

# Research on the integration path of ideological and political work and corporate culture in state-owned enterprises in the new era

Haixia Bai

Henan Energy Coking Coal Group, Jiaozuo, Henan, 454000, China

## Abstract

State-owned enterprises in the new era face multiple challenges during rapid development. The organic integration of ideological-political work and corporate culture not only fosters internal harmony but also enhances core competitiveness and social responsibility. With evolving times and market dynamics, traditional ideological-political work now demands deeper integration with corporate culture. This paper examines the current status, challenges, and significance of integrating ideological-political work with corporate culture within the context of modern state-owned enterprises. It explores effective pathways for their synergy through theoretical-practical integration, proposing a framework that aligns with contemporary development needs. The study aims to provide sustainable theoretical guidance and practical references for state-owned enterprises seeking sustainable growth.

## Keywords

new era; state-owned enterprises; ideological and political work; corporate culture; integration path

## 新时代国有企业思想政治工作与企业文化融合路径研究

白海霞

河南能源焦煤集团, 中国·河南焦作 454000

## 摘要

新时代的国有企业在快速发展的过程中面临着多重挑战。思想政治工作和企业文化的有机融合, 不仅能促进企业的内部和谐, 还能提升企业的核心竞争力和社会责任感。随着时代的发展和市场环境的变化, 传统的思想政治工作面临着与企业文化深度融合的需求。本文从新时代国有企业的背景出发, 分析了思想政治工作与企业文化融合的现状、问题以及意义, 探索了两者有效融合的路径。通过理论与实践结合, 提出了构建符合新时代发展要求的思想政治工作与企业文化融合路径, 旨在为国有企业提供可持续发展的理论指导和实践借鉴。

## 关键词

新时代; 国有企业; 思想政治工作; 企业文化; 融合路径

## 1 引言

在新时代中国特色社会主义发展大背景下, 国有企业作为国家经济的重要支柱, 承载着改革创新和社会责任的重大使命。近年来, 随着我国经济发展进入新常态, 国有企业的改革发展逐步向更高层次推进, 既面临全球化市场竞争的挑战, 又承担着国家经济安全、社会责任等重大使命。因此, 如何通过提升国有企业的核心竞争力, 推动其可持续发展, 成为当前理论研究和实践探索的重点问题。

思想政治工作和企业文化是国有企业管理中至关重要的两大元素。思想政治工作作为党对企业领导的重要抓手, 一直以来都为国有企业的政治方向和价值导向提供了保障。

而企业文化则是企业管理理念、员工行为规范和集体价值追求的集中体现。如何将思想政治工作与企业文化进行深度融合, 形成协同效应, 已成为新时代国有企业面临的重要课题。企业文化的构建不仅是市场竞争的需要, 更是增强员工凝聚力、激发企业创新活力的动力源泉。因此, 探索思想政治工作与企业文化的有效融合路径, 能够为国有企业的持续发展提供强大支持。

本文将从新时代国有企业的发展背景出发, 分析思想政治工作与企业文化融合的理论基础及现状, 探讨两者有效融合的实践路径, 并提出具体的创新策略, 最终为推动新时代国有企业的思想政治工作和企业文化融合提供理论依据和实践指导。

【作者简介】白海霞(1987-), 女, 中国河南偃师人, 本科, 政工师, 从事宣传思想研究。

## 2 思想政治工作与企业文化融合的理论基础

### 2.1 思想政治工作的内涵与意义

思想政治工作作为党对企业领导的重要手段，始终是保证党在国有企业中政治核心地位的重要途径。在新时代背景下，思想政治工作不仅要加强对企业员工的思想政治教育，还要围绕企业的生产经营目标和社会责任，塑造符合社会主义核心价值观的企业文化。这一过程中，思想政治工作不仅仅是党组织的专责工作，还要融入到企业的经营管理中，形成全员、全过程、全方位的工作体系。

思想政治工作为企业文化的构建提供了方向和理念。通过对企业员工进行思想教育，使其形成共同的价值观、使命感和责任感，从而为企业文化的塑造奠定基础。在新时代，企业思想政治工作要求从传统的灌输式教育转向更加注重互动、共识的文化建设，使企业员工不仅能在业务上获得发展，还能在价值认同上与企业形成高度一致的联系<sup>[1]</sup>。

### 2.2 企业文化的内涵与功能

企业文化是指企业在长期的生产经营实践中形成的，具有本企业特色的管理理念、行为规范、价值观念、企业精神等文化元素。它体现了企业的核心竞争力，是凝聚员工力量、提升企业综合能力的重要因素。

