

The functional positioning and practical path of staff library in the construction of trade union culture in the new era

LiJia Tang

Beijing Zhongtian Pengyu Technology Development Co., Ltd., Beijing, 100039, China

Abstract

As a vital platform for trade unions to advance workers' ideological development and cultural literacy, employee reading rooms are evolving from standalone reading spaces into comprehensive cultural hubs that integrate knowledge dissemination, value guidance, interactive exchanges, and innovative practices. Conducting systematic research on the functional positioning and optimization pathways of these facilities has become a key focus in trade union cultural development during the new era. Building upon this context, this paper establishes a theoretical framework rooted in practical needs, incorporating case studies and policy documents to ensure these spaces effectively serve multiple purposes including cultural services, labor rights protection, innovation incubation platforms, and digital integration. Furthermore, it proposes optimization measures in resource allocation, activity mechanisms, digital infrastructure development, performance evaluation systems, and social collaboration, aiming to provide actionable strategies for advancing trade union cultural initiatives in the modern age.

Keywords

staff library; union culture; functional positioning; digital integration; practical path

职工书屋在新时代工会文化建设中的功能定位与实践路径

唐丽佳

北京中天鹏宇科技发展有限公司，中国·北京 100039

摘要

职工书屋作为工会推动职工思想政治建设与文化素质提升的重要载体，正从单一的阅读空间向集知识传播、价值引领、交流互动和创新实践于一体的综合文化阵地转型。而围绕职工书屋的功能定位与优化路径开展系统研究，是新时代背景下工会文化建设的重点。基于此，本文以需求作为起点构建理论框架，并嵌入典型案例、政策文件，确保职工书屋兼顾文化服务、劳动者权益与参与平台、数字融合与创新孵化等多种功能。与此同时，在资源配置、活动机制、数字化建设、评价激励以及社会协同方面提出相关优化举措，旨在为新时代工会文化建设提供可行性路径。

关键词

职工书屋；工会文化；功能定位；数字化融合；实践路径

1 引言

新时代来临，工会在推动文化建设、维护职工权益以及凝聚职工力量等方面肩负关键职责。近年来，职工书屋作为基层工会文化服务的物质载体与精神空间，在全国范围被列为重点阵地建设对象。呈现形式不仅有工会组织促成建设的电子职工书屋网络体系，还涵盖实体职工书屋的营造，使书屋从原本单纯的图书存放、借阅空间，渐渐融合成文化活动实施、思想引领以及提供社会服务等多项功能于一身的综合平台，为增强职工参与基层治理、丰富文化生活打下坚实基础。

2 职工书屋在新时代工会文化建设中的功能定位

2.1 生活性与文化认同构建

在新时代工会文化建设中，职工书屋的生活性以及文化认同构建重点，是推动学习型空间朝着综合性文化服务中心转变。特别是当下书屋早已不再是单纯提供阅读资料的地方，而是慢慢演变成职工开展休闲活动、进行交流沟通以及投身文艺实践的关键阵地。就拿职工文艺展示、朗读会、亲子阅读活动等形式来说，这不仅为职工日常生活嵌入更具归属感、参与感的文化元素，还拓展了书屋的功能边界^[1]。例如，从城乡差异视角来看，基层乡镇或产业工区书屋的定位着重在社区凝聚力以及家庭联结，凭借亲子阅读、工友朗读会等活动可把知识传播与情感交流相融合，进而填补公共文化服务的欠缺；而城市职工书屋多借助资源丰富和社群多元

【作者简介】唐丽佳（1980-），女，中国广西桂林，本科，高级工程师，从事工会管理研究。

的条件,构建主题化、多样化的文化交流模式;在性别这一维度,女性职工在参与亲子活动以及文艺展示期间更易激发积极性,进而增强书屋在家庭文化、工会文化之间的粘性。在休闲与技能类阅读里,男性职工呈现出较高参与度,恰恰突显了书屋在职业和生活领域间的跨界功能。由此可见,新时代职工书屋必须兼顾多维空间,且满足个人休闲以及集体认同的要求。

