

Thought and practice on honest governance of state-owned enterprises—Take the in-depth investigation and rectification of unhealthy practices and corruption around the people in state-owned enterprises as an example

Yi Qi

Shandong Weihai Tobacco Co., Ltd., Weihai, Shandong, 264200, China

Abstract

As the material and political foundation of socialism with Chinese characteristics, state-owned enterprises (SOEs) must advance comprehensive strict Party governance and strengthen institutional discipline. The Central Commission for Discipline Inspection and National Supervisory Commission have launched a nationwide campaign to address misconduct and corruption in grassroots SOEs, with enterprises responding proactively from top to bottom. This paper examines the operational strategies adopted by SOE units in this initiative, including fostering collaborative efforts, creating deterrence, addressing public concerns, and enhancing governance capacity. It identifies critical challenges such as underperforming oversight mechanisms, weak power constraints, implementation gaps, and insufficient awareness and competency among cadres. To address these issues, the paper proposes concrete recommendations for consolidating reform achievements, aiming to improve service quality and governance efficiency at SOE grassroots levels while boosting public satisfaction and well-being.

Keywords

state-owned enterprises; centralized remediation; four-style problems; grassroots governance

关于国企廉治的思考与实践——以国有企业深入开展群众身边不正之风和腐败问题集中整治为例

戚艺

山东威海烟草有限公司，中国·山东威海 264200

摘要

国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础，必须深入推进全面从严治党，强化党的作风建设。中央纪委国家监委部署开展群众身边不正之风和腐败问题集中整治，国企自上而下积极响应并取得成效。论文介绍了国企基层单位集中整治的做法，包括凝聚工作合力、形成震慑、回应关切、赋能治理等方面。同时指出整治中暴露出的监督体系功能发挥不够、权力制约乏力、落实整改整治存在薄弱环节、干部思想认识与履职能力不足等问题。针对这些问题，提出深化巩固集中整治成果的意见建议，旨在提升国有企业基层单位的服务质量和治理水平，增强人民群众的获得感和幸福感。

关键词

国有企业；集中整治；四风问题；基层治理

1 引言

“欲知平直，则必准绳；欲知方圆，则必规矩”。纪律和规矩都是规范社会运行的底层逻辑，更是国有企业行稳致远的“压舱石”。作为党和政府联系群众的重要纽带，国企单位一头连着发展大局，一头系着民生冷暖。然而在经济高速发展的浪潮中，一些不正之风与腐败问题悄然侵蚀国企根基，直接损害群众切身利益，甚至威胁党的执政基础，整

治工作到了刻不容缓的地步。开展群众身边不正之风和腐败问题集中整治，是国企响应党中央全面从严治党战略的具体实践，更是一场关乎基层治理、民生福祉的攻坚战。通过铁腕整治，既能铲除侵害群众利益的“毒瘤”，维护社会公平正义，又能为国企高质量发展扫清障碍，推动基层治理体系和治理能力现代化升级，最终让群众在国企服务中收获更多获得感、幸福感，筑牢党执政的群众根基。

2 开展集中整治的做法

国有企业立足主责主业，着力深化主体责任与监督责

【作者简介】戚艺（1984-），女，中国山东威海人，本科，经济师、政工师，从事党建纪检研究。

任贯通协同、监督与监管协调联动,推动“责、查、改、治”一体发力,深挖问题背后的体制机制不足,实现从重点惩治向系统施治提升拓展。

2.1 从“责”处定位,凝聚强大工作合力

以人民至上为根本、以责任落实为关键、以解决问题为导向,坚持正风肃纪反腐相贯通,纵深推进全面从严治党向基层延伸。努力构建“党委牵头、纪委主抓、条线分抓、协同发力”工作格局。一是强化政治担当。将集中整治作为检验党员干部政治觉悟和责任担当的重要标尺,通过专题学习、警示教育等方式,增强各级党组织和党员干部的政治意识、责任意识,凝聚起强大的工作合力。召开纪检监察工作座谈会、持续超常规纵深推进“群边腐”集中整治部署会议、单位“一把手”和纪检委员“一对一”座谈会、机关部门调度会等形式,进一步统一思想、压实责任。二是明确责任分工。成立专项工作领导小组,明确各部门、各单位的具体职责,形成“一把手”负总责、分管领导具体抓、责任部门协同推进的工作格局,确保整治工作责任到人、任务到岗。听取集中整治工作开展情况汇报,作出指导性意见。通过开展基层调研督导,发放督办函、下发纪律检查建议书,督促将线索查全、查深、查实。三是建立联动机制。加强部门间协作,建立信息共享、线索移交、联合督办等机制,形成上下联动、左右协同的工作体系,确保整治工作高效推进。发挥各条线主动性,全面深入细致做好问题线索排查,做到“规定动作不走样、自选动作有实效”。纪检、组织、人事、规范、科技等条线结合职责定位,通过自查摸底、全面排查等形式深挖细究线索,形成监督检查合力^[1]。

