

Exploration of Implementation Path of Party Building Leading Youth League Building in State-Owned Enterprises in the New Era

Xiaohu Li

CHN Energy YuLin Chemical Co., Ltd., Yulin, Shaanxi, 719300, China

Abstract

In the context of the new era, state-owned enterprises (SOEs), as vital pillars of the national economy, are at a critical juncture of deepening reforms, industrial transformation, and high-quality development. Young employees have become the core driving force for corporate innovation and sustainable growth. Grounded in the practical realities of coal-to-liquids and coal chemical industries, this study focuses on the essential principles of Party-League integration initiatives in SOEs during the new era. It conducts an in-depth analysis of the significant value of these efforts in three key areas: strengthening industry safety safeguards, activating young talent resources, and accelerating technological upgrades. Considering the industry's high-risk characteristics, technology-intensive nature, and urgent transformation demands, the research explores five integrated approaches—including organizational collaboration, ideological guidance, mechanism innovation, team development, and practical implementation—to optimize Party-League integration strategies for coal-to-liquids SOEs. These efforts aim to synchronize youth development with corporate excellence, providing actionable insights for innovating Party-League work in energy and chemical sectors.

Keywords

state-owned enterprises in the new era; party building leading youth league building; coal-to-liquids and coal chemical industry; youth training; industrial transformation and upgrading

新时代国企党建带团建工作的实现路径探索

李小虎

国能榆林化工有限公司, 中国, 中国·陕西 榆林 719300

摘要

新时代背景下, 国有企业作为国民经济的重要支柱, 正处于深化改革、转型升级与高质量发展的关键阶段, 青年职工已成为企业创新攻坚与可持续发展的核心生力军。本文立足煤制油煤化工行业发展实际, 聚焦新时代国企党建带团建工作核心要义, 深入剖析该项工作在筑牢行业安全防线、盘活青年人才资源、助推产业升级三方面的重要价值, 结合行业高危性、技术密集性与转型紧迫性特点, 从组织联建、思想联引、机制联创、队伍联育、实践联促五个维度, 探索适配煤制油煤化工国企的党团融合工作路径, 助力青年成长成才与企业高质量发展同频共振, 为能源化工领域国企党团工作创新提供实践参考。

关键词

新时代国企; 党建带团建; 煤制油煤化工; 青年培养; 产业转型升级

1 引言

煤制油煤化工产业作为国家能源化工体系的重要组成部分, 兼具工艺复杂、生产高危、技术要求高的行业特性, 肩负着保障能源供给、推动传统化工产业绿色转型的重要使命。青年员工作为企业生产一线、技术攻坚、安全管控的核心力量, 是企业可持续发展的生力军。新时代背景下, 国企党建带团建工作是强化青年思想引领、凝聚青年奋进力量的

关键抓手, 立足行业特殊属性做实党团联动, 既能夯实企业发展根基, 也能为产业高质量发展注入青年动能, 亟需探索科学可行的实践路径。

2 新时代国企党建带团建工作的重要价值

2.1 筑牢安全防线, 强化青年岗位责任意识

煤制油煤化工行业自带生产流程严苛、现场风险隐蔽且管控难度极大的行业特质, 青年群体常年扎根装置操作、现场巡检以及隐患排查这类核心一线岗位, 他们的岗位责任心与安全警觉度直接决定企业整体安全生产的稳定态势。党建带团建工作依托党组织强大的政治引领力与思想渗透力,

【作者简介】李小虎(1986-), 男, 中国陕西榆林人, 本科, 政工师, 从事国企党建、共青团和青年研究。

把安全红线意识、岗位履职理念深度嵌入青年日常思想培育与岗位认知全过程，潜移默化扭转部分青年松懈散漫的作业心态，并且强化青年对岗位安全职责的敬畏感与使命感，让青年主动扛起现场安全管控的重任，从思想根源筑牢企业安全生产的前沿屏障，为企业持续稳定运营守住最基础的底线支撑^[1]。

2.2 盘活人才资源，优化高技能人才梯队结构

煤制油煤化工产业属于技术密集型与人才密集型产业，行业转型升级进程中对高技能实操人才、高端专业技术人才的需求持续攀升，青年员工恰恰是企业人才储备库中最具活力与可塑性的核心群体。党建带团建工作能够打破党团人才培育的固有壁垒，依托党组织成熟的人才甄别与培育体系，精准挖掘青年员工的潜在能力与发展特长，并且针对性匹配对应的成长培育方向，有效盘活企业内部青年人才存量资源，填补企业高技能人才梯队的断层缺口，逐步搭建起层次清晰、衔接顺畅的复合型人才架构，为企业长远发展储备源源不断的后备力量，全面提升企业核心人才竞争力。

