

Analysis on the Path of Power Enterprise's Integrity Culture Construction from the Perspective of Strictly Governing the Party

Liang Li

State Grid Shandong Electric Power Company Dingtao District Power Supply Company, Heze, Shandong, 274000, China

Abstract

As the Party's anti-corruption campaign and integrity-building initiatives advance, upholding comprehensive strict governance of the Party has become not only a core principle but also a vital weapon for achieving victory. In this new context, Party-building work now demands higher standards for strict governance. As a critical pillar supporting national economic and social development, the power industry must rigorously implement these governance requirements. Notably, the cultivation of a culture of integrity directly impacts the quality of power enterprises' development and thus warrants high priority. This paper first examines the significance of integrity culture in power enterprises from the perspective of comprehensive strict governance, then identifies existing challenges, and proposes concrete, scientifically grounded solutions to address these issues for reference.

Keywords

comprehensive and strict governance of the Party; electric power enterprises; integrity culture; construction path

全面从严治党视角下电力企业廉洁文化建设路径分析

李亮

国网山东省电力公司菏泽市定陶区供电公司, 中国·山东 菏泽 274000

摘要

在党的廉政建设与反腐倡廉斗争的持续推进中, 坚持全面从严治党不但是核心工作原则, 更是斗争胜利的重要武器。在这种新形势下的党建工作对全面从严治党提出了更高要求, 电力行业作为国民经济与社会民生发展的重要支撑, 其发展过程必须严格落实全面从严治党要求, 尤其是廉洁文化建设工作直接关乎电力企业的发展质量, 必须予以高度重视。为此, 文章结合研究与实践先就全面从严治党视角对电力企业的廉洁文化建设重要性进行了论述, 随后探讨其面临的一些问题, 并在此基础上提出具体科学可行的建设路径, 以供参考。

关键词

全面从严治党; 电力企业; 廉洁文化; 建设路径

1 引言

电力企业在国家能源战略、经济民生等的发展方面都有着不可忽视的重要作用。而电力企业的行业特殊性, 决定了其廉政风险复杂、多变、隐蔽等特征, 也就更为凸显廉洁文化建设的重要性^[1]。全面从严治党需要依靠廉洁文化建设实现, 在文化层面形成正确的价值引领、行为规范、意识建设, 进而根绝腐败问题。随着电力企业新能改革、电网扩容建设等改革的深入推进, 做好廉政风险防控的局势也越发严峻, 探索与电力企业发展相适应的廉洁文化建设路径也成为了电力企业落实全面从严治党要求的重要路径与课题。

2 全面从严治党视角下电力企业廉洁文化建设的重要性

2.1 夯实党建根基

全面从严治党对电力企业的党建工作提出了更高要求, 电力企业需要通过廉洁文化建设来铸牢基层党组织的建设基石, 推动企业实现高质量发展。坚持党的领导是电力企业党建根本, 开展廉洁文化建设也是推动全面从严治党向基层、一线延伸、落实的重要措施, 使得党员干部能够在廉洁文化氛围中提高党性修养, 铸牢政治意识, 进而在日常工作中自觉、带头遵守党纪法规, 发挥引领电力企业廉洁发展的先锋模范作用, 确保企业正确的政治方向。

2.2 强化风险防控

电力企业属于高风险行业, 尤其是电网工程建设、设备采购、电力营销等都涉及较为庞大的资金流量, 在权力集中环节极易滋生廉政风险。借助廉洁文化建设将清正廉洁的理

【作者简介】李亮(1983-), 男, 中国山东定陶人, 本科, 政工师, 从事纪检工作方向研究。

念贯彻落实到电力企业运营的各个环节,形成对全体职工行为边界的软约束,提高全员廉政风险,主动参与营造良好的廉洁文化氛围,时时警醒和强化监督意识,构建全员廉政风险防控格局,将贪腐问题扼杀在萌芽状态,保障资金资产安全。

2.3 推动可持续发展

在新能源产业快速整合发展的市场竞争形态下,廉洁文化也是电力企业不可获取的核心竞争力,电力企业需要通过营造良好的廉洁形象来提升品牌信誉,争取合作机会。并且廉洁文化的建设过程也是对自身经营环节进行梳理的过程,通过规范经营管理降低腐败行为引发的资源浪费与经营效率降低的问题发生概率。同时,廉洁文化建设有助于强化全员的凝聚力,激发责任意识,推动企业实现技术创新与转型升级,实现电力企业的可持续发展^[2]。除此之外,廉洁文化建设,也能够更好地彰显电力企业供电服务的公平、公正,营造良好的社会形象。