2.2 从“查”处着手,带动全局形成震慑

查办案件是最有力、最有效、最深入的监督。坚持办案开路,迅速打开专项治理局面,形成强大震慑。一是全面排查问题线索。通过信访举报、实地走访、专项审计等方式,全面摸排群众身边不正之风和腐败问题线索,建立问题台账,确保问题查深查透、不留死角。二是坚决查处“四风”问题。聚焦群众反映强烈的重点领域和关键环节,乡村振兴领域、教育领域、违规吃喝、形式主义和官僚主义、腐败问题、人员招录和“近期繁殖”等方面开展专项检查,严查“蝇贪蚁腐”,形成强大震慑。三是强化风腐同查同治。树立标本兼治思想,对排查出的问题线索,既查违纪违法问题,又查背后存在的制度漏洞,切实堵塞管理漏洞,确保案件查办质效并举,达到“查处一案、警示一片、治理一域”的效果。

2.3 向“改”处发力,靶向整治回应关切

聚焦“小微权力”问题,真改、实改、全面改,让整改成效可触可感、惠及于民。一是精准施策,制定详实整改方案。秉持“一问题一方案”的原则,针对排查出的问题,深入剖析其产生根源、表现形式及潜在影响,逐项制定具有针对性、可操作性的整改措施,避免模糊表述;确定责任人

需精准到具体岗位、具体人员,防止出现推诿扯皮;设定完成时限要合理且紧迫,既保证整改质量,又体现整改效率,真正做到问题整改到位、不走过场。二是标本兼治,完善长效机制。整改工作既要解决当下突出问题,更要注重建立长效机制,针对问题背后的制度漏洞和管理短板。深入开展制度梳理与评估工作,对现有制度进行全面审查,确保制度科学合理、切实可行;新建制度要紧密结合问题整改经验教训,具有前瞻性和预防性。同时,健全权力运行监督机制,明确权力运行流程、规范权力行使标准,通过制度约束和监督合力,从源头上防止问题反弹回潮。三是全程跟进,强化整改跟踪问效。开展整治“回头看”,对已整改问题进行“再梳理、再排查、再巩固”,防止问题死灰复燃。建立整改工作台账,对整改情况进行实时记录、动态管理,实行销号制度,整改、验收、销号“三同步”。同时,将整改工作成效与部门绩效考核、干部评先评优、职务晋升等挂钩,对整改不力、敷衍塞责的严肃问责,以强有力的监督问责倒逼整改责任落实^[2]。

2.4 在“治”处落脚,智慧监管赋能治理

整治“群边腐”问题,要在监督、重在整改、难在治理,必须着力阳光化运行、精细化管理、信息化支撑,一体提升治理效能。一是推动信息公开常态化。以政务公开、阳光执法等为抓手,将整治过程和结果向社会公开,主动接受社会和群众监督,增强整治工作的透明度和公信力,倒闭工作责任落细落实。二是完善制度机制长效化。系统总结集中整治中的经验做法,做好经验转化与制度创新文章,将“小微权力清单化管理”“问题线索闭环处置”等做法,转化为常态化工作机制,嵌入日常监督和考核体系,确保整治成果长期巩固。三是运用科技手段精准化。借助大数据、人工智能等现代信息技术,搭建智慧监管平台,整合基层权力运行数据,设置开发“资金管理、项目建设、物资采购”职能模块,对“超权限审批、超标准用款、超常规操作”等风险点,自动触发预警,实现对重点领域、关键环节的实时监控,提高监管效率和精准度,从技术层面构建“三不腐”的智慧防线。

3 深入推进集中整治工作需重点关注的问题

实践充分表明,经过集中整治,严查侵害群众利益行为已经形成强力态势,涉及群众利益的风险点得到高度关注,利民惠民措施逐步出台落地,规范内部经营管理行为的监管机制逐步完善,职工群众对集中整治的获得感、满意度明显增强。同时,我们也清楚地看到工作中的问题和不足。

3.1 基层监督体系功能发挥不够

基层监督机构人员配备不足,专业能力有限,难以全面覆盖和深入监督群众身边的不正之风和腐败问题,导致监督效果大打折扣。基层监督体系缺乏系统性和规范性,监督流程不清晰,责任分工不明确,导致个别监督环节空转,无法形成有效的监督闭环。部分基层干部对监督工作重视不