2.2 劳动者权益与参与平台功能

新时代职工书屋有着劳动者权益和参与平台的功能,其作用并非仅仅是单向提供书籍资源,更关键的是打造劳动者和工会企业间的信息流通及互动机制。在职工书屋当中,劳动法、社会保险法、工会法等法规文本,还有劳动仲裁案例汇编作为基础配置,能够为职工提供系统化法律资源。如此一来,职工在碰到诸如劳动合同签订、工时安排、社会保障缴纳以及劳动争议处理等问题之际,能够凭借这些资源拥有基础的法律认知。其次,企业规章制度这类资料在书屋中能够为职工提供正确理解途径,助力其在企业管理和劳动规范之间寻得公平,降低因信息不对称所引发的制度性矛盾。此外,职工书屋还能够依托工会组织,把律师、劳动监察部门代表、企业人力资源管理人员引入阅读空间,通过定期举办专题性法律援助讲座与咨询活动,逐步形成对话式的维权教育模式。最后,职工书屋在文化建设里呈现出制度教育与权利实践交织的特征,这种由“学习—认知—实践”形成的循环方式提高了职工在个体层面维权意识^[2]。

2.3 数字融合与创新孵化功能

在数字化浪潮持续深入的大环境里,职工书屋所具备的功能正逐渐拓展成一种线上线下相互融合的数字生态体系,同时也是一个具备创新孵化功能的场域。例如,在城乡差异、职工群体层次以及行业特性里,数字化职工书屋与实体空间的互补性呈现出不一样的动态格局:像信息途径充裕的地区实体书坊,更着重为职工打造沉浸式交流跟实践场地,而数字平台则成为跨地区知识分享以及远程研习的关键补充;而在基层职工所处的欠发达地区,由于实体资源存在不足情况,通过数字平台的引入能够有力地弥补这一问题,让基层职工可以突破物理限制,进而接触到前沿知识以及职业培训资源。其次,职工书屋被赋予创新孵化功能,显著优势体现在凭借开设技能交流平台和创客空间,增强技术工人和管理者、工程师的互动性,并且借助劳模工作坊达成经验的沉淀与传递,促使知识、技能形成跨层次的流动。由此可见,数字与实体相互交织不但改变了职工获取知识的方式,还有力地推动了技能传承与创新实践深度融合,使书屋的功能展现出一种动态特征,即随着数字技术的不断进展以及产业结构的持续调整而不断演化。

3 职工书屋在新时代工会文化建设中的实施路径

3.1 建立“总—分—网”协同体系

在职工书屋实践中嵌入“总—分—网”协同体系需从治理设计、资源配置、功能再造以及数字化闭环这四个维度开展联动改造。在治理设计层面,要以分级权责映射来取代单一的自上而下命令模式,构建一个三层治理矩阵:即全国工会负责制定框架性标准;市/省工会承担区域统筹工作;行业与基层工会着重落地执行。同时配备动态评估机制,以避免“名存实亡”情况和重复投入。在资源配置方面,需将财政投入、企业捐赠以及社会参与归入多元筹资架构之中,并按照示范点区域、中心基层点这样的层级分档,通过制定年度投入与维护核算计划,为差异化服务预留预算与绩效对接渠道^[3]。在功能再造方面,职工书屋需再次突破以藏书为核心的静态观念,将职业培训、集体议题讨论以及劳模劳作展示融入其中,使书屋成为学习型劳动者的生态节点,还可以采用模块化布置打造可迁移的“流动书屋”,这种形式特别适合建筑工地、产业园区等流动性强的场景。

其次,在数字化闭环的最终阶段推行“一体两翼”策略:将日常活动闭环管理与本地实体网络相结合构成一体,全国工会数据平台和第三方数字阅读服务作为两翼,凭借统一元数据标准实现图书与活动资源的通借通还功能以及跨层可视化调配,此路径可辅以制度性的激励与监督机制,以覆盖使用频次、技能形成与思想引领这三类维度的成果导向考核指标,替换单一的设施达标项。与此同时,引入同级横向比较和上下级审计的双重监督方式,营造出“刚柔”并存的治理张力。此外,在实践方法上倡导样本驱动的迭代策略,也就是说,把若干功能完备的示范点当作试验场,这对模块化服务与多元筹资的可行性验证产生积极作用,之后借助知识库和操作手册将其下沉到基层,防止因一次性大规模复制而造成的资源浪费。可见职工书屋的可持续性并非取决单一的物理标准,关键在于能否将阅读资源转化为劳动者能力的增长以及共同体实践。因此“总—分—网”协同体系想要从形式迈向实效,成为新时代工会文化建设里既具延展性又能测量的长期平台,确保制度设计、资金保障、功能重构以及数字治理这四条路径同步并举是关键。

3.2 构建质向驱动的绩效体系

在新时代工会文化建设中职工书屋处于核心载体地位,它的有效施行依托“学习—实践—转化”这种复合性场域。设计时,要以质向驱动的绩效体系替换以往的量化堆积。举例来说,评价指标从“有无/数量”朝着“影响力、职工满意度、学习转化率、网络联动能力”转变,并且嵌入纵向(单位—行业—区域)和横向(阅读、技能、权益)相互联动的

