

Construction of an Organic Integration System for Party Building, Production, and Operation in State-Owned Coal Enterprises

Hasgaowa

Baiyinhuar Eastern Inner Mongolia Open-Pit Coal Mining Co., Ltd., Xilingol, Inner Mongolia, 026200, China

Abstract

State-owned coal enterprises play a pivotal role in China's energy system, where the synergistic development of Party building with production and operation is crucial for stable growth and long-term progress. From a novel perspective, this study delves into the mechanisms of such synergy. Analysis reveals that achieving this synergy requires focused efforts in five key dimensions: value orientation, organizational development, institutional safeguards, talent support, and cultural shaping. Value orientation ensures aligned development directions, organizational development provides a robust framework, institutional safeguards maintain integrated order, talent support injects developmental vitality, and cultural shaping fosters a conducive atmosphere. These five dimensions are interrelated and synergistic, collectively forming an effective mechanism for the coordinated development of Party building with production and operation in state-owned coal enterprises. This mechanism offers robust support for sustained and healthy development in complex market environments.

Keywords

State-owned coal mining group; Party building; Production and operation; Coordinated development

国有煤企党建与生产与经营有机融合体系构建

哈斯高娃

内蒙古白音华蒙东露天煤业有限公司, 中国·内蒙古 锡林郭勒 026200

摘要

国有煤企在我国能源体系中占据重要地位, 党建与生产与经营的协同发展对企业的稳定发展与长远进步意义重大。本文从全新视角出发, 深入探究二者协同发展的机制。通过分析发现, 实现协同发展需从价值引领、组织建设、制度保障、人才支撑和文化塑造五个关键方面着力。价值引领确保发展方向一致, 组织建设提供坚实架构, 制度保障维护融合秩序, 人才支撑注入发展活力, 文化塑造营造良好氛围。这五个方面相互关联、协同作用, 共同构建起国有煤企党建与生产与经营协同发展的有效机制, 为企业在复杂市场环境中持续健康发展提供有力保障。

关键词

国有煤矿集团; 党建; 生产与经营; 协同发展

1 引言

国有煤企作为国家能源供应的重要支柱, 其发展不仅关系到自身的经济效益, 更对国家的能源安全和社会稳定有着深远影响。在当前市场竞争日益激烈、行业发展面临诸多挑战的背景下, 如何推动党建与生产与经营有机融合, 成为国有煤企亟待解决的重要课题。党建为企业发展提供政治保障和精神动力, 生产与经营则是企业生存和发展的基础。二者的有机融合能够实现优势互补, 形成强大的发展合力。本文从理论层面出发, 深入研究国有煤企党建与生产与

经营有机融合的机制, 旨在为企业的实践提供有益的参考和指导。

2 价值引领: 明确融合方向

2.1 树立共同发展目标

国有煤矿集团党建与生产与经营的有机融合, 首先要树立共同的发展目标。党建以促进企业健康发展、保障员工权益、履行社会责任为重要使命, 而生产与经营则致力于提高企业的经济效益、提升市场竞争力和实现可持续发展。将二者目标有机结合, 明确企业在一定时期内的总体发展目标, 如提高煤炭产量、优化产品质量、降低生产成本、拓展市场份额等, 使党建围绕这些目标开展, 为生产与经营提供方向指引。通过共同目标的确立, 让全体员工明确努力的方

【作者简介】哈斯高娃(1990-), 女, 蒙古族, 中国内蒙古通辽人, 本科, 助理工程师, 从事党建研究。

向,将个人的发展与企业的发展紧密结合起来,形成强大的凝聚力和向心力^[1]。

2.2 凝聚思想价值共识

思想是行动的先导,国有煤矿集团要注重凝聚党建与生产与经营的思想价值共识。通过开展思想政治教育活动,引导员工树立正确的世界观、人生观和价值观,增强员工对企业发展战略的认同感和对生产与经营工作的责任感。在思想上强调党建与生产与经营的一致性,让员工认识到党建并非孤立于生产与经营之外,而是贯穿于企业生产与经营的全过程,为生产与经营提供精神动力和智力支持。通过凝聚思想价值共识,使全体员工在思想上保持高度一致,为实现企业的共同目标而努力奋斗。

2.3 构建责任共担体系

构建党建与生产与经营责任共担体系是实现一体化推进的重要保障。明确党组织和生产与经营管理部门在企业发展中的责任,将党建责任与生产与经营责任有机结合,形成相互衔接、相互促进的责任体系^[2]。党组织要承担起引领企业发展方向、凝聚员工力量、监督企业运营的责任,生产与经营管理部门要承担起提高生产效率、保证产品质量、降低成本的责任。通过建立责任共担机制,使党组织和生产与经营管理部门在工作中相互配合、相互支持,共同承担起企业发展的责任,确保党建与生产与经营同部署、同落实、同考核。

