

# An Exploration of the Qualities Required for Discipline Inspection and Supervision Cadres in State-Owned Enterprises

Huihui Kong

China CITIC Guoan Industrial Group Co., Ltd., Beijing, 100020, China

## Abstract

This article briefly introduces the qualities that disciplinary inspection officials in state-owned enterprises should possess. By analyzing the existing issues within the current disciplinary inspection and supervision cadre of state-owned enterprises, it explores effective measures to build and enhance the quality of this cadre. The aim is to clarify the importance of cultivating the qualities of disciplinary inspection officials in state-owned enterprises, grasp the current state of this cadre, and improve their professional competencies in accordance with societal demands. This will enable them to fully fulfill their functions, strengthen the disciplinary inspection and supervision cadre of state-owned enterprises, and thereby elevate the overall level of disciplinary inspection and supervision in these enterprises.

## Keywords

State-owned enterprises; Disciplinary inspection and supervision cadres; Quality level; Effective measures

## 国有企业纪检监察干部应具备的素质探究

孔慧慧

中信国安实业集团有限公司, 中国·北京 100020

## 摘要

本文主要简单介绍了国有企业纪检干部应具备的素质, 通过对现阶段国有企业纪检监察干部队伍中存在的问题进行分析, 来探讨构建和提升国有企业纪检监察干部队伍素质水平的有效措施, 以明确国有企业纪检监察干部素质培育工作的重要性, 掌握当前国有企业纪检监察干部队伍现状, 根据社会要求来提升国有企业纪检监察干部的自身素质, 使之充分发挥自身职能, 壮大国有企业纪检监察干部队伍力量, 从而推动国有企业纪检监察水平提升。

## 关键词

国有企业; 纪检监察干部; 素质水平; 有效措施

## 1 引言

近年来, 随着我国经济社会的高速发展, 各行各业都迎来了新的发展局面。国有企业作为国民经济的重要支柱, 拥有政治属性, 必须坚持党的领导, 贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想, 实现国有资本保值增值。国有企业纪检监察工作的有效开展, 是深化国有企业改革, 实现国有企业经营管理过程中的必要一环, 作为国有企业纪检监察干部应当具备一定的素质, 才能不断壮大国有企业纪检监察队伍力量。

## 2 国有企业纪检监察干部应具备的素质

### 2.1 政治素质

国有企业纪检监察干部应具备良好的政治素质。政治上, 要坚持党的领导, 自觉遵守党章党规党纪, 不断增强政治敏锐性和政治鉴别力, 努力提升政治站位; 用党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想不断的武装头脑, 在重大原则问题和大是大非面前, 坚守政治立场; 坚定

理想信念和初心使命, 遵守政治纪律和政治规矩, 对照党章要求, 自觉锤炼对党绝对忠诚的政治品格, 坚定拥护“两个确立”, 增强“四个意识”, 坚定“四个自信”, 做到“两个维护”, 在落实纪检监察工作中践行对党绝对忠诚。

### 2.2 业务素质

国有企业纪检监察干部应具备过硬的业务素质。工作中, 一是要保持自身学习能力, 认真学习《中国共产党党章》《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则》《监察法》《监察法实施条例》等党纪法规条例, 不断学习纪检监察专业知识, 提升政治理论水平和专业知识储备。二是要提升自身分析调查能力, 及时关注中央纪委国家监委网站和社会公布的案件案例, 研读案件通报结构和内容, 锻炼案件调查和问题线索处置过程中的逻辑思维, 提升问题核查及证据收集过程中的分析调查能力, 不断积累经验, 与时俱进。三是要提升监督执纪能力, 纪检监察干部要坚持党对纪检监察工作的全面领导和纪律监察工作双重领导体制; 积极履行监督首责, 以事实为依据, 以党章党规党纪和国家法律法规为准绳,

