

# Discussion on the practice of ideological and political education in the party building work at the grass-roots level of state-owned enterprises

Wei Chen

Jiangxi Provincial Military Industry Holding Group Co., Ltd. Discipline Inspection Commission, Nanchang, Jiangxi, 330096, China

## Abstract

As an important material and political foundation of socialism with Chinese characteristics, state-owned enterprises are a crucial pillar and reliance for the Party to govern and rejuvenate the country. Party organizations at all levels in state-owned enterprises have recognized the significant role of ideological and political construction in promoting business development, enhancing harmony and stability, and improving corporate efficiency. In light of this, the article, based on relevant literature research and practical work experience, first provides an overview of the importance of ideological and political education in grassroots Party building in state-owned enterprises. It then analyzes the shortcomings in ideological and political education within grassroots Party building in state-owned enterprises and proposes practical strategies to enhance the effectiveness of ideological and political education in grassroots Party building, for reference.

## Keywords

state-owned enterprises; grassroots Party organization construction; ideological and political education; practice

# 思想政治教育在国企基层党建工作中的实践探讨

陈威

江西省军工控股集团有限公司纪委, 中国·江西 南昌 330096

## 摘要

国有企业作为中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础, 是党执政兴国的重要支柱和依靠力量。国有企业各级党组织已认识到思想政治建设在促进业务发展、加强和谐稳定、提升企业工作效率等方面发挥着巨大的推动作用。有鉴于此, 文章在结合相关文献研究以及自身工作实践基础上, 先对思想政治教育在国企基层党建工作中的重要意义进行了相关概述, 随后剖析了国有企业基层党建工作中思想政治教育存在的不足, 进而提出对强化国企基层党建思政教育工作效益的实践策略, 以供参考。

## 关键词

国有企业; 基层党组织建设; 思想政治教育; 实践

## 1 引言

在我国市场经济体系中, 国有企业占据着中流砥柱的地位, 同时也需要承担更大的社会责任。而在时代、社会快速发展变化的推动下, 国企迎来更多发展机遇的同时, 也需要应对更为严峻、复杂的挑战。国有企业的竞争优势同样需要通过内部核心力量进行凝聚、外化, 而思政教育无疑是强化国企核心凝聚力, 彰显竞争优势的有效途径。同时, 思想政治工作一直都是党的优良传统, 在建党、建军、整风等方面表现出突出的政治优势, 《中国共产党思想政治工作条例》

更是进一步明确了思想政治工作“是一切工作的生命线”的重要地位。国企的持续、稳定发展需要明确思想政治工作的关键作用, 以高效科学的思想政治教育, 推动国企实现高质量发展<sup>[1]</sup>。

## 2 思想政治教育在国企基层党建工作中的重要作用

在国企基层党建中, 思想政治教育与党建方向密切相关, 是凝聚人心、锻造队伍, 保障国有企业持续稳定发展的“生命工程”, 其重要作用主要体现在以下几个方面: 一是铸牢根基优势, 确保国企党的政治原色。通过科学的思想教育, 引领国企基层党员进行党的创新理论的常态化学习, 夯实党的规章制度意识, 以及在形势政策教育中深刻领

【作者简介】陈威(1980-), 男, 中国湖南湘乡人, 本科, 助理政工师, 从事监督执纪、巡视巡察等研究。

悟“两个确立”、增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，为党员干部从根本上解答“为谁经营、为谁奋斗”的疑问，这也是确保国企“中流砥柱”作用的重要保障。二是强化思想引领，凝聚基层发展合力。国企基层职工的思想动态会对生产效率与安全产生直接影响，在深刻的思想政治教育下，为职工答疑解惑，凝聚人心，实现党的方针政策、企业发展战略、职工个人发展的三者融合，进而强化职工的归属感，提高其在经济生产与安全管理上的执行力、自觉性。三是强化队伍建设，建设国企基层的战斗堡垒。不断强化基层党支部建设，发挥党员队伍战斗堡垒作用是国企基层党建的核心。借助科学的思想教育，以先进理论武装基层职工头脑，在实践中锤炼职工的能力与作风，将国企基层建设成为政治素养强、业务能力高、工作作风过硬的基层战斗队伍。四是有利于风险隐患的防控，维护国企稳定。国企基层直接面对生产一线与市场前沿，在利益诱惑、舆情误导等影响下极易自身矛盾。借助思想政治教育的思想引导、情绪疏导作用，将风险防控、矛盾化解工作做细做实，将隐患扼杀在萌芽状态，维护国有企业的和谐、稳定。

