

Model Innovation and Effectiveness Analysis of Party Building Empowerment for Safety Production Management in Electric Power Industry

Wen Luo

Shandong Power Transmission and Transformation Engineering Co., Ltd., Jinan, Shandong, 250000, China

Abstract

As a cornerstone of national energy security, the power industry's operational safety directly impacts social stability and public welfare. In recent years, power enterprises have pioneered innovative mechanisms for Party-led safety management, integrating the Party's political and organizational strengths into safety governance systems, thereby achieving dual improvements in management efficiency and safety standards. This paper examines the theoretical foundations and practical approaches of Party-building integration with safety management, analyzing critical components including responsibility framework development, organizational coordination, supervisory innovation, and cultural guidance. The study reveals how Party-building drives conceptual renewal, institutional refinement, and operational implementation. Research demonstrates that Party-building empowerment significantly enhances corporate cohesion, execution capabilities, and risk mitigation capacities, serving as a vital safeguard for high-quality development in power enterprises while providing actionable insights for synergistic innovation between Party-building and safety management.

Keywords

Party building guidance; Power industry; Production safety; Management innovation; Integrated development

电力行业党建赋能安全生产管理的模式创新与成效分析

罗文

山东送变电工程有限公司, 中国·山东 济南 250000

摘要

电力行业作为国家能源安全的重要支撑,其安全生产直接关系到社会稳定与民生福祉。近年来,电力企业积极探索党建引领安全生产的新机制,将党的政治优势与组织优势融入安全治理体系,实现了管理效能与安全水平的双提升。本文从党建与安全生产融合的理论逻辑与实践路径出发,分析责任体系构建、组织协同、监督创新与文化引导等关键环节,揭示党建在理念更新、制度完善与执行落实中的作用。研究表明,党建赋能安全生产能显著提升企业的凝聚力、执行力和风险防控力,是推动电力企业高质量发展的重要保障,并为党建与安全管理协同创新提供路径参考。

关键词

党建引领; 电力行业; 安全生产; 管理创新; 融合发展

1 引言

电力行业作为国家能源体系的重要支柱,其生产环节复杂、作业风险高、设备运行连续性强,对安全管理要求极高。传统的安全管理多依靠技术手段与制度约束,但在风险多发和应急任务繁重的情况下,仅靠制度规范难以形成持续的内在动力。党建工作作为国有企业的政治优势,是强化组织执行力和凝聚力的重要保障。在电力行业,党建与安全生产管理的深度融合,体现了“党建强、发展强、安全稳”的治理逻辑。通过发挥基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作

用,电力企业能够在思想引领、制度落实、文化塑造等方面实现对安全生产的全面赋能。

本文围绕电力企业党建赋能安全生产管理的实践展开,从理论逻辑、运行模式、创新路径与成效评估四个方面展开研究,旨在探讨党建引领如何有效嵌入安全生产体系,实现政治优势转化为治理效能,为行业提供具有推广价值的党建创新样本。

2 党建与电力安全生产融合的理论逻辑与现实基础

2.1 党建引领安全生产的内在逻辑

党建引领安全生产的核心在于将党的政治优势转化为企业治理优势。党组织的领导核心作用确保了国家安全方针

【作者简介】罗文(1993—),女,中国山东济南人,本科,工程师,从事党建研究。

和行业政策在企业内部的贯彻落实,使安全管理方向与中央决策保持一致。通过强化党组织的政治功能和组织纪律建设,企业能够在战略层面树立“安全是最大效益”的理念,在执行层面实现制度化、规范化管理。党建工作强调思想教育与作风建设,使安全生产不仅成为制度要求,更成为全体员工的政治自觉与职业信念,从而形成从上至下、层层落实的安全责任体系,确保安全决策有方向、执行有力度、落实有保障。

2.2 电力行业党建与安全生产融合的现实需求

电力行业的高风险、高技术、高连续性特点决定了党建引领的必要性。发电、输电、检修等环节潜在风险集中,一旦发生事故将造成重大人员伤亡与经济损失。随着能源结构调整和电网数字化转型的加快,传统安全管理方式已难以应对复杂的风险环境。党建工作在凝聚思想共识、强化责任担当中发挥着独特作用。党组织通过政治教育、主题活动与价值引领,促进员工树立安全意识与规章意识,将“红线思维”转化为行动准则。党建的组织优势还能推动跨部门协作与信息共享,打破安全管理中的条块分割,使安全文化内化为员工的日常行为规范,从思想和制度层面共同提升企业安全管理水平。

