

Analyze the ideological and political work methods of young workers in tobacco enterprises

Xiaojian Feng

Dezhou Tobacco Monopoly Bureau (Company), Dezhou, Shandong, 253000, China

Abstract

The development of tobacco enterprises is closely linked to national economic growth, hence the state places great emphasis on the development of these enterprises and has set new requirements for them. The key to achieving new goals and meeting new demands lies in people, especially young people. Young employees are the driving force behind enterprise development; therefore, tobacco companies must do a good job in ideological and political education for young employees, enhancing their ideological qualities, uniting the strength of staff, and improving the construction of talent reserves, which can effectively serve the development of tobacco enterprises. In light of this, this study focuses on analyzing the ideological state of young employees in tobacco enterprises, exploring the value of conducting ideological and political work, and proposing several effective methods for reference by relevant enterprises.

Keywords

tobacco enterprises; young workers; ideological and political work

试析烟草企业青年职工思想政治工作方法

冯晓见

德州市烟草专卖局(公司), 中国·山东 德州 253000

摘要

烟草企业发展与国家经济发展密切联系,因此国家十分重视烟草企业的发展,对其提出了新的要求。而实现新目标新需求的一切关键在于人,尤其是青年人。青年职工是企业发展的生力军,因此烟草企业要做好对青年职工的思想政治工作,提高他们的思想素养,凝聚员工力量,完善人才储备队伍的建设,可以有效服务烟草企业的发展。鉴于此,开展本文研究工作,主要分析烟草企业青年职工的思想状态,探究开展思想政治工作的价值,并提出几点有效的方法,以供相关企业参考。

关键词

烟草企业; 青年职工; 思想政治工作

1 引言

青年职工是烟草企业发展中的关键力量,搞好青年思想政治工作,可以提高他们的综合素养,加强人才储备军的建设,为实现企业的经济文化高速运转提供人才支持。而在新时期,烟草企业要关注思想政治工作的创新,充分把握青年员工的思想动态,落实以人为本的思想观念,开展思想教育工作,能够凝聚青年职工的力量,统一思想,提高他们的综合素养,助力于企业的高质量发展。

2 烟草企业青年职工的思想特点

烟草企业需要具体问题具体分析,在针对青年职工开展思想政治工作时,要结合他们身上的特性,进一步分析把握青年职工的思想动态,从而制定详细的计划。青年职工他

们更倾向于独立自主地完成工作,独自执行任务的能力比较强,但整体的合作意识薄弱。

很多青年职工进入到企业中干劲十足,社会的活力度增加,但凡事都有两面性,在就职的过程中,很多年轻职工会发现理想与现实有一定的出入。心理承受能力较差,受到一定的打击,会限制他们的工作积极性,使他们陷入低迷的状态中。若难以及时排解,很容易影响到职工的个人发展规划。不过青年职工的思维活跃创造性强,因此通过对他们进行恰当的指导和教育,可以很好激发他们的创造性。青年职工通过不断拓展的知识面和多元化的思想,获得更强的包容性,思维更加开阔,为烟草企业的创新发展提供更多的支持^[1]。

3 烟草企业青年职工思想政治工作的价值

3.1 引导青年树立正确价值观

开展思想政治教育工作,使青年职工加强学习,强化他们的理想信念与行业认同,正确认识了烟草行业在国民经

【作者简介】冯晓见(1986-),女,中国山东德州人,本科,经济师、助理工程师,从事思想政治研究。

济中的定位和社会责任。同时也能认识到自身发展与企业之间的关联性，通过加强学习培育职业道德与合规意识，树立法治思维和底线意识^[2]。在基层岗位中不断地锤炼意志，积累经验，将个人发展与企业高质量发展紧密结合。引导青年职工树立正确价值观的同时，助力他们的进一步发展。

3.2 提升组织凝聚力和战斗力

青年职工在思想动态方面存在一定的不足之处，而通过开展思想政治教育工作，可以打破青年职工的个性化思维，培养他们的大局意识和协作能力，使他们将个人目标与企业战略结合在一起，积极参与到集体活动中，提升团队的执行力和战斗力。同时也能激发青年职工的创新思维，提高他们的创新能力，积极参与企业的各项工作中，提高工作效率，助力企业的高质量发展。

