

# The Practice of the Party Building Work in the New Era of State-owned Enterprises Penetrating the Grassroots-Taking the Work Practice of Hunan Nonferrous Metals Huangshaping Mining Co.,Ltd as an Example

Chen Kang

Hunan Nonferrous Metals Huangshaping Mining Co., Ltd., Chenzhou, Hunan, 424400, China

## Abstract

The Party's grassroots organizations form the foundation of all its work and combat effectiveness. Actively exploring the methods and implementation paths for Party building in state-owned enterprises (SOEs) to penetrate the grassroots level in the new era, and promoting the mutual reinforcement and integration of Party building with business operations in SOEs, is the inevitable path to their high-quality development.

## Keywords

Party building; Safety production; Operation integration

## 新时代国有企业党建工作穿透基层的实践探索——以湖南有色黄沙坪矿业有限公司工作实践为例

康琛

湖南有色黄沙坪矿业有限公司, 中国·湖南 郴州 424400

## 摘要

党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础,积极探索新时代国有企业党建工作穿透基层的工作方法、实施路径,推动国有企业党建工作与业务工作互促互融,是国有企业高质量发展的必由之路。

## 关键词

党的建设; 安全生产; 业务融合

## 1 引言

习近平总书记国有企业在党建工作会上强调,坚持建强国有企业基层党组织不放松,确保企业发展到哪里、党的建设就跟进到哪里、党支部的战斗堡垒作用就体现在哪里,为做强做优做大国有企业提供坚强组织保证。积极探索新时代国有企业党建工作穿透基层的工作方法、实施路径,推动国有企业党建工作与业务工作互促互融,以高质量党建引领高质量发展,是国有企业不断做强做优最大的必由之路。

湖南有色黄沙坪矿业有限公司(以下简称“黄沙坪矿业或公司”)党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想,在中国五矿“党旗飘扬、党徽闪光”行动中,不断补短板、攻弱项,固底板、扬优势,强创新、优主业,以湖南有色“党建引领、精细管理、争做五优”品牌升级行动为契机,紧密结合矿山企业工作实际,培育“党建+”项目,打造具

有黄沙坪矿业特色的党建品牌--“党建红守护安全绿”,将党的建设穿透至黄沙坪矿业生产组织的最小单元,充分发挥党建在安全生产过程中的政治引领、思想引领、组织引领作用,赋能生产一线员工安全意识、安全责任、安全能力的整体提升,实现黄沙坪矿业党委工作部署与一线工作完成的同频同步,有效推动了党建工作与业务工作的质效双向提升。

一、加强顶层设计,精心构建“党建红守护安全绿”治理体系

黄沙坪矿业党委在继承经验、结合实际、融合创新的基础上,把公司年度工作目标、任务、责任细化到支部、党小组,着眼于强化运用党建思维破解安全生产、经营管理等难题。

锚定工作目标,解决“为什么建”的问题。“党建红守护安全绿”党建品牌创建是为巩固深化全国国有企业党的建设工作会议精神落实成果,贯彻国务院国资委党委党建工

作“规范化、精细化、体系化”和“七抓”工程的要求，把提高党组织的战斗力与筑牢公司高质量发展安全底板相结合，以强化安全意识、落实安全责任、培育安全文化、完善安全体系为重点，着力打造“知安全、懂安全、会安全、能安全”的干部员工队伍，构建安全生产齐抓共管新格局，用看得见、摸得着、做得好的“党建+安全”一系列工作举措，确保公司安全生产平稳有序、行稳致远。

完善管理体系，明确“要怎么建”的问题。细化“党建红守护安全绿”工作任务清单，健全完善责任分工落实机制。成立领导小组、工作小组、行动小组，制定基层党组织月度学习计划、主题党日活动的安排，为基层党组织“学什么、怎么学”提供务实管用指导；将党建各项制度要求与安全生产管理要求以表单式样编制成工作计划执行表，明确工作任务、工作要求、时间安排、责任单位、主责人员，深入开展“四大竞赛”活动，大力推动《流动作业班组安全标准化竞赛活动实施方案》《创建红旗机房劳动竞赛活动实施方案》《派班和安全宣誓标准化竞赛活动实施方案》和《金牌安管员、班组长评选实施方案》的落实落地，切实把班组安全管理落实到制度上，把责任落实到岗位上，把措施落实到班组的每个工作环节上，把安全投入落实到生产上，形成“事事有标准，处处有规范，人人讲安全”的基层班组安全管理保障机制。