“惩前毖后、治病救人”；严守保密纪律和工作纪律，杜绝公报私仇，公私不分，在纪检监察干部岗位上履职尽责、践行担当。

### 2.3 职业道德素质

国有企业纪检监察干部应具备良好的职业道德素质，按照“打铁必须自身硬”的要求，纪检监察干部作为打铁的人，自身必须是铁打的人。一是要坚定理想信念，补足精神之‘钙’，自觉解决好世界观、人生观、价值观“总开关”问题；全心全意为人民服务，为企业服务，坚持走群众路线，充分发挥监督职能。二是要端正工作态度，富有担当敬业精神，耐得住寂寞，守得住初心，从大局出发，忠于党、忠于事业、忠于公司，做到清正廉洁，平等待人，以饱满的热情对待纪检监察工作。三是要遵循实事求是原则，具备艰苦奋斗的美德，保持自律，约束自身行为<sup>[1]</sup>，以身作则，做到表里如一，正人先正己，勇于接受批评，接纳建议，及时改正工作中的错误，保障国有企业纪检监察工作质量。

### 2.4 心理素质

国有纪检监察干部还应当具备较好的心理素质。心理素质包括但不限于性格、情绪、责任感、道德感等。首先，纪检监察干部人员应当具有强烈的职业意识，明确自身监督执纪职责，热爱纪检监察本职工作，严格遵循党的十九大精神要求，加大纪检监察工作力度；其次，要有强硬的心理素质，应对国有企业纪检监察工作的压力，要自觉抵抗外来思想冲击和诱惑，防止出现“灯下黑”。再次，要保持冷静理智，履职纪检监察工作中坚持原则，杜绝主观臆断。最后，需保持健康的心理状态，面对工作中遇到的负面能量，及时关注和调节纪检监察干部心理，强化纪检监察干部的意志力训练。

## 3 现阶段国有企业纪检监察干部队伍中存在的问题

### 3.1 组织建设不够健全

国有企业在推动全面从严治党进程中，党委主体责任和纪委监督责任“两个责任”缺一不可，国有企业纪检监察机构在组织建设上还存在重视不够的问题，相较于行政机关纪检监察组织来说更为弱化。部分国有企业中，企业纪委书记存在纪委书记分管企业党建的现象，有的还兼任工会主席、副总经理，纪委书记身兼数职，难以兼顾纪检工作的问题突出；部分国有企业未设立纪检监察机构、部分国有企业虽然已经设立了纪检监察结构，但是并不具备独立性，与企业审计、党群、工会、综合部门等共同办公，导致纪检监察工作力度不强，执行效果不佳，缺少充足的纪检监察专业人才支撑。

### 3.2 作风和素质有待改善

目前，部分国有企业的纪检监察干部在作风上还存在一定的问题，纪检监察干部并未基于企业经营管理实际来充

分发挥自身职责，没有实施高效的纪检监察监督执纪能力。调查案件真相过程中，存在取证尺度把控不到位、取证方式不够严谨，更容易留下话柄；量纪过程中，存在违纪事实分析不够严谨，量纪依据把握不够全面，出现量纪不准确，执纪不严肃的情况，导致纪检监察工作开展效率和质量还不够高。除此之外，国有企业纪检监察干部队伍中，人员素质参差不齐，整体队伍素质有待于进一步提升，部分国有企业纪检监察人员多为兼职人员，专业知识储备不足，工作纪律和保密意识不强，出现工作效果不佳的情况，一定程度上限制了纪检监察工作高效开展。

### 3.3 “三转”不够到位

国有企业纪检监察工作接受双重组织领导，纪委的主要任务是维护党的章程和其他党内法规，检查党的路线、方针、政策和决议的执行情况，协助党的委员会加强党风廉政建设和组织协调反腐败工作。实际工作中，转职能往监督执纪问责上转的不够到位，纪检监察人员还存在认为参加招投标、参加各类过程会议就是履行监督职责，没有认清党风廉政建设和反腐败工作是纪检监察主业。转方式还不够到位，部分国有企业未成立健全的纪检监察组织机构，没能合理划分纪检监察干部的岗位职责，国有企业纪检监察机构的组织和制度建设还不够到位，创新体制机制、改进方式方法的力度还不够。转作风还不够有力，国有企业肩负着国有资本保值增值的重任，面对犯错误的党员干部，纪检监察人员在与其谈话中还会出现“对不起（不好意思），这是领导让我找你谈的”“是上级纪委安排的”情况，这些都制约监督责任的落实，是不担当的表现，国有企业纪检监察干部在思想上还存在着不想监督、不敢监督的突出问题。