3 全面从严治党要求下电力企业廉洁文化建设存在的主要问题

3.1 思想认识与重视程度不足

当前,仍有不少电力企业保留着重业务、轻文化建设的发展态度,未能深刻认识文化建设这一“软实力”的重要性,对于廉洁文化建设的认识也大多停留在挂横幅、开大会的“走过场”层面,缺乏对廉洁文化建设在推动全面从严治党,提高企业发展政治站位的基础性、长期性作用的正确认识。尤其是基层干部更是集中精力抓生产,干脆忽略了“投入大、见效慢”的廉洁文化建设工作。而职工则普遍认为廉洁文化建设是企业领导的事,与己无关,全员参与廉洁文化的自觉意识与深度不足,更无法形成廉洁文化建设的合力。

3.2 创新性与吸引力不足

目前,许多电力企业在开展廉洁文化建设过程中表现出内容单一、形式传统等问题,甚至有效企业仅仅是机械的进行政策解读、案例通报和纪律宣讲,未能与实际生产工作深度结合,枯燥无味的廉政建设显然无法引发全员的自觉参与。以及在廉政文化载体的选择方面也未能与时俱进地运用新媒体平台,构建互动的文化交流机制。而是仍然采用传统的板报宣传、会议传达的传统方式,不但内容更新滞后,而且缺乏引人注目的新意,这也是当前许多电力企业廉洁文化浸润效果不佳的重要原因。

3.3 缺乏完善、长效的保障机制

全面从严治党要求下的电力企业廉洁文化建设更具系统性要求,而当前许多电力企业廉政文化建设缺乏完善的机制保障,严重削弱了基层党建工作成效。有些电力企业的廉洁文化建设制度中缺乏对部门、岗位、人员具体职责的清晰界定与明确,廉政文化建设的责任划分过于分散,或者是在廉洁文化建设考核方面缺乏必要的量化考评与客观评价,凸显不出廉洁文化建设的绩效差异,也就无法形成有效的激励与约束。还有就是廉洁文化建设脱离具体的业务开展,党建、纪检、业务、财务等各个部门之间互相独立,无法形成多部门联合推动的、全员参与的、业务融合的廉政文化建设局面,电力企业廉洁文化建设的长效性、可持续发展性不足。

3.4 队伍建设与专业性不足

电力企业的廉洁文化建设离不开高素质的专业队伍保障,尤其是全面从严治党的贯彻实施更是对廉政文化建设专业队伍的理论、实践、创新等能力提出较高要求。然而,受到诸多因素影响当前许多电力企业的廉洁文化建设队伍存在结构不合理、专业能力不足等问题。企业中负责廉洁文化建设的人员多是由其他岗位人员兼任,电力企业未能配备专职人员对廉政文化建设工作进行统筹规划,廉政文化建设工作经常由于其他业务工作而被中断^[3]。且兼职人员在廉政文化建设方面的专业性不足,无法深入理解、准确把握全面从严治党党的最新要求,在具体的工作开展过程中缺乏足够的理论支撑与创新意识,尤其是缺乏新媒体运营方面的方法、技巧,导致了廉政文化建设缺乏足够的针对性、实效性,无法满足新时期电力企业的发展需求。

4 全面从严治党视角下电力企业廉洁文化建设的相关路径

4.1 加强思想教育,夯实廉洁文化建设基础

首先,电力企业应从上至下开展深化理论教育,加强对全面从严治党等相关党建工作理论的学习,强化全员理论武装,以及借助中心组学习、“三会一课”、专题研讨等契机,实施分层分类的思想教育培训,引导全体职工深入认识廉洁文化建设的重要意义,并在实际工作中贯彻落实全面从严治党要求。其次,在开展分层教育过程中,需要结合领导干部、专职人员、关键岗位、普通职工等的职责不同,实施差异化的思政教育,如表1所示。

表1 电力企业廉洁文化建设分层分类培训明细

分层分类	教育内容	开展形式	目的效果	备注
领导干部	开展权力制约、责任担当教育内容为主	理论中心组学习、民主生活会、述职述廉等	强化廉洁自律意识,明确廉洁纲领	
关键岗位人员	开展廉政风险防控专题教育等	典型案例分析、旁听职务犯罪警示教育等	明确日常工作开展过程的风险点及相应的防控措施	工程、采购、营销等岗位
廉政文化建设专职人员	全面从严治党核心理论、党纪法规、廉洁文化传播与实践能力等	外出进修、专题培训、实战模拟训练等。	提高廉洁文化建设的专业水平	
普通职工	职业道德教育、廉洁从业教育	职业道德讲座、班前会、岗位练兵等	实现岗位职责与廉洁理念的深度融合	

此外,电力企业还需重视发掘廉洁先进模范,在内部开展廉洁标兵选树活动,并加强事迹宣讲与专题报道,发挥榜样引领的力量,在企业内部营造浓厚的廉洁氛围,夯实全员参与廉洁文化建设的思潮基础。