企业文化的作用体现在多个方面：首先，它有助于提高员工的凝聚力和向心力，通过共享的价值观、共同的使命感，让员工认同企业的目标，增强工作动力；其次，企业文化促进企业内部管理的标准化和规范化，为员工提供明确的行为准则；最后，企业文化还能够在外部市场中树立企业形象，增强企业的社会责任感和公众形象<sup>[2]</sup>。

企业的核心要素包括企业的愿景、使命、核心价值观和企业精神等。随着时代的变迁，企业文化也在不断地发展和创新，不仅要求从传统的业务管理向企业文化的全方位布局转型，还需要更加注重如何与思想政治工作相结合，形成相互支撑的局面。

### 2.3 思想政治工作与企业文化融合的理论基础

思想政治工作与企业文化的融合，不是两者简单的叠加，而是通过深度结合，发挥其协同效应，推动企业的可持续发展。思想政治工作为企业文化提供了价值理念和精神动力，而企业文化则为思想政治工作的实践路径提供了具体的操作平台。在新时代背景下，二者的融合具有更加紧密的内在联系和必要性。思想政治工作能够帮助企业文化的形成和传播，而企业文化的深厚基础又为思想政治工作提供了更加扎实的社会支持。

## 3 新时代国有企业思想政治工作与企业文化融合的现状分析

### 3.1 思想政治工作与企业文化融合的现状

在许多国有企业中，思想政治工作和企业文化存在一定的割裂现象。传统上，思想政治工作往往以“硬性”管理

方式为主，侧重于政治理论教育，缺乏对企业文化的深度融合和渗透；而企业文化则多集中在企业管理和组织氛围的营造方面，缺乏与思想政治工作密切结合的体系。这种“割裂”现象，使得两者的作用未能得到最大化的发挥。

不过，近年来，许多国有企业逐步意识到思想政治工作与企业文化的关系，在实践中尝试将二者有机结合。尤其是在大企业中，许多管理层开始重视将思想政治工作融入到企业文化建设的全过程，推动两者相互交织、共同促进。部分企业已经开始将社会主义核心价值观与企业文化的核心理念结合起来，逐步实现政治思想和企业管理的深度融合。

### 3.2 思想政治工作与企业文化融合的难度

尽管在一些国有企业中已经初步实现了思想政治工作与企业文化的融合，但这一过程仍然面临许多挑战和难点。首先，由于企业文化的构建通常侧重于企业经营管理的实际需求，思想政治工作往往在其中占据的比重较小，导致其在企业文化中的体现较为模糊，缺乏深度的战略性布局。其次，部分国有企业在思想政治工作实施中缺乏创新，传统的思想政治工作模式较为单一，不能满足企业员工日益多样化的精神文化需求。最后，由于市场竞争的加剧，许多企业更多关注短期经济效益，忽视了长期的文化建设和思想政治工作融合的战略意义<sup>[3]</sup>。

### 3.3 思想政治工作与企业文化融合的探索与实践

随着国家对国有企业改革和发展的日益重视，越来越多的国有企业开始探索思想政治工作与企业文化融合的路径。通过加强党的领导、坚持社会主义核心价值观、落实企业文化核心理念等多方面措施，逐步推动两者的有机结合。例如，部分企业通过设立企业文化和思想政治工作融合的专门机构，组织开展以企业文化为载体的思想政治教育，形成了内外兼修的企业文化氛围。

## 4 新时代国有企业思想政治工作与企业文化融合的路径设计

### 4.1 加强党对企业文化建设的领导

在新时代的背景下，党对国有企业的领导是确保思想政治工作与企业文化深度融合的核心保证。国有企业必须强化党的建设，充分发挥党组织在企业文化建设中的领导作用。这不仅是国有企业的政治优势，也是实现企业可持续发展的关键。党组织作为企业的政治核心，应将思想政治工作与企业文化的建设紧密结合，确保企业文化能够紧密契合社会主义核心价值观，使其成为推动企业整体发展的精神支柱。

具体来说，国有企业要建立健全党组织领导下的企业文化体系。首先，要明确企业文化的指导思想，即立足于社会主义核心价值观，并将其落实到企业文化的各个环节。党组织应通过定期的理论学习、座谈交流等活动，强化员工对社会主义核心价值观的理解和认同，推动企业文化与国家政

治路线的一致性。其次,党组织要在企业文化的倡导和实践过程中发挥核心作用,确保企业文化的理念和行动方向始终符合党和国家的政策要求,进而推动思想政治工作与企业文化的有机融合。

此外,党组织还需要在企业文化的具体落实过程中,带领员工参与到企业文化的建设和塑造中,通过积极组织员工文化活动和思想交流,增加员工对企业文化的参与感和归属感。只有这样,党组织才能真正成为企业文化建设的核心力量,实现思想政治工作与企业文化的提升,推动企业发展与社会责任的同步增长。

