

Exploring the role of personal virtue in the era of artificial intelligence

Zihan Wang

Xinjiang Production and Construction Corps 12th Division Vocational Technical School, wulumuqi, Xinjiang, 830022, China

Abstract

With the rapid advancement of global technology, widespread application of artificial intelligence, and profound transformations in work models, the future workplace is undergoing unprecedented transformation. In this context, while technical competence, professional expertise, and educational background remain crucial competitive factors, personal integrity as the core of intrinsic qualities is becoming increasingly prominent. The future workplace not only demands employees to possess efficient working capabilities but also emphasizes their moral principles, sense of responsibility, teamwork spirit, and alignment with organizational values. Personal integrity-referring to the moral character, behavioral standards, and value orientations demonstrated in professional activities-is evolving into a key determinant of individual career development, organizational competitiveness, and even social harmony. This paper aims to explore the role of personal integrity in future workplaces, analyze its impacts on career growth, organizational performance, corporate culture, and societal well-being, and propose practical strategies for enhancing personal integrity through real-world case studies. The study seeks to provide theoretical support and practical guidance for cultivating future workplace talents.

Keywords

personal character; future career; important role

个人品德在人工智能时代作用的探究

王梓瀚

新疆生产建设兵团第十二师职业技术学校, 中国·新疆 乌鲁木齐 830022

摘要

随着全球科技的迅猛发展、人工智能的广泛应用以及工作模式的深刻变革,未来职场正经历前所未有的转型。在这样的背景下,技术能力、专业知识和学历背景虽然依然是职场竞争的重要因素,但个人品德作为内在素质的核心,其重要性日益凸显。未来职场不仅要求员工具备高效的工作能力,更强调其道德操守、责任意识、团队协作精神以及对组织价值观的认同。个人品德,作为个体在职业活动中所表现出来的道德品质、行为准则和价值取向,正在成为决定个人职业发展、组织竞争力乃至社会和谐的关键因素。本文旨在深入探讨个人品德在未来职场中的作用,分析其对个人职业发展、组织绩效、企业文化以及社会整体的影响,并结合现实案例,提出提升个人品德的路径与策略,以期对未来职场人才的培养与发展提供理论支持与实践指导。

关键词

个人品德; 未来职场; 重要作用

1 个人品德的内涵与构成

1.1 个人品德的定义与内涵

个人品德是指个体在道德认知、道德情感和道德行为等方面所表现出的稳定特征和品质,是道德品质的集中体现。它包括诚实守信、正直善良、责任感、同理心、尊重他人等多方面内容。在职场环境中,个人品德体现为职业道德、职业操守和职业行为规范。

个人品德,又称职业道德或职业操守,是指个体在职业活动中所应遵循的道德规范和行为准则。它不仅包括诚实守信、敬业奉献、遵纪守法等基本道德要求,还涵盖责任感、同理心、公平公正、团队合作、尊重他人等多维度的品质。个人品德的形成是一个长期的过程,受到家庭、教育、社会环境以及个体自我修养的共同影响。

在职场语境下,个人品德主要体现在以下几个方面:

敬业精神: 对工作的热爱与投入,愿意为完成任务付出额外的努力,不因困难而退缩。例如,日本餐馆中那位坚持按要求刷六遍盘子的员工,正是敬业精神的体现。他不因他人偷懒而动摇,始终恪守职责,展现了高度的职业操守。

【作者简介】王梓瀚(1968-),男,中国山东烟台人,本科,高级讲师,从事职业学校德育和思政方面的教学研究。

诚实守信: 在工作中保持真实、不欺瞒、不弄虚作假。无论是财务数据的核对,还是项目进度的汇报,诚实守信都是建立信任的基础。相反,如案例中汪伟因八元钱的账目差错而走上伪造报销之路,最终堕入犯罪深渊,正是缺乏诚信的悲剧。

责任感: 对自己行为后果的承担,对团队和组织目标的负责。责任感强的员工在面对突发情况时,能够挺身而出,维护集体利益。如公共汽车司机在生命最后一刻仍踩住刹车,确保乘客安全,这种强烈的责任感超越了职业本身,升华为一种崇高的道德行为。

团队协作: 尊重他人、乐于分享、善于沟通,能够在团队中发挥积极作用。未来职场强调跨部门、跨文化的合作,个人品德中的合作精神将直接影响团队效率与创新力。

遵纪守法与道德自律: 遵守法律法规和公司规章制度,不因私利而损害公共利益。在重庆开县井喷事故中,部分人员因忽视安全规程、玩忽职守而导致重大伤亡,正是缺乏道德自律的惨痛教训。