4.2 采用多元化方式,强化廉洁文化建设效果

首先,在丰富廉洁文化内容方面。电力企业需要重视对行业特色的深入挖掘,将企业发展历程,涌现的先进事迹、模范榜样等纳入企业廉洁文化建设内容体系,并逐渐凝聚出具备自身行业与企业特色的廉洁理念,实现廉洁文化和电力企业发展愿景、核心价值等的深度融合。同时需要紧扣全面从严治党实践,聚焦行业特点,加强对电力行业的典型廉政案例的收集,作为情景剧表演、教育读本编写的素材,丰富廉洁文化建设的内容与形式,提高廉洁教育的有效性。其次,在创新廉洁文化传播载体方面,电力企业需要发挥好廉洁文化长廊、宣传栏、展厅等的建设作用,以及加强对当地红色教育基地、法院、检察院等廉洁教育资源联动、整合,积极开展廉洁书画展、廉洁专题演讲等主题活动,打造丰富的线下廉洁文化建设阵地。以及充分利用抖音、微信、微博、内部APP等新媒体平台,打造廉洁文化建设的微视频、微动漫,对全面从严治党等政策进行创新解读,以及通过开展线上廉洁知识竞赛、微视频评比等活动,为全员参与廉洁文化建设提供平台^[4]。如此,采用线上线下相结合的方式,打造全员参与的廉洁文化建设与传播体系,将廉洁意识根治全员心中。此外,电力企业还需充分利用主题党日活动,积极开展廉政教育基地参观学习、廉洁家风建设座谈等活动,将廉洁文化建设切实融入到职工的日常生活与工作当中。

4.3 健全长效机制保障,强化机制支撑。

电力企业廉洁文化建设的长效推进,需要完善的制度体系保障。首先,电力企业需建立完善的责任制度,明确党组统一领导、专职部门牵头、各部门分工协同、全员参与执行的廉洁文化建设工作格局,细化和夯实具体岗位与全体人员的廉洁文化建设任务,层层推进廉洁文化建设取得实效。其次,电力企业需建立完善的考核评价制度,明确廉洁文化建设在党建工作考核中的重要地位,并制定明确的、量化的考核指标,对思政教育、活动实践、成效反馈等进行定期考核、评估,与职工绩效关联进行奖优惩劣,尤其是对工作不力的干部进行约谈问责,并跟踪推进整改。此外,电力企业

还需重视对协同联动机制的建设与完善。各部门、各层级之间需要建立密切的沟通协作机制,建设联席会议机制,对廉洁文化建设相关问题进行集中研讨,尤其是需要针对电力企业经营管理的重点环节、高风险环节加强廉洁文化部署,实现廉洁文化建设与业务开展的高度融合、同步推进,杜绝廉洁风险。

4.4 加强骨干队伍建设,提升专业能力

首先,电力企业需要根据全面从严治党背景下廉洁文化建设工作需求,成立专门的廉洁文化建设部门,设立专职岗位,配置专业的高素质人员,对廉洁文化建设工作进行统筹规划与推进落实。同时需要注意吸纳各个部门的专业骨干,充实廉洁文化建设队伍的整体力量,采用专兼结合的方式实现人力资源的整合利用,为电力企业廉洁文化建设提供组织与人才保障^[5]。其次,电力企业还需重视对队伍的培训教育,结合全面从严治党工作要求,定期策划组织开展政策法规解读、廉洁文化建设论坛、微视频运营课堂、政治与职业心理辅导等活动,切实提高廉洁文化建设骨干的专业能力。

5 结语

综述可知,新时期电力企业的廉洁文化建设的重要性越发凸显,需要以全面从严治党为指引,准确把握当前廉洁文化建设存在的各种不足,进而从思想政治建设、完善制度保障、丰富内容载体、强化队伍建设等方面着手探索有效路径,突破当前廉洁文化建设的困境,推动全面从严治党在企业廉洁文化建设中的有效落实,为电力企业的高质量发展提供保障。

参考文献

- [1] 孟根塔娜.基层电力公司企业廉洁文化的建设路径[J].中文科技期刊数据库(文摘版)社会科学,2025(2):101-104.
- [2] 中央纪委国家监委宣传部.全面从严治党学习读本[M].北京:人民出版社,2022.
- [3] 王建军.国有企业廉洁文化建设与党风廉政建设融合路径研究[J].企业改革与管理,2022(15):189-191.
- [4] 李娜.电力企业廉洁文化建设存在的问题及对策[J].电力安全技术,2021,23(8):74-77.
- [5] 张国栋.全面从严治党背景下国企廉洁文化建设路径探析[J].党建研究,2020(12):45-47.