## 4 提升国有企业纪检监察干部队伍素质的有效措施

### 4.1 完善监督机制，优化纪检监察组织架构

为提高国有企业纪检监察干部队伍素质，使之充分发挥自身职责，体现国有企业纪检监察干部队伍力量，需建立健全监督管理体系，为纪检监察工作提供制度保障，使之有据可循、有法可依。优化纪检监察组织架构，第一，国有企业要基于现发展条件及实际经营管理状况，按照“三化”建设年行动要求，加强对纪检监察干部的业务培训，提升纪检监察干部的专业能力，提高纪检监察干部的职业道德素养，坚决杜绝违法行为，一旦发现要予以严厉打击，从而保障国有企业纪检监察工作的顺利开展。第二，在构建国有企业纪检监察组织架构的时候，需要对各个部门的人员实施科学的考评工作，制定具有针对性的考评机制，以此来激发纪检监察干部人员的工作热情，提高其积极性，促使其全身心投入到工作中，从而提高国有企业纪检监察工作效率。第三，应当加强国有企业纪检监察机构与各部门之间的交流与沟通，协调配合，及时发现和解决国有企业经营管理中的问题，完

成工作任务,提高纪检监察工作水平。第四,要根据国有企业的实际情况,统一规范纪检监察工作流程,各方保持紧密交流与沟通,制定科学的目标任务,严格按照相关规定来执行,逐步实现信息共享,形成自上而下的监督体系<sup>[2]</sup>。

#### 4.2 加强纪检监察干部素质培育,实施岗位轮换

为充分发挥国有企业纪检监察作用,应当重视对纪检监察干部人员的素质培养,以提升纪检监察干部人员的专业素质水准,提高纪检监察工作效率。一方面应当强化纪检监察干部的责任意识,使纪检监察干部在开展监察工作的时候,端正态度,认真把控每一个细节,贯彻落实纪检监察工作,避免其流于表面形式。在培育纪检监察干部的过程中,还应当基于企业发展的实际需求,合理安排岗位,要求纪检监察干部严格约束自身行为,产生强烈的责任意识,防止“灯下黑”。除此之外,国有企业纪检监察机构内部还应当实施岗位轮换制度,通过岗位轮换,加强交流与沟通,能够给纪检监察干部人员带来更多的活力和新鲜感。

#### 4.3 按照打铁必须自身硬要求,锤炼忠诚干净担当、敢于善于斗争的纪检铁军

国有企业在推动全面从严治党向纵深发展过程中,纪检监察干部人员应当按照“打铁必须自身硬”的要求,勇于自我革命,遵守政治纪律和政治规矩,树牢纪律红线,进一

步加大自我约束力度,时刻保持对党绝对忠诚;在实际工作中应当积极学习,学习贯彻落实党的政治理论知识和党章党规党纪,提升国有企业纪检监察人员专业知识储备;坚持实事求是,科学严谨的履行监督执纪职责,规范性开展问题线索处置和案件调查取证,练内功,提素质、强本领,全面提升履职能力,做忠诚干净担当的纪检

## 5 结语

总而言之,为充分发挥国有企业纪检监察干部的作用,实施高效的纪检监察工作,应当加强国有企业纪检监察干部队伍建设,明确国有企业纪检监察干部应具备的素质,并基于此来开拓思维,从各方面来构建完善的纪检监察干部组织机构,提升国有企业纪检监察干部专业素质,调动国有企业纪检监察干部工作积极性,贯彻落实国有企业纪检监察工作的各项制度要求,保障国有企业健康发展。

## 参考文献

- [1] 周鑫.关于如何加强国有企业纪检监察干部队伍及组织架构建设的思考[J].《现代企业文化》,2016(2):76-77.
- [2] 祁莉蕙.论国有企业纪检监察干部队伍及组织架构建设[J].企业科技与发展,2018,445(11):297-298.
- [3] 郑春.上海企业.新时代背景下国有企业党建和纪检监察的关系及融合路径. 2025(05):44-45