够,存在“重效益、轻党建”“重业务、轻监督”的现象,导致监督工作难以真正落地,有些群众反映的问题得不到及时解决。

3.2 权力运行制约较为乏力

基层单位权力运行缺乏明确的边界和规范,个别干部存在滥用职权、以权谋私的现象,导致群众利益受到侵害。虽然制定了相关制度,但在执行过程中存在打折扣、搞变通的现象,导致有的制度形同虚设,无法有效约束权力运行。对权力运行的监督机制不完善,缺乏有效的内部和外部监督,导致权力运行不规范的问题长期存在,难以从根本上解决^[3]。

3.3 落实整改整治尚存薄弱环节

部分单位在整改整治过程中,措施不够具体、操作性不强,导致整改工作流于表面,无法真正解决问题。整改工作责任分工不清晰,存在推诿扯皮现象,导致整改工作进展缓慢,致使有些小问题演变成大问题。部分单位在整改后,缺乏长效机制,导致问题反弹,整改效果难以持久,群众满意度不高。

3.4 干部思想认识与履职能力不足

部分基层干部工作积极性不高,存在“等靠要”思想,缺乏主动担当意识,导致整治工作推进不力。部分干部业务能力不强,对政策理解不深,执行力度不够,导致整治工作效率不佳,群众反映的问题得不到有效解决。个别干部作风漂浮,满足于“做了”而非“做好”,导致整治效果不明显,群众获得感不强。

4 深化巩固集中整治成果的意见建议

4.1 压紧压实各方责任,提高基层治理水平

党组织和职能部门要明确各自在集中整治中的具体职责,形成上下联动、齐抓共管的工作格局,确保整治任务层层落实、责任到人。建立由主要领导挂帅的专项整治领导小组,定期召开专题会议,研究解决整治过程中遇到的难点问题,确保整治工作有序推进。通过组织专题培训、案例分析等形式,提升基层干部的政策理解力和执行力,确保整治措施在基层得到有效落实。将集中整治工作纳入年度目标考核体系,定期开展督查评估,对工作成效显著的给予表彰,对落实不力的严肃问责。

4.2 推进体制机制改革,织密基层监督网络

建立健全基层监督体系,整合纪检监察、审计、巡察等监督力量,形成全方位、多层次的监督网络,确保监督无死角、全覆盖。运用大数据、信息化手段,开发基层监督平台,实时监控重点领域和关键环节,及时发现和纠正不正之风和

腐败问题。畅通群众举报渠道,设立举报热线、网络举报平台,鼓励群众积极参与监督,形成全社会共同参与的良好氛围。定期公开整治工作进展和成效,接受社会监督,增强整治工作的透明度和公信力。

4.3 强化监督问责,提升基层监督质效

对集中整治中发现的违纪违法问题,坚持“一案双查”,既追究当事人责任,也追究相关领导责任,形成强有力的震慑效应。对典型案例进行深入剖析,查找制度漏洞和管理短板,及时完善相关制度,防止类似问题再次发生。通过召开警示教育大会、播放警示教育片、旁听庭审现场等形式,用身边事教育身边人,增强党员干部的廉洁自律意识。将集中整治中行之有效的做法固化为制度,形成长效管理机制,确保整治成果长期巩固^[4]。

4.4 从严执纪执法,形成纠风治乱长效机制

对集中整治中发现的违纪违法行为,坚持“零容忍”态度,依法依规严肃处理,确保整治工作取得实效。加强“内地”协作机制,形成联合办案、信息共享的工作格局,提高执纪执法效率。对群众反映强烈、社会影响恶劣的案件,集中力量优先查办,确保案件查处快、准、狠,形成强大震慑。结合集中整治实践,探索建立符合基层实际的执纪执法新机制,确保纠风治乱工作常态化、制度化。

5 结语

国有企业作为党和国家事业发展的重要基础,其健康发展直接关系到人民群众的切身利益和党的执政根基。集中整治群众身边的不正之风和腐败问题,不仅是国企落实全面从严治党要求的必然之举,更是推动基层治理现代化、促进国有企业高质量发展的关键一环。面对整治过程中暴露出的问题,我们必须以更加坚定的决心、更加有力的措施、更加务实的作风,持续深化整治工作,努力构建起风清气正、规范有序的国企政治生态,持续为人民群众提供更加优质、高效的服务,为实现国有企业做强做优做大、为经济社会发展作出新的更大贡献奠定坚实基础。

参考文献

- [1] 杨梅.策划人语:建设国企“廉文化”注入发展“廉动力”[J].企业文明,2024,(02):4.
- [2] 葛苏琼,王国龙.国企年轻干部廉洁能力建设的重要意义[J].现代企业,2025,(05):126-128.
- [3] 蒋兴鹏.国企基层廉洁文化建设工作提质增效的方法[J].现代企业文化,2025,(06):107-109.
- [4] 苗京.传承廉洁文化,助力深化国企党风廉政建设及高质量发展[J].中外企业文化,2023,(12):168-170.