3 组织建设:夯实融合基础

3.1 优化组织架构设置

合理的组织架构是国家控股煤矿企业党建与生产与经营协同发展的基础。要根据企业的实际情况,优化党组织和生产与经营管理部门的组织架构设置,确保二者在工作中的有效衔接和协同配合。建立健全党组织与生产与经营管理部门的沟通协调机制,明确各自的职责和权限,避免工作中的推诿和扯皮现象。加强基层党组织建设,在生产与经营一线设立党支部或党小组,使党组织的工作更加贴近生产实际,更好地发挥战斗堡垒作用。通过优化组织架构设置,为党建与生产与经营的协同发展提供坚实的组织保障^[3]。

3.2 加强干部队伍建设

干部队伍是推动国家控股煤矿企业党建与生产与经营一体化推进的关键力量。要加强干部队伍建设,且培养既懂党建又懂生产与经营的复合型干部。通过开展培训和学习活动,提高干部的政治素质、业务能力和综合素质,使干部能够正确处理党建与生产与经营的关系,将党建与生产与经营有机结合起来。选拔任用干部时,要注重考察干部在党建与生产与经营融合方面的能力和业绩,将优秀的复合型干部选拔到重要岗位上来。加强干部队伍的作风建设,培养干部的责任意识、担当意识和创新意识,使干部能够在工作中积极主动地推动党建与生产与经营的一体化推进。

3.3 强化基层组织功能

基层组织是国有煤企党建与生产与经营有机融合的前沿阵地。要强化基层组织功能,充分发挥基层党组织在生产与经营中的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。加强基层党组织的规范化建设,建立健全基层党组织工作制度,规范基层党组织的工作流程和工作方法。加强对党员的教育和管理,提高党员的政治素质和业务能力,使党员在工作中能够发挥先锋模范作用,带头完成生产与经营任务。通过强化基层组织功能,使基层党组织和党员成为推动党建与生产与经营有机融合的骨干力量。

4 制度保障:维护融合秩序

4.1 建立融合制度体系

建立完善的融合制度体系是国有煤矿集团党建与生产与经营协同发展的重要保障。要制定党建与生产与经营融合的相关制度,明确党建与生产与经营融合的目标、任务、方法和措施,使二者在制度层面实现有效衔接。建立健全党建与生产与经营融合的考核评价制度,将党建与生产与经营融合的情况纳入企业领导班子和领导干部的考核评价体系,激励企业领导班子和领导干部积极推动党建与生产与经营的协同发展。通过建立融合制度体系,为党建与生产与经营的协同发展提供制度保^[4]。

4.2 完善制度执行机制

完善制度执行机制是确保融合制度体系有效发挥作用的关键。要建立健全制度执行的监督机制,加强对融合制度执行情况的监督检查,确保制度执行到位。加强对制度执行情况的考核评价,将制度执行情况与企业 and 员工的绩效考核挂钩,激励企业和员工严格执行制度。建立健全制度执行的反馈机制,及时收集企业和员工对制度执行情况的意见和建议,对制度进行不断修订和完善。通过完善制度执行机制,确保融合制度体系得到有效执行,维护党建与生产与经营融合的顺序。

4.3 加强制度创新

加强制度创新是适应国有煤矿集团党建与生产与经营有机融合新形势的必然要求。要随着企业内外部环境的变化,及时对融合制度进行创新和完善,使制度更加符合企业发展的实际需要。鼓励企业和员工积极参与制度创新,提出制度创新的建议和意见,对优秀的制度创新成果进行推广应用。通过加强制度创新,使融合制度体系更加科学、合理、有效,为党建与生产与经营的有机融合提供更加有力的制度保障。

5 人才支撑:注入融合活力

5.1 培养复合型人才

培养复合型人才是有煤企党建与生产与经营协同发展的人才需求。要加强对复合型人才的培养,通过开展培训和学习活动,使员工既具备党建的知识和技能,又具备生产

与经营的专业知识和技能。鼓励员工在工作中不断学习和实践,提高自身的综合素质和能力。建立健全复合型人才培养机制,为复合人才的成长提供良好的环境和条件。通过培养复合型人才,为党建与生产与经营的协同发展注入强大的人才活力^[5]。

5.2 促进人才合理流动

促进人才合理流动是实现国家控股煤矿企业党建与生产与经营一体化推进的重要途径。要打破党建与生产与经营之间的人才壁垒,促进人才在党建与生产与经营之间的合理流动。通过岗位轮换、挂职锻炼等方式,让员工在不同的岗位上锻炼和成长,提高员工的综合能力和适应能力。建立健全人才流动机制,为人才的合理流动提供制度保障。通过促进人才合理流动,使党建与生产与经营之间的人才资源得到优化配置,为融合发展提供有力的人才支持。

