

# An analysis on the construction of talents and the protection of cultural relics in the grass-roots cultural relics management Institute

Yu Chen

Cultural Relics Administration Institute of Lincang City, Yunnan Province, Lincang, Yunnan, 677000, China

## Abstract

As the front position of cultural relics protection, the talent construction of the grass-roots cultural relics management institute is closely linked with the cultural relics protection work and supports each other. Therefore, the grass-roots cultural relics management should actively strengthen the ideological understanding of the relevant talents, establish a long-term investment mechanism, attach importance to the technological innovation of cultural relics protection, constantly improve the conditions of cultural relics protection, strengthen the professional training of relevant talents, improve the quality of the talent team, strengthen the publicity and education related to cultural relics protection, enhance the awareness of cultural relics protection in a wider range of talents, and innovate the means of protection. To promote the active use of heritage, thereby laying a solid foundation for the long-term development of heritage conservation.

## Keywords

grassroots cultural relics management institute; Talent building; Cultural relics protection

## 基层文物管理所的人才建设与文物保护分析

陈宇

云南省临沧市文物管理所, 中国·云南 临沧 677000

## 摘要

基层文物管理所作为文物保护的前沿阵地, 其人才建设与文物保护工作紧密相连, 互为支撑。因此, 基层文物管理所要积极强化相关人才的思想认识, 建立长效投入机制, 重视文物保护的技术创新, 不断改善文物保护条件, 加强相关人才的专业培训工作, 提高人才队伍素质, 强化文物保护相关的宣传教育, 增强更大范围内人才的文物保护意识, 创新保护手段, 促进文物的活化利用, 由此为文物保护事业的长远发展奠定坚实基础。

## 关键词

基层文物管理所; 人才建设; 文物保护

## 1 引言

文物保护是一项涵盖历史、文化、艺术等多维度的综合性任务, 其重要性无需赘言。基层文物管理所作为直接投身于文物保护与管理的重要单位, 在文物事业的推动中占据着举足轻重的地位。鉴于当前社会日新月异的发展与文化繁荣的态势, 如何进一步强化基层文物管理所的人才队伍构建与文物保护工作, 已成为文物保护领域亟待解决的关键议题。

## 2 强化思想认识, 建立长效投入机制

思想认识是保证文物保护工作得以顺利推进的重要前提, 基层文物管理所应进一步深化对文物保护工作的认识,

明确其重要性、紧迫性和长期性, 确保全体工作人员都能充分认识到文物保护工作的历史意义、文化价值和时代责任, 在此基础上建立长效投入机制, 确保文物保护工作的资金、技术、人才等资源得到持续稳定地投入, 为文物保护工作提供有力保障<sup>[1]</sup>。

具体来说, 首先, 基层文物管理所要加强组织领导, 成立专门的文物保护工作领导小组, 明确各成员单位职责, 形成工作合力。如, 可以定期组织召开文物保护工作联席会议, 交流工作经验, 研究解决工作中遇到的困难和问题。其次, 要制定详细的文物保护工作规划, 明确目标任务和具体措施, 确保各项工作有序开展。如 1. 增加对文物保护工作的财政投入, 确保文物保护工作有足够的资金支持; 2. 加强与高校、科研机构的合作, 引入先进的文物保护技术和理念; 3. 定期组织文物保护工作人员进行业务培训和交流学习, 提高专业素质和综合能力。再次, 基层文物管理所要建

【作者简介】陈宇(1984-), 男, 中国云南临沧人, 馆员, 从事文物保护与管理研究。

立健全文物保护工作考核机制，将文物保护工作纳入基层文物管理所年度考核内容，确保各项工作落到实处。如，可以设置文物保护工作年度考核指标体系，包括文物保护数量、保护质量、技术创新、宣传教育等方面的内容，对考核结果进行公示和奖惩，激发工作人员的积极性和责任心。最后，基层文物管理所还要加强与社会各界的沟通协作，争取更多的支持和帮助，共同推动文物保护事业的发展。如，可以通过开展文物保护宣传活动，提高公众对文物保护工作的认识和支持；与相关企业合作，共同开发文物保护相关产品和服务；与政府部门沟通协作，争取更多的政策支持和资源投入，逐步形成全社会共同关注、共同参与文物保护的良好氛围，为基层文物管理所的文物保护工作提供有力支持。总之，在人才建设与文物保护方面，基层文物管理所要持续强化思想认识，建立健全长效投入机制，确保文物保护工作的持续推进。

### 3 重视技术创新，改善文物保护条件

在基层文物管理所的文物保护工作中，技术创新是改善文物保护条件、提升保护效果的关键所在。随着科技的不断进步，越来越多的新技术、新材料被应用于文物保护领域，为文物保护工作带来了新的机遇和挑战。因此，基层文物管理所要紧跟时代步伐，高度重视技术创新在文物保护中的应用，以科技力量推动文物保护工作的深入开展<sup>[2]</sup>。