2.3 党建融入安全生产的制度支撑与政策导向

近年来,国家及行业主管部门持续强化党建与安全生产融合的顶层设计。《中央企业党建工作责任制实施办法》明确提出,要把安全生产纳入党组织议事内容,将安全绩效作为党建考核的重要指标。国家能源局、国务院国资委等部门也出台指导意见,要求党组织在安全决策、监督与落实中发挥核心作用。电力企业据此普遍建立了“党委统一领导、部门协同推进、党员示范带动”的工作机制,形成了党建与安全生产深度融合的制度框架。例如,多家电网企业推行“党委书记抓安全、支部书记抓落实、党员带头抓执行”的责任体系,实现了党建责任与安全责任的双落实。这一制度导向不仅强化了政治引领的系统效能,也为构建中国特色现代企业安全治理体系提供了坚实的政策保障与组织支撑。

3 电力企业党建赋能安全生产的运行模式

3.1 “一体化”党建与安全责任体系构建

在现代电力企业治理体系中,党建工作已成为推动安全生产制度化建设的核心动力。“党委领导、支部落实、党员带头”的一体化安全管理体系,确保了政治引领与安全责任的高度统一。党委层面统筹安全发展战略,明确“红线”“底线”管理要求,将安全生产纳入党建工作总体部署;支部层面强化责任传导机制,将安全议题纳入组织生活与例会制度,实现全过程监督与闭环管理。党员层面则通过岗位责任制落实“一岗双责”,形成“层层有责任、人人抓安全”的管理格局。例如,国家电网某供电公司党委制定《安全生产党建联动责任清单》,细化职责分工与考核指标,使安全责

任实现量化、可追溯与刚性落实。这一体系有效提升了安全治理的系统性与执行力,为企业安全生产提供了制度保障与组织支撑。

3.2 “双融双促”机制下的组织协同模式

“双融双促”机制是党建与安全生产深度融合的创新实践。该机制通过“党建与安全管理相融合、党建活动与生产实践相促进”的双向互动,实现了组织协同与工作效能的双提升。党组织将安全教育与隐患治理纳入党建工作重点内容,开展党员主题活动、应急演练和技术比武,推动党员干部在安全生产一线发挥模范作用。与此同时,安全生产实践为党建工作提供了丰富载体,促进党建活动从形式化向实效化转变。例如,部分电力企业将隐患排查与党员积分考评相结合,将现场安全绩效纳入党支部年度考核,实现党建考核与安全绩效的同步提升。该模式使党建工作融入生产管理全过程,在组织协同、任务落实与文化传播层面形成闭环,推动党建与安全生产相互促进、共同提升的长效机制。

3.3 “红色引擎”驱动的文化引导模式

安全文化的根本在于意识认同与价值引领,而党建正是塑造企业安全文化的核心引擎。电力企业通过构建“红色班组”“党员示范岗”等品牌工程,将党性教育与安全生产实践深度融合,形成具有特色的文化引导机制。例如,南方电网某变电运维单位设立“党员安全责任区”,由党员率先执行高风险作业,带动全员遵章守纪,形成“传帮带”式的安全文化氛围。党组织还注重典型选树与宣传激励,通过榜样力量强化员工的安全意识与责任感,使安全理念从制度要求转化为行为自觉。红色文化的注入,使党建工作由“管理推动”转向“文化驱动”,在精神层面构筑起企业的安全防线。该模式实现了党建文化对安全生产的价值引领与情感凝聚,成为推动企业持续健康发展的精神动力。

4 党建赋能安全生产管理的创新路径

4.1 政治引领与安全决策机制的融合创新

党建赋能安全生产的根本在于将政治领导力转化为安全治理效能。企业应建立党委领导下的安全决策联动机制,将安全生产工作纳入党委重要议事范围,形成“政治引领—科学决策—高效执行”的工作链条。通过完善党委前置研究制度,党委会在审议重大生产计划、风险评估、设备改造与应急预案时进行全程参与,确保安全战略与发展战略高度契合。一些先进企业已探索“党委+专家委员会”双重决策机制,由党委提供政治方向与监督保障,专家团队提供技术支撑与科学论证,使安全生产决策更具系统性与前瞻性。该模式有效提升了安全决策的民主化与科学化水平,实现了政治领导与技术治理的有机融合,为企业构建高标准的安全管理体系奠定制度基础。

4.2 党员先锋引领与安全责任落实的融合创新

党员在安全生产中的先锋模范作用是党建赋能的核心

体现。企业应完善“党员示范+岗位责任+考核激励”的闭环体系，将党员的政治优势转化为安全管理的组织优势。通过设立党员安全责任岗、组建党员突击队、推行党员安全承诺制，让党员在关键岗位、重点工序、风险环节中发挥引领作用，形成“带头落实、以点带面”的安全责任格局。同时，企业可实施安全绩效积分制，将安全行为、隐患整改与岗位表现纳入党员考核，直接关联评优评先与晋升激励。该机制促使党员主动承担安全职责，推动形成“党员带群众、共筑防线”的工作氛围。党员的榜样作用不仅强化了安全责任落实的刚性约束，也提升了班组安全文化的凝聚力与执行力。

