

Strategies for Improving the Ability and Quality of Discipline Inspection and Supervision Cadres in Electric Power Enterprises

Mingbao Xing

State Grid Shandong Electric Power Company Dingtao District Power Supply Company, Heze, Shandong, 274000, China

Abstract

Disciplinary inspection and supervision serve as a vital safeguard for the healthy and stable development of power enterprises, while also being a key measure to advance their reform. The competence and quality of cadres directly determine the effectiveness of disciplinary inspection and supervision in power enterprises. Facing increasingly stringent requirements under new development circumstances, power enterprises must prioritize strengthening the development of their disciplinary inspection and supervision teams to ensure sustainable growth. This article, based on an overview of the importance of disciplinary inspection and supervision in power enterprises, analyzes the main challenges currently faced in this field, and further explores targeted strategies to enhance the capabilities and qualities of disciplinary inspection and supervision cadres, providing actionable insights for reference.

Keywords

electric power enterprise; discipline inspection and supervision; ability promotion; quality cultivation; team building

电力企业纪检监察干部能力与素质提升策略

邢明暴

国网山东省电力公司菏泽市定陶区供电公司, 中国·山东 菏泽 274000

摘要

纪检监察是电力企业得以健康、稳定发展的重要保障,也是推进电力企业改革深入的重要措施。干部的能力与素质直接影响着电力企业纪检监察工作成效。面对新发展形势下越发严峻的纪检监察工作要求,电力企业必须重视加强对纪检监察工作队伍的建设力度,为电力企业的持续发展保驾护航。文章基于对电力企业纪检监察工作重要性的相关概述,剖析了当前电力企业纪检监察存在的主要问题,进而针对性地探讨了提高纪检监察干部能力与素质的相关策略,以供参考。

关键词

电力企业; 纪检监察; 能力提升; 素质培养; 队伍建设

1 引言

纪检监察工作旨在营造清正廉明、公正自律的环境与氛围条件,为电力企业的健康发展保驾护航,并且承担着新时期深化电力企业转型发展的重要使命。但是就当前的实际情况而言,许多电力企业的纪检监察工作由于人员能力不足、履职能力较低、综合素质不高等原因,对电力企业的进一步发展造成严重制约。在这种情况下有必要加强纪检监察干部队伍建设,提高干部业务能力与专业素质成为了新时期电力企业突破发展瓶颈的重要措施。基于此,下文在结合相关文献查阅以及结合多年工作实践背景下,围绕于电力企业

纪检监察干部能力与素质提升策略提出几点认识。

2 电力企业纪检监察工作的重要意义

在中国经济发展体系中电力行业发挥着重要的支柱作用,电力企业发展的健康水平也对经济生产、社会民生,乃至国家安全产生直接影响。因此,面对深化改革的严峻挑战,电力企业必须对纪检监察工作予以高度重视。在电力企业内部开展严密的纪检监察,能够实现对违法违规行为的有效预防、查处,保障企业内部员工的廉洁自律,塑造企业良好形象。同时,在深化电力企业内部管理机构的优化改革方面,纪检监察工作也发挥中重要的推动作用。在健康、完善的纪检监察机制下,有利于营造透明、规范的内部管理机制,电力企业在决策管理方面的科学性以及决策执行有效性方面得到显著提升^[1]。此外,企业员工职业道德与纪律意识也需要借助纪检监察工作进行鞭策、提升,以廉洁自律、风清气

【作者简介】邢明暴(1985-),男,中国山东曹县人,本科,经济师,从事纪检方向研究。

正的环境氛围,发挥和强化员工的凝聚力与战斗力。在日益激烈的市场竞争环境下,违规行为与腐败问题对电力企业的正常、健康发展的不良影响越发凸显,需要借助有效的纪检监察来及时发现和排除企业经营管理中的各种漏洞与问题,做到防微杜渐与防患未然,更好地防范复杂多变环境下的各种风险,为电力企业的长远、健康发展提供保障。电力企业也必须重视加强对纪检监察干部能力与素质的培养与提升,才能满足新时期的纪检监察工作要求。

3 电力企业纪检监察工作现状分析

3.1 业务水平亟待提升

当前电力企业的纪检监察干部的业务能力表现出参差不齐的现状。有些干部在专业知识与技能方面的掌握水平较低,不能深入理解和掌握相关政策法规,甚至连内部的制度要求都不能做到全面了解,更遑论对复杂案件的妥善处理。尤其是在对涉及财务、法律等方面的违法违规问题的处理时无法准确把控切入点,纪检监察工作开展缓慢、效率较低。面对高科技背景下越发隐蔽、复杂、“高级”的违法违规行为,需要纪检监察干部以更高的技术水平与专业能力,才能全面扫清电力企业的发展毒瘤。

