实，强化执行力；通过加强人文关怀、提升服务群众实效以突出氛围营造，提升凝聚力。研究强调，必须立足新时代要求，以改革创新精神，持续探索新方法新路径，切实提升思想政治工作水平，为机关事业单位的稳定高效运行和高质量发展提供坚实思想保障与精神支撑，服务于国家治理体系与治理能力现代化。

关键词

机关事业单位；思想政治工作；党建创新；职工发展；治理效能

1 引言

思想政治工作是党的优良传统、鲜明特色和突出政治优势，是一切工作的生命线。在机关事业单位中，思想政治工作的重要性不言而喻，它不仅关系到单位的稳定发展，更关系到党和国家事业的兴衰成败。随着时代的发展和社会的进步，机关事业单位面临着诸多新挑战，如何做好思想政治工作，成为摆在我们面前的一项重要课题。

【作者简介】窦一清（1989-），女，中国安徽宿州人，本科，助理政工师，从事思想政治研究。

2 思想政治工作在机关事业单位中的重要地位

2.1 统一思想认识，凝聚强大力量

机关事业单位承担着执行党和国家政策、提供公共服务等重要职责。通过有效的思想政治工作，能够引导全体工作人员深刻领会党的路线方针政策，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，使大家在思想上、政治上、行动上同党中央保持高度一致，形成强大的工作合力，确保各项工作顺利推进。这是新时代思想政治工作的首要政治任务和最高政治原则。确保全体人员在纷繁复杂的形势面前保持清醒头脑，在重大原则问题上立场坚定、旗帜鲜明，自觉在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致。这种高

度的思想统一和政治认同,是消除内部杂音、整合分散力量、形成心往一处想、劲往一处使的磅礴合力的关键,是推动各项决策部署不折不扣落地生根的根本政治保障。

2.2 提升综合素质,增强服务能力

思想政治工作有助于提高机关事业单位工作人员的综合素质。一方面,加强理想信念教育,能够激发工作人员的责任感和使命感,促使他们树立正确的价值观和事业观,全身心投入到工作中。另一方面,通过思想政治教育,引导工作人员不断学习新知识、新技能,提升业务能力,更好地为人民群众服务。一个具有良好思想政治素质的工作人员,在面对复杂的工作任务和群众需求时,能够始终保持热情和耐心,积极主动地解决问题,提升机关事业单位的整体服务水平。一个具备坚定理想信念、高尚道德情操和精湛业务能力的干部职工队伍,在面对复杂局面、繁重任务和多元化的群众诉求时,能够始终保持政治定力、服务热情和专业精神,做到耐心细致、积极主动、担当作为。这不仅显著提升服务质量和效率,更能赢得群众的信任与支持,塑造机关事业单位良好的社会形象。

2.3 营造良好氛围,促进和谐发展

良好的思想政治工作能够营造积极向上、团结协作的工作氛围。在机关事业单位中,通过开展各种形式的思想政治活动,加强工作人员之间的沟通与交流,增进彼此的理解和信任,有助于化解矛盾,减少内耗,形成和谐融洽的人际关系。这种和谐的氛围不仅有利于工作人员的身心健康,还能提高工作效率,促进机关事业单位的可持续发展。和谐融洽的内部人际关系和积极健康的工作氛围,是干部职工身心健康的重要保障,能有效缓解职业倦怠和心理压力。同时,这种和谐减少了无谓的内耗,提升了组织的协调性和运行效率,营造出“事业留人、感情留人、环境留人”的良好环境,为机关事业单位的长期稳定与可持续发展注入源源不断的活力。

3 当前机关事业单位思想政治工作面临的挑战

3.1 思想认识不足

部分机关事业单位对思想政治工作的重视程度不够,存在“重业务、轻思想”的倾向。一些领导干部认为业务工作是硬指标,思想政治工作是软任务,只要业务工作完成得好,思想政治工作可有可无。这种错误的认识导致思想政治工作在实际开展中缺乏必要的资源支持和组织保障,难以发挥应有的作用。

3.2 工作方法传统

许多机关事业单位在开展思想政治工作时,仍然采用传统的方式方法,如集中学习文件、领导讲话、撰写心得体会等。这些方法形式单一,缺乏吸引力和感染力,难以满足工作人员多样化的学习需求。在信息时代,新媒体的快速发展为思想政治工作带来了新的机遇和挑战,但部分单位未能

充分利用新媒体平台,导致思想政治工作的覆盖面和影响力有限。此外,传统的思想政治工作往往侧重于理论灌输,缺乏与实际工作和生活的紧密结合,难以引起工作人员的共鸣。

3.3 工作机制不完善

思想政治工作的有效开展需要健全的工作机制作为保障。然而,一些机关事业单位在思想政治工作机制建设方面存在不足。一方面,缺乏明确的工作目标和规划,思想政治工作的开展缺乏系统性和连贯性。另一方面,考核评价机制不健全,对思想政治工作的成效难以进行准确评估,导致工作动力不足。同时,在思想政治工作队伍建设方面,存在人员配备不足、专业素质不高、培训机会少等问题,影响了思想政治工作的质量和水平。

4 提升机关事业单位思想政治工作水平的策略

4.1 突出教育引导,激发思想政治工作内动力

一是坚定理想信念。常态化开展机关事业单位工作人员的理想宗旨教育。把做到“两个维护”作为党建督查的重要内容,紧跟党中央部署要求。例如,组织工作人员参观红色教育基地,通过实地感受革命先辈的英勇事迹,传承红色基因,增强党性意识。开展集中培训,推动领导干部讲党课,丰富教育形式,提高教育效果。积极开展党员过政治生日、重温入党誓词等活动,增进工作人员对党的政治认同、思想认同、理论认同和情感认同。二是加强理论武装。坚持不懈用党的创新理论武装头脑。严格落实“第一议题”制度,领导干部以身作则,认真贯彻理论学习中心组学习制度,提高理论学习质效。邀请专家学者为工作人员授课,提升理论水平。重点推进“青年理论学习”提升工程,针对青年干部的特点,开展青春分享会、主题演讲比赛、知识竞答等活动引导广大青年干部做有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的新时代好青年。

