

# Research on the strategy of improving the Party spirit of cadres in “two enterprises and three new” in Langfang city

Shengnan Liu Yongzhi Wang Bihui Liu

School of Disaster Prevention Science and Technology, Sanhe, Hebei, 065201, China

## Abstract

After the arrival of the new era, “two enterprises and three innovations” have been thriving. How to strengthen party building within these “two enterprises and three innovations” has become a new challenge in advancing the comprehensive and strict governance of the Party. This paper focuses on the issue of enhancing the party spirit cultivation of party members and cadres in the “two enterprises and three innovations” sector in Langfang City. By systematically reviewing the current status of party spirit cultivation among party members and cadres in these organizations, it delves into the key factors affecting their improvement, including institutional mechanisms, education and management, and external environment. In line with the overall requirements for Party building in the new era, the paper proposes targeted strategies for improvement, such as improving the education and training system, innovating supervision and management mechanisms, optimizing incentive and support measures, and fostering a positive political ecosystem.

## Keywords

Langfang city; two enterprises and three new things; party spirit cultivation

## 廊坊市“两企三新”党员干部党性修养提升策略研究

刘胜男 汪永芝 刘碧辉

防灾科技学院, 中国·河北 三河 065201

## 摘要

新时代到来后,“两企三新”日益蓬勃发展,而如何加强“两企三新”中的党建工作成为推进和健全全面从严治党体系的新命题。论文聚焦廊坊市“两企三新”领域党员干部党性修养提升问题,通过系统梳理“两企三新”组织中党员干部党性修养的现状,深入剖析影响其党性修养提升的体制机制、教育管理、外部环境等关键因素,结合新时代党的建设总要求,从完善教育培训体系、创新监督管理机制、优化激励保障措施、营造良好政治生态等方面提出针对性提升策略。

## 关键词

廊坊市; 两企三新; 党性修养

## 1 引言

在新时代党的建设总要求的指引下,“两企三新”(非公企业、国有企业,新经济组织、新社会组织、新就业群体)领域党建工作的重要性日益凸显。廊坊市作为京津冀协同发展的重要节点城市,其“两企三新”领域在经济社会发展中发挥着关键作用。党员干部作为这一领域的先锋队,其党性修养的高低直接影响着党组织的凝聚力、战斗力以及企业和组织的健康发展。加强“两企三新”党员干部党性修养,不仅是提升党组织政治功能和组织功能的需要,更是推动廊坊市经济社会高质量发展的重要保障。

【课题项目】廊坊市“两企三新”党员干部党性修养提升策略研究(项目编号:2025069)。

【作者简介】刘胜男(1972-),女,中国河北廊坊人,博士,副教授,从事党史党建研究。

## 2 廊坊市“两企三新”党建工作现状

廊坊市近年来以“两企三新”为重点,采取了一系列措施,把基层党建工作做得很扎实,成效明显。在组织建设上,廊坊市已经有一大批非公有制企业、社会团体成立了党组织,其覆盖范围也在不断提高。比如永清县“云裳小镇”,通过积极引导,建立起了健全的党支部,为全镇众多服装企业的发展提供了强有力的组织保证。



图1 廊坊市2024年国民经济和社会发展统计公报

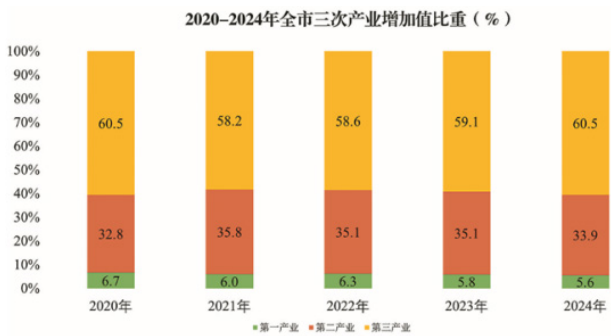


图2 廊坊市2024年国民经济和社会发展统计公报

廊坊市及各区县将“两企三新”党建工作置于首位，积极探索以党建为导向的发展道路，如在新就业群体中，在快递、外卖等行业成立了流动党支部，把零散的新就业党员集中在一起。在党员队伍建设上，注重党员发展质量，加强党员培训教育。为深入学习贯彻党的二十届三中全会精神，各区县组织宣讲团进入企业内部进行宣讲。2024年廊坊市委社会工作部举办了“两企三新”党组织书记培训示范班，培训班通过实地观摩燕达金色年华健康养护中心、润泽科技发展有限公司等17个“党建强、发展强”的两新党建示范点，通过专题授课、分组讨论以及经验介绍等多种形式，深化了思想认识、强化了责任担当，进一步提升了非公有制企业和社会组织党组织书记、党建指导员和党员“三支”队伍的履职能力。

