

# Exploration of the Mechanism of the Party Building Leading the Power System Youth Talent Training and Team Building

Wen Luo

Shandong Power Transmission and Transformation Engineering Co., Ltd., Jinan, Shandong, 250000, China

## Abstract

The high-quality development of power systems relies on cultivating a high-caliber young talent pool. As the driving force behind industry innovation, youth require Party-building initiatives as a key approach to guide their growth and unleash their potential. Amid accelerated energy transition and digital transformation, power enterprises face challenges including rapid technological updates, structural shifts in job roles, and intensified talent competition, necessitating optimization of traditional training models. This paper examines the current state and issues in youth talent development within power systems through the lens of Party-building leadership, exploring its functional pathways in ideological guidance, organizational coordination, institutional innovation, and practical education. The study demonstrates that Party-building efforts—through strengthening political education, establishing career development channels, fostering learning organizations, and optimizing incentive mechanisms—can effectively enhance young professionals' political literacy and innovation capabilities. This achieves deep integration between Party-building and talent cultivation, providing actionable strategies and practical foundations for building high-quality youth teams in power systems.

## Keywords

Party building leadership; Power system; Young talents; Team building; Mechanism innovation

## 党建引领电力系统青年人才培养与队伍建设的机制探索

罗文

山东送变电工程有限公司，中国·山东 济南 250000

## 摘要

电力系统的高质量发展离不开高素质青年人才队伍的建设。青年是推动行业创新的核心力量，党建工作则是引导青年成长、激发活力的关键抓手。在能源转型与数字化变革加速的背景下，电力企业面临技术更新快、岗位结构调整和人才竞争加剧等挑战，传统培养模式亟待优化。本文从党建引领视角出发，分析电力系统青年人才培养现状与问题，探讨党建在思想引领、组织协同、制度创新与实践育人中的功能路径。研究认为，党建工作通过强化政治教育、完善成长通道、构建学习型组织和优化激励机制，能够有效提升青年政治素养与创新能力，实现党建与人才培养的深度融合，为电力系统高质量青年队伍建设提供可行路径与实践依据。

## 关键词

党建引领；电力系统；青年人才；队伍建设；机制创新

## 1 引言

电力系统是国家经济社会发展的基础性行业，其运行的安全性、可靠性和创新性直接关系国民经济命脉。面对能源结构调整、电网智能化升级和“双碳”目标实施的新形势，电力行业的技术革新和管理优化对人才提出了更高要求。青年人才作为企业创新驱动力和后备力量，承担着推动技术进步与管理转型的关键使命。然而，在当前的人才培养体系中，青年成长通道不畅、培训机制滞后、创新动力不足等问题仍然存在。党建工作在强化政治引领、凝聚组织合力、激发成

长动力方面具有独特优势。通过把党的建设融入人才培养全过程，能够将政治引领力、思想凝聚力与实践创新力相结合，推动青年人才队伍建设与企业发展目标同频共振。本文从党建视角出发，对电力系统青年人才培养机制的创新路径进行研究，探索党建引领下青年队伍建设的制度保障与实践模式，以期为行业提供可推广的党建与人才协同发展范式。

## 2 党建引领电力系统青年人才培养的理论逻辑与现实意义

### 2.1 党建引领人才培养的理论逻辑

党建引领青年人才建设的根本逻辑在于发挥党的政治优势、思想优势和组织优势，构建政治引领与能力培养相统一的工作体系。党的领导能够为青年人才成长指明方向，

【作者简介】罗文（1993—），女，中国山东济南人，本科，工程师，从事党建研究。

保证人才培养工作始终围绕国家战略与企业使命展开。从理论层面看，党建与人才培养的融合体现了政治引领、文化塑造与制度协同的统一。政治建设为人才成长提供方向保障，思想建设为青年发展提供精神支撑，组织建设为培养体系提供制度框架。这种有机融合能够形成教育引导、实践锻炼与组织激励的完整链条，确保青年人才“有信仰、有担当、有本领”。

## 2.2 党建引领青年人才建设的现实必要性

在电力系统改革与科技创新加速的背景下，青年人才面临的工作环境更加复杂。新能源接入、电网智能调度、数字化运维等新兴领域不断拓展，传统岗位技能与新技术需求间的矛盾凸显。部分青年员工政治理论学习不足、岗位责任意识不强、创新主动性不足等问题逐渐显现。党建工作通过思想政治教育、组织管理与文化引导，能够有效补足青年成长短板，增强职业认同感与使命感，形成思想统一、目标一致的青年群体，从而为企业高质量发展提供稳定的人才支撑。

## 2.3 党建赋能人才培养的战略价值

党建工作是电力企业可持续发展的战略资源。通过党建引领青年人才培养，不仅能提升员工思想政治水平，还能增强企业的组织韧性和文化凝聚力。在长期的实践中，党建活动已成为推动青年成长的重要平台，如党员带徒机制、青年突击队、主题实践活动等。这些机制在培养青年技能、塑造职业操守、增强创新意识等方面发挥了显著成效。党建与人才培养的融合创新，使党组织成为青年成长的政治引领者、学习指导者与职业导航者。