2 个人品德在职场中的现实体现

个人层面: 品德是个人人格的基石,决定了个人的行为准则和价值取向,影响着个人的自我认知和成长方向。

社会层面: 良好的个人品德能够促进社会信任机制的建立,减少社会交易成本,推动社会和谐发展。

组织层面: 高品德的员工能够营造积极健康的企业文化,增强团队凝聚力,提升组织声誉和竞争力。

在现实职场中,个人品德的作用往往通过具体行为展现出来,并对组织运行产生深远影响。

以日本餐馆的案例为例,中国留学生在发现“少刷一遍也干净”后选择偷工减料,而日本员工则严格遵守规定。这一对比揭示了不同文化背景下对职业规范的理解差异。中国留学生可能认为“结果导向”更重要,只要盘子干净即可;而日本员工则强调“过程合规”,认为遵守规则本身就是职业尊严的体现。从短期看,留学生效率更高,但从长期看,其行为可能带来安全隐患(如清洁不彻底导致细菌滋生)或管理混乱(如他人效仿)。而日本员工的坚持,虽看似“死板”,实则维护了制度的严肃性与组织的公信力。

再如公共汽车司机的案例,其在生命最后一刻仍履行职责,不仅保护了乘客安全,也树立了职业精神的典范。这种责任感并非源于强制规定,而是源于内心的职业信仰与道德自觉。它表明,当个人品德内化为行为习惯时,即使在极端情况下,也能做出正确的选择。

反观汪伟的案例,则警示了品德缺失的严重后果。八元钱的账目差错本可通过正规途径解决,但他因缺乏诚实与责任感,选择以非法手段掩盖错误,最终滑向犯罪。这不仅是个人的悲剧,也给组织带来了财务风险与声誉损害。类似事件在现实中屡见不鲜,如财务造假、数据篡改、内幕交

易等,其根源往往在于个人品德的沦丧。

3 未来职场对个人品德的更高要求

信任建立: 良好的品德是建立信任的基石。在职场中,信任是合作的基础,没有信任,团队合作将难以持续。

个人品牌塑造: 品德良好的人更容易建立积极的个人品牌,获得同事、上级和客户的认可。

领导力发展: 品德是领导力的核心要素。有品德的领导者能够赢得团队成员的尊重和追随,带领团队实现共同目标。

长期职业可持续性: 短期利益可能通过不道德手段获得,但长期职业发展需要建立在道德基础上。不道德行为可能带来短期收益,但终将损害个人声誉和职业发展。

随着人工智能、大数据、远程办公等技术的普及,未来职场将呈现出以下趋势,这些趋势对个人品德提出了更高要求:

自动化与信任机制的重构: 在 AI 辅助决策的环境中,人类员工的角色将更多转向监督、判断与道德决策。例如, AI 可能生成报告,但员工需判断其真实性与伦理影响。此时,个人的诚实与判断力成为关键。若员工缺乏道德底线,可能利用 AI 掩盖错误或操纵数据。

远程办公与自律性: 未来越来越多的工作将在非监督环境下完成。员工是否按时完成任务、是否如实汇报工作量,高度依赖其自律性。个人品德中的敬业精神与责任感,将成为衡量远程员工绩效的重要标准。

跨文化团队与包容性: 全球化背景下,团队成员来自不同文化背景,价值观差异显著。此时,尊重、同理心、公平等品德尤为重要。员工需具备跨文化沟通能力,避免偏见与歧视,促进团队和谐。

可持续发展与社会责任: 未来企业将更加关注环境、社会与治理(ESG)绩效。员工在日常工作中是否践行环保理念、是否关注社会公平,将直接影响企业形象。例如,拒绝使用一次性塑料、倡导绿色出行等行为,虽微小,却体现个人品德。

创新与道德边界: 在追求技术创新的同时,员工需思考其社会影响。如开发人脸识别技术时,是否考虑隐私保护?推广算法推荐时,是否避免信息茧房?这些都需要员工具备道德判断力,避免技术滥用。