4 烟草企业青年职工思想政治工作方法

4.1 了解思想动态，制定详细技术

烟草企业开展青年职工的思想政治教育工作时需要转变传统观念，要落实以人为本的思想。关注青年职工的思想动态，设置相关渠道，加强管理层与青年职工的沟通，了解他们的需求，从而制定针对性的教育计划，顺利推进思想政治工作，实现预期目标。首先，企业要设置专门的沟通渠道。企业可以通过召开青年职工座谈会、开展问卷调查等多种方式，收集整理青年职工的意见和建议，把握他们的思想动态^[3]。关注青年职工在工作生活方面存在的实际困难，并给予帮助和指导。可以使青年职工感受到企业的关怀，从而凝聚员工力量，增强职工的归属感和幸福指数。其次，关注心理健康与成长困惑，设立谈心谈话常态化机制，由管理层、导师定期和青年职工沟通交流，设置专门的专题讲座，实现心理赋能。可以帮助青年化解认知冲突，为他们提供针对性的疏导，避免加剧心理压力，限制工作的积极性和进一步成长。第三，强化企业文化认同。烟草企业可以打造青年社群，成立专门的兴趣小组，通过非正式的社交场景，有效传递企业的价值观，增强他们的归属感。例如，红云红河集团打造了新苗培育计划，

主要针对新入职的青年职工开展思想政治教育工作，塑造他们的价值观。组织新员工参观企业的历史展厅卷烟生产线，邀请退休的老职工讲述艰苦历程。设置角色模拟活动，加强职工的一日体验，在各种真实的场景中，能够理解行业的合规性和社会责任。培训体系构成详见图 1。



图 1 培训体系构成

4.2 搭建信息平台，创新工作方法

烟草企业在针对青年职工进行思想政治教育工作时，也要注重数字化、信息化的建设。通过搭建信息平台，创新传统的工作方法，丰富教育资源，可以达到良好的教育成效。首先，通过搭建学习平台，设置每日学习任务，督促青年职工打卡学习。每日分享相关的课程资源、行业热点新闻等，拓展青年职工的知识面。打造沉浸式理论学习模式，可以通过互动化传播，打破传统模式的僵硬。开发思政微课系列短视频，聚焦行业先进人物、重大事件，借助学习平台、抖音等多个平台传播^[4]。其次，开展线上活动。组织青年说分享会、辩论赛，鼓励青年积极参与其中。逐步转变青年职工的观念，使他们认识到学习的重要性，从被动接受转为主动输出。例如，上海烟草更加关注新媒体在传播中的赋能作用。打造了烟草青年说短视频矩阵，选择 95 后青年组成创作团队拍摄各种主题视频，用第一视角展示行业在社会责任、科技创新方面的行动。通过新媒体短视频全矩阵的传播，可以提高青年职工的重视，学习相关的行业政策与标准，树立正确的价值观。学习平台架构详见图 2。

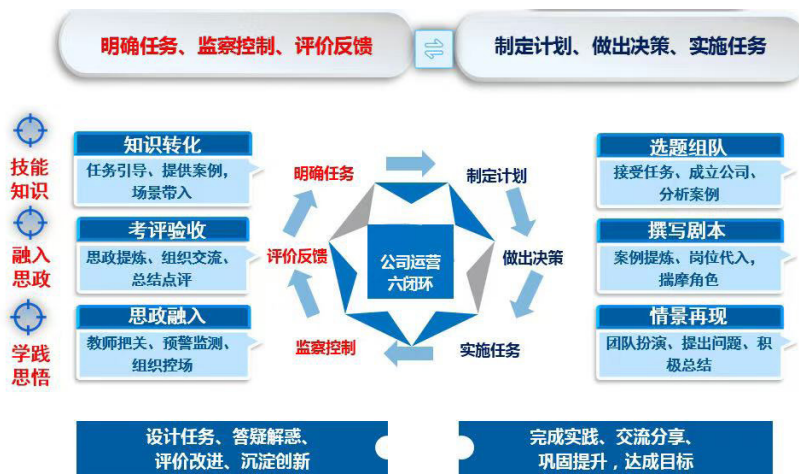


图 2 学习平台架构

4.3 个性化管理，实现个人价值

青年员工在企业中的诉求便是实现自我价值，基于此，烟草企业要充分关注青年职工的思想动态，开展个性化管理，帮助他们实现个人价值。通过开展思想政治教育工作，可以提高青年员工的重视，积极参与到学习活动中，提高综合素质。在这一阶段烟草企业可以根据青年职工的表现，设置分层化的机制，便于实现青年职工的个性化发展。针对新入职的青年，主要聚焦于行业认知和职业认同，开展岗前培训工作，使他们了解烟草企业的发展史以及企业文化、企业宗旨等各项内容，理解“国家利益至上，消费者利益至上”的行业价值观。而针对基层岗位青年，需要结合一线工作场景，将案例与思想政治相结合，使教育工作更具有针对性，可以强化青年职工的责任意识和底线思维^[5]。针对技术管理方面的骨干青年，可以开展先锋训练营或者行业战略研讨班等各种培训课程，主要围绕品牌升级、数字化转型等企业核心任务，督促他们加强学习参与到各类项目的研讨中，实现个人发展与企业高质量发展的有效结合。