首先，基层文物管理所应加大对文物保护技术创新的投入力度，积极引进先进的文物保护技术和设备，提升文物保护工作的科技含量。如，可以利用数字化技术，对文物进行三维扫描和数字化建模，实现文物的永久保存和远程展示；利用无损检测技术，对文物进行内部结构和材质的检测，为文物保护提供科学依据；利用新材料和新技术，对文物进行修复和保护，恢复文物的原貌和历史价值。其次，基层文物管理所应加强与高校、科研机构等单位的合作与交流，共同开展文物保护技术研究和创新工作。如，可以建立产学研合作机制，共同研发新型文物保护材料和技术，推动文物保护技术的不断进步；可以邀请专家学者对基层文物管理所的工作人员进行培训和指导，提升工作人员的专业素质和创新能力。再次，基层文物管理所应积极探索和尝试新的文物保护方法和手段。如，可以利用虚拟现实技术，构建虚拟博物馆和文物展示平台，让公众在虚拟环境中亲身体验和感受文物的魅力；利用互联网技术，开展在线文物保护教育和宣传活动，提高公众对文物保护工作的认识和支持；利用大数据分析技术，对文物保护工作进行数据分析和挖掘，为文物保护提供科学决策支持。最后，基层文物管理所还应注重技术创新成果的转化和应用，以此将先进的文物保护技术和理念转化为实际的生产力和保护效果，推动文物保护工作的不断发展。如，可以将文物保护技术创新成果应用于文物的修复、展示和宣传教育等实际工作中，提升文物保护工作的效率和

质量；可以将文物保护技术创新成果进行商业化开发，形成具有市场竞争力的文物保护产品和服务，为文物保护事业创造更多的经济效益和社会效益。总之，技术创新是改善文物保护条件、提升保护效果的重要手段，基层文物管理所要高度重视技术创新在文物保护中的应用，加大投入力度、加强合作与交流、积极探索和尝试新的方法和手段、注重成果的转化和应用，以此推动文物保护工作的创新与发展。

### 4 加强专业培训，提升人才队伍素质

文物保护工作的顺利开展，离不开一支高素质、专业化的文物保护人才队伍。基层文物管理所应当充分认识到人才队伍建设的重要性，加强专业培训，不断提升人才队伍素质，确保文物保护工作的专业性和高效性<sup>[3]</sup>。

首先，基层文物管理所要制定科学合理的培训计划，针对不同岗位、不同层级的文物保护工作人员，制定个性化的培训内容和培训方法，培训计划应涵盖文物保护理论、技术、法律、管理等多个方面，确保工作人员能够全面掌握文物保护工作的知识和技能。如，针对文物保护技术人员，可以开展文物保护技术培训，包括文物修复、检测、保存等方面的知识和技能；针对文物管理人员，可以开展文物保护管理培训，包括文物保护法规、政策、管理制度等方面的知识。其次，基层文物管理所要积极组织各种形式的培训活动，如专题讲座、实地考察、案例分析等，让工作人员在实践中学习和掌握文物保护工作的新理念、新技术和新方法。再次，基层文物管理所要注重培训效果的评估和反馈，通过定期考核、问卷调查等方式，了解工作人员对培训内容的掌握情况和意见建议，及时调整培训计划和培训方法，确保培训效果最大化，建立激励机制，对在文物保护工作中表现突出的工作人员给予表彰和奖励，激发其工作热情和创造力。最后，基层文物管理所还要加强人才队伍的梯队建设。如，可以设立文物保护工作导师制度，让经验丰富的老同志带领年轻同志进行实践学习，传承文物保护的宝贵经验和技能。同时，也要注重从高校、科研机构等单位引进优秀的文物保护人才，为基层文物管理所注入新鲜血液，提升整体队伍素质。此外，还可以建立人才流动机制，鼓励工作人员在不同岗位、不同部门之间进行轮岗交流，拓宽视野，增强综合素质。总之，加强专业培训、提升人才队伍素质是基层文物管理所开展文物保护工作的重要保障，只有拥有一支高素质、专业化的文物保护人才队伍，才能确保文物保护工作的顺利推进和取得实效。

### 5 加强宣传教育，增强文物保护意识

加强宣传教育，增强文物保护意识是基层文物管理所开展文物保护工作的一环，通过广泛深入的宣传教育，可以提高公众对文物保护工作的认识和理解，增强全社会的文物保护意识，形成全社会共同参与文物保护的良好氛围<sup>[4]</sup>。

