

Differences and influencing factors of doctors' willingness to study in county-level and municipal tertiary hospitals at township health centers

Chunhui Tang

Renshou County People's Hospital, Renshou, Sichuan, 620500, China

Abstract

In China, township health centers, as an essential part of the primary healthcare system, rely heavily on doctors' further education and continuing professional development to enhance medical service quality. However, due to factors such as medical resource allocation, regional differences, and economic conditions, there is a disparity in the willingness of township health center doctors to pursue further training at county-level and city-level tertiary hospitals. This paper explores the differences in the willingness of township health center doctors to pursue further training and their influencing factors through methods such as questionnaires and interviews. The study finds that doctors' willingness to pursue further training is influenced by multiple aspects, including personal career development, economic support, family factors, and hospital support. The aim of this paper is to provide theoretical basis for the government and medical institutions to formulate relevant policies, promoting the career development of township health center doctors and enhancing primary healthcare services.

Keywords

township health center doctors; county-level grade A hospitals; municipal grade A hospitals; willingness to study; influencing factors

乡镇卫生院医生县级与市级三甲医院进修意愿差异及影响因素

唐春辉

仁寿县人民医院, 中国·四川仁寿 620500

摘要

在中国, 乡镇卫生院作为基层医疗体系的重要组成部分, 医生的进修和继续教育对提升医疗服务质量至关重要。然而, 由于医疗资源配置、地域差异以及经济等因素, 乡镇卫生院医生对县级和市级三甲医院进修的意愿存在差异。本文通过问卷调查、访谈等方式, 探讨了乡镇卫生院医生进修意愿的差异及其影响因素。研究发现, 医生的进修意愿受到个人职业发展、经济支持、家庭因素、医院支持等多方面因素的影响。本文旨在为政府和医疗机构制定相关政策提供理论依据, 促进乡镇卫生院医生的职业发展, 提升基层医疗服务能力。

关键词

乡镇卫生院医生; 县级三甲医院; 市级三甲医院; 进修意愿; 影响因素

1 引言

随着国家对基层医疗卫生体系的日益重视, 乡镇卫生院作为最基层的医疗服务单位, 承担着大量的诊疗任务。在改善基层医疗水平、提高服务质量的过程中, 乡镇卫生院医生的继续教育和进修显得尤为重要。医生通过进修, 不仅能够提升自身的专业技能, 还能够更好地服务于广大农村和基层群众。然而, 实践中发现, 乡镇卫生院医生对不同级别医院的进修意愿差异较大, 特别是在县级与市级三甲医院之间

的选择更为显著。

县级和市级三甲医院在医疗资源、技术水平、设备设施等方面存在差距, 这也在一定程度上影响了乡镇卫生院医生的进修意愿。尽管市级三甲医院的医学资源更加丰富, 进修机会更多, 但部分乡镇医生由于生活成本、家庭因素等原因, 可能更倾向于选择县级医院。通过分析乡镇卫生院医生选择不同医院进行进修的意愿及其影响因素, 可以为进一步改善基层医疗人员的教育培训和职业发展提供政策支持。

本文将探讨乡镇卫生院医生进修意愿的差异及影响因素, 旨在为乡镇卫生院医生的继续教育和职业发展提供建议, 并推动基层医疗体系的整体提升。

【作者简介】唐春辉(1986-), 男, 中国四川眉山人, 本科, 副主任医师, 从事妇产科学研究。

2 乡镇卫生院医生进修意愿的现状分析

2.1 进修意愿的整体情况

通过对乡镇卫生院医生的问卷调查和访谈,本文发现,乡镇卫生院医生普遍有进修的愿望,尤其是在临床技能、医疗技术和管理水平等方面,医生的进修意愿较为强烈。然而,进修意愿的实现并不总是顺利,许多医生由于各种客观和主观因素,选择了放弃或延迟进修。

在县级和市级三甲医院的进修选择上,医生的倾向存在明显的差异。根据调查数据,大多数乡镇卫生院医生更倾向于选择县级三甲医院进行进修,而选择市级三甲医院的比例较低。对于进修意愿较强的医生而言,选择县级医院进行进修的原因多为距离较近、费用相对较低以及对生活的适应性较好。尽管市级三甲医院的医疗资源更为丰富,技术力量较强,但由于生活成本、距离、家庭压力等因素,很多医生更愿意选择县级医院进行较为便捷的进修。

2.2 进修意愿差异的表现

不同地区、不同科室的乡镇卫生院医生,在进修意愿上表现出不同的差异。首先,来自经济相对发达地区的乡镇卫生院医生,选择市级三甲医院进修的比例较高,说明经济水平和医疗资源的丰富程度在医生选择进修医院时起到了重要作用。而来自经济欠发达地区的医生,往往由于生活成本和进修费用等问题,更倾向于选择县级医院。