4 个人品德对组织与社会的影响

4.1 教育体系中的品德培养

从小培养道德认知: 学校教育应注重品德教育,通过故事、案例和实践活动,帮助学生建立正确的价值观。

案例教学: 在职业培训中引入品德案例,让学生和职场新人通过讨论和反思,理解品德在职场中的重要性。

模范引领: 通过展示品德高尚的职场榜样,激励学生和新人向榜样学习。

个人品德不仅影响个体职业发展，更对组织绩效与社会整体产生深远影响。

4.2 职场环境中的品德培养

企业文化建设：企业应建立以品德为核心的职场文化，将品德要求融入企业价值观和行为准则。

领导示范：领导者的品德行为对员工有示范效应。领导者自身品德高尚，才能引导团队形成良好的道德氛围。

评价机制：将品德纳入绩效考核体系，设立品德评价标准，使品德成为职业发展的重要考量因素。

提升组织信任与凝聚力：当员工普遍具备良好品德时，组织内部信任度高，沟通成本低，协作效率高。反之，若存在欺诈、推诿、不守承诺等行为，将导致团队分裂、士气低落。

降低管理成本与风险：品德良好的员工更可能遵守制度、主动承担责任，减少监督与纠错成本。如财务人员若诚实守信，可减少审计频率；安全人员若尽职尽责，可预防事故发生。

塑造积极企业文化：个人品德是企业文化的基础。当高层管理者以身作则，践行诚信、公正、尊重等价值观时，将形成正向示范效应，带动整个组织风气的提升。

增强社会公信力：企业作为社会成员，其员工的道德行为直接影响公众形象。如医护人员坚守医德、教师恪守师德，将赢得社会尊重；反之，若出现职业道德失范，将引发公众质疑。

4.3 教育场景中的品德示范与传递

在人工智能时代，培养个人品德有关键意义。在职场中，对于教育行业来说，个人品德既是自身职业素养的关键所在，更是影响学生价值观塑造的重要因素，因此，在人工智能时代，教师应当在不同的教育教学场景中，积极进行品德的示范和传递。例如教师在借助 AI 系统，针对学生的学习数据进行统计时，需要做好学生的隐私保护工作，避免任意泄露学生的成绩排名、学习弱点等敏感的信息，保障尊重学生的隐私。再比如通过 AI 分配课堂互动机会时，应坚持公平公正的原则，保障每一位学生都能够有平等获得参与的机会。目前背景下，越来越多的学生借助 AI 完成教师布置的任务，缺乏主动思考，对此，教师应当指导学生合理使用 AI 技术，批判性看待 AI 产出的内容，帮助学生建立正确的价值判断标准。

同时，发挥教师的品德示范作用，例如，在职业技术学校的实训课程中，当学生因操作失误导致设备轻微损坏、试图隐瞒时，教师若能以诚实担当的品德为榜样，主动承认自身教学中可能存在的指导疏漏，引导学生正视错误，帮助学生树立勇于负责的职业品德，增强教育的感染力。

5 结论与展望

在未来的职场中，随着技术的不断发展和职场环境的

不断变化，个人品德的重要性将愈发凸显。它不仅是个人的职业成功的基石，也是企业可持续发展的保障。未来职场将更加注重人的道德判断力和情感智能，这些特质是机器难以替代的。

我们应当认识到，个人品德不是一种可有可无的软实力，而是未来职场中不可或缺的核心竞争力。在培养专业技能的同时，我们更应该注重品德的培养，将品德内化为自己的行为准则。只有这样，我们才能在未来的职场中立于不败之地，实现个人与组织的共同发展。

展望未来，随着社会对品德价值认识的不断深化，品德教育和品德培养将成为职场培训的重要内容。同时，企业也将更加重视品德在人才选拔和评价中的作用，将品德作为人才评估的关键指标。在这一趋势下，具备良好品德的职场人士将获得更多的发展机会和职业成功。

6 结语

“人品干净：职场与人生成功的关键要素”，这句话不仅道出了个人品德的珍贵，也揭示了其在职场中的核心地位。在未来职场中，个人品德将不再是锦上添花的附加项，而是决定职业成败的关键要素。只有当我们真正理解并践行这一理念，才能在未来的职场中赢得尊重、建立信任、实现卓越。

在个人品德的培育上，我们不应只关注表面的礼貌和规则，而应深入理解品德的内涵，将其融入日常行为和职业选择中。正如历史上的晏殊，他的诚实不仅赢得了一次考试的成功，更奠定了他一生的品格和事业。在未来的职场中，我们每个人都应努力成为“人品干净”的人，让品德成为我们职业发展的永恒动力，不仅能高效完成任务，更能赢得信任、激发团队、推动创新、守护组织与社会的长远利益。

正如那位坚持刷六遍盘子的日本员工所展现的，品德并非空洞的口号，而是体现在日常工作的每一个细节中。它是一种选择，一种坚持，一种对职业尊严的守护。在未来职场中，唯有将个人品德内化于心、外化于行，才能在变革的浪潮中立于不败之地，实现个人价值与社会价值的统一。

个人品德不是一种可以轻易获得的特质，而是需要通过持续的学习、实践和反思来培养的。在未来的职场中，这将成为我们最宝贵的资产，也是我们区别于机器、实现人类独特价值的关键所在。让我们从现在开始，重视品德的培养，为未来的职场成功奠定坚实的基础。

参考文献

- [1] 王明,王佳奇.朝向美好生活的道德教育:可能性、挑战与应对[J].教育理论与实践.2024,44(4).
- [2] 孟冬冬.新时代加强大学生思想品德教育的实践路径研究[J].教育理论与实践.2023,43(18).
- [3] 邵斌.大学生道德教育的困境与对策[J].人民论坛.2018,(12).