

Research on Ability Improvement and Training System Innovation of Grassroots Disciplinary Inspection Cadres

Fenli Zhao

Discipline Inspection Commission of Wuyuan County, Bayannur, Inner Mongolia, 015100, China

Abstract

In the new era, grassroots anti-corruption work faces increasingly complex situations and arduous tasks, demanding higher professional standards. Currently, grassroots disciplinary inspection cadres must possess not only profound policy theoretical knowledge but also rich practical experience and strong communication skills. However, some grassroots cadres struggle with their job responsibilities, which affects the high-quality and efficient execution of supervisory work. This paper conducts an in-depth analysis of practical issues in grassroots supervision work and explores effective pathways for capability enhancement and training system innovation, providing valuable references for strengthening the team building of grassroots disciplinary inspection cadres.

Keywords

grassroots; disciplinary inspection cadres; capability cultivation; training system; improvement pathways

基层纪检监察干部能力提升与培训体系创新研究

赵奋丽

五原县纪律检查委员会, 中国·内蒙古 巴彦淖尔 015100

摘要

新时期的反腐败工作中基层所面临的情况越来越复杂, 工作越来越艰巨, 对于工作的要求就会越来越高, 目前基层纪检监察干部既要拥有深厚的政策理论知识, 又要有丰富的工作经验以及良好的沟通能力。可是, 现在基层的一些干部履职能力方面有些力不从心, 就影响到了基层监察工作的高质高效执行。所以, 本文对基层监察工作中实际存在的问题进行深入分析, 并且探索能力提升与培训体系创新的有效路径, 为今后加强基层纪检监察干部队伍建设和提供有益参考。

关键词

基层; 纪检监察干部; 能力培养; 培训体系; 提升路径

1 引言

基层是实施全面从严治党的末梢, 而基层纪检监察机关更是重中之重, 从事纪检监察的基层党员干部能力决定了纪检工作的落实情况, 无形中也关乎着群众对党党风廉政建设的满意度及营造反腐败的社会氛围^[1]。但是, 当前我国基层纪检监察存在很多实际问题, 为了让基层纪检监察工作的改革更加有效, 更好地提高新时代基层纪检工作干部的工作质量, 通过探讨基层纪检监察工作干部的能力提升与培训体系创新路径, 从而更好地构建协同、完善的基层纪检监察制度体系。

2 基层纪检监察干部能力相关概述

基层纪检监察干部能力是指基层的纪检监察干部在基层纪检监察中所体现出来的综合素养, 对基层纪检监察干部

完成纪检监察工作任务起关键性作用。因为基层纪检监察干部的主要工作职能, 是对党组织、党员是否遵守规矩、查处违纪现象、保护民众合法权益等行为进行监察工作。基层纪检监察工作是一项技能并非单一技术的工作, 是各种素质的综合体现, 更能够在基层纪检监察事业不断前进中, 及时对其中不正确的或不够完善之处进行及时提醒并改进, 使其能够顺应新时代下对纪检监察工作提出的要求^[2]。

基层监察干部的具体能力是多方面的, 这些都是其进行日常工作的前提和基础。其中, 很重要的部分就是政治意识能力, 它可以使其在复杂的形势下进行监察工作的政治定位, 明确了对纪检监察工作的政治规定, 第二是政策理解能力, 工作干部只有明白相关规定后才可以严格按照标准来进行工作。第三是协调沟通能力, 可以在与干部群众工作接触和与其他机构交流沟通时更加通畅地传递信息、达成共识。第四是识别判断能力, 工作干部在日常监督工作中能够迅速发现问题中的违纪行为, 是下一步工作的基础。第五是执行工作能力, 是一切纪律规范和处置决议得到严格贯彻的关键

【作者简介】赵奋丽(1979-), 女, 中国内蒙古五原人, 本科, 经济师, 从事人力资源管理研究。

因素，是保障监察执法效果的必要能力。

对于基层的纪检工作干部来说，能力需求是具有紧密联系的，直接地指示了他们如何提升能力与素质的方向。因为他们的职责就是与群众直接接触，所以有必要拥有相应的实践经验了解当下情况并接纳群众的观点，让监察工作更加符合群众的需要。同时，纪检工作的严明性质表明工作干部必须有很强的小心谨慎意识，对待未发生的隐患做到未雨绸缪，对待刚发生的事情做到及时止损，避免因疏忽出现偏差^[9]。基层工作环境相对复杂且变化无常，因此干部就需要有灵活适应性，以便面对不同的情况与问题采取正确的方式去解决，并成功地克服各种挑战。并且对于自己来说，作为纪检工作中的纪律执行者，必须遵守道德守则原则，时刻保持清正廉洁作风，否则没有办法在监察工作中得到尊重和信任。