首先，基层文物管理所要充分利用各种宣传渠道和平台，如电视、广播、报纸、网络等，开展文物保护宣传教育

活动。通过制作宣传海报、播放宣传片、发布宣传文章等方式，向公众普及文物保护知识，介绍文物保护的重要性和紧迫性，引导公众树立正确的文物保护观念。其次，基层文物管理所要结合实际，开展丰富多彩的文物保护主题活动。如，临沧市文物管理所可以结合临沧市丰富的历史文化资源，并开展“临沧历史文化探秘”系列活动，包括文物保护知识竞赛、文物保护摄影展、文物保护讲座等，吸引公众广泛参与，提高公众对文物保护工作的兴趣和关注度，同时也可以结合当地的历史文化特色，开展具有地方特色的文物保护宣传活动，增强公众对本地文化遗产的认同感和自豪感。再次，基层文物管理所要加强与学校、社区等单位的合作与交流，共同开展文物保护宣传教育工作，在学校开设文物保护课程、在社区举办文物保护讲座等方式，向青少年和社区居民普及文物保护知识，培养他们的文物保护意识和责任感，邀请专家学者、文物保护工作者等走进学校和社区，与公众面对面交流，解答他们的疑问和困惑，增强宣传教育的针对性和实效性。最后，基层文物管理所要注重宣传教育的长期性和持续性，定期发布文物保护信息、更新宣传内容等方式，保持公众对文物保护工作的关注度和热情，及时总结和反馈宣传教育的效果和教训，不断改进和完善宣传教育工作的方法和手段，提高宣传教育的质量和效果。总之，加强宣传教育、增强文物保护意识是基层文物管理所的重要职责之一，通过长期、持续、深入的宣传教育，不仅可以提高公众对文物保护工作的认知度和关注度，还能激发其参与文物保护的热情和动力，从而形成全社会共同关心、支持、参与文物保护的良好局面。

## 6 创新保护手段，促进文物活化利用

在二十一世纪的今天，青年人已经成为社会的主力军，其对于传统文化的传承和创新有着更为敏锐的洞察力和更为活跃的创造力。因此，基层文物管理所在开展文物保护工作的同时，也要注重创新文物保护手段，促进文物的活化利用，特别是要吸引和发挥青年人的作用<sup>[5]</sup>。

首先，基层文物管理所要注重文物的活化利用。文物是历史的见证和文化的载体，具有丰富的历史和文化内涵。基层文物管理所要积极探索文物的活化利用方式，开展文物展览、文物教育、文化创意产品开发等活动，让文物“活”起来，使其成为传承和弘扬历史文化的重要载体。如，临沧市文物管理所可以利用当地丰富的文物资源，举办以茶文

化、边疆历史、临沧考古博物馆等为主题的文物展览和体验，吸引游客参观，激发当地居民对传统文化的热爱和认同感。其次，基层文物管理所要加强与其他领域的合作与交流，可以与旅游、文化创意产业等领域进行合作，共同开发文化旅游资源、打造文化创意产品等，实现文物资源的共享和共赢。对此，临沧市文物管理所可以抓住机遇，在上级部门领导下，推出多元化、多元素的旅游线路，将文物展览与旅游活动相结合，让游客在游览过程中深入了解当地的历史文化，增强对文物保护工作的认知和支持；可以与文化创意产业企业合作，共同研发以文物为元素的文创产品，如茶具、文创产品等，将文物元素融入日常生活，提高公众对文物的关注和喜爱。最后，基层文物管理所要特别关注青年人的力量，发挥其在文物保护与创新中的积极作用。如，基层文物管理所可以组织青年志愿者参与文物保护和修复工作，让参与者亲身体验文物保护的艰辛与乐趣，增强青年志愿者的责任感和使命感。总之，创新文物保护手段、促进文物活化利用是基层文物管理所的重要任务之一，通过加强与其他领域的合作与交流、吸引和发挥青年人的作用等方式，不仅可以提高文物保护工作的效率和质量，还可以让文物“活”起来，成为传承和弘扬历史文化的重要载体。

## 7 结语

综上所述，基层文物管理所的人才建设与文物保护工作关系到我国历史文化的传承与发扬，对于构建文化自信、推动社会主义文化繁荣兴盛具有重要意义。在未来的工作中，基层文物管理所应继续加强人才队伍建设，提升文物保护工作的专业性和实效性，同时注重文物的活化利用，激发公众特别是青年一代的参与热情，共同守护好我们的文化遗产。

## 参考文献

- [1] 佟晓芳.文物管理所的人才建设与文物保护策略[J].文化产业, 2023(4):119-121.
- [2] 张明权.基层博物馆的文物保护和人才队伍建设分析[J].炎黄地理,2023(4):86-88.
- [3] 王丽芬.基层文物保护管理工作的现状与对策分析[J].文化创新比较研究,2022,6(16):4.
- [4] 喻道明.基层文物管理所的人才建设与文物保护探究[J].文存刊,2021,000(012):190.
- [5] 吴婧.浅谈基层文物管理所的文物保护与人才建设[J].锋绘, 2020(4):1.