

Research on the Logical Framework and Implementation Strategies for Innovation in Party Building Work under the Background of Digital Transformation

Wen Chen

Guizhou Qianxinan Jinyuan New Energy Co., Ltd., Xingyi, Guizhou, 562400, China

Abstract

Digital transformation has become a powerful engine for the modernization of the national governance system and governance capacity in the new era. As a key part of national governance, the digital innovation of Party building is an inevitable choice in response to the changes of the times. This paper starts from the technical characteristics of digital transformation and the political attributes of Party building work, focuses on the logical core and practical path of Party building innovation, and adopts methods such as literature research and empirical analysis to sort out the current situation of the digital development of Party building, constructs a logical framework of "technical support - content reshaping - mechanism guarantee", and proposes specific implementation strategies. The research shows that digital transformation has endowed Party building with new paths for efficiency improvement, coverage expansion, and interaction enhancement. Its core value lies in using technological innovation to assist in strengthening political functions. The research results of this paper can provide theoretical references and practical references for the digital and intelligent development of Party building in the new era, and help the deep integration of Party building work with digital transformation, enhancing the contemporaneity and effectiveness of Party building work.

Keywords

Digital Transformation Context; Innovation in Party Building Work; Logical Framework; Implementation Strategies

数字化转型背景下党建工作创新的逻辑框架与实施策略研究

陈文

贵州黔西南金元新能源有限公司, 中国·贵州 兴义 562400

摘要

数字化转型成为新时代国家治理体系和治理能力现代化的强劲引擎, 党建工作作为国家治理的关键部分, 其数字化创新是应对时代变迁的必然选择, 本文从数字化转型的技术特征和党建工作的政治属性出发, 聚焦党建创新的逻辑内核与实践路径, 采用文献研究、实证分析等方法, 梳理党建数字化发展现状, 构建“技术支撑—内容重塑—机制保障”的逻辑框架, 提出具体实施策略。研究表明, 数字化转型为党建工作赋予了效率提升、覆盖拓宽、互动增强的新路径, 其核心价值在于用技术创新来助力政治功能强化, 本文研究成果可为新时代党建工作数字化、智能化发展给予理论参考和实践借鉴, 有助于党建工作同数字化转型深度交融, 提升党建工作的时代性与实效性。

关键词

数字化转型背景; 党建工作创新; 逻辑框架; 实施策略

1 引言

数字化浪潮以惊人的力量重塑着社会生产生活方式, 也对党的建设提出了新要求, 党的二十大报告强调“加快建设数字中国”, 把数字化转型提升到国家战略层面, 为党建工作创新赋予了新方向, 传统党建工作在组织覆盖、信息传递、互动反馈等方面遭遇效率低下、精准度不够、青年群体吸引力不强等挑战, 数字化技术的即时性、互动性、普惠性特点

正好为解决这些问题提供了技术支撑和方法创新。在此背景下, 探寻党建工作创新的逻辑框架与实施策略, 既是落实全面从严治党要求的具体举措, 也是顺应数字化时代发展的必然选择, 本文围绕数字化转型与党建创新的结合展开, 对党建数字化的意义, 现状进行剖析, 构筑起科学的逻辑框架, 拿出具体的实施策略, 从而促使党建工作在数字化转型的大背景下实现高质量发展, 给党的执政能力建设带来新的活力。

2 数字化转型下党建工作创新的核心意义

2.1 夯实执政根基, 提升治理效能

数字化转型背景下党建创新, 实际上就是党的执政方

【作者简介】陈文(1990-), 女, 中国贵州兴义人, 本科, 助理政工师, 从事党建研究。

式和治理能力的数字化转型,利用数字化手段,党组织能够更精确地把握党员的思想动态,更有效地传达党的政策主张,更广泛地凝聚社会共识,从而进一步巩固党的执政基础,数字化工具消除了传统党建的时空限制,使得党的领导能够渗透到社会治理的各个层面,党建工作与国家治理,社会治理深度融合,增强治理体系的协同性与实效性,数字化带来的透明化,规范化特性,有利于加强党内监督与群众监督,推进全面从严治党向纵深发展,保证党的执政地位稳固。

2.2 优化流程,提升服务品质

党建工作的数字化革新,可以解决传统党建工作存在流程繁杂,效率低,资源分散等难题,通过搭建一体化的数字党建平台,把党员管理,组织生活,党费收取,党务公开等基础工作数字化,做到党务工作的标准化,自动化,极大削减人工成本,优化工作效率,而且,数字化平台可以整合党建资源,给党员供应个性化学习内容,便捷的服务渠道,满足党员的多种需求,加强党组织的凝聚力和向心力,数字化手段还能做到党建工作数据的实时统计和分析,给决策赋予数据支撑,促使党建工作从“经验型”向“数据型”转变^[1]。