考评矩阵,旨在保证不同尺度与类型的书屋都具备可比且可成长的路径。其次,设置“创新扶持基金”与“成果转化经费倾斜”机制刻不容缓,这样不仅保障基本经费,对在示范性创新案例以及高转化率项目的补贴也兼顾得到,以此形成财政与评价的正向耦合。在活动生态方面,着重突出以问题作为导向的混合式学习场景,通过“主题式阅读—实践工作坊—沙龙”的闭环设计,有利于实现知识向制度与行为的可测转换,使活动实施的可复制性、专业性最大化。同时把阅读推广者与管理员纳入职业化培养与认证体系,将阅读成果嵌入劳动者权益,致力于岗位技能提升^[4]。

在评估反馈方面,构建运行机制至关重要,该机制需要满足多层次数据采集与质性评估并重的要求:以创新案例数、成果转化样本数、满意度指数当作量化锚点,通过深度访谈、长周期追踪研究与案例复盘等方式,来捕捉书屋对职工文化氛围、组织认同和职业发展的长期影响。另外,治理机制必须突出激励和容错存在——针对表现极为出色的书屋或者推广者给予年度表彰、资源倾斜、扩大权限等奖励;同时给予试错性创新相应的容错期以及经验共享平台,防止绩效压力将本应探索的文化实践扼杀。总而言之,职工书屋的实施路径应借助质性导向的绩效体系、定向经费支持、专业化人才认证以及混合式学习闭环,构建一套操作化模型,该模型有利于驱动阅读行为转化为职工能力的提升以及工会文化再生产。

3.3 社会协同与开放式运营

在新时代工会文化建设的语境里,职工书屋的实践路径不应局限在单一功能站位,而是要构建起“空间—平台—生态”一体化的运作框架:在空间维度上,把实体书屋进行重构,让它兼具阅读、学习、交流以及技能孵化这些功能,然后借助模块化的布局方式(包含静读区、议题沙龙区、创客/展演区和数字体验区),推动知识情境化转变。值得注意的是,这些研究脉络必须能够嵌入到劳动场域当中;在平台这一维度上,将工会所主导的数字化“电子职工书屋”当作枢纽,实施线上资源聚合、同步课堂以及协同阅读机制,助力降低时间、地域、职业差异之间的参与门槛,进而把分

散的个体逐渐转变成可以进行度量的学习共同体;在生态维度上,凭借“公益+市场”这种混合融资路径(包含书屋文创、付费专题课程、企业冠名以及项目孵化),结合制度化的跨界协作簇(涉及地方图书馆、高校出版社和企业CSR项目)构建起长期运转的资源流动与成果回报的闭环。

上述实施路径在治理上应建立多元参与的共治机制:首要任务依托文化影响力、职业转化率、参与深度以及学习成果制定分级建设与评价指标,且借助数据中台支持实现资源再分配与动态评估;运作方式建议采用项目化运行和精细化用户运营,涉及行为数据设计岗位学习路径,如开展主题化阅读推送、劳动技能叙事化传播等;实践策略除了兼顾职业导向与文化引导外,还要既突出知识向作业绩效的可视化转译;风险管理的要点是确保合作多元,但话语主权清晰,这一过程必须以权益与意识形态合规作为红线。总体而言,职工书屋在新时期背景下,借助空间设计、数字赋能、跨域协同以及混合融资实现可持续性和影响力的双重提升。

4 结语

综上所述,从功能定位上来看,职工书屋不再局限于传统图书场所,而是向一体化平台转型,展现出数字创新孵化、学习能效和文化枢纽职能。在实践路径方面,我们提出构建“总—分—网”协同、质向绩效体系以及社会协同运营策略,促使书屋达成知识向实践转化,为职工进步、成长提供长效载体。

参考文献

- [1] 陈琦.地方图书馆面向企业服务的创新路径研究[J].中文科技期刊数据库(文摘版)社会科学,2024(12):009-015.
- [2] 谢震林,刘颖,谢珂.工人文化宫职工书屋的集约化设计策略研究[J].华中建筑,2024,42(12):61-64.
- [3] 曹卉.全民阅读视域下高校图书馆打造职工书屋建设探究——以陕西省为例[J].陕西教育(高教版),2024(10):53-55.
- [4] 郑莉,赵黎浩,黄榆.第八届“阅读经典好书争当代工匠”全国工会职工书屋主题阅读交流活动在昆明举办[J].时代风采,2024(5):7-9.