

The infiltration strategy of the people-oriented concept in the party history and party building work

Jingzhou Xie

Party School of CPC Xinle City, Shijiazhuang, Hebei, 050700, China

Abstract

This paper focuses on the infiltration strategy of the people-oriented concept in the party history and party building work. Explain the connotation of the “people-oriented” concept in detail, and trace its roots from the Marxist theory and the Chinese traditional culture. Analysis of the current situation of party history and party building, point out the people-oriented concept in the ideological understanding, practical implementation and system guarantee, and explore the reasons from the perspective of concept, system and ability. Then we put forward specific infiltration strategies from the aspects of ideological guidance, practical guidance, system guarantee and team construction. Finally, the research is summarized and looks forward to the future, aiming to provide theoretical and practical reference for promoting the deep integration of the people-oriented concept into the party history and party building work.

Keywords

people-oriented; party history; party building work

以人为本理念在党史党建工作中的渗透策略

谢敬周

中共新乐市委党校, 中国 · 河北 石家庄 050700

摘 要

本文聚焦于以人为本理念在党史党建工作中的渗透策略。详细阐释“以人为本”理念的内涵,从马克思主义理论和中国传统文化中追溯其根源。深入剖析当前党史党建工作现状,指出以人为本理念在思想认识、实践落实和制度保障等方面存在渗透不足的问题,并从观念、体制、能力等角度探究原因。进而从思想引领、实践导向、制度保障和队伍建设等方面提出具体渗透策略。最后对研究进行总结并展望未来,旨在为推动以人为本理念深度融入党史党建工作提供理论与实践参考。

关键词

以人为本; 党史; 党建工作

1 引言

在党和国家的发展进程中,党史党建工作始终是至关重要的一环。党的根基在人民、血脉在人民、力量在人民,以人为本理念贯穿于党的发展历程,是党史党建工作的核心价值导向。回顾党的历史,从新民主主义革命时期为人民谋解放,到社会主义建设时期为人民谋幸福,再到如今新时代为人民谋复兴,每一步都彰显着对人民主体地位的尊重与对人民利益的不懈追求。在当下复杂多变的国际国内形势下,党史党建工作面临新的机遇与挑战。如何更好地传承党的优良传统,将以人为本理念深入渗透到党史党建工作的各个环节,成为亟待解决的关键问题。本文立足时代背景,深入剖析“以人为本”理念的内涵与溯源,全面审视当前工作现状及存在的不足,进而探索切实可行的渗透策略,通过理论与

实践相结合,为推动党史党建工作高质量发展提供新思路,助力党在新时代更好地践行初心使命,服务人民群众。

2 “以人为本” 理念的内涵与溯源

2.1 内涵解读

“以人为本”理念核心是以人民为中心,将人民利益置顶,工作决策以满足人民需求、促进人民发展为根本。它强调人的价值与尊严,反对对人的贬低。在社会发展中,人是发展的动力也是受益者。经济领域,经济发展要与人民生活水平提升挂钩,像推动产业升级,创造高质量岗位,帮助民众增收实现价值。社会层面,注重保障人民基本权益,促进公平正义,如教育公平,政府加大教育投入,缩小城乡区域差距;完善医疗保障体系,降低群众就医负担。政治方面,体现为人民当家作主,通过完善基层民主制度,让居民参与社区事务管理,表达意愿,增强政治参与感与获得感。

2.2 理论溯源

“以人为本”理念理论根源深厚,一是马克思主义理论。

【作者简介】谢敬周(1978-),男,中国河北新乐人,本科,讲师,从事党史党建方向的教学研究。

马克思主义指出人民群众是历史创造者，是社会发展的决定力量，人类社会发展靠物质生产，而这正是人民群众的劳作成果。社会进步应以人的解放和发展为衡量标准，共产主义社会是实现人的自由全面发展的理想形态，能让人摆脱物质束缚实现自身价值。中国传统文化中也蕴含丰富“以人为本”思想。西周“敬德保民”，强调统治者关爱百姓。儒家“仁者爱人”“民贵君轻”，重视人与人的关爱和民众地位^[1]。道家“无为而治”，尊重人民自然发展权利。这些不同时期、背景下的思想，反映古人对人的重视与对和谐社会的追求，为当代“以人为本”理念提供了丰富的文化滋养。