3.2 履职能力有待提升

当前,由于受到制度、人情关系等因素的影响,许多电力企业的不少纪检监察干部在履职能力方面较为欠缺,在实际纪检监察工作中表现出了工作态度不端正,责任履行不到位等微调。这些纪检监察干部没能在日常工作中主动发现问题,仅仅是处理上级交办或者其他举报事件。在处理案件过程中的判断能力、执行能力不足,未能及时披露和处理违法违规问题,案件处理拖沓,纪检监察的权威遭到严重削弱。还有些纪检监察干部在处理复杂人情案件,或者处理利益冲突案件过程中无法妥善处理外部压力,纪检监察工作形式化问题严重。纪检监察干部的履职能力不足,严重影响了电力企业纪检监察工作的高效开展。

3.3 缺乏完善的工作制度

许多电力企业的纪检监察工作有着相应的制度指引,但是制度要求实际落实疲软的现象也是较为常见。究其原因主要是纪检监察制度设计的科学性、合理性不足,缺乏明确的针对性,以及可操作性不足等,导致制度的实际落地执行困难。还有就是在制度的执行方面力度不足,许多监督机制、规定等形同虚设^[2]。许多电力企业的纪检监察工作虽然有着较为严格的程序指引,然而在监督与问责方面的实操性不足,未能发挥制度的约束作用。除此之外,纪检监察制度也未能迎合时代发展需求而与时俱进地进行更新,在对新形式的违法违规行为的监督处理方面严重滞后,这也是电力企业腐败行为、违规行为屡禁不止的重要原因。

3.4 缺乏完善的培训机制

在纪检监察干部培训方面,许多电力企业尚未形成完

善的培训机制,培训形式与内容单一的问题较为普遍,纪检监察干部的能力与素质提升较为有限。许多电力企业的纪检监察工作培训主要以理论培训为主,对于如何开展纪检监察工作的实操培训与案例分析较少,培训的形式化问题严重。还有就是培训的频率较低,甚至有些企业以季度、年度作为培训周期,无法形成对纪检监察干部长效、系统的培训与指导,纪检监察工作水平也就无法获得持续提升。除此之外,在培训资源的分配方面也未能做到科学、合理,关键岗位的干部参训机会较少,基层单位与上级单位存在较大的资源落差,以及培训内容与需求错配等问题,也是电力企业纪检监察工作亟须纠正的问题。

4 电力企业纪检监察干部能力与素质提升的相关策略

4.1 完善制度建设,规范干部工作流程

纪检监察干部专业能力与素质的提升,需要完善的规章制度保障,需要以制度的形式对纪检监察职责分工、权限等进行清晰界定,针对案件受理、调查取证、审理裁决等过程明确相应的程序、步骤与标准,严肃严格问责机制,奠定纪检监察干部的工作依据。通过采用信息化管理,实施标准化操作指南,精简审批环节等方式,减少纪检监察工作的冗余环节与步骤,提高信息流转与决策执行推进效率。电力企业需建立完善的监督制度,来保障纪检监察干部工作的规范性。通过建立独立的内部监督机制对干部工作实施全过程监督、评估,以及联合外部专业审计机构开展定期审核,实施内+外的联合监督,对纪检监察工作进行及时纠偏,以公正、透明的纪检监察监督,保障纪检监察干部工作的权威性与公信力。电力企业还需重视加强对考核评估机制的建设与运用,提高干部的能力与素质^[3]。通过采用定性与定量相结合的考核方式对干部的业务能力、工作履职、职业道德等进行全面考核、评估。在考核周期内综合评价结果不断完善考核指标与考核方式,以科学的考核评估落实相应的奖惩激励,推动纪检监察干部能力的有效提升。在制度的执行情况监督检查方面,电力企业需重视落实定期检查评估、严肃责任追究、强化信息公开等具体措施,以保障电力企业纪检监察干部对各项规章制度要求较好的落实成效。通过完善制度建设,进一步规范纪检监察工作流程,是助推纪检监察干部队伍实现整体专业能力与职业素质提升的重要措施,更是电力企业纪检监察工作规范化、标准化等重要保障。

4.2 优化培训管理,提高干部专业水平

想要做到对纪检监察干部培训的系统性,电力企业需要做好定期培训规划,实现对干部专业知识与技能的及时提升。培训方案的制定需全面包括法律法规、经济审计、信息技术等内容,通过邀请专家授课、专项政策解读、现代技术应用培训等方式来切实提高纪检监察干部的实际工作能力。同时该过程中借助对案例分析、实地考察、模拟演练等多元