优化考核评价，明确“建得如何”的问题。年初将《党建考核任务书》与《HSE目标管理责任状》《业绩管理任务书》等各项考核指标相结合，确定党建工作目标任务，逐级签订党建工作责任书；推行党建工作“五个一”模式（每月一次党建全覆盖考评、每季一次党建工作检查、每季一次党建工作推进会、半年一次党建工作总结、年终一次党建综合述职考评），有效形成党委统一领导、班子成员分工负责、党建部门齐抓共管、基层支部强化落实的工作格局；制定党委、党支部、党小组、班组分级考核评价指引，结合基层单位实际情况量化层级指标、划分不同考核权重；支委成员及非支委单位领导负责人按照“一岗双责”要求考核到个人。

## 2 强化穿透管理，有力推动“五个一”工作体系规范运行

黄沙坪矿业党委坚持“党建工作抓实了就是生产力，抓细了就是凝聚力，抓强了就是战斗力”原则，以“五个一”工作为抓手，引导员工自觉强化思想政治意识、严守安全生产规范、加强技术技能提升。

凝聚一个“我要安全发展”的思想共识。坚持抓业务从思想入手、抓思想从业务出发，持之以恒用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，巩固党纪学习教育成果，深入开展中央八项规定学习教育，一体推进学查改，同时在“三会一课”、晨会派班、班组建设会上对习近平总书记关于安全生产、防洪度汛的重要讲话以及重要指示批示精神进

行再学习、再深化。创建“四个一批”25个，将班组思想政治工作与安全教育相结合，对关键岗位、高风险岗位、安全意识薄弱等重点人员积极开展“1+1”安全结对、安全专题谈心谈话，其中包括1名党委委员至少联系一个党支部，一名支委委员带一个班组，一名党员骨干带一名外包队长。各单位积极以安全生产为主题开展“支部共建”“班组联建”，开展交叉检查、梳理排查、查漏补缺、及时整改，进一步凝聚了“我要安全发展”的思想共识。

构建一个系统协同的党建子品牌矩阵。各基层支部以“党建引领、精细管理、争做五优”工作为基点，围绕解决安全生产的堵点、痛点、难点问题，构建“党建红守护安全绿”1个主品牌+推动数字化发展的“党建引领、融智争优”品牌、提升质量检测质量的“党建引领、质效双优”品牌、服务促进基层党建提质增效的“五色党支部点亮安全绿灯”品牌、吃干榨尽多金属、提升选矿指标的“锚定‘五个一’争当排头兵”等，各具特色的10个子品牌党建工作矩阵。选优配强班子，把一线优秀骨干培养成支委委员、挂职支部副书记，制定子品牌建设工作方案，带头履职尽责工作目标，并将具有借鉴意义的经验做法在党建工作例会上进行宣讲展示，促进支部之间交流学习研讨，进一步提升了党建子品牌效能。

开展一揽子党建+筑安全、促发展特色竞赛活动。坚持把功夫下在现场、基础打在班组，夯实现场安全管理，精心策划“党建+安全生产月”主题活动，对生产单位和外协队伍开展以党小组会（或党员大会）+单位安全培训+晨会派班模式的“点单式”安全培训，并以“周检月评”方式开展四大竞赛活动。督查办牵头现场督查晨会派班、安全宣誓、进班体检等情况，将重点安全环保工作纳入“大监督”重点关注事项。坚持考核效益看党建，考核党建看效益，健全完善激励约束机制，将单位考核评价分为政治文化创新和绩效安全环保两大板块，实行双百分制考核，每月通过量化评比、精准考核、导向激励，全面提升班组精细化管理水平，盘活党建与安全生产深度融合的“原动力”，有效促进了公司党建与生产经营绩效双提升。

打造一支作风优良的安管及生产作业队伍。推动井下安全员和中段长竞聘上岗，以“金牌安管员、班组长”评选活动为契机，在标准化流动班组和红旗机房班组中产生金牌安管员和班组长，持续提升一批“思想领先、业务过硬、技能娴熟、工作高效、作风扎实”的优秀安全管理人员、班组长，指导帮扶评选落后的安全管理人员、班组长。对同一中段和区域的作业员工进行描身画像、评价打分，设置绿牌、蓝牌、黄牌三个等级，其中：绿区评价为“好”，代表标杆、学习的榜样；蓝区评价为“较好”，代表规矩、服从指令；黄区评价为“一般”，代表警示、需要提升。重点关注“黄牌员工”这个“小切口”，共同深入剖析原因，找准问题症结和源头，为其“问诊开方”，对恶性违章人员实行调离，

甚至清退处理,进一步提高了公司安管及生产作业队伍安全意识、业务技能。

组织一系列“党建+安全文化”的形势宣讲。拓展阵地建设,加强党建知识、企业安全文化宣贯,引导全员从“要我安全”向“我要安全、我会安全、我能安全”转变:组建了文化宣传快板队,将安全生产规章制度、企业文化内容编写成朗朗上口的快板词,积极推进“党建+安全文化”宣传“五进”活动(进企业、进车间、进班组、进岗位、进家庭),搭建与职工沟通的新桥梁;党委、支部、班组三个层级分别开展“一把手谈安全”公开课,用鲜活的“一线语言”讲操作、谈体会,开展安全法律法规、安全知识的普及宣贯,形势宣讲有力有效。