3 当前党史党建工作现状及以人为本理念渗透不足

3.1 工作现状概述

当前，党史党建工作在党和国家发展全局意义重大，成果显著。理论研究层面，学术界与党内机构深入探究，梳理党的历史脉络，完善党建理论体系。对重大历史事件、会议的研究，为党建提供历史经验；围绕执政能力、先进性等核心问题，形成科学理论观点。实践活动上，全面推进。各级党组织开展“不忘初心、牢记使命”“党史学习教育”等主题活动，如参观红色纪念馆、举办讲座竞赛，增强党员党性修养。基层党建不断强化组织建设，农村“党支部+合作社”推动经济发展，城市社区加强党建引领提升服务水平。宣传教育方面，通过多种媒体营造浓厚学习氛围。传统媒体开设专栏解读政策、讲述党史；新媒体利用短视频、直播等让党史知识更生动，吸引年轻观众，有效传播党史党建文化。

3.2 以人为本理念渗透存在的问题

尽管党史党建工作成果丰硕，但在以人为本理念渗透上存在问题。思想认识层面，部分党员干部理解流于表面，只喊口号，工作重任务和指标，忽视群众需求。政策制定执行不征求群众意见，致使政策脱离实际，难获群众支持。实践落实中，党组织工作方式单一，开展工作未考虑党员和群众个体差异^[2]。党员教育管理“一刀切”，导致党员学习积极性和效果不佳。服务群众时，服务内容、方式与群众需求有差距，未能解决热点难点问题。制度保障方面，缺乏完善的以人为本理念渗透机制。现有党建制度对其体现规定不明确，考核评价和监督机制缺失，落实缺乏约束保障，易出现随意性。如干部选拔任用，对干部践行该理念考察不深入，导致部分干部忽视群众利益、追逐个人政绩。

3.3 问题产生的原因剖析

这些问题背后有着深层次原因。观念层面，部分党员干部受传统思维定式束缚，官本位思想作祟，未树立以人民为中心的发展思想。将自己当作权力拥有者，工作中习惯发号施令，不倾听群众声音，无法落实以人为本理念。体制层面，当前党建工作体制机制存在不足。一些党组织管理体制僵化，层级多、信息传递不畅，工作效率低，难以及时回应群众需

求。同时，资源配置不合理，基层党组织人力、物力、财力匮乏，落实以人为本理念有心无力。能力层面，部分党员干部综合素质与能力不适应新时代要求。对以人为本理念理解和把握不足，缺乏创新与服务意识，难以解决实际问题^[3]。比如，与群众沟通技巧欠缺，不能准确了解需求，面对复杂局面和突发事件时，化解矛盾纠纷的能力不足，损害党和政府在群众心中的形象。

4 以人为本理念在党史党建工作中的渗透策略

4.1 思想引领：强化以人为本的思想教育

加强党员对以人为本理念的思想教育，是确保这一理念在党史党建工作中深入贯彻的基础。可以通过定期组织专题培训，邀请党建专家、学者进行授课，系统阐述以人为本理念的内涵、意义以及在党史党建工作中的具体要求。培训内容不仅要涵盖理论知识，还要结合实际案例进行分析，让党员们深刻理解以人为本理念在解决实际问题中的重要作用。例如，在培训中可以引入一些优秀基层党组织践行以人为本理念，成功解决群众住房、就业等难题的案例，通过对这些案例的剖析，让党员们学习到如何在工作中运用这一理念，提高服务群众的能力。开展多样化的学习活动，可以组织党员开展主题研讨活动，围绕“以人为本与党史党建工作的结合点”“如何在工作中践行以人为本理念”等主题展开深入讨论，鼓励党员们分享自己的见解和经验，在思想碰撞中加深对以人为本理念的理解^[4]。利用线上学习平台，推送相关的学习资料，如理论文章、政策解读、先进事迹报道等，方便党员随时随地进行学习。定期组织线上知识竞赛，以赛促学，激发党员学习的积极性和主动性，提升他们对以人为本理念的掌握程度。

4.2 实践导向：在工作中践行以人为本

为践行以人为本理念，可从多方面发力。调研沟通上，建立党员干部定期下基层调研制度，综合运用多种调研方法，如农村调研时走访农户、召开座谈会，分析群众意见形成报告。同时搭建线上线下沟通平台，线上利用互联网技术设反馈板块，专人维护；线下设意见箱、开展“群众接待日”，全方位倾听群众声音。民生领域，就业上，发挥党建引领作用，与企业合作建立就业信息平台，举办招聘会，鼓励党员带头创业，加大创业扶持。教育方面，推动教育公平，党组织协调资源加大对薄弱地区投入，加强师资建设，鼓励党员支教，健全资助体系。医疗领域，加强服务体系建设，引导医疗机构优化资源配置，开展结对帮扶提升基层诊疗水平，加强医德医风建设，创建党员先锋岗，加大投入完善医保体系，减轻群众就医负担。通过这些举措，切实解决群众在就业、教育、医疗等方面的问题。