其次,医生的科室类型也是影响其进修意愿差异的一个重要因素。临床科室医生,尤其是外科、内科等专业的医生,对进修的需求较强,而部分从事妇产科和基础医疗的医生,由于工作压力和时间限制,可能更倾向于选择相对方便的进修地点。因此,不同科室的医生在进修医院的选择上存在一定差异。

2.3 进修影响因素的初步分析

根据调查结果,影响乡镇卫生院医生进修意愿的因素较为复杂,主要涉及个人职业发展需求、经济收入、家庭负担、医院支持以及地区政策等多个方面。具体而言,个人职业发展的需求和对技术提升的渴望是医生选择进修医院的重要驱动力。然而,经济负担和家庭责任则是影响医生选择进修地点的重要障碍。

3 乡镇卫生院医生进修意愿差异的影响因素

3.1 个人职业发展需求

职业发展需求是乡镇卫生院医生选择进修医院的重要原因之一。医生普遍希望通过进修提升自己的专业能力,获得更好的职业发展机会。在县级医院和市级三甲医院之间,虽然市级三甲医院的技术和科研水平更高,但由于其距离远、生活成本高等原因,许多医生在面对职业发展需求时,选择了较为便捷的县级医院。尤其是对于一些已经具备一定专业水平的医生而言,县级医院的进修机会和实际需求已经能够满足其职业发展的基本要求。

3.2 经济收入与生活成本

经济收入和生活成本是乡镇卫生院医生选择进修医院的另一重要因素。进修过程中,医生通常需要离开本职工作,承担相应的进修费用及生活费用。如果选择市级三甲医院进行进修,医生可能需要支付较高的住宿、交通等费用,且由于离家较远,还可能带来一定的家庭负担。相比之下,县级医院的进修机会费用较低,且地理位置较近,生活成本更低,因此在经济条件较差的情况下,很多医生更倾向于选择县级医院进修。

3.3 家庭负担与生活压力

家庭负担和生活压力对乡镇卫生院医生的进修意愿有显著影响。许多乡镇卫生院的医生在经济上需承担家庭开支,同时面临着照顾家庭成员的责任。对于一些有家庭成员需要照顾的医生而言,选择市级三甲医院进修可能带来更多的生活压力,包括高昂的生活成本和长期与家庭的分离。而选择县级医院进修则能够减少这些压力,使医生在平衡职业发展和家庭责任之间找到一个较为理想的平衡点。

3.4 医院支持与政策环境

医院对医生进修的支持也是影响进修意愿的重要因素。许多乡镇卫生院的医生反映,医院对进修的支持力度较小,主要表现在经费支持不足、工作安排不灵活等方面。虽然部分医院提供进修津贴或假期安排,但由于资源有限和管理体制的僵化,医院的支持力度通常不如市级三甲医院。因此,医生在选择进修医院时,更倾向于选择那些在政策上支持力度较大的医院,尤其是能提供经费资助和灵活的时间安排的医院。

4 乡镇卫生院医生进修意愿的优化路径

4.1 加强政策引导与支持

为了提高乡镇卫生院医生进修的积极性,政府和医院应加强政策引导和支持。首先,政府可以通过提供更多的财政补贴、学费资助和培训机会,减轻乡镇卫生院医生的经济负担,尤其是在选择市级三甲医院进修时。这些经济支持能够有效降低医生进修过程中面临的经济压力,鼓励更多医生参与到进修中。政策层面的财政补贴不仅能够减轻医生个人负担,还能够让他们有更大的选择余地,选择更为理想的进修医院和专业。此外,政府还可以建立灵活的激励机制,根据医生的进修效果、学术成就等进行后续奖励,进一步激发医生的进修热情。除了财政补贴外,政府还可以设立专门的基金或项目,为乡镇卫生院医生提供专项培训资金,用于支持他们参加市级三甲医院的培训,提升其专业技能。

同时,政府可以鼓励乡镇卫生院与县级及市级三甲医院建立合作机制,共享教学资源和培训机会,为医生提供更多的进修平台和机会。例如,政府可以搭建平台,促使这些医院形成稳定的合作关系,通过定期组织学术交流、联合研究、远程教育等方式,扩大乡镇医生的知识获取途径。通过

这些合作机制,乡镇医生可以参与到更多高水平的医疗培训和科研活动中,从而提升其专业素养和医疗能力。政府还应在政策层面出台更多支持乡镇医生发展的方案,推动区域医疗人才的合理流动,促进城乡医疗服务的均衡发展。政策的支持不仅是提升医生进修意愿的重要保障,也是提高基层医疗服务质量和医疗资源配置的有效手段。

