

Exploration and Practice of Building the Grassroots Political Work Team of High-speed Highway Operation Enterprises — Taking the Experience of the Party Construction Brand “Organizational Life ‘Jiajiajia’” of Zhongjiao Asset Management Hubei Regional Headquarters as an Example

Lu Deng Yali Xiong Zhimin Zhu

CCCC Asset Management Co., Ltd., Hubei Regional Management Headquarters, Xianning, Hubei, 437000, China

Abstract

With the increasing living standards of the people and the gradual improvement of urban traffic planning, modern have gradually derived from the single dedicated highway for high-speed driving of automobiles and full control of access and exit, with functional, technological and humanistic features such as “s Home”, “Smart Highway” and “Highway Culture and Tourism”. Under the impact of the new era, we need to remember our original intention and mission more ever, to lead the way with our original intention, to make our business richer and more diversified, and to meet the needs of the people in the new era for life and. This paper starts with the construction of the political work team of the highway, taking the experience of building the party construction brand “Organizational Life ‘Jiajiajia’” Zhongjiao Asset Management Hubei Regional Headquarters as an example, systematically analyzes the difficulties, key points and the necessity and importance of building the grassroots political work team the highway operation enterprise, and makes a useful exploration of the important topic of Party leadership leading the high-quality development of the highway operation enterprise.

Keywords

High-speed Highway Operation; Grassroots Work Construction; High-Quality Development

关于建设高速公路运营企业基层政工队伍的探索与实践——以中交资管湖北总部打造“组织生活‘加家佳’”党建品牌经验为例

邓璐 熊亚丽 朱志敏

中交资产管理有限公司湖北区域管理总部，中国·湖北 咸宁 437000

摘要

随着人民群众生活水平日渐提高，城市交通规划日渐完善，现代化高速公路由单一的专供汽车分道高速行驶、并全部控制出入的收费高级公路，逐步衍生出“司机之家”“智慧高速”“高速文旅”等功能化、科技型以及人文特色内涵。在新时代浪潮的冲击下，我们高速公路运营企业更需要牢记初心使命，以初心领航，将业务发展得更丰富、更多元化，符合新时代的人民群众生活、生产需求。本文从高速公路政工队伍建设入手，以中交资管湖北总部打造“组织生活‘加家佳’”党建品牌为例，系统分析了当前建设基层政工队伍的难点、要点以及高速公路运营企业建设基层政工队伍的必要性和重要性，对党建引领高速公路运营企业高质量发展这一重要课题做出了有益探索。

关键词

高速公路运营；基层政工队伍建设；高质量发展

1 引言

现阶段，高速公路行业党建日益深化，在调整原有体制内部结构的同时，也改变了经营管理模式。与此同时，在

进行体制改制时，高速公路运营企业的政工工作也面临着新的挑战，其中就包括了提升职工思政素养、促进党建引领企业发展等重难点。对高速公路行业政工队伍而言，当务之急迫切地需要思考的问题便是怎样在改革深入推进的背景下，把职工的思维方式和工作作风转变；怎样依托思政工作落实发展业务、稳定职工队伍，促进企业效益的提升。

【作者简介】邓璐（1994-），女，中国湖北省咸宁人，本科，政工师，从事党的基层建设、企业管理研究。

2 高速公路运营企业进行基层政工队伍建设的现实意义

2.1 有助于更好地迎合时代进步趋势

为确保党的方针政策被有效落实，积极践行社会主义核心价值观，就一定要以现阶段的政治、经济形势为基础，并将社会改革发展的实际要求等，针对性地创新调整既有的政工队伍^[1]。高速公路是交通运输的重要组成部分，要保证高速公路运营企业高质量、高水平地完成高速公路建设与管理任务，需要随时接受最新时期的政治思想熏陶、引导。所以，高速公路政工队伍的职业技能、综合素养必须要高，争取借助一系列有效途径，如专题培训、集体活动等，提升整个政工队伍的工作能力，使政工工作紧密贴合高速公路发展侧重方向，这是新时期高速公路运营面临的挑战，也是时代赋予的机遇。

2.2 有益于集中性地推动高速公路运营改革发展

虽然现阶段，在高速公路管理企业中大都已形成了规模较大且发展趋势也比较好的党组织结构，但由于经济、环境等改变较大，政工工作面临的困难也不相同。比如，政工工作同职工本职工作存在较大出入，思想教育局限于表面宣传说教，未充分联系到职工所需所盼，也不能从理论层面上为企业体制改革提供有力支持，这类结果主要是由于基层政工队伍建设不完善的影响。因此，当务之急便是改建既有的政工队伍，进一步扩充和提升政工队伍的政治思想素质与职业技能，充分保障后续政工工作的实效性、针对性。

3 新时期高速公路运营企业政工队伍建设存在的问题

3.1 缺乏对政工队伍建设的重视力度

领导者与管理者科学专业的管控直接关系到高速公路的运营管理，在整个队伍建设中，其管理手段与经营理念具有指挥、引导的作用。新时期，虽然大多数高速公路的领导者与管理者都积极的带领整个队伍朝着对团队发展更为有利的方向发展，但没有党的正确引导，职工活力无法有效调动，运营发展方向也将走向迷茫，企业领导班子对政工队伍建设和政治思维培养的重视力度影响着企业党建水平。