2.3 契合发展趋势,吸引青年群体

数字化是新时代最显著的时代特征之一,青年群体作为数字化时代的主力军,其思维方式和行为习惯都受到数字化的影响,党建工作创新要主动顺应这一趋势,借助数字化手段搭建起与青年群体沟通的桥梁,用青年喜欢的方式开展党建工作,数字化党建平台可以整合图文、视频、直播等多种内容,营造出生动鲜活的党建文化,提升党建工作的吸引力和感染力,数字化的互动性特点能激发青年党员的参与热情,让青年党员在参与中增强认同感和归属感,为党组织注入新鲜血液,保证党的事业后继有人^[2]。

3 数字化转型下党建工作创新的现状分析

3.1 党建数字化建设的初步成果

我国党建数字化建设已经取得一定的成果,形成了较为完善的发展基础,从硬件建设来看,各级党组织积极搭建数字党建平台,包括党建网站,手机APP,微信公众号等,构建了多渠道,全覆盖的数字化传播矩阵,从内容建设来看,数字化党建资源不断充实,出现了一些优秀的线上学习课程^[3]。红色教育资源库,给党员学习给予了方便的途径,从实践应用来看,数字化工具已普遍应用于党员管理,组织生活,党务公开等工作当中,利用线上平台开展“三会一课”,主题党日等活动,实现党员组织关系在线转接,党费在线缴纳等,提升了党建工作的便捷性和高效性。一些地方还尝试利用大数据、人工智能等技术做党员思想动态分析,党建工作成效评估,促进党建工作向智能化方向发展^[4]。

3.2 党建数字化创新面临的主要问题

党建数字化虽得了一些成效,可有不少问题须要解决,其一,数字化发展不均,各地,不同层级党组织的数字化水

平不一样,特别基层党组织,像是农村,偏僻区域,数字化设施不够雄厚,数字化应用能力不强,其二,技术结合内容不深,一些数字党建平台存在“重形式,轻内容”的状况,平台功能不够多,内容更新也不及时,缺乏针对性和吸引力,不能符合党员实际需求,其三,机制保障不完善,党建数字化缺少统一的规划与标准,数据分享不足,出现“信息孤岛”现象,而且数字化人才短缺,党员数字化素养高低不齐,这些也制约了党建数字化的革新^[5]。

3.3 党建数字化创新的机遇与挑战

数字化转型给党建工作创新带来了前所未有的机会,国家层面高度重视数字化建设,为党建数字化给予政策支持和制度保障,大数据、人工智能、区块链等新技术快速发展,给党建数字化给予强有力的技术支撑,党员群众对数字化服务的需求不断增大,给党建数字化给予广泛的应用场景,不过党建数字化创新也碰到不少困难,一方面,数字安全风险不能轻视,党建工作牵扯很多敏感信息,数字化过程里存在数据泄露,网络攻击之类的安全危险,对数据安全保护提出了更高要求^[6]。另一方面,数字化带来的“数字鸿沟”问题,部分年龄较大、文化水平较低的党员难以适应数字化工作方式,影响了党建数字化的全覆盖和实效性;如何平衡数字化和传统党建的关系,避免“重数字、轻实效”,也是党建数字化创新需要解决的问题。

4 数字化转型下党建工作创新的实施策略

4.1 构建“技术-内容-机制”三位一体逻辑框架

技术支撑属于党建数字化创新的基础,要关注数字化技术同党建工作的契合度,创建稳定,安全,高效的技术支撑体系,着重推进大数据,人工智能,区块链等新技术在党建工作里的深度应用,搭建起集数据存储,分析,应用于一体的一体化数字党建平台,做到硬件设施的标准化配置,软件系统的智能化升级,内容重塑属于核心,要围绕不同层级,不同领域党员的差异性需求和党建工作重点,形成优质,精准,鲜活的数字化党建内容矩阵,围绕党的创新理论,政策法规,红色文化等核心内容,创造短视频,直播党课,互动答题,虚拟红色研学等多样化的数字党建内容产品,经由分众化推送,提升内容的吸引力和感染力。机制保障很重要,要创建起党建数字化创建的组织协调,考核评价,动态调整机制,确定好各级党组织的职责划分,加强组织,宣传,网信等部门的配合,把数字化党建工作成效纳入党组织书记抓基层党建述职评议考核体系,定时评价改善,保证各项工作真正落到实处^[7]。

4.2 聚焦关键环节的实施路径

一是搞一体化党建平台,打破“信息孤岛”,把现有党建网站,手机APP,微信公众号,视频号等等分散的平台整合起来,统一数据标准和接口规范,搭建一个跨部门,跨层级的数据共享中心,让党员信息,组织生活,党费收缴