4.2 改善进修条件与福利待遇

医院应通过改善进修条件和福利待遇,提升医生进修的意愿。乡镇卫生院医生普遍面临着工作时间长、负担重的问题,因此合理安排医生的进修时间和工作任务是提升其进修积极性的关键之一。医院可以通过制定灵活的进修安排,结合医生的工作时间和家庭责任,制定合理的进修计划。例如,医院可以根据医生的工作情况,设置合适的进修假期或轮换制度,确保在医生进修期间不影响正常的医疗服务。这种灵活的安排将有效缓解医生因进修而带来的工作压力,让医生能够在不影响家庭生活和本职工作的情况下,顺利进行进修。此外,医院可以根据医生的进修需求,灵活选择培训方式,如网络远程学习、定期集中培训等,减少因远程培训导致的时间和地点冲突。

同时,医院应加强与其他医院的合作,提供更多的进修机会,特别是对于专业技术要求较高的科室,应加大与市级三甲医院的合作力度,为医生提供更优质的培训资源。医院可以与市级三甲医院共建培训基地,为乡镇卫生院的医生提供专业化、系统化的进修机会。这不仅能够让医生接触到最前沿的医学技术和科研成果,也能够提升他们的临床技能,增强医院的整体医疗水平。医院还应改善医生的福利待遇,提供进修补贴、学费报销等福利支持,进一步激励医生提升自己的专业能力和学术水平。此外,医院还可以建立奖惩机制,对于在进修中表现优异的医生给予奖励,对于未能按时完成进修计划的医生进行适当的调整和提醒。通过改善进修条件和福利待遇,医院不仅能够提升医生的进修意愿,还能够增强其对医院的归属感和忠诚度,促进医院人才的长期发展。

4.3 强化职业发展规划与激励机制

乡镇卫生院应加强医生职业发展的规划和激励机制。医生的职业发展规划是其进修意愿的核心因素之一。很多乡镇医生之所以选择不进修或延迟进修,往往是因为缺乏明确的职业发展路径和激励机制。因此,医院应加强对医生职业发展的系统规划,为医生提供明确的职业晋升渠道和发展方向。医院可以通过设立“医生发展导师”制度,让有经验的

医生为年轻医生提供职业发展建议,帮助他们规划职业生涯和进修计划。此外,医院应结合医生的专业兴趣和特长,制定个性化的职业发展规划,根据每个医生的需求提供适合的进修方向和课程。

通过设立明确的晋升通道、定期的职业发展培训以及奖励制度,医院能够激励医生不断提升自己的专业水平和技术能力。晋升通道的设立不仅能够增强医生的职业认同感和归属感,还能够激励医生在医学技术和服务质量上不断创新。医院还可以设立科研奖励和绩效考核机制,鼓励医生在进修过程中结合自身的工作实践,开展相关的科研活动,提升医生的学术水平和科研能力。为了进一步激励医生的进修积极性,医院可以与其他医疗机构合作,设立优秀进修医生奖,对在进修过程中表现突出的医生给予奖励或提供更多的职业发展机会。同时,医院应加强对医生的心理疏导和职业发展培训,帮助医生减轻职场压力,提升其职业满意度和成就感。

5 结语

乡镇卫生院医生的进修意愿差异与其选择县级或市级三甲医院进行进修的倾向,受到多方面因素的影响,包括个人职业发展需求、经济负担、家庭压力、医院支持及政策环境等。通过加强政策引导与支持、改善进修条件和福利待遇、强化职业发展规划与激励机制,能够有效提升乡镇卫生院医生的进修意愿,推动基层医疗卫生体系的发展。未来,随着政府政策的逐步完善和医院内部管理的不断优化,乡镇卫生院医生的进修意愿将得到更好激发,为提升基层医疗服务水平、促进医疗资源的均衡发展提供有力支撑。随着国家对基层医疗体系和医生培训的日益重视,乡镇卫生院医生将迎来更多发展机会和职业成长空间,进一步提升基层医疗服务的质量和效率,推动社会整体健康水平的提升。

参考文献

- [1] 石光,张勇,栗克清,等.公立医院社会功能的定量评价[J].中国卫生资源,2003,(02):57-63.
- [2] 刘晓艳.我国西部地区人口素质与人力资本投资分析[D].中南林学院,2003.
- [3] 张东如.全国乡村医生在岗培训现状及对策研究[D].河北医科大学,2004.
- [4] 李刚.口腔卫生服务现状评价与口腔卫生人力预测研究[D].四川大学,2004.
- [5] 王伟成.我国城市基层卫生领域关键问题界定与策略研究[D].复旦大学,2005.