### 3 党性修养的内涵与重要性

#### 3.1 党性修养的内涵

当前我国新型领域迅速发展，混合所有制、非公有制经济、三新组织大量涌现，新就业群体规模持续扩大，成为基层党建的最新阵地。在“两个一百年”的主要节点，党的二十届三中全会在北京召开，全会提出以中国式现代化全面推进强国建设、推进民族复兴。鉴于“两企三新”组织面广，情况复杂，党组织薄弱等具体情况，健全城乡基层治理体系就需要不断增强党在这些领域的号召力和凝聚力，将党的领导优势转化为加强和改进基层治理的实效。

重视和加强党性教育是中国共产党的优良传统和政治优势。党的十八大以来，习近平总书记高度重视党性修养问题，提出了系列重要观点，发表了系列重要论述。党性是马克思主义政党的本质属性，党性修养则是党员干部将党性内化于心、外化于行的锤炼过程。其内涵丰富，涵盖多个方面。政治修养是核心，要求党员干部坚定政治方向，坚决做到增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。

理论修养是基石，党员干部需深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，用科学理论武装头脑。通过读原著、学原文、悟原理，不断提高马克思主义理论素养，增强运用理论分析和解决实际问题的能力。例如，在企业面临转型升级等关键问题时，能够运用科学理论找准方向，制定合理策

略。纪律修养是底线要求，党员干部要严守政治纪律，以党章和党规党纪为遵循，做到知敬畏、存戒惧、守底线。在工作和生活中，自觉接受监督，规范自身行为。作风修养是集中体现，要力戒形式主义、官僚主义，发扬党的优良作风，全心全意为人民服务。

#### 3.2 对“两企三新”党员干部的重要意义

在党建工作中，加强党的组织建设，可以提高党的凝聚力、战斗力。具有较高党性的党员领导干部，可以起到引领、影响周围群众的作用，增强党组织的凝聚力。廊坊市部分党建工作较好的非公企业，其党员领导带头，积极参与到企业的经营与改革之中，从而使职工们营造出积极的工作氛围，增强企业的凝聚力，增强企业的综合竞争能力。这对企业、组织的发展具有重要的指导意义。党的领导干部要有坚定的政治立场，有敏锐的政治洞察力，才能准确地掌握市场动向，掌握政策动向，为企业及组织制订科学、合理的发展策略。在新经济组织中，在新的行业发展迅速、竞争激烈的情况下，具有较高政治素质的党员干部，可以引领企业走上正确的道路，依法经营，达到可持续发展的目的。党员干部良好的党性修养和道德品质，会通过企业和组织的行为传递给社会，增强社会对“两企三新”领域的信任和认可，为经济社会发展营造良好环境<sup>[2]</sup>。

### 4 廊坊市“两企三新”党员干部党性修养存在的问题

廊坊市“两企三新”发展迅速，党建工作存在较多薄弱环节，“重业务、轻党建”的现象较为普遍，党建工作开展缺乏动力和资源。新就业群体党员由于工作流动性大、工作时间不固定，党组织活动的组织和参与存在一定困难，党性教育的持续性和有效性有待提高<sup>[1]</sup>。

从党性修养层面讲，比较集中的问题是：第一，部分党员干部政治意识淡薄，对党的理论和方针政策学习不够深入，在工作中不能从政治高度分析和解决问题。在一些非公企业中，部分党员干部只关注企业经济效益，忽视了企业发展与国家战略的结合，如，对京津冀协同发展等政策给企业带来的机遇认识不足。第二，理论学习积极性不高，存在形式主义现象。一些党员干部参加党组织的理论学习活动只是走过场，没有真正将理论学习与实际工作相结合，不能用理论指导实践。调研中发现，在新社会组织中，部分党员干部对党的创新理论一知半解，在开展社会服务工作时缺乏理论支撑，服务效果不佳。第三，纪律意识松弛，个别党员干部存在违反工作纪律、廉洁纪律的行为。在一些项目合作中，存在接受供应商宴请、收受礼品等违规行为，损害了党员干部的形象和企业、组织的利益。第四，工作作风不扎实，存在浮躁情绪，对工作敷衍了事。在新就业群体中，部分党员骑手在配送过程中为追求速度而忽视服务质量，对待客户态度不佳，没有发挥出党员应有的模范带头作用。第五，道德