5.3 激发人才创新活力

激发人才创新活力是推动国有煤企党建与生产与经营一体化推进的重要动力。要建立健全人才激励机制,对在党建与生产与经营融合方面做出突出贡献的人才给予表彰和奖励,激发人才的创新积极性和主动性^[6]。鼓励人才在工作中勇于创新、敢于实践,提出新的思路和方法,为党建与生产与经营的一体化推进提供创新动力。通过激发人才创新活力,使党建与生产与经营在创新中不断发展,实现一体化推进的新突破。

6 文化塑造: 营造融合氛围

6.1 弘扬企业核心价值观

弘扬企业核心价值观是国有煤矿集团党建与生产与经营协同发展的文化基础。企业核心价值观是企业文化的灵魂,且是全体员工共同的价值追求和行为准则。要通过开展宣传教育活动,弘扬企业核心价值观,使全体员工深刻理解和认同企业核心价值观的内涵和意义。将企业核心价值观融入党建与生产与经营的全过程,使党建与生产与经营在共同的价值观引领下实现协同发展。通过弘扬企业核心价值观,为党建与生产与经营的协同发展营造良好的文化氛围。

6.2 营造和谐文化氛围

营造和谐文化氛围是促进国家控股煤矿企业党建与生产与经营协同发展的重要条件。要注重营造和谐的企业文化氛围,且加强企业内部的人际关系协调,促进员工之间的沟通和交流。通过开展丰富多彩的文化活动,增强企业的凝聚力和向心力,使全体员工在和谐的文化氛围中团结协作、共同奋斗。将党建与生产与经营融入到和谐文化氛围中,使二者在和谐的氛围中实现协同发展。通过营造和谐文化氛围,

为党建与生产与经营的协同发展提供良好的文化环境。

6.3 培育融合文化理念

培育融合文化理念是推动国有煤矿集团党建与生产与经营协同发展的关键环节。要培育党建与生产与经营融合的文化理念,使全体员工认识到党建与生产与经营融合的重要性和必要性。通过开展文化理念宣传教育活动,将融合文化理念深入人心,使全体员工在工作和生活中自觉践行融合文化理念。将融合文化理念融入到企业的制度建设和行为规范中,使融合文化理念在企业中得到有效落实。通过培育融合文化理念,为党建与生产与经营的协同发展提供强大的文化动力。

7 结论

国有煤矿集团党建与生产、经营协同发展是系统工程,需从多方面协同推进,构建有效机制,推动高质量发展,为国家能源安全等做贡献。

价值引领上,树立共同发展目标,紧密结合党建政治优势与生产经营经济效益目标,让员工明晰方向;凝聚思想价值共识,通过主题教育活动使员工与企业战略一致;构建责任共担体系,明确双方职责。组织建设是基础,优化组织架构,根据实际合理调整党组织设置,确保覆盖各环节;加强干部队伍建设,选拔高素质干部任党组织领导职务;强化基层组织功能,发挥战斗堡垒作用。

制度保障是关键,建立融合制度体系,将党建要求纳入生产经营管理制度;完善执行机制,加强监督检查;加强制度创新,适应企业发展。人才支撑是动力,培养复合型人才,开展培训与轮岗交流;促进人才合理流动,打破部门壁垒;激发人才创新活力,鼓励大胆创新。文化塑造是氛围保障,弘扬企业核心价值观;营造和谐文化氛围,增强员工归属感;培育融合文化理念,促进党建与生产经营相互融合。

参考文献

- [1] 冯爱国.以党建与生产与经营一体化推进推动企业高质量发展[J].中国煤炭工业,2025,(04):38-39.
- [2] 蔡佳蔚.以党建与生产与经营一体化推进推动国有煤矿集团高质量发展[J].中外企业文化,2021,(07):130-132.
- [3] 王翔,邱兵,王凯.新时代国家控股煤矿企业党建与生产与经营一体化推进的实践与探索[J].中国煤炭工业,2025,(08):32-34.
- [4] 景红.新时代推进国有煤矿集团党建与生产与经营一体化推进的实践探索[J].中小企业管理与科技,2022,(07):56-58.
- [5] 杨海利.新时代国家控股煤矿企业基层党建与生产与经营一体化推进的实践探索[J].经济师,2025,(01):284-285+287.
- [6] 郭颖.国有煤矿集团党建与生产与经营工作协同发展共建的探索与实践[J].中国煤炭工业,2019,(12):62-64.