4.2 突出责任落实,强化思想政治工作执行力

一是构建职责体系。机关事业单位的党组(党委)要切实履行抓思想政治工作的主体责任,将思想政治工作纳入党建工作责任制和意识形态工作责任制。制定详细的责任清单,明确思想政治工作主体的政治责任、领导责任、岗位责任,确保权责明晰、履责到位。各级领导干部要担负起政治责任和领导责任,工作人员要肩负起各自岗位责任,细化落实措施和推进步骤,推动思想政治工作高效落实。二是开展调查研究。全面了解掌握单位工作人员的思想现状,广泛开展思想动态调研。通过问卷调查、座谈会、个别访谈等方式,收集工作人员的意见和建议,分析思想动态,为精准施策提供依据。同时,对调研中发现的问题,及时进行研究分析,制定解决方案,切实解决工作人员的思想困惑和实际问题。三是坚持问题导向。以组织生活会和民主评议党员为载体,以谈心谈话为手段,将批评和自我批评作为武器。通过各种

形式的会议,进行深度学习交流,开展思想汇报、工作汇报等,坦诚相见、交流思想、交换意见。及时掌握工作人员的思想动态,把解决思想问题同解决实际问题结合起来。对于在工作生活中遇到困难和挫折的工作人员,给予关心和帮助,提供心理疏导和支持,确保思想政治工作落到实处。

4.3 突出氛围营造,增强思想政治工作的凝聚力

首先,人文关怀增强情感。严格执行党内关心和协助措施,及时了解和掌握工作人员的思想动态和工作绩效坚持严格管理和善良相结合,同等重视约束和激励。慰问弱势职工、老党员和因公殉职干部家属反映了组织关怀。开展各种安全知识宣传活动,提高员工的安全意识。加强对员工会员的包容性服务,做好员工互助和安全生产工作,二是为人民服务,温暖人民的心。进一步加强政府机关事业单位围绕中心服务群众的能力,增强工作人员的使命感和责任感。组织人员深入基层、深入群众,走访调研,发现群众关心的热点难点问题,推行惠民政策,准确解决实际问题,切实为群众排忧解难。

机关事业单位的思想政治工作是一项长期而艰巨的任务,面对新时代的新挑战,我们必须充分认识到思想政治工作的重要性,以改革创新的精神,不断探索思想政治工作的新方法、新途径。通过突出教育引导、责任落实和氛围营造,激发思想政治工作的内动力、执行力和凝聚力,切实提高思想政治工作的水平,为机关事业单位的稳定发展提供坚实的思想保障,为党和国家事业的蓬勃发展贡献力量。只有这样,我们才能在强国建设、民族复兴的新征程中,充分发挥机关事业单位的职能作用,书写更加辉煌的篇章。

4.4 筑牢生命线,奋进新征程

机关事业单位的思想政治工作,是一项牵一发而动全身的 systemic 工程,它不仅关乎根本、长远与全局,更是驱动组织高效运行、保障事业稳健发展的“生命线”。在世界百年未有之大变局加速演变,国内改革发展稳定任务愈发艰巨的当下,思想政治工作的重要性与日俱增,难度也显著提升。因此,我们务必时刻保持警醒,坚决杜绝任何麻痹与懈怠心理。

新时代赋予新使命,新征程呼唤新作为。提升机关事业单位思想政治工作的质量与水平,要求我们坚决摒弃因循守旧、故步自封的观念,始终秉持改革的勇气与锐气。我们必须敏锐把握时代脉搏,精准洞察干部职工思想行为的新动向、新变化,不断探索符合工作规律、贴合单位实际、充满生机活力的新思路、新方法与新载体。

具体而言,一要突出教育引导。通过深化理论武装,加强理想信念教育,筑牢干部职工的信仰根基,补足精神之钙,把稳思想之舵,从而充分激发其内生动力。二要突出责任落实。通过构建严密的责任体系,深入开展精准调研,切实解决实际问题,压实主体责任,强化制度刚性,提升工作效能。三要突出氛围营造。通过实施人文关怀,提升服务群众的能力,营造和谐的工作生态,传递组织温暖,凝聚奋进共识。

唯有如此,我们才能将思想政治工作的政治优势与组织优势,切实转化为强大的治理效能与发展动能,为机关事业单位在复杂多变的环境中保持战略定力、积极开拓进取、实现高质量发展,提供坚实可靠的思想保障、政治保障与精神支撑。同时,锻造一支政治素质过硬、业务能力高强、工作作风优良,让党和人民充分信赖的干部职工队伍,确保党的路线方针政策与国家法律法规得以全面、准确、高效地贯彻执行,推动公共服务朝着更加优质、高效、公平、可及的方向发展。这不仅是机关事业单位自身发展的内在需求,更是服务强国建设、助力民族复兴的时代使命。

参考文献

- [1] 创新党建模式对提升政工工作效能的作用分析. 曲良策. 现代企业文化, 2024(33)
- [2] 探索国有企业基层党建政工工作的有效措施. 黄志伟. 现代企业文化, 2025(01)
- [3] 新时期下党建引领国企政工工作的新路径思考. 孙婵. 办公室业务, 2023(24)
- [4] 新媒体在企业党群政工工作中的应用. 阎磊. 现代企业文化, 2023(34)
- [5] 新时期下党建引领国企政工工作的新路径. 贾道广. 现代企业文化, 2024(05)