3 基层纪检监察干部能力现状分析

3.1 政策理解与运用能力不足

部分基层纪检监察干部对政策理解及运用存在不足，学习党的纪律法律、相关规章制度广度和深度需加强，知识多停留于政策条款等表层认识，没有很好地掌握其政策制定的目的、重心和适用范围，面对疑难违规问题及新问题时，容易出现政策适用不准确、解读不到位的情况，导致监察工作缺乏准确性，甚至可能因为政策理解偏差影响工作的效果，使监察干部面对具体案件难体现出政策指导作用，无法依据政策做出合理的决断和恰当处理。

3.2 实践经验积累不够充分

基层纪检监察工作带有很强的实践性特征，但是，部分工作干部在实践工作中经验不足，一些干部未能长时间深入基层一线承担纪检监察工作，对基层的实际情况、繁杂矛盾、隐蔽风险不了解，在参加监督审查、线索核查等工作中缺乏充足的实践经验，不能准确把握工作重点，也不能熟练运用有效的方式方法解决遇到的问题。在面对突发情况或复杂问题时，缺少应对能力，导致工作难以顺利进行，需要更多的时间和精力去发现问题和解决问题，降低了工作效果和工作质量提升。

3.3 群众工作能力有待加强

基层纪检监察工作与群众密切相关，落实群众工作是领导干部必备的本领，但很多基层领导干部还缺乏在群众工作中能够满足于工作技能的意识，缺乏与群众交往的工作策略或方法，在宣传政策、解决问题时不能及时准确地捕捉群众的需求和想法，难以赢得群众信任和支持，在行使反映群众切身利益方面的监察职责，不能及时深入群众中去了解群众意见，把握群众的集体性意见，不能迅速敏锐地发现群众反映较多的集中性问题，此类疏忽于民意工作导致基层纪检监察机关同群众之间的距离感增加，影响着群众监督监察的程度及范围，影响着监察执法水平。

3.4 自我提升意识较为薄弱

在自我提升方面，部分基层纪检监察干部没有较强的自我提升意识，缺乏刻苦长期坚持学习及进步的觉悟和意愿，对自己的所学所会满足于现状，而缺乏主动地获取和运用新信息、新技术的意识习惯，在实际工作和实践中，缺乏从既有的工作习惯和经验教训中进行学习的意识和过程，对自己的已有水平及工作能力的局限性缺乏清醒地认识，更没有明确和清晰的成长目标来促进自我提升，使得这部分工作干部很难与纪检监察工作的发展相适应，不能得到及时有效的能力补充，来应对日趋复杂的工作环境。

4 新时代基层纪检监察干部能力提升与培训体系创新路径

4.1 深化政策理论培训强化精准运用能力

构建分层次的差异化政策理论教学体系，满足不同类别、不同工作经历时间的基层纪检监察干部需要。对刚工作的新干部来说，主要的是要学习了解一般的党的法律法规和执行程序，帮助他们快速掌握政策和使用政策所需的“必备知识”；对于有工作经验的领导来说，更侧重介绍最新印发的政策文件和疑难问题所涉及的政策使用要点，促使他们对政策理解“升级”^[1]。在此过程中，要不断改进传统单一的讲授模式，通过案例式、情景化的互动手段，使得他们在工作实际中去思考相关政策条文该怎么用，了解政策不同情形的灵活适用方法，而不是死板地适用条文。同时，还应建立动态更新的政策学习机制，对中央和各个地区下发的相关纪检政策文件进行及时收集、梳理，按内容、类型分类整合后，定期发送到工作干部学习网。通过举办政策解读活动和专门课程，邀请直接参与政策制定或者长期从事政策研究的干部与专家，深入解读政策修订的内容及其实施过程中需注意的事项。除此之外，可以建立政策学习互帮互助小组，倡导工作干部工作期间遇到关于政策的问题共同讨论、交流经验，共同解决，用团队式的学习方式提高工作干部对政策的理解和记忆，增强在具体环境中准确用政策解决问题的能力。