2.3 聚焦技术攻坚，赋能煤化工产业转型升级

当前煤制油煤化工行业正朝着高端化、多元化、低碳化方向深度转型，工艺优化、节能降碳以及技术革新成为行业发展的核心命题，青年员工凭借活跃的思维与较强的接受能力，成为推动产业技术突破的中坚力量。党建带团建工作以党建为核心引领，把青年创新活力与行业转型需求紧密绑定，充分激发青年群体敢闯敢试的钻研劲头，引导青年立足本职岗位聚焦行业技术痛点深耕细研，并且将青年的创新思维转化为推动产业升级的实际动能，助力企业突破传统生产模式的局限，加快产业绿色转型步伐，更好契合国家能源产业高质量发展的战略导向，彰显国企在能源领域的责任与担当。

3 新时代国企党建带团建工作的实现路径

3.1 组织联建：织密党团融合覆盖网络

组织联建作为党建带团建工作的底层支撑，需要紧密结合煤制油煤化工企业装置区分散、班组轮班作业、一线点位多的实际运营特点，彻底打破以往党团组织各自运行、互不衔接的松散状态，推动二者在组织架构以及人员配置上实现深度嵌合。企业党组织主动扛起牵头统筹的责任，按照企业生产经营布局，同步规划党团组织的设置层级以及覆盖范围，针对独立生产装置、项目建设现场、技术研发班组、后勤保障部门等不同单元，同步设立党支部以及对应团支部，确保生产一线延伸到哪里，党团组织的覆盖就跟进到哪里，绝不出现组织覆盖的空白点。在班子配置层面，推行党支部委员与团支部委员交叉任职的模式，让党支部专职副书记直接分管团建工作，挑选政治素养过硬以及熟悉青年工作的党员骨干兼任团干部，打通党团组织之间的沟通壁垒，避免出现工作脱节或是重复部署的问题。党组织定期牵头召开党团

工作联席会，把团建工作议题纳入党支部会议的常规议程，同步部署阶段性工作任务以及同步督导推进进度，针对团干部开展常态化的组织建设业务指导，帮助团干部理清工作思路以及规范工作流程，让团组织能够紧紧依托党组织的架构优势，快速站稳脚跟并且顺畅开展工作，真正织成一张横向到边、纵向到底的党团融合组织网络，为后续各项工作落地筑牢组织根基，也让青年员工无论身处哪个工作岗位，都能快速找到对应的组织归属，切实感受到组织的引领以及关怀。

3.2 思想联引：做实青年职业价值观引导

思想联引是稳住青年队伍、校准青年职业方向的核心抓手，针对煤制油煤化工行业青年员工常年扎根一线、倒班作业多、日常集中学习时间零散，以及部分青年存在职业迷茫、心态浮躁的现实情况，党组织牵头搭建分层分类、贴合实际的思想引导体系，摒弃空洞说教的传统模式，用更接地气的方式把职业价值观引导融入青年日常工作以及生活的方方面面。党组织依托自身理论学习阵地以及学习资源，为团组织定制专属的学习内容，把党的创新理论、国企红色使命以及煤制油煤化工行业的责任担当结合起来，避免学习内容脱离岗位实际^[2]。针对一线青年倒班的特点，团组织灵活采用碎片化学习、班组小课堂、线上专题分享等灵活形式，避开青年集中休息以及生产繁忙时段，让思想学习不占用核心工作时间，也不让青年产生抵触情绪。同时，深挖企业内部扎根一线、默默奉献的老党员以及青年技术标兵的鲜活事迹，用身边人讲身边事的方式，替代生硬的理论灌输，让青年真切感受到在煤化工岗位上深耕细作的价值以及意义，慢慢沉下心来扎根行业、坚守岗位。党组织还引导团组织主动关注青年思想动态，团干部定期走进班组、走进青年宿舍，面对面跟青年聊工作困惑以及职业规划，及时疏导青年的负面情绪，并且把正确的职业操守、责任意识以及敬业精神慢慢渗透进去，引导青年摒弃浮躁心态，树立干一行、爱一行、精一行的职业理念，把个人职业成长与企业安全生产、产业发展绑定在一起，坚定扎根能源化工领域的信念，真正做到思想上不跑偏、行动上不迷茫，成为“眼里有光、心中有火、肩上有责、脚下有力”的一线青年力量。

3.3 机制联创：构建协同联动保障体系

机制联创是保障党建带团建工作长期落地、不走过场的关键支撑，企业党组织牵头搭建一套权责清晰、运转顺畅的协同保障机制，彻底改变以往团建工作无抓手、无考核、无保障的被动局面，让党建带团建从软任务变成硬约束。党组织牵头制定专项工作制度，明确党组织在团建工作中的主体责任以及牵头引领职责，细化团组织的执行责任以及落实要求，把团建工作的各项任务细化成具体的工作清单，明确每一项任务的推进时限以及责任主体，避免出现责任悬空、工作流于形式的问题。在考核评价机制方面，将团建工作成效直接纳入党支部党建工作考核体系以及支部书记履职考