## 3 电力系统青年人才培养与队伍建设的现状与问题

### 3.1 青年人才结构与发展现状分析

近年来，电力系统青年职工数量持续增长，青年群体逐渐成为企业发展的中坚力量。据多项行业统计，青年员工已占职工总数的约45%，其中科研、设备运维、信息化管理等关键岗位青年比例显著提升，呈现出队伍年轻化、知识化的趋势。然而，青年人才结构仍存在明显短板，尤其在高层次科研技术型、创新型及综合管理型岗位上比例偏低。多数青年员工集中于一线生产和辅助岗位，人才梯队中存在“中间断层”与“上下不衔接”的问题，影响企业核心竞争力的持续积累。此外，青年员工职业成长路径较为模糊，部分青年虽具备较强学习能力与技术潜力，但在系统培养和职业晋升上的支撑不足，导致成长周期延长、岗位适配度偏低，制约了整体人才结构的优化与升级。

### 3.2 人才培养体系存在的主要问题

当前电力企业的人才培养体系仍以传统岗位培训为核心，缺乏系统化规划与动态评估机制。培训多停留在理论讲授或技能传授层面，与实际岗位需求存在脱节，青年员工在

学习中缺乏针对性与持续性，难以快速形成专业能力体系。部分企业培训资源集中于短期应急培训，忽视长期成长性设计，青年员工职业发展路径模糊，晋升激励机制滞后，导致人才流动性上升。此外，思想政治教育与专业能力培养未能有效融合，党建工作在青年培养中多以附属形式存在，缺乏制度化融入与全过程引领。这种“党建弱化”现象使政治教育与专业成长割裂，青年员工在思想认同与职业价值感方面存在不足，影响队伍的凝聚力与发展后劲。

## 3.3 青年队伍建设的外部挑战

在能源结构转型与数字化变革的时代背景下，电力企业的竞争焦点逐步由资源优势转向技术创新与人才驱动。青年员工在应对复杂工作环境与高强度任务时，普遍面临心理压力与职业倦怠问题，部分青年缺乏职业安全感和长期发展规划。同时，互联网、智能制造、新能源等新兴产业的迅速崛起吸引了大量高素质毕业生，电力企业的岗位吸引力相对下降，人才流向出现“外溢”趋势。面对行业竞争与社会多元选择，如何通过党建工作强化青年员工的归属感、使命感与责任意识，成为电力企业青年队伍建设的核心命题。只有在政治引领、制度激励与文化塑造的多维联动下，才能实现青年人才稳定成长与企业可持续发展的良性循环。

## 4 党建引领下电力系统青年人才培养的机制创新

### 4.1 思想引领机制：构建政治塑魂的教育体系

思想政治教育是电力企业青年成长的灵魂工程，是引导其坚定理想信念与职业操守的根本路径。通过党建引领，企业应构建系统化、层级化的思想教育体系，使政治理论学习贯穿人才培养全过程。依托“三会一课”、主题党日、青年理论学习小组等载体，组织青年员工学习党的创新理论、国家能源安全战略与行业发展政策，强化政治认同与使命担当。思想教育不仅应停留在理论传授层面，更要注重价值引导与实践融合，通过岗位体验、责任项目等形式，使青年在实践中体悟“为国供能、为民守电”的职责意义。党组织还可发挥典型引领作用，塑造“青年党员标杆”“岗位先锋”等先进群体，以榜样力量强化精神引领，使青年员工在学习中坚定信念，在奋斗中塑造品格，构建起政治塑魂与职业发展的统一体系。

### 4.2 组织协同机制：构建党建融合的人才培养体系

电力企业的人才培养体系需要党建工作的深度融入与系统协调。通过党组织与人力资源、培训部门的联动，可建立“党建统领、部门协同、支部落实、导师带动”的多层次培养机制。党建工作不应独立存在，而应嵌入岗位成长、职业发展和技术创新的全过程。企业可推行“双导师制度”，即由党务导师负责党性教育、思想引导，技术导师负责专业技能提升，实现政治修养与业务能力的双向成长。以党支部为单位建立“红色创新工作室”“青年突击队”等平台，

让青年党员在关键项目、技术攻关和应急任务中发挥先锋模范作用。通过组织协同机制，党建活动与人才培养从并行走向融合，形成“党建抓队伍、队伍促发展”的动态体系，使党建工作真正成为推动青年成长与企业进步的驱动力。

