

# Research on collaborative management mode of comprehensive office under the leadership of Party committee in coal mine

Xing Li

Yankuang Energy Group Co., Ltd. Dongtan Coal Mine, Zoucheng, Shandong, 273500, China

## Abstract

This paper examines the collaborative management model of coal mine comprehensive offices under Party committee leadership. After analyzing the significance and development context of the coal mining industry, it delves into the operational mechanisms of this model, including Party committee decision-making, comprehensive office coordination, interdepartmental collaboration, and supervision mechanisms. Through practical case studies of Shanxi Coking Coal Liubay Mine and Shandong Energy Chaili Mine, the paper illustrates its achievements while identifying challenges such as insufficient collaborative awareness, inadequate information sharing, optimization of collaborative processes, and lagging talent development. Targeted strategies are proposed to enhance collaborative consciousness cultivation, improve information-sharing platforms, optimize collaborative workflows, and strengthen talent team building. These recommendations aim to provide a reference for coal mining enterprises to enhance management efficiency and achieve high-quality development.

## Keywords

Party committee leadership; coal mine general office; collaborative management mode

## 党委领导下煤矿综合办公室协同管理模式研究

李兴

兖矿能源集团股份有限公司东滩煤矿, 中国·山东 邹城 273500

## 摘要

本文聚焦党委领导下煤矿综合办公室协同管理模式, 在分析煤矿行业重要性及发展背景的基础上, 深入探究该模式的运行机制, 包括党委决策、综合办协调、部门协同执行及监督考核机制。通过山西焦煤柳湾煤矿和山东能源柴里煤矿的实践案例, 阐述其取得的成效, 同时指出模式存在协同意识不足、信息共享不畅、协同流程待优化及人才队伍建设滞后等问题, 并针对性地提出强化协同意识培养、完善信息共享平台、优化协同工作流程和加强人才队伍建设的优化策略, 为煤矿企业提升管理效能、实现高质量发展提供参考。

## 关键词

党委领导; 煤矿综合办公室; 协同管理模式

## 1 引言

煤矿行业作为我国重要的能源产业, 其安全生产与高效运营关系到国家能源安全和社会稳定。在当前煤炭行业深化供给侧结构性改革、推进智能化建设的背景下, 传统的煤矿管理模式逐渐难以适应新的发展需求<sup>[1]</sup>。党委领导在煤矿企业中发挥着政治核心和领导核心作用, 煤矿综合办作为企业的综合协调部门, 构建党委领导下的综合办协同管理模式, 能够有效整合各方资源、提升管理效能、增强企业凝聚力和竞争力, 对于推动煤矿企业高质量发展具有重要的现实意义。基于此, 本文将对党委领导下煤矿综合办公室协同管理模式展开研究。

【作者简介】李兴(1989-), 男, 中国山东临沂人, 本科, 助理政工师, 从事政工研究。

## 2 党委领导下煤矿综合办协同管理模式的运行机制

### 2.1 党委决策机制

煤矿企业党委通过定期召开党委会、党政联席会等会议, 对企业发展战略、重大决策、重要人事任免、大额资金使用等事项进行研究决策。在决策过程中, 充分听取各方面的意见和建议, 运用民主集中制原则, 确保决策的科学性和民主性。例如, 在制定年度生产经营计划时, 党委组织相关部门进行深入调研和分析, 结合市场形势和企业实际情况, 做出科学合理的决策, 为企业全年工作指明方向。

### 2.2 综合办协调机制

综合办公室作为协同管理的执行机构, 负责具体的协调工作。建立健全日常沟通协调机制, 通过定期召开协调会、工作例会等方式, 及时解决工作中出现的问题和矛盾<sup>[2]</sup>。同

时,利用信息化手段,搭建协同管理信息平台,实现信息的实时共享和工作任务的在线分配与跟踪。如在某煤矿的一项重大技改工程中,综合办公室通过信息平台实时掌握工程进度、各部门工作进展情况,及时协调解决施工过程中遇到的技术、物资供应等问题,确保工程顺利推进。

### 2.3 部门协同执行机制

各部门在党委的统一领导下,按照办公室的协调安排,积极履行各自职责,协同推进工作任务的执行。建立部门间的协作联动机制,明确各部门在协同工作中的职责和分工,加强沟通配合。例如,在煤炭销售环节,销售部门协同生产部门根据市场需求合理安排生产计划,运输部门确保煤炭及时运输,财务部门做好资金结算工作,各部门密切协作,实现煤炭销售的高效运作。