#### 4.2 创新思想政治工作方法与手段

新时代的思想政治工作要在与企业文化深度融合的过程中,创新工作方法和手段,特别是在信息技术高度发展的今天,思想政治工作不再仅仅依赖于传统的课堂式教育或单一的工作形式,而应借助现代信息技术和社交平台等工具,提升工作方式的互动性和渗透力。通过互联网、社交媒体等平台,思想政治工作可以突破空间和时间的限制,做到全员、全过程、全方位的覆盖,增强思想政治工作对企业文化的渗透性。

创新思想政治工作方法的核心在于形成多元化的传播形式。企业可以通过网络平台、短视频、在线讲座、企业APP等形式,灵活地开展思想政治教育活动。这些方式不仅能提升教育活动的趣味性,还能增强企业文化的传播力度。例如,可以通过在线平台发布企业文化相关内容,组织员工线上讨论和互动,让员工在互动中增强对企业文化的认同感和归属感。同时,要注重理论与实践相结合,将企业文化的核心价值内化为员工日常行为规范,提升其自觉性。

此外,思想政治工作还应在文化活动的设计上进行创新。通过策划丰富多彩的文化活动,特别是线上线下结合的形式,增强员工对企业文化的感知和认同。例如,可以定期组织员工参与文艺汇演、技能竞赛、志愿者活动等,将企业文化与员工的个人兴趣和生活方式相结合,增强员工对企业的情感认同。在这个过程中,企业文化将通过潜移默化的方式,渗透到员工的思想中,从而提高企业的凝聚力和向心力<sup>[4]</sup>。

#### 4.3 加强企业文化的凝聚力与创新力

企业文化是推动国有企业持续发展的重要力量,而提升企业文化的创新力和凝聚力,必须将思想政治工作与企业文化的建设有机结合,使其相辅相成、相互促进。加强企业文化的凝聚力与创新力,不仅需要通过思想政治工作强化员工对企业文化的认同,还需要从文化的创新性和包容性上着手,形成具有企业特色和行业优势的文化体系。

首先,企业需要完善文化管理体系,明确企业的核心价值、使命愿景和行为规范,并通过制度化、常态化的

方式,确保企业文化在日常经营管理中得到充分落实。通过制定清晰的企业文化发展规划,明确不同阶段企业文化建设的具体目标,使得企业文化建设有章可循,方向明确。

其次,企业文化需要具备创新性,尤其是在激烈的市场竞争环境下,企业文化必须不断适应时代的发展,融入创新精神和先进理念。例如,可以通过设立企业文化创新奖、文化创意设计大赛等活动,鼓励员工积极参与企业文化的创新,增强员工的创造力与主动性。通过这种方式,企业文化能够紧跟时代步伐,在确保核心价值观不变的基础上,不断推陈出新,适应市场变化和社会需求<sup>[5]</sup>。

企业文化的凝聚力则表现为其对员工的吸引力和归属感。在这一过程中,思想政治工作与企业文化的融合能够有效促进员工的文化认同。通过思想政治工作的引导,员工在实现自我价值的同时,也能够为企业文化的氛围中找到归属感和成就感。企业应加强对员工的关怀与激励,特别是在提升企业文化凝聚力方面,实施精准的激励机制和人文关怀,增强员工的集体意识,提升团队协作精神,使企业文化真正成为企业发展的一股强大动力。

## 5 结语

新时代国有企业的思想政治工作与企业文化的有机融合是推动企业高质量发展的重要举措。通过有效的融合,不仅能提升企业的凝聚力和竞争力,还能增强企业的社会责任感和历史使命感。鞍山市及其他地区的国有企业可以通过加强党对企业文化的领导、创新思想政治工作方法、加强企业文化的凝聚力和创新力等措施,推动两者的深度融合,促进企业在新时代经济形势下的持续发展。

思想政治工作与企业文化的深度融合,有助于形成企业发展的内生动力,增强员工的文化认同感,提升员工的工作热情和创新力。通过强化党组织领导作用、创新思想政治工作方式、注重企业文化的创新与凝聚力,能够有效促进国有企业的文化建设和思想政治工作融合,推动企业的持续健康发展。

#### 参考文献

- [1] 花红林.浅议国有企业企业文化建设的创新[J].南方经济,2005,(11):53-55.
- [2] 刘新栋.和谐管理理论在国有企业管理中的运用研究[D].广西师范大学,2006.
- [3] 袁杰.根据国有企业党建工作的新要求创新党建工作新思路[J].辽宁行政学院学报,2007,(08):85-86.
- [4] 王开良.国有企业文化建设探析[J].商场现代化,2009,(03):312-314.
- [5] 赵艺.当前国有企业思想政治工作中存在的问题与对策[J].新西部,2010,(12):66+37.