### 3 突出成果启示,展现党建护航安全生产发展新标杆

黄沙坪矿业党委通过打造“党建红守护安全绿”党建品牌,统一了广大党员和干部职工的思想认识,提高了广大员工干好本职工作的积极性和主动性,实现了再创安全年目标,近年来营收、利润连创历史新高,荣获了湖南省“环保绿牌单位”及上级单位先进集体、先进基层党组织、平安建设先进单位等多项荣誉。在党建工作穿透基层探索实践取得丰硕成果的过程中,也收获了四个方面启示。

强化政治引领,确保全员思想统一、行动一致。要始终把学习贯彻习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神作为重要政治任务,围绕公司主责主业理清发展思路、锚定工作目标,将党建工作嵌入安全生产全过程、全链条,在党建与中心工作融合推进中坚决拥护“两个确立”、做到“两个维护”。只有强化政治引领把准奋斗目标方向,凝心聚力担当作为,确保全员思想统一、行动一致,才能将党的创新理论学习成效转化为公司高质量发展成效。

坚持强基固本,提升组织战斗力和执行力。要加强党建业务培训,注重把支部书记培养成“三懂三会三过硬”,把优秀业务骨干选拔到支委委员、挂职支部副书记、甚至支部书记岗位。统筹党建工作和安全生产,通过严考真评,各党支部书记强党建、尽主责、抓主业的意识和能力持续增强。通过创建“四个一批”党员先锋岗、党员突击队、党员责任区等多种形式,充分发挥党支部和党员在安全生产、攻坚克难任务中的战斗堡垒和先锋模范作用,带动全体员工在确保安全的前提下超额完成生产任务。

加强作风建设,让全面从严治党、从严治政深入人心。要把全面从严治党引向深入,持续加强党规党纪和法律法规教育,扎实推动党风廉政建设和反腐败工作,开展警示教育,引导党员干部员工知敬畏、存戒惧、守底线;要弘扬“慎之

又慎、严之又严、细之又细、实之又实”工作作风,重点整治“口号响亮落实差、躺平式、老好人”行为,特别是在安全生产检查整改工作中,要坚决抵制形式主义、官僚主义,经常性深入基层、深入一线,调查研究、实干干实,才能不断夯实安全基础、提升安全管理。

注重实干实绩,把安全生产与党建工作同谋划、同部署、同推进。党建工作做得好不好,最终都体现在作用发挥和问题解决得好不好上。坚定不移推进党建与安全生产深度融合,充分发挥党建在国有企业高质量发展中的“红色引擎”作用,自上而下压实党建工作责任和安全管理责任,在形成党委研究部署、基层单位狠抓落实、主管部门监督检查、跟踪问效的有效闭环工作机制下,对党员干部职工履行安全职责进行考核,强化考核结果运用,把安全责任落实情况纳入党建责任制、领导班子建设考核评价的重要内容,作为党内评先评优的重要依据,坚持安全一票否决制度。

党建领航风正帆,凝心聚力促发展。实践证明,党建工作是一项系统工程,找准工作的切入口和突破口,增强党建工作的针对性和实效性,才能形成推动企业发展的强大合力。未来,黄沙坪矿业党委将坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作,深入践行习近平总书记关于国有企业党的建设、安全生产的重要讲话及重要指示批示精神,不断深化中国五矿、湖南有色基层党建质量提升行动要求,持续强基固本、提质增效、聚力赋能,充分发挥党组织的政治功能和组织功能,着力打造党建工作线上和线下两块阵地,充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,加强党员干部和党务干部队伍建设,推动基层党组织实现从“有形覆盖”向“有效覆盖”的跃升,以高质量党建引领保障安全生产,以安全生产成效检验党建工作质量,奋力谱写黄沙坪矿业高质量党建护航高质量发展的新篇章。

#### 参考文献

- [1] 于华忠,李兢.新时代国有企业基层党建工作探索与实践[J].国企,2021,(04):35-38.
- [2] 董小康.新时代国有企业加强基层党建工作的实践探索[J].时代报告,2020,(08):68-69.
- [3] 阮德胜.新时代国有企业基层党建高质量发展的实践路径——中国石化销售安徽石油分公司示范党支部创建案例[J].国企,2025,(22):64-66.
- [4] 张小波.企业基层党建工作的实践与创新[J].人生与伴侣,2025,(34):70-72.
- [5] 张梦娟.国有企业基层党建工作质效提升发展措施[J].现代企业文化,2025,(05):101-103.