### 2.4 监督考核机制

党委成立监督考核小组,对协同管理工作进行全程监督和考核。制定详细的监督考核指标体系,将协同工作成效与部门和个人的绩效挂钩。通过定期检查、不定期抽查等方式,对各部门的协同工作情况进行监督检查,及时发现问题并督促整改。对协同工作表现突出的部门和个人给予表彰和奖励,对工作不力的进行问责,确保协同管理模式的有效运行。

## 3 党委领导下煤矿综合办协同管理模式的实践成效

### 3.1 以山西焦煤柳湾煤矿为例

柳湾煤矿作为花甲矿井,在发展过程中面临着主客联动方面联动能力不足、履职尽责不够、政策落实不精等问题。矿党委以“起底式”整改为抓手,构建“党委统一协调、部门联动推进”闭环工作模式。通过全面“联动”、形成“矩阵”整改方法,确立133条整改措施和改进方案。在整改过程中,纪委监察部加强监督检查,各职能部门协同推进。例如,机电区党总支与运输区、相关队组协同完成两部架空乘人装置改进工程,不仅达到预期效果,还每年节约18万元电费。通过实施该协同管理模式,矿井工作效率得到有效提升,形成了一盘棋统筹、一体化推进的发展新格局。

### 3.2 以山东能源柴里煤矿为例

柴里煤矿认真落实协同管理工作部署,围绕管理、资源、业务、人员、市场、产业“六大协同”,构建“五个一”内部协同新机制。在管理协同上,构建“显性成本+隐性成本”双管齐下的“双六零”成本管控体系,实现降本创效;在材料资源协同上,实施集中管理、按需领用,提高材料供应保障能力;在业务协同上,成立政策研究办公室,实现政策创效;在人员协同上,优化劳动组织,精简人员并合理调配;在市场协同和产业协同上,成立集中核算中心、整合相关产业,提升专业化服务水平。2023年以来,全矿协同4045万元,实现协同创效108万元,价格降本83万元,走出了一条协

同引领高质量发展的新路子。

## 4 党委领导下煤矿综合办协同管理模式存在的问题

### 4.1 协同意识不足

部分部门和员工对协同管理的重要性认识不够深刻,仍然存在“各自为政”的思想,缺乏主动协同的意识。在工作中,只关注本部门的利益和任务,忽视了与其他部门的协作配合,导致协同工作难以有效开展。

### 4.2 信息共享不畅

虽然建立了协同管理信息平台,但在实际运行中,存在信息更新不及时、数据不准确、信息孤岛等问题。各部门之间信息传递存在障碍,无法实现真正的信息实时共享和有效利用,影响了协同工作的效率和质量。

### 4.3 协同流程不够优化

协同管理涉及多个部门和环节,现有的协同流程还存在一些繁琐、不合理的地方。工作流程之间的衔接不够紧密,存在重复审批、多头管理等现象,导致工作效率低下,协同成本增加。

### 4.4 人才队伍建设有待加强

协同管理模式对综合办工作人员以及各部门参与协同工作的人员素质提出了更高要求。目前,部分人员缺乏协同管理的专业知识和技能,沟通协调能力、问题解决能力不足,难以适应协同管理工作的需要。

## 5 党委领导下煤矿综合办协同管理模式的优化策略

### 5.1 强化协同意识培养

党委应将协同意识培养纳入企业长期发展战略,制定系统的培养计划。定期组织开展思想政治教育活动,结合煤矿行业的特殊性和企业实际情况,深入解读协同管理对于企业安全生产、高效运营的重要性,让员工从思想根源上认识到协同工作的必要性<sup>[1]</sup>。开展专题培训时,邀请行业内的专家学者进行授课,通过案例分析、情景模拟等方式,让员工直观感受协同管理在解决实际问题中的作用。例如,模拟矿井突发透水事故时各部门的协同救援过程,让员工在实践中体会到部门间密切配合的重要性。建立协同文化宣传阵地,利用企业内部的宣传栏、公众号、微信群等平台,定期发布协同工作的成功案例、先进事迹以及相关知识,营造“人人讲协同、事事求协同”的良好氛围。同时,组织开展协同主题活动,如协同技能竞赛、协同工作经验交流会等,激发员工参与协同工作的积极性和主动性,使协同意识深入人心,形成全员协同的工作格局。