3.2 政工干部队伍结构不够合理

一个优秀的工作团队，其组成结构必定是非常合理的，而这里的结构主要涉及四个方面，即知识、能力、年龄和专业。高速公路政工队伍多为兼职，兼职人员多为身兼着主营业务管理、安全管理等多项重要工作，而一线基层管理人员工作内容繁琐，在接受思政教育培训时难免出现参与率不高、吸收效果不佳等负面情况，总体来看，基层政工队伍人员存在良莠不齐、精力不济以及基层普适性不高的情况。

3.3 培训和再教育平台的力度不够

在培训政工人员方面缺乏充足投入。首先是企业在培训专业技术人才方面不惜花费重金，但却忽视了政工人员的

专项培训也迫在眉睫，加之长时间以来再教育不到位，因而也就无法提高队伍素质；其次是政工人员在自我改造方面没有引起重视，工作效率与质量都较低，让政工干部形象受损；最后是政工人员没有深刻认识构建和谐思政工作的要求，由于针对不同群体的心理动态掌握不到位，思政工作不到位，未形成“照亮一大片”的效果。

3.4 政工队伍未充分发挥引领作用

政工队伍的工作态度直接影响着高速公路企业的工作效果^[2]。在实际工作中，政工队伍应由企业中的模范职工组成，是企业广大职工群众提供积极正面的引导与示范的先进典型。但高速公路运营企业内多以纯粹的业绩说话，奖励分配时未充分考虑到职工思想是否端正，在急难险重任务中是否发挥了先锋作用，引领作用是否明显，影响是否积极正面。

4 新时期高速公路运营企业政工队伍建设的实践探索

中交资管湖北总部通过长达六年的党建工作实践，走出了符合自己企业党建与业务发展需求的特色之路。依托“擦亮党建品牌 引领企业高质量发展”党建工作总体思路，我们深入推进党支部标准化、规范化建设，建立了党支部考核评价体系，编制了系列指导用书，明确了支部五标准创建步骤和五示范六化工作标准，更是在基层一线培养出一批“政治强、业务精、作风正”的政工队伍。在2022年，中交资管湖北总部“组织生活‘加家佳’”党建品牌荣获了“第一届公路交通行业优秀党建品牌”荣誉，所属的基层单位马桥收费站也入选“中交集团第二批党员示范岗”创建单位。

4.1 构建企业党组织体系，“把准方向舵”

政工队伍从顶层设计开始发力。高速公路运营企业必须由党组织领导，坚持“抓党建从生产出发 抓生产从党建入手”，推动党建工作和生产经营中心工作深度融合、同频共振、互促互进。根据中交资管湖北总部党建品牌创建的经验，依托“组织生活+”，构建起了“一体两翼全面协调”融合体系，坚持和加强党的全面领导，切实发挥央企党委把方向、管大局、促落实的领导作用，坚持统筹高质量发展和安全管理，坚持发展和安全并重，全面协调各级党组织和党员引领各部门、单位和广大职工围绕党建与生产经营工作双融双促开展的系列“党建+N”工作，将企业发展的方向和途径进一步明确部署。通过党委的统一领导，党建与业务在“理念”“目标”“方法”三个主要路径充分融合，逐步破解了党建工作与业务“两张皮”问题，形成“党委领导班子抓总、党支部干部抓实、党小组骨干抓细”党建工作组织体系，构建起一支完整的企业政工队伍。

4.2 推进党建考核规范化，“夯实基本功”

高速公路政工队伍素质的提升需通过加强队员专业知识来实现。只有政工人员非常了解、明确本职工作，才不会在工作中漫无目的、懈怠厌工，并有理性、有针对性地进行工作，也只有深刻认识自身工作的基础上才会明白此项工作

的重要意义,进而积极参与其中^[4]。所以,针对政工人员的专业知识一定要加大教育力度,从专业方面开展培训,使之在充分了解政工工作的同时,也能够对工作的价值有新的理解,并重新定位自己的工作,以便在日常工作中保持积极的精神状态。除此之外,还需将政工人员的创新能力不断加强。如今,创新能力的作越来越突出,创新的作用也不可替代,要不被时代所淘汰,就一定要具备新思维和新方法,不断推陈出新,如此方可与时俱进,让队伍的生机、活力得以永远保持。在2022年,中交资管湖北总部党委完成了《党群工作制度汇编》《党支部标准化建设工作手册》《党支部发展党员工作手册》系列指导用书的编制工作,明确了支部五标准创建步骤和五示范六化工作标准,总结提炼了一批优秀典型经验方法;另一方面,为基层政工队伍提供丰富多元化的思想教育,走实地、做实践,落实最新的党的思想理论原原本本学习、党的历史贴近职工情感的实例学习,思想政治教育结合为职工办实事开展,让基层政工队伍工作“学有榜样、评有标尺、干有方向”,充分发挥“点燃一盏灯 照亮一大片”的作用。