这些数据都能共享。打造“一站式”数字党建服务平台，把在线学习，组织关系转接，党务咨询，志愿服务这些功能整合进去，为党员提供全生命周期的数字化服务，增强平台的实用性，便捷性。二是加强数字化人才队伍建设，提升专业水平，一方面从外面引进人才，通过公开招聘，人才引进等方式，吸纳一批既懂党建规律又懂数字技术的复合型人才，充实党建数字工作专班；另一方面，坚持经常性培训，经常性的培训机制，采用线上专题课，线下操作实训，跨地区交流学习等方式，加强对党员干部数字化素养的培训，着重提升他们的平台操作，内容制作，数据等能力，保障数字化党建工作有人抓，有人管，有人干。三是开拓党建数字化应用场合，加强互动效果，围绕党员管理，组织生活，监督考核等重点事务，塑造多种化，全沉浸式应用场合，利用大数据技术形成党员思想动态分析模型，精确发觉思想困惑并做靶向性引导，利用线上直播，云端研讨，异地联动等形式改良“三会一课”，主题党日等场合形式，提升参加感，利用区块链技术做到党务公开，考核成果等信息的不可篡改和全程可追溯，加强党内监督与群众监督的协同效果。

4.3 党建数字化创新的保障体系强化研究

组织层面给予保障，设立由党委主要领导带领的党建数字化创建组织领导队伍，划分各级党组织的主体责任，打造“党委引领，组织部门推进全局，有关职能部门协力协同，基层党组织落实明细”的闭环运作格局，加大党建数字化创建的规划统筹力度，按照地区具体情况制订长中期规划和年度方案，划定阶段性的目标，重点任务以及时间点，保证创建工作按部就班地推进，技术层面给予保障，构建党建数据安全全过程的管理制度，从收集，存储，传输，应用等环节严格管理，利用数据脱敏，加密传输，权限分级，安全审计等技术手段^[8]。把好党建数据安全保护的大关，防范应对数据泄露，网络攻击等危险，与专业技术企业协作，促进数字党建平台的研发改进和更新，改进数字党建平台的稳定性，兼容性，智能化水准。资源保障上，加大财政专项投入，着重扶持数字化基础设施，平台开发运维，优质内容制作，人

才培训等关键领域，积极整合高校，科研院所，科技企业等社会资源，创建党建数字化创新合作机制，鼓励参加技术研发，场景设计等工作，形成共建共享的积极局面，还要创建党建数字化建设评估反馈机制，经由季度监测，年度评估，党员满意度调查等方式，全方位掌握工作成效和存在的问题，广泛听取党员群众的意见建议，及时优化调整工作策略，不断改进党建数字化创新的实效性与生命力。

5 结语

综上所述，数字化转型给新时代党建工作创新赋予了很大的空间和强劲的动力，党建工作数字化创新是顺应时代变革，提升党建效能的必然选择。本文经由对数字化转型背景下党建工作创新的意义和现状展开分析，形成起“技术-内容-机制”三位一体的逻辑架构，提出了平台一体化，人才专业化，场景多元化的实施策略，为党建数字化创新赋予了理论参照和实践路径，党建工作数字化创新是一个系统工程，需要久久为功，持续推进。

参考文献

- [1] 吴林桂. 高校智慧党建工作的逻辑向度与路径创新[J]. 高校后勤研究, 2024, (11): 42-44+51.
- [2] 汪瑞田. 从嵌入到嵌合: 浙江省非公企业党建工作创新的实践历程和经验启示[J]. 现代企业文化, 2024, (27): 122-124.
- [3] 张璐. 新时期国有企业党建工作创新研究[J]. 活力, 2024, 42(10): 7-9.
- [4] 高会武, 张小龙, 李建军, 等. 国有企业党建工作的实践逻辑与创新机制研究[J]. 现代商贸工业, 2024, 45(01): 82-84.
- [5] 张磊. 品牌式党建创新逻辑与建构策略——以基层党建引领高校事业融合发展为视角[J]. 辽宁工业大学学报(社会科学版), 2023, 25(05): 1-5.
- [6] 胡雪婷. 新时代高校网络党建工作创新研究——以西安邮电大学为例[J]. 办公室业务, 2023, (19): 49-51.
- [7] 齐向涛, 魏川, 董涛. 胜利油田党建“三基本”引领三基工作落实的研究[J]. 胜利油田党校学报, 2023, 36(01): 75-80.
- [8] 徐明. 新时代国有企业党的建设创新研究: 逻辑、问题和对策[J]. 理论视野, 2020, (03): 65-71.