4.4 丰富工作内容，提高整体素养

新时代，烟草企业面临的环境发生了巨大的变化，在对青年职工开展思想政治工作时，既要把握贡献，又要兼顾个性。从时代特征方面入手，实现工作形式内容上的创新，确保能够达到良好的教育效果。首先，创新模式丰富内容。建立菜单补短式培养模式，按照缺什么补什么的原则，由各部门制定适合青年职工的培训计划，定期开展集中交流，取长补短。也可以建立多岗交流式培养模式，指导青年职工进行多部门多岗位的锻炼，积累更多的经验。提高他们解决问题的能力。其次，紧抓思想实现创新。提高思想修养是提升员工素养职业操守的重要举措。因此，在对敬业职工开展思想政治教育工作时，要紧抓思想上的创新。不断地增强青年职工的宗旨意识和大局意识，使他们在思想上、政治上、行动上始终与国家局、省局保持高度一致。第三，要聚焦劳动上的创新，充分发挥劳模精神，激发广大青年职工的奋斗力量。结合劳模精神培育的需求，可以选择合适的内容，有效引导和培养。可以培育职工形成积极向上的文化，参与到各类工作和活动中，在关键领域大胆突破，助力于烟草行业的高质量发展。例如，广东烟草助力于思政与业务的深度融合。开展青年职工的培训工作时，将思政与业务深度融合，打造不同的场景，指导青年职工参与其中。模拟不同情况，指导青年员工开展角色扮演与分组研讨。制定针对性地解决

方案，在实践的过程中，可以强化青年职工的思政素养和职业道德素养。

4.5 完善考察制度，建立科学机制

烟草企业还需要完善政治素养考察制度，建立科学机制，检验青年职工的学习成果，细化规章制度的内容，使其更加符合烟草企业的实际情况。首先，成立由党委领导团委牵头、各部门协同的青年思政工作小组，明确职责划分。其次，建立定量加定性结合的评价体系，设置标准完善的评价机制和相关指标，用于开展定期评价工作。动态评估教育效果，了解青年职工的发展现状，及时调整思想政治工作的方法。可以及时发现其中存在的问题，优化创新，指导青年职工持续发展。例如，可以通过青年职工满意度调查、岗位建功成果、学习平台后台数据和日常实践活动等多种途径，获得详细的数据信息，用于评估青年职工的发展现状，选出青年榜样，通过表彰先进、宣传典型事迹的方式，充分发挥示范引领作用，营造良好的积极向上的氛围。

5 结语

综上所述，新时期烟草企业面临着各种环境的变化，竞争压力也不断增加，因此要关注对青年职工的思想政治教育工作，充分把握当前青年职工的思想动态，认识思政教育工作的重要性。开展针对培养，搭建学习平台，实现有效创新。关注青年职工的个性特点，分层指导，促进发展。同时实现内容形式各方面的创新，助力思政与业务的深度融合，并开展考察评价工作，督促思政教育工作不断完善。企业从多个方面入手，可以充分发挥思政教育工作的优势，指导青年员工加强学习，提高自身的综合素养，有效应对岗位要求，助力于烟草企业的可持续发展。

参考文献

- [1] 张松. 新形势下烟草企业青年职工思想政治工作探讨[J]. 现代企业文化,2021(23):95-96.
- [2] 黄莹. 新形势下烟草企业青年职工思想政治工作探讨[J]. 文渊(高中版),2023(1):481-483.
- [3] 谢冬梅. 烟草企业如何加强青年职工思想政治教育[J]. 魅力中国,2021(20):40-41.
- [4] 宁津. 新时代下烟草企业青年职工思想政治教育工作探索[J]. 智库时代,2020(32):20.
- [5] 李庆怡. 企业文化视角下烟草行业思想政治工作方法研究[J]. 现代企业文化,2024(14):7-9.