### 3 国企基层党建工作中思想政治教育存在的主要问题

#### 3.1 存在明显的“重业务轻思政”的思想倾向

部分国企基层，尤其是处于生产经营一线的基层党支部，在思想政治教育的政治属性把握方面不够坚定，未能正确认识思想政治教育的引领作用，普遍认为思想政治教育“不实用”，重形式轻实效，更为关注生产经营、安全管理等直观的硬指标。甚至有些基层党支部过于强调产学研矛盾，以生产任务重为由压缩常态化的理论学习，敷衍应付思想政治教育。而一些管理人员也仅仅是将思想政治教育看作是稳定队伍的措施，忽略了其“引领发展”的核心的作用，未能深层挖掘思想政治教育在统一思想、凝聚共识等方面的作用。甚至有些基层党务工作人员对于思想政治教育的重要性认识不够清晰，在实际工作中缺乏主动意识与创新能力<sup>[2]</sup>。

#### 3.2 脱离实际的思想教育缺乏针对性、有效性

当前许多国企基层党建的思想政治教育未能与基层职工思想需求、工作实际紧密结合，出现了“供需错位”的现象。思想政治教育的内容空泛，仅仅是按照上级要求对相关文件、理论知识进行“照本宣科”，对于薪资待遇、岗位发展、工作环境、家庭压力等职工关心的问题关注、回应太少，未能做到对工作、生活矛盾的针对性疏导。有的基层党支部的思想政治教育仅仅停留在“填鸭式”的“集中开会学习”上，缺乏深入的互动、交流、体验，极易引发职工的抵触情绪。加上采用传统的教育方式，难以满足新形势下职工的碎片化、可视化学习需求，思想政治教育效果不够理想。

#### 3.3 队伍建设的专业化、专职化水平不高

在国企基层党建工作中，党支部书记、支委等党务工

作者作为思想政治教育的实施主体，能力不足、精力分散等问题较为普遍。基层党支部书记往往由行政干部兼任，在业务能力上较为突出，但是在党建与思想政治理论学习与掌握方面不够系统、深入，无法结合基层实际对党的思想、理论进行深度阐释，更无法做到根据职工思想动态实施针对性的思想政治教育。这些身兼多职的党务工作人员需要花费大量的时间和精力处理行政事务，对于思想政治教育的工作要求只能“应付了事”。并且党务工作队伍中老龄与年轻并存，前者按部就班、缺乏创新；后者熟悉新鲜事物、缺乏深厚理论功底，队伍结构失衡也是导致国企基层党建思想政治教育难以推陈出新，取得明显成效的重要原因。

#### 3.4 缺乏长效、系统的机制保障

国企基层党建思想政治教育需要保持常态化，而制度建设的不足，严重制约了思想政治教育效应的持续性，主要体现在以下几个方面：一是责任落实虚化。一些国企基层党支部的党建考核忽略了思想政治教育的核心地位，或者采用了模糊的考核标准，甚至停留在“有记录”即可的层面。二是资源投入不足。国企基层党支部在思想政治教育经费、场地、师资等方面的投入不足，普遍存在党员活动室不够、学习资料滞后、专家指导不足等问题。三是缺乏有效的评价反馈<sup>[3]</sup>。国企基层党组织对于思想政治教育的效果评估不够深入、全面，仅仅停留在“学习笔记”的多少层面，对于职工在党的理论创新、企业改革等方面的思想动态关注不足，以及对于思想政治教育落实到职工行为转化方面的跟踪反馈力度不足，无法形成“教育—改进—教育”的良性循环。

### 4 思想政治教育在国企基层党建工作中的实践策略

#### 4.1 加强思想引领，深化“思政为根”认识

首先，要提高政治站位，明确思想政治教育的政治属性。充分发挥国企领导干部的带头学习作用，以开展专题培训的方式提高思想政治理论学习深度，强化基层宣讲力度，充分、深入领会思想政治教育是国有企业的“根”与“魂”等先进理论论述的核心要义。通过国企各级领导讲“思政+业务”融合党课等方式，从领导层带头破除“业务至上”的惯性思维，纠正“重业务轻思政”的思想偏差。其次，需要从制度层面着手，推动思想政治教育与业务的融合同步。采用思想政治教育与基层党建、企业业务等实施“一体化考核”，将学习覆盖率、谈心谈话记录、职工矛盾化解等思想政治教育开展情况，与业务指标实施硬性的绑定考核，以及思想政治教育的计划制定需要保持与业务计划的同步，将思想政治教育作为硬性指标与业务管理绑定，切实提高对思想政治教育工作的深入认识与高度重视。