#### 4.3 制度保障机制：完善激励与成长通道

制度建设是党建引领青年人才发展的根本保障。电力企业应在党建统筹下完善激励机制与成长通道，构建“政治激励+职业激励”相结合的长效体系。可设立“党员先锋工程”“青年英才计划”“红色匠心奖”等专项政策，建立从选拔、培养、考核到晋升的全流程管理制度。企业应建立党员人才数据库，动态记录青年员工在政治表现、技术创新、项目贡献等方面的成长轨迹，为干部提拔与人才储备提供量化依据。制度设计还应强化绩效与党建考核的联动，将党性修养、创新实践与岗位业绩纳入综合评价体系，确保政治表现与职业发展同向激励。通过完善制度保障，不仅能激发青年人才的进取心与创造力，也能强化其组织归属感和荣誉感，形成“政治有方向、成长有通道、发展有动力”的系统机制，为电力企业高质量发展提供坚实的人才支撑。

### 5 党建赋能青年人才培养的实践路径与成效

#### 5.1 “党建+技能培养”的融合实践

在现代电力企业发展中，将党建工作与技能培养深度融合，是提升企业核心竞争力与队伍素质的关键路径。党建工作以思想政治引领为基础，通过构建“党建+技能”的复合体系，实现政治觉悟与专业能力的双提升。实践中，许多电力企业创新实施“党员带徒”工程，由经验丰富的党员技师担任青年员工导师，通过岗位指导、技术传授和职业规划辅导，建立“传帮带”培养链条。在技能比武、创新竞赛及课题攻关中，党组织以支部为单位组织党员参与，既强化了技术攻坚能力，也促进了青年员工的实践成长。通过这种融合机制，党建活动从“政治学习”走向“能力赋能”，形成了思想政治建设与职业技能提升并行的良性循环，推动企业在高质量发展中实现人才强企与党建强基的双赢格局。

#### 5.2 “党建+创新驱动”的育人模式

在数字化转型和智能电网建设背景下，党建工作要突破传统教育模式，转向“党建引领创新”的人才培养路径。党建工作的核心价值不止于思想引领，更在于激发创新潜能。电力企业可依托党组织的组织力与凝聚力，组建以党支部为核心的青年创新小组，将科研攻关、技术改造与党建活动有机结合。党组织通过定期开展创新论坛、课题竞赛、成果展示等活动，引导青年党员在科技研发、设备优化和安全管理中主动作为。通过党建引领，青年员工在团队协作、问题解决与自主创新中不断突破自我，实现从“被动学习”向

“主动创新”的转变。实践表明，这种以党建为核心的创新驱动育人模式，能有效提升企业的科技创新能力和青年员工的创造性思维，为电力行业的高质量发展注入持续动力。

#### 5.3 “党建+文化引领”的队伍凝聚机制

党建文化作为企业精神的核心支柱，对构建团队凝聚力与文化认同感具有深远影响。通过将“红色文化”元素融入企业文化建设，电力企业能够在思想层面形成共同的价值认同。党建文化的传播不仅体现在主题教育和学习活动中，更通过实践活动深化其内化效应。例如，企业组织红色研学、志愿服务与公益行动，使青年员工在实践中体悟责任与奉献的精神内涵。与此同时，党组织通过完善文化传播体系，建立以忠诚、担当、创新为核心的企业价值体系，形成文化引领的强大内驱力。党建文化的引领作用使团队目标更加一致，成员间的信任与协作更加紧密，从而促进企业形成稳定、团结、富有创造力的工作氛围。此机制的长期运作，不仅强化了党员的先锋模范作用，也为青年人才成长提供了持续的精神支持与文化滋养。

### 6 结语

党建引领电力系统青年人才培养，是推动行业高质量发展的重要战略举措。通过将党建工作贯穿人才培养全过程，能够实现思想教育与专业成长的有机融合，形成政治素质过硬、业务能力突出的青年队伍。实践证明，党建工作在青年培养中具有导向性、凝聚性与创新性，不仅提升了员工的思想政治水平，也优化了企业的管理结构和文化生态。未来，电力企业应进一步完善“党建+人才”一体化机制，深化数字化党建平台建设，强化青年人才的智能化学习与自主创新能力。只有持续发挥党建的引领作用，才能打造一支政治坚定、专业精湛、敢于创新、勇于担当的青年队伍，为国家能源安全与电力系统现代化发展提供坚实的人才保障与组织支撑。

#### 参考文献

- [1] 陈超,姜姝宇,于洋,等.当代电力企业党建工作中创新人才培养研究[C]//吉林省电机工程学会.2025年吉林省电机工程学会年会论文集.国网吉林省电力有限公司信息通信公司,2025:29-30.
- [2] 孙磊.党建理念下电力企业人才培养机制研究[J].现代企业文化,2025,(08):125-127.
- [3] 万利平.“三全育人”视域下高职党建育人模式研究——以重庆水利电力职业技术学院为例[J].就业与保障,2021,(15):140-141.
- [4] 弓新月,徐家园,贾晨辰.党建引领国有企业“四维一体”价值体系建设的探索[J].江南论坛,2022,(10):78-80.
- [5] 王玉,祁斐.探索党建引领人才培养双融双促新机制[J].四川劳动保障,2025,(21):147.