4.3 制度保障：构建以人为本的工作机制

为充分发挥党员主体作用，保障党员民主权利至关重要。完善党内选举制度，扩大差额选举范围与比例，在党组

织换届选举时适当增加候选人数量,让党员充分行使选择权,选出更优干部。健全党内民主决策机制,重大决策前,通过党员大会等形式广泛征求党员意见,采纳合理建议并及时反馈,增强党员参与感。加强党内监督制度建设,设立党内监督委员会,强化对领导干部和党员干部廉洁自律的监督,畅通党员监督渠道,形成监督合力。吸引群众参与党史党建工作,需拓宽渠道、创新方式。建立群众意见征集制度,定期通过问卷调查等方式收集意见,如开展党建活动前据此调整方案。邀请群众代表参与监督评估,组织观摩评价服务活动,依反馈改进工作。搭建参与平台,组建志愿者服务队伍,鼓励群众参与社区党建等志愿服务,增进对党建工作的了解。开展党建知识竞赛等活动,激发群众学习热情。利用互联网开设线上党建论坛,实现线上线下互动,共同推动党史党建工作不断发展。

4.4 队伍建设:打造以人为本的党员干部队伍

打造以人为本的党员干部队伍,可从培训与实践、树立正确政绩观两方面着力。培训与实践上,定期开展政治理论培训,组织党员干部深入学习马克思列宁主义、毛泽东思想等重要思想,提升政治觉悟与理论素养,注重理论联系实际。针对不同岗位开展业务技能培训,如为从事群众工作的党员干部培训沟通技巧等,提升业务能力。加强实践锻炼,建立基层锻炼制度,选派干部到基层参与脱贫攻坚、乡村振兴等工作,密切联系群众,增强服务能力。鼓励党员干部在急难险重任务中担当作为,像抗疫、抗洪时冲锋在前,提升自身素质。树立正确政绩观方面,建立科学的政绩考核评价体系,把群众满意度作为重要考核指标^[5]。考核基层干部时,通过问卷调查、群众访谈了解群众满意度,促使干部重视群众需求。坚决杜绝形式主义,加强思想教育,引导干部树立正确价值观,认识到为人民服务是根本宗旨。加强监督检查,严肃查处形式主义行为,对只重文件传达、会议召开而忽视实际效果的及时纠正批评,督促干部真抓实干,切实为群众办实事,以实际行动赢得群众信任和支持,真正践行以人为本理念。

5 结语

本文围绕以人为本理念在党史党建工作中的渗透策略

展开深入探讨,从四大关键维度着手。思想引领维度,强化以人为本思想教育。通过教育,让党员深刻领会该理念内涵与重要性,筑牢思想根基,为工作践行提供思想指引。实践导向层面,密切联系群众。深入调研,搭建多元沟通平台,切实解决就业、教育、医疗等民生领域难题,将理念化为实际行动,增强群众获得感与幸福感。例如,在就业上为重点群体提供岗位,教育中推动资源均衡,医疗里提升服务水平。制度保障方面,完善党内民主制度,保障党员民主权利,加强党内监督;同时建立群众参与机制,拓宽参与渠道,让党史党建工作更贴合群众需求。像扩大差额选举、畅通党员监督渠道,以及邀请群众参与监督评估等。队伍建设维度,通过培训提升党员干部理论与业务能力,加强实践锻炼,树立以人民满意为导向的政绩观,杜绝形式主义,打造高素质干部队伍。这些策略相互关联、相互促进,共同推动以人为本理念在党史党建工作中深入渗透。

展望未来,以人为本理念在党史党建工作中会有更深入地贯彻落实。思想领域,随着研究深入,党员干部对其理解将更加透彻,与党的最新理论结合,丰富思想内涵,提供强大思想动力。实践上,紧密围绕人民需求,在民生问题上持续突破,提升生活质量,在应对新挑战时发挥指导作用,助力制定合理政策,维护社会稳定。制度建设会不断完善工作机制,加强执行力度,保障制度权威。党员干部队伍建设中,干部将不断提升素质,以更饱满热情和扎实作风服务群众,在民族复兴征程中发挥先锋模范作用,引领中国特色社会主义事业不断前行。

参考文献

- [1] 李多彦.以人为本理念在党史党建工作中的渗透策略探究[J].佳木斯职业学院学报,2023,39(3):4-6.
- [2] 唐泽希.“以人为本”渗透到党史党建工作中的路径研究[J].中文科技期刊数据库(文摘版)社会科学,2024(12):039-042.
- [3] 丁亚玲.探讨以人为本理念在党史党建工作中的渗透[J].中文科技期刊数据库(全文版)社会科学,2023(9):118-120.
- [4] 刘冬洁.党史党建工作中“以人为本”理念的渗透研究[J].办公室业务,2021(16):11-12.
- [5] 张涛.将以人为本渗透到党史党建工作中的重要意义[J].活力,2022(14):35-37.