#### 4.2 精准把握实际，实施针对性的思想政治教育

首先，要深入实施分层分类的职工思想动态调研，准确把握职工真实思想动态，明确职工需求，避免“供需错位”。

借助“谈心谈话”、问卷调查、“批评和自我批评”、主题党日等活动等契机。全面、深入了解职工在职业发展、薪酬待遇、工作环境、家庭压力等方面的思想情况，以及对企业改革的具体诉求等，以此作为确定基层党建思政教育工作计划方向的重要依据，并在后续的教育工作中对于职工诉求进行一一回应，做好深度的矛盾化解与全面的隐患排查工作。其次，需要聚焦不同群体的核心关切，进行思政教育内容的精准设计，充分发挥思政教育的价值引领作用。基于职工思想动态调研，准确把握不同年龄、岗位、工种的思想特点与实际需求，将党组织建设、企业发展与个人成长紧密结合，实施差异化的思政教育。此外，还需积极创新思政教育方式、形式，坚持以“职工为中心”构建参与式、体验式、共创式教育模式，如圆桌讨论类的互动学习、情境模拟等体验式教育、主题征文比赛等自主创作等，将职工的“被动听”转变为“主动悟”。以及借助公众号、抖音等新媒体平台，结合“微课堂”“云端思政”“文化墙”等载体的灵活应用，打造全天候、全空间的思政教育矩阵，强化思政教育的吸引力。

#### 4.3 “选育管用”一体，建设专业化、职业化思政教育队伍

首先，要严格“选”的标准，坚持政治首位原则，确保党务工作人员“政治立场坚定”，选拔复合能力强、党建理论功底扎实的领导干部，强化党务工作队伍水平。尤其是要确保基层党支部书记有较高的政治素养与较丰富的党务工作经验。对于“身兼多职”的干部，需要加强专项培训，以补足其理论短板，同时避免出现“重业务轻思政”的思想倾向。加强对内部优秀青年党员的定向培养，储备思政教育后备力量，优化队伍结构。同时重视发挥好优秀退休老党员先锋模范作用<sup>[4]</sup>。其次，要强化系统培养，提高思政教育硬本领，包括政治能力、专业能力等方面的培训，充分发挥“线上+线下”相结合、“导师传帮带”“走出去+引进来”等培养模式优势，解决党务工作人员的“不会干、干不好”问题。再者，要加强规范管理，提高队伍运行效率。通过细化岗位职责，量化考核内容，提高考核标准等方式，夯实党务工作人员的思政教育职责。同时需要加强对思政队伍能力与岗位匹配度的定期评估，对队伍结构进行动态优化调整，保障队伍工作活力。此外，要求强化激励，通过强化待遇保障，完善晋升机制，加强职业规划等方式，物质

保障与精神激励相结合，激发队伍“内动力”，确保思政教育的持续、有效。

#### 4.4 强化资金资源保障，完善评价反馈

首先，针对资源投入不足的问题，国企需要从顶层设计着手，加强思政教育的资源统筹与政策支持，切实将思政教育资源投入列入企业的年度计划与党建考核指标中，针对经费不足、场地有限等资源瓶颈问题组织定期研讨，设立思政教育专项经费账户，专款专用、专项管理。联合多部门，争取政策支持，以及加强与地方党校、高校、红色教育基地等的联合共建与资源共享，稳步推进资源短缺问题解决<sup>[5]</sup>。其次，针对思政教育评价反馈力度不足的问题。需要跳出“学习笔记多少”等表层指标，聚焦职工思想认识、价值观、行为转变、贡献价值等的变化，实施深层的评价反馈，根据思政教育目标和职工特点，实施多维度的评价指标设计，充分涵括认知、情感、行为、成效等方面，确保思政教育实施成效评价反馈的全覆盖，并对评价结果进行分层、分类反馈，推动思政教育的持续改进，建立形成“评价——反馈——整改——再评价”的闭环机制，以良性循环的思政教育评价反馈，推动国企高质量发展。

## 5 结语

综述可知，国有企业作为国民经济的重要支柱，需要坚定地思政立场，国企基层党组织必须充分、深刻认识思政教育在推动企业和谐、稳定、快速发展过程中的重要作用，深入探索思政教育在党建工作中的实践路径，不断夯实发展基础，推动国有企业实现持续高质量发展。

### 参考文献

- [1] 何任丽.依托党建工作提升国有企业的思政教育水平[J].经济与社会发展研究, 2024(21):0197-0199.
- [2] 张宝丹.新时代国有企业思政教育工作的探讨[J].中文科技期刊数据库(文摘版)社会科学, 2024(1):0073-0076.
- [3] 胡少飞.国有建筑企业党建工作在思政教育中的实践与效果[J].经济与社会发展研究, 2024(11):0193-0195.
- [4] 任丽霞.思政教育在国企基层党建工作中的实践探析[J].2023.
- [5] 王振兴.基层党建思政工作的价值以及实践对策探析[J].中文科技期刊数据库(文摘版)社会科学, 2024(10):0166-0169.