核内容,考核指标紧扣青年思想引领、队伍培育、岗位贡献等实操内容,不搞虚头巴脑的形式化考核,考核结果与党支部评优评先以及相关责任人履职评价直接挂钩,倒逼各级党组织真正重视团建工作、抓实团建工作。与此同时,建立配套的资源保障机制,企业层面专门划拨党建带团建专项经费,保障团组织开展学习教育、岗位实践、青年活动的各项开支,并且依托现有的党员活动阵地、“职工小家”等场地,改造升级成为青年活动专属阵地,解决团组织无场地、无资源开展工作的难题。

3.4 队伍联育:贯通“青年骨干—党员先锋”培养链条

队伍联育核心在于打通青年成长晋升通道,紧扣煤制油煤化工行业对高技能人才以及复合型人才的刚需,党组织牵头搭建全链条培育体系,把青年骨干培养与党员发展工作紧密结合,实现青年能力提升以及党员队伍壮大的双向共赢。企业党组织建立青年人才摸排机制,团组织负责深入一线挖掘有潜力、肯干事、表现突出的青年员工,涵盖一线操作岗位、技术岗位以及管理辅助岗位,把这类青年纳入青年骨干人才库,实行动态管理以及重点培育。针对入库青年,推行党员骨干与青年结对帮带的模式,挑选业务精湛、作风扎实的党员担任帮带导师,导师不仅手把手教青年岗位操作技能、工艺技术要点,还全程跟进青年的思想成长,传递党性理念以及责任意识,帮助青年快速补齐能力短板、端正工作态度,慢慢成长为岗位上的行家里手。党组织把青年骨干作为党员发展的重点对象,优先吸纳表现优异、思想过硬的青年骨干加入党组织,经过系统的党性教育以及实践考验,把合格的青年骨干培养成为党员先锋;对于已经入党的青年党员,进一步放到关键岗位、攻坚项目上历练,压担子、赋职责,让他们成为带动青年群体的核心力量^[1]。同时,企业依托内部技能培训、岗位练兵等多种形式,为青年搭建技能提升平台,重点围绕煤制油煤化工生产工艺、安全操作、技术革新等内容开展专项培训,贴合岗位实际提升青年专业素养。

3.5 实践联促:搭建安全生产与技术创新融合平台

实践联促是检验党建带团建工作成效的核心载体,必须紧扣煤制油煤化工企业安全生产核心底线以及技术创新转型核心目标,把党团工作与生产经营实务深度融合,让青

年在实战实操中锤炼本领、展现作为,避免党团工作与生产工作脱节。党组织引领团组织聚焦企业安全生产薄弱环节,牵头打造青年安全示范岗、青年安全监督小分队等实践载体,组织青年主动参与现场安全巡检、隐患排查、安全规程宣讲等工作,青年员工深入生产装置区、操作岗位,对照安全标准细致排查各类隐蔽风险,及时上报并且协助整改隐患,把课堂上学到的安全理念转化为现场实操的安全行动,切实扛起青年在安全生产中的监督以及践行责任。与此同时,围绕煤制油煤化工产业绿色转型、工艺优化、节能降碳等技术攻坚任务,组建青年技术攻关小组以及节能降碳青年突击队,党组织为青年攻关团队对接技术骨干以及行业专家提供指导,整合企业内部技术资源以及试验条件,支持青年立足岗位钻研工艺难题、优化操作流程、探索节能降耗方法,鼓励青年大胆提出创新想法以及改进建议,并且推动可行的创新举措落地应用,把青年的创新活力转化为企业降本增效、产业升级的实际动能^[4]。

4 结语

新时代煤制油煤化工国企党建带团建工作,是契合行业发展需求、贴合青年成长规律的重要工作举措,兼具政治价值、人才价值与发展价值。立足行业特殊属性,持续深化党团组织联动、思想引领、机制保障、队伍培育与实践融合,能够充分凝聚青年力量、发挥青年作用,夯实企业安全发展根基,优化人才队伍结构,助推产业绿色转型升级。未来需持续深耕党团融合工作模式,不断优化实施路径,让党建带团建工作真正成为能源化工国企高质量发展的强劲动力,为国家能源产业稳健发展贡献坚实力量。

参考文献

- [1] 曹曦予,邵利峰,葛勇.新时代国企党建带团建工作路径探索与实践[J].中国石油企业,2023,(06):99-101.
- [2] 谢素洁.加强党建带团建推动国企党团工作共同发展[J].实践(思想理论版),2021,(12):54-55.
- [3] 陈世平.基层党建工作在国企生产管理中发挥的作用[J].现代企业,2019,(07):49-50.
- [4] 戴树娟,侯永涛.依托党建带团建提升国企共青团工作水平[J].党史博采(理论),2009,(10):22.