4.2 搭建实践锻炼平台积累一线工作经验

设计不同的实战演练线路，根据基层纪检监察工作的不同领域、不同岗位的需求为干部量身打造不同环境、不同形式的多元化实战项目，让他们开展区域交叉、科系交叉的协同作战信访监察，通过参与联合处置区域违纪案件过程感受各地的工作特点、处置方式。可以安排职工到如接访室、现场处等一线岗位进行沉浸式体验培训，在面对群众信访、梳理信访疑点、参与案件调查等工作上直接感受群众矛盾和处置问题的复杂程度，在实际工作中更深入地学会发现问题、分析问题和解决问题。同时，加强实务辅导和实操考核，组建以实操经验丰富为主体的实务辅导团队，对参训干部均指定一名专职辅导，采取常态跟踪、定期研讨会的形式提出指导意见，指导干部解决实际操作中出现的问题和困惑。通

过制定具体的实操计划,提出各阶段学习目标、实践任务,引导干部根据实际提升实操技能,并将实操成绩纳入管理者实操成绩和综合得分体系,从实际操作水平、问题解决方案、群众反馈情况等多维度进行考评,作为干部晋升调动、能力成长的核心影响因素,激励干部在实际工作中主动学习、主动探索,不断积累一线经验。

4.3 加强群众工作提升沟通服务水平

设计适应基层公共服务特点和实际的群众服务培训课程,其中包括专为解决沟通障碍的课程、需求应对的方案和冲突调解策略等特设课程,让工作干部在仿真环境中学习如何倾听、表达,学习控制情感、引导沟通。同时,聘请有丰富基层服务经验的干部分享经历,传授如何赢得信任、如何应对各种难题,从而让干部掌握群众工作的重头,提高有效的交流能力。此外,还可以建立起常态化的基层走访机制,要求工作干部设置定期的走访日程,明确走访的频率、走访的范围和主要走访群体,保障工作干部能常驻基层,扎根于基层。在此过程中,要求工作干部多与群众融入基层生活、在闲聊中了解群众的观点以及面对的生活问题,同时把群众所反映的情况也记录下来并且第一时间归纳整理。

4.4 创新培训体系设计增强培训实效

根据日常工作需要,不断调整教学课程安排和方式,同时通过培训课程意见反馈机制,收集基层纪检监察干部在实践工作中碰到的问题和需要提高的业务能力,再依照实际情况设计下一步的培训。在此过程中,要丰富教学培训的方式方法,既可以通过课堂讲授的教学形式,也应当与时俱进采用线上学习方式,创建教学视频、政策解读、案例集学习网站供大家自主学习,定期组织主题研讨会、实地参观、工作交流等方式互相学习、共享知识。同时,应完善和优化训练结果监控系统和资源集成系统,建立完整的训练评估体系。一是根据预考了解干部的知识储备情况,二是通过对课

堂表现情况和任务完成表现的情况来掌握干部的学习进度,最后综合考虑他们在岗位上的能力和工作成果来判断他们实际的进步量,然后根据这些反馈内容实时调整的训练计划,对那些没达到良好效果的教学内容,进行改进,而对那些受广大干部欢迎的教学方式,进行扩面应用。此外,也应积极寻求外部培训资源支持,比如和高校合作建立培训中心,同时邀请高校的教职干部共同参与制定教学内容和授课方式,还应建立和完善与高等监察组织的密切联系,借用他们训练效果好的方法和优秀资源,形成自己的有特色的训练项目,从而增强训练系统的专业性、有效性。

5 结语

提升基层纪检监察干部能力与创新培训体系是加强新时代全面从严治党的内在要求,这也是加强新时期反腐倡廉建设工作的基本要求,关系到基层监察工作的根基是否牢固,关系到国家和地方监察系统运转的实际效果。本文主要对基层纪检监察干部能力的内涵进行介绍,分析基层纪检监察干部能力现状,并针对相关的政策培训、实践锻炼、群众工作培养和创新培训体系作出具体的分析讨论,提出相关的具体对策。在今后的工作中,要结合具体的基层工作情况,完善干部培训体系,成立更多的实践平台,积极鼓励他们提高自己的综合能力。通过不断提高他们的能力素养,有效帮助他们应对新的工作内容,精准落实好纪律监督职责,密切联系群众,切实为群众的利益保驾护航,形成风清气正的基层政治生态。

参考文献

- [1] 万培纯.基层纪检监察干部培训的实践与探索[J].办公室业务,2021,(23):55-57.
- [2] 张硕.L县基层纪检监察干部胜任力提升研究[D].燕山大学,2024.
- [3] 张华.论国有企业基层纪检监察干部的能力培养[J].当代石油石化,2024,32(04):57-59