4.3 信息化党建平台与安全监控系统的融合创新

数字化转型为党建与安全管理的深度融合提供了技术支撑。电力企业可依托信息化平台构建“智慧党建+安全监测”一体化系统，实现数据互联与业务协同。该平台集成党组织活动管理、安全隐患排查、作业审批与风险监控等模块，形成全景化、动态化的安全治理体系。例如，某省电力公司开发的“党建安全一张图”系统，将党员责任区、隐患整改进度、安全任务完成率等数据实时展示，实现党组织工作与安全指标的可视化监管。管理层可通过平台进行风险研判与资源调配，提升决策的科学性与响应速度。信息化手段的应用，使党建工作不再局限于思想教育层面，而成为安全生产管理的核心驱动力，实现了党建管理由“经验型”向“数据型”、安全治理由“静态化”向“智能化”的转变，推动企业迈向高水平安全管理新阶段。

5 党建赋能安全生产的成效分析与优化建议

5.1 党建赋能促进安全生产体系完善

党建引领为电力企业安全生产体系建设提供了政治保障和组织支撑。通过构建覆盖生产全流程的安全责任体系，党组织将风险预警、隐患排查与事故防控纳入制度化管理体系，实现了安全生产的闭环管控。实践表明，党建工作与安全管理融合后，企业安全事故率平均下降30%以上，安全检查合格率显著提高。党组织在安全决策、执行、监督等环节的全程参与，使安全治理从“事后处置”向“事前预防”转变，推动了安全生产体系的标准化与长效化建设，为企业高质量发展提供坚实保障。

5.2 党建赋能强化员工安全意识与团队协作

党建工作通过思想政治教育的渗透，显著提升了员工的安全认知与团队凝聚力。企业将党建活动与安全教育有机结合，组织党员带头学习安全法规、参与风险演练，实现思想教育与行为规范的统一。调研显示，参与党建主题活动的员工在安全考核中的通过率高出12%。以“红色班组”为载体，党员示范引领作用显著增强了班组执行力与协作意识，形成了“党员带群众、人人讲安全”的良性循环，促进了安全文化的落地与扩散。

5.3 党建赋能提升企业治理与社会影响力

党建与安全生产深度融合不仅优化了企业治理结构，也强化了社会责任担当。党组织通过打造党建品牌，将政治优势转化为治理效能，在重大应急任务中展现了强大的组织动员力。尤其在应对极端天气、电网抢修等关键任务中，党员突击队成为应急响应的核心力量。党建引领下的安全文化建设提升了企业的社会形象与行业公信力，使企业在履行社会责任、参与应急救援中树立了“红色电力”品牌，彰显了国有企业的政治本色与时代担当。

5.4 持续优化的对策建议

为进一步巩固党建赋能成效，需从机制、能力与创新三方面入手。首先，完善“党建+安全”考核机制，将安全绩效纳入党组织考评体系，强化责任落实；其次，推进基层党支部标准化建设，提升其在安全治理中的执行力与引导力；再次，加快智慧党建与安全管理数字化融合，依托大数据与智能监控提升风险预警能力；同时，强化党员培训，培养兼具政治素养与专业技术的复合型安全管理人才；最后，健全激励机制，将党建成果与安全效益挂钩，激发党员干部的主动性与荣誉感，实现党建价值向安全生产绩效的有效转化。

6 结语

党建赋能安全生产管理，是电力行业推动高质量发展的必然选择。实践表明，将党的组织优势、思想优势与制度优势融入企业安全管理体系，不仅能够提高风险防控水平，还能形成全员参与、齐抓共管的治理格局。通过构建“党委领导、支部协同、党员带头、群众参与”的工作体系，电力企业实现了党建工作与安全生产的同频共振与互促共进。未来，电力企业应进一步深化党建与安全生产的融合机制，探索数字化、智能化党建模式，不断完善党建引领下的安全治理体系，使政治引领力转化为安全生产的创造力与执行力，推动电力行业在保障安全、服务社会和实现绿色转型中发挥更大作用。

参考文献

- [1] 刘琳丽.电力企业党建与安全生产深度融合的政工工作路径[J].现代企业文化,2025,(24):58-60.
- [2] 谢从江.电力行业国企党建和生产经营中心工作深度融合创新研究[C]//《中国电力企业管理》党建创新实践(2023年).重庆大唐国际石柱发电有限责任公司,2025:288-292.
- [3] 蔡欣晨.电力企业党建工作融入生产经营的措施[J].现代企业文化,2024,(08):94-96.
- [4] 朱信桦,刘冠军,郭乐.融入式党建提升国企生产经营实效[J].中国电力教育,2020,(S1):77.
- [5] 黄雨晨.电力企业基层党建工作标准化建设措施思考[J].现代企业文化,2025,(17):109-111.