化培训形式的合理运用,不断拓展纪检监察干部的工作视野、思维,汲取工作经验,提高对复杂违法违规案件的处理能力,提高培训的有效性。此外,电力企业还应建立起培训效果评估机制,定期对纪检监察干部培训成效开展评估,随后评估结果一方面用于培训内容与方式动态优化上,另一方面则将其与干部绩效考核,甚至上岗相挂钩,从而进一步提升他们能力与素质。纪检监察干部实战能力提升还需重视加强干部的思想与职业道德教育,端正工作态度,铸牢干部的思想防线,严格落实“第一议题”制度要求,积极、深入开展职业道德教育,开展常态化的纪律教育与警示教育,通过剖析纪检监察干部违纪违法案例、组织参加职务犯罪庭审等,达到以“身边事”警醒“身边人”的效果,同时也能够让干部放下思想包袱,大胆开展纪检监察工作。为有效提高纪检监察干部的履职能力,电力企业的培训教育还需做到精准专业培训,结合不同部门、基层单位的纪检监察工作实际需要采用按需施教的培训策略。比如,针对基础单位监督对象分散、业务链较长的特点,需重视加强干部在“网格化”监督方面的专业培训,充分发挥网格化联动监督机制优势,以破除“熟人社会”的纪检监察难题,切实提高干部的履职能力^[4]。电力企业还要重视对持续学习机制的建设与完善,引导和鼓励纪检监察干部不断学习、进步。通过开设在线学习平台,丰富干部的学习资源,以及通过完善培训考核与薪资的关联体系,激励干部长期持续自我提升的动力,促进电力企业纪检监察干部专业能力的有效提升。

4.3 加强实践锻炼,夯实干部实战技能

实战是检验理论应用的重要途径,在完善理论培训的基础上,电力企业还需重视强化实践锻炼,全面提升纪检监察干部的专业素养与实际工作水平。通过合理安排纪检监察干部在不同部门、岗位进行轮岗的方式,促进其对各个部门运作、业务开展流程等的全面了解,不断拓宽和积累干部的工作视野与实践经验,进而在后续的纪检监察工作中能够更为准确的把握财务、业务、审计、人资等管理环节的潜在风险,提高其纪检监察工作的判断能力与实际问题的处理能力。通过定期组织干部进行违法违规案件查处的模拟演练来

检验和检验其专业技能的应用水平,并通过专家点评、总结,为后续的提升发展明确方向,同时在模拟演练过程中也有助于干部对工作流程的熟悉、掌握,以及提高团队协作与应急响应能力。纪检监察干部的培训、演练成效需要在实战中进行验证、提升,电力企业需要鼓励纪检监察干部积极开展违法违纪违规行为的监察工作,在实际工作中更好地提高案件处理的专业性,以及采用“老带新”的方式,帮助其快速成长,提高干部的实际工作能力^[9]。电力企业的纪检监察工作仅凭单一部门的努力显然不足以实现对风险隐患的全面排查与防微杜渐,需要加强纪检与审计、法务、财务等部门的协同,尤其是需要针对复杂案件的处理开展跨部门合作,以此提高资源整合力度,突破部门之间的信息壁垒,提高纪检监察工作质效。

5 结语

综述可知,电力企业的纪检监察工作艰巨且复杂,干部的专业能力与综合素质直接影响着纪检监察工作成效。对此,电力企业的必须深刻认识到纪检监察工作的重要性,准确把握当前纪检监察工作存在的不足,进而从加强培训教育、完善制度建设、强化实践锻炼等方面着手,制定有效措施,不断提高纪检监察干部的能力与素质,为电力企业的改革推进与健康发展提供保障。

参考文献

- [1] 孙大龙.电力企业纪检监察干部能力与素质提升策略[J].轻松学电脑, 2021, 000(009):P.1-1.
- [2] 李亚珍,李祥龙.电力企业纪检监察干部能力与素质的提升策略[J].商业故事, 2017(2):2.DOI:CNKI:SUN:SGUS.0.2017-02-076.
- [3] 梁少波.关于提升电力企业纪检监察队伍能力与素质的思考[J].电脑应用文粹, 2024(12).
- [4] 王萌.电力企业纪检监察工作的强化策略[J].中文科技期刊数据库(文摘版)社会科学, 2024(3):0161-0164.
- [5] 刘佳.基层电力企业纪检监察的工作效率提升方法探析[J].水利电力技术与应用, 2024, 6(14):49-51.DOI:10.37155/2717-5251-0614-17.