### 5.2 完善信息共享平台

加大资金投入,引入先进的信息技术,对现有的协同管理信息平台进行升级改造。优化平台的功能模块,增加数据实时分析、智能预警、协同工作流管理等功能,提高平台

的实用性和便捷性。建立健全信息审核和更新机制,明确各部门的信息录入负责人和审核流程。要求各部门指定专人负责信息的及时录入和定期更新,确保信息的准确性和时效性。同时,设立信息质量监督岗位,对平台上的信息进行定期检查和校验,对发现的错误信息及时反馈并督促整改。加强对员工的信息平台使用培训,根据不同岗位的需求制定个性化的培训方案。对于综合办工作人员,重点培训平台的管理和协调功能;对于基层员工,侧重培训信息的查询和录入操作。通过定期考核、实操演练等方式,确保员工能够熟练掌握平台的使用方法,提高信息的利用效率。打破部门之间的信息壁垒,建立跨部门的数据共享机制。明确各部门的信息共享范围和权限,在保障信息安全的前提下,实现数据的互联互通和共享共用。例如,生产部门的产量数据、安全部门的隐患排查数据、财务部门的成本数据等能够实时共享,为各部门的协同决策提供有力的信息支撑。

### 5.3 优化协同工作流程

成立专门的流程优化小组,由综合办牵头,各部门选派业务骨干参与。对现有的协同工作流程进行全面梳理,绘制详细的流程图,明确每个环节的责任部门、工作内容、时间节点和衔接方式。组织流程优化小组对梳理出的流程进行深入分析,找出其中存在的繁琐环节、重复审批、多头管理等问题。结合煤矿企业的实际业务需求,运用流程再造的理念,对流程进行重新设计和优化。例如,在设备维修流程中,取消不必要的中间审批环节,实现生产部门、维修部门和物资供应部门的直接对接,缩短维修周期。明确各部门在协同工作中的职责和权限,制定详细的岗位说明书和工作规范。避免出现职责交叉或空白的情况,确保每个环节都有明确的责任主体。同时,建立流程衔接的沟通机制,要求上一环节完成后及时通知下一环节,确保工作流程的顺畅衔接。运用信息化手段对协同流程进行自动化管理,将优化后的流程嵌入信息共享平台。通过平台实现工作任务的自动分配、进度的实时跟踪和流程的自动流转,减少人工干预,提高工作效率,降低协同成本。例如,在物资采购流程中,通过平台自动将采购需求传递给相关部门,实现审批、采购、入库等环节的自动化处理。

### 5.4 加强人才队伍建设

制定科学合理的人才培养计划,根据协同管理工作的需求,明确培养目标、内容和周期。对于综合办工作人员,重点培养其统筹协调、沟通谈判、数据分析等能力;对于各

部门参与协同工作的人员,侧重培养其专业技能与协同意识的结合能力。建立多元化的培训体系,采用内部培训与外部培训相结合、理论学习与实践锻炼相结合的方式。内部培训由企业的资深管理人员和技术骨干授课,分享协同工作的经验和技巧;外部培训组织员工参加行业研讨会、专业培训班等,学习先进的协同管理理念和方法。同时,安排员工到其他优秀的煤矿企业进行实地考察和挂职锻炼,积累实践经验。建立健全人才激励机制,将协同工作成效纳入部门 and 个人的绩效考核体系。设置专门的协同工作奖励项目,对在协同工作中表现突出的部门和个人给予物质奖励和精神奖励,如奖金、荣誉证书、晋升机会等。同时,建立容错纠错机制,鼓励员工在协同工作中积极探索和创新,对于因尝试创新而出现的失误给予包容,激发员工的工作热情和创新精神。积极引进具有协同管理经验和专业技能的人才,制定优惠的人才引进政策,如提供住房补贴、安家费、科研经费等。加强与高校、科研机构的合作,建立人才培养基地,定向培养符合企业需求的协同管理人才,为企业的人才队伍注入新鲜血液,提升人才队伍的整体素质。

## 6 结语

党委领导下的煤矿综合办公室协同管理模式,是煤矿企业应对行业变革、提升核心竞争力的关键路径。从实践来看,该模式在整合资源、提高效率、保障安全等方面展现出显著优势,山西焦煤柳湾煤矿与山东能源柴里煤矿的成功案例便是有力证明。然而,模式运行中暴露的协同意识、信息共享、流程设计及人才储备等问题,也凸显了持续优化的必要性。

未来,煤矿企业需以党委领导为核心,不断深化协同理念,借助技术赋能打破信息壁垒,通过流程再造提升运转效率,依托人才强企夯实发展根基。唯有如此,才能使该协同管理模式更适应智能化、绿色化的发展趋势,推动煤矿企业在保障国家能源安全的征程中实现持续健康发展,为行业转型升级贡献更大力量。

### 参考文献

- [1] 王芳.煤矿业综合办公室工作研究[J].办公室业务,2015(18):14.
- [2] 范文圣.对煤矿企业综合办公室工作的若干思考[J].现代国企研究,2018,0(6):64-6466.
- [3] 龚淑芳.煤矿业综合办公室工作研究[J].中文科技期刊数据库(文摘版)工程技术,2017(5):00133-00133.