修养方面,个别党员干部在职业道德、社会公德等方面存在欠缺,如在企业竞争中采取不正当手段,在社会生活中不遵守公共秩序等。

## 5 廊坊市“两企三新”党员干部党性修养提升策略

### 5.1 完善教育培训体系

丰富培训内容,针对不同行业、不同岗位的“两企三新”党员干部设置个性化课程。对于非公企业党员干部,增加企业管理与党建融合、企业文化建设中的党建元素等课程;对于新社会组织党员干部,开设社会组织党建与社会治理创新、公益项目中的党性实践等课程;对于新就业群体党员干部,设置交通安全与党员责任、线上服务中的党性体现等课程。

加强党的理论知识培训,设立读书班、专家辅导班等。深入研读习近平新时代中国特色社会主义思想,结合廊坊市实际,讲解如何将党的理论运用到“两企三新”工作中。

创新培训方式,采用线上线下相结合等灵活的培训模式。线上利用学习强国、党建APP等平台,提供丰富的学习资源,方便党员干部随时随地学习。线下开展实地参观学习,组织党员干部到廊坊市的党建示范基地、红色教育基地等进行参观,如廊坊市的爱国主义教育基地——李少春纪念馆,通过实地感受红色文化,增强党性修养。开展案例教学,选取廊坊市“两企三新”领域党建工作的成功案例和反面典型案例进行分析讨论,让党员干部从案例中汲取经验教训。

建立长效培训机制,制定详细的培训计划,明确培训周期和培训目标。定期对党员干部进行轮训,确保每位党员干部都能得到系统的党性修养培训。同时,通过考核、撰写心得体会、实际工作绩效考核等手段,对培训效果进行跟踪评价,并依据评价结果,适时调整培训内容与方法,使培训质量持续提升<sup>[1]</sup>。

### 5.2 强化党组织对企业和组织内部管理

建立健全有关制度,保证党组织对企业、组织的重大决定有充分的发言权。把党组织的职责、机构设置、运行机制等写进企业管理章程里。建立完善的激励机制,对党性修养好、工作成绩好的党员,给予表彰奖励。在企业内设置“党员先锋岗”“先进党员奖”等,并对其进行物质、精神上的

表彰。在职务晋升和培训等方面,把党员的思想政治工作放在首位,提高他们的党性修养。强化对基层党组织的监督和检查,把党的政治建设工作纳入工作业绩评价体系。建立一套科学、合理的评价标准,包括政治素质、理论学习、遵纪守法、工作作风等,并对其进行定期的考核和评估。通过谈话提醒和批评教育等方法,使党性修养不高的党员干部得到改进和提高。

### 5.3 优化社会环境

加大对“两企三新”行业党建工作的重视,充分利用报刊、电视台、网络等媒介,大力宣传好基层党组织、基层党组织书记的先进典型。在廊坊市各大主流媒体开设“两企三新党建风采”专栏,对成绩突出的单位、单位、个人进行宣传,形成一种良好的社会环境。

积极推进党建文化建设,在廊坊市“两企三新”中设党建文化节,以文艺演出、知识竞赛、党建成果展示为载体,大力弘扬党建文化,激发广大党员干部群众的归属感、荣誉感。比如,在企业内举办的党建主题演讲比赛、社会组织的公益党建活动等,鼓励企业和组织党建活动的创新。

加强与社会各方面的协作。“两企三新”可以和政府机关、高等院校、科研院所和社会团体合作共同开展党建研究和人才培养工作。如高校可以为“两企三新”党员干部提供专业的党建理论培训,通过和社会团体共同参与公益活动,增强社会责任感、使命感。

## 6 结语

提升廊坊市“两企三新”党员干部党性修养,是推进地方政府基层治理体系和基层治理能力现代化的重要内容。廊坊市“两企三新”党组织建设作为一项系统工程,需要从实际出发,不断丰富党建内容,创新党建方法,构建党建新模式,探寻加强党性修养的新对策,为促进廊坊市经济社会整体发展,促进京津冀协同发展作出应有贡献。

### 参考文献

- [1] 潘思雨,王茜茜.以伟大建党精神滋养年轻干部党性修养[J].中共山西省委党校学报,2025,48(01):100-106.
- [2] 宋冬雪.长征精神融入党员干部教育的三重向度[J].中共山西省委党校学报,2025,48(01):107-111.
- [3] 陈融.新时代政德建设的党内法规之维[J].党内法规研究,2025,4(01):60-71.