4.3 优化思政工作模式,“提升软实力”

思政工作模式的转变需要突破思维局限,利用好现代化的宣传平台和路径,充分顺应职工群众自身的发展规律,建立起集体荣誉感,充分调动群体积极性。一是形成品牌化效应。中交资管湖北总部坚持规定动作“不走样”,自选动作“有特色”的工作路径,创新组织生活载体,由各党支部、党小组结合组织工作属性,队伍特色,归纳各自的特色亮点品牌,形成“一党委一品牌 一支部一特色 一站(组)一亮点”党建特色品牌化布局,选树先进集体,通过“红色讲堂 身边人讲身边事”等主题活动,讲述模范事迹,营造情感导向。二是发挥联合作用。通过“一路多方 党建共建”路警企联动、“党建共建 共谋发展”企业联合以及党建带团建、党建带工建等工作落实,让思政工作有载体、有落点,有成果,让职工广泛认可党建品牌,以成为党员为荣,以组织和参与党建、团建活动为荣,也深度参加到思政工作的落实中去,自觉成为建设企业党建和高质量发展中的一员。

4.4 建立高素质专业化队伍,“树立好榜样”

基层政工队伍建设过程中更需要注重对政工人员培养要严管厚爱,加强思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练,把收费一线主战场、科技攻关最前沿、攻坚克难第一线作为培养党员干部专业能力、练就高强本领的“主课堂”;同时,利用好内外部平台培养人才,在健全人才培育机制、拓展人才引进渠道、深挖内部人才资源、加大人员交流力度等方面,建立全方位、多层次、多岗位人才调配体系和常态化交流机制,鼓励支持政工队伍向“一专多能”复合型人才发展,建设“传承之家”“成长之家”“有为之家”“幸福之家”企业文化,培养政工队伍具有“奉献力”“创造力”“战斗力”“凝聚力”,近年来,中交资管湖北总部通过开展“导师带徒”“轮岗交流”等系列活动,落实业务骨干到关键一线岗位交流5次,依托创建“中交蓝 党旗红”党员示范岗,

为企业基层一线带去生机活力,张公、马桥等收费站所多次获评省市级“服务示范站所”“服务示范窗口”。

4.5 进一步完善奖惩机制,调动政工队伍工作积极性

鉴于现阶段高速公路运营的实际情况,如果想对政工队伍建设予以强化,则制定一套合理的奖惩机制非常有必要,以确保政工人员在辛勤付出之后能够得到相应的回报^[5]。除了从精神上奖励扎实工作的政工人员外,还需保障其待遇,尤其是对刚进入的年轻政工干部,只要他们在企业发展重点任务中发挥了出色表现,为企业管理和业务发展做出突出贡献,则应在开展职称评定、职务晋升以及单位评先评优时作为优先考虑对象,在政工队伍发展过程中,除了要培养人才,更要想方设法将其留下来,全身心投入到企业政工工作中来。反之,更应该惩罚那些在工作中应付了事、得过且过的人员,严禁采取“吃大锅饭”“干多干少一个样,干和不干一个样”的方式。科学合理的奖惩机制、考核机制,可将政工人员的工作积极性调动起来,锻炼、提升并重用想干事、能干事、干成事的政工干部,同时也能够很好地约束、激励部分在其位不谋其政的政工干部,使之产生一种紧迫感,认识到不作为的后果就是被淘汰,建立良好竞争氛围,打造一支拥有优良素质、较强专业能力的政工队伍。中交资管湖北总部建立党建和业务工作同部署、同总结、同述职、同考核、同评价,考核结果同运用的机制,特别是把“党建+N”(即党建推动中心工作、促进各项任务完成)工作落实情况作为衡量的重要标准,将党建工作的“潜绩”转化为“显绩”,以高质量党建引领保障企业高质量发展。

中交资管湖北总部党建工作总体思想是坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻落实党的二十大精神及习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设重要论述精神,坚持和加强党的全面领导,坚决扛起打造新时代国企党建示范窗口、持续加强国企党建联系点建设的政治责任,以高质量党建引领企业高质量发展,圆满完成企业改革重组的关键时间节点各项重点部署,在创新转型中焕发新生机,为企业高质量发展提供坚强政治保障。这势必需要我们在建设基层政工队伍的工作中不断推陈出新,不断学习进步,创新形式,提升意识。党建的终极目标是为了促发展,通过建设好基层政工队伍,促进企业党建落实见效,让我们的企业发展速度更快,发展质量更优,发展后劲更足。

参考文献

- [1] 任远.新形势下加强企业政工队伍建设的几点思考[J].新长征,2022(10):62-63.
- [2] 陈丽媛.新时期企业政工队伍建设与企业思想政治工作的结合研究[J].活力,2022(14):163-165.
- [3] 牛建锋.高速公路项目建设公司“数字化政工”队伍建设研究[J].活力,2022(09):175-177.
- [4] 卢晓舟.关于新时期高速公路政工队伍建设的思考与实践[J].美与时代(城市版),2017(05):132-133.
- [5] 孙雨臣.紧贴公路行业实际 创新思想政治